

Verbale n. 3 del 01/09/2025 11.02

Sono presenti per lo parte pubblica il
Sindaco Comunale Dott. ssa Ida Seraldone
Antonio - Antonio La Mure

Le COSS

CIS - Viviana della Rocca

CPL - ~~Alfonso~~ Alfonso Ricca

UIL - Filomena Di Nuiello

RSU -

TORTORA ANILO - CIS present

TORTORA DOMENICO CIS u

GALLO MARIA - UIL u

CIS: Relativamente al 2024 si informa
che vi sono state economie su vari
istituti che vanno a finanziare le
performance anno 2024, essere da liquidare.

Vi è un'unione tra le sigle sindacali
e rendere esigibili mensilmente gli istituti
fissi e zicorati (Repubblica - Turcozione
disagio).

COSS - CIS: Reggio all'Ann. 2024 per poter
scattare trovare una zona che ha una tranquillità
economica che consente di applicare le norme
e di ogni attività

il rappresentante Cisl (Della Porta U.) propone che la percentuale prevista per l'assicurazione del P.O. sia adottata aspetto e quanto previsto nell'art. 120.

OSS. EGIL - Alfonso Picena

legittimo la scelta dell'Amministrazione su incrementi delle P.O., ma queste somme viene sottratte alle capacità assicurative dell'ente; per cui risulta difficile prevedere assicurazioni future; e questo rappresenta un limite dato la carenza di personale degli EE.LL.

Entrando nel merito della ripartizione la CGIL propone di ripartire la ripartizione destinata alle P.O.

OSS. - UL - Daniele Filomeno

- Sottolinea che è vero che si riducono le capacità assicurative dell'ente in futuro, ma negli ultimi anni sono state fatte molte assicurazioni (EX CAT C) prima partire per poi integrare le altre, per arrivare a organismo pieno.
- Si chiede di incrementare la quota del fondo, e la parte destinata al comparto.

Da se DA Stalder - parte pubblica - evidenzia che per mantenere gli equilibri di bilancio non è prudente spingersi oltre queste somme.

così come ottenuto dal Revisione Contabile

All: chiede nuovo impegno per anno
prossimo - Fondo 2026 - di Interpenetrare
Tale quote per la differenza che andrebbe
deducendo interamente al Computo.

Il Sindaco Antonio La Lora, in risposta
ai vari interventi, si sottolinea che l'Amministrazione
si intende assumere la parte che sono effettive
esperienze, e si è partecipato quale ad assicurazioni
con opportune doti di finanziamento
sociali.

Sulla ripartizione della percezione delle P.O.
sottolinea che c'è un'area finanziaria
esposta, oltre che sono finanziarie per
intero e seguito di procedure di mobilità
volontaria che si Terza a breve.

La disponibilità della Amministrazione è sempre
protesa si dipenderà visto il numero di
P.O. che vengono finanziati (50%), oltre
alle pressioni verticali che sono tempi
più lunghi; ed inoltre si interesseranno anche
il Resp. di servizio dei nuovi Ed.

PROSD - Sospensione alle ore 12.00
11.50

Le C.S.S. propongono di ridurre le
indennità di risultato da 25% a 15%, in
modo da rimpinguare il comparto. L'importo
invariato per gli INTERIM il 25% sul risultato

La rappresentanza di parte datoriale si propo-
nerebbe di valutare la posizione dell'amministrazione,
si è accettata l'importo anche sui Resp. al
servizio non solo sulle P.O., per cui si ritiene
di valutare anche le indennità dei R. di servizio

Performance

Le C.S.S. in modo unanime, su indicazione
delle RSU, si propongono per un fattore
dal 10% al 30% del personale, di fissare
del premio individuale delle Performance
e di togliere un requisito in caso di
previdenza di anticipo il punto art 4 "Nessuna
frizione del diff. anno precedente"

Sul sistema di valutazione le C.S.S. chiedono
di far ~~di~~ ~~per~~ ~~le~~ produttività degli FA e parte rispetto
alle altre categorie

Ultimatore incontro fissato per lunedì
22 settembre ore 9.30
RSU CISL Ale
" " ~~Stella~~
Maurizio Pello
CIC FPL
Piemonte "Pino"
F. Chi "M"

C.S.S.
Proposta di un ulteriore buono pasto solo per personale
che svolge servizio serale e nel periodo serale