

Verbale della delegazione trattante del 29/09/2025

Il giorno 29 del mese di settembre 2025 presso la sede del Comune di Pagani, alle ore 9.40, si è riunito il tavolo della delegazione trattante, di cui alla convocazione prot. gen. n. 41554 del 16/09/2025

Ordine del giorno: proposta modifica art. 44 indennità di condizione lavoro (front - office), proposta aumento buoni pasto.

Sono presenti:

Per la Parte Pubblica

Il Segretario Generale Dott.ssa Luisa Marchiaro

Dott. Lucia Stile

Dott. Alfonso Striano

Alle ore 10.20 è presente l'Ing. Antonella Lista

Per la Parte Sindacale

CGIL: Alfonso Rianna

CISL: Miro Amatruda

UIL FP: Filomena D'Aniello

CSA FIADEL: Emilio Pagano

Per la RSU Aziendale:

Francesco Marrazzo - Pasquale Calabrese - Concetta Gambardella – Michele Ciancio – Lucia Fraiese D'Amato.

È presente, altresì, il Vice comandante della Polizia Locale Alfonso Memoli e l'Ing. Gerardo Califano Responsabile del Settore Lavori Pubblici e Tutela Ambientale

Il Segretario Generale illustra la proposta di modifica dell'art. 44 indennità di condizione lavoro (front – office), trasmessa alle parti.

Interviene la UIL proponendo di eliminare dalla definizione “da questa indennità particolari condizioni”.

Le sigle sindacali propongono di eliminare “per almeno 3 ore al giorno ...” con le modifiche che si allegano.

Il CSA propone una modifica nella parte in cui recita “turni notturni o festivi”, in presenza di diverse condizioni quale ad es. front e servizio esterno va remunerata la condizione con un importo maggiore.

Il CSA In conformità con quanto chiarito dall'Aran considera elemento indispensabile per le erogazioni delle dette indennità che le stesse coprano almeno la metà dell'orario giornaliero lavorativo escludendo qualsiasi responsabilità rispetto alle verifiche contabili, per nostra conoscenza le decurtazioni sulle indennità giornaliera avvengono nei casi di richiesta di permesso o assenza giustificata e mai come condizione programmata.

La CISL, CGL e UIL propongono di riparametrare i 5,00 euro al giorno rispetto all'orario effettivo del servizio svolto sia per il front – office che per l'indennità di servizio esterno in genere, così vi è garanzia per tutti come chiarito dall'Aran e non deve essere collegata all'orario effettivo di lavoro da svolgere.

La CGIL, conferma che sono due indennità completamente diverse art. 100 del CCNL del 16/11/2022 e come chiarito dalla nota ARAN in cui specifica l'attribuzione e l'erogazione parametrata in base alle ore di effettivo servizio esterno effettuato dagli operatori di Pm con relativa attestazione del comandante e assegnata sulla presenza giornaliera, in riferimento al front – office, conferma la propria proposta di attribuirle nelle ore e nei giorni di apertura al pubblico, nel contempo chiede di conoscere il numero dei dipendenti oggetto dell'identità sopra richiamata divisi per settore.

In merito ai buoni pasto il Segretario generale propone di rinviare la discussione dopo le indicazioni da parte della Funzione Pubblica

La CGIL propone di verificare se c'è la disponibilità finanziaria per attribuire il buono pasto anche ai dipendenti in Smart working. La CISL propone la modifica dell'orario di lavoro del personale dipendente proponendo di portarlo fino alle 14.30 per 4 giorni settimanali con un giorno di rientro settimana per erogare il ticket mensa tutti i giorni al personale dipendente, tale proposta va nella direzione dell'ultima sentenza del tribunale del lavoro, che la CISL farà recapitare la quale ha chiarito che laddove la prestazione lavorativa supera le ore il buono pasto è dovuto, la dichiarazione è congiunta. Le organizzazioni sindacali chiedono un formale riscontro. L'RSU trasmetteranno una proposta di rimodulazione dell'orario di lavoro.

Varie ed eventuali: le sigle sindacali sollecitano l'erogazione della performance 2024 per poi procedere alla ripartizione del Fondo. La UIL chiede le progressioni verticali a favore della polizia locale, unico settore in cui non sono presenti funzionari.

La CGIL chiede propedeuticamente alla costituzione del fondo salario accessorio 2025 di erogare i restanti istituti contrattuali del fondo salario accessorio 2024 chiedendo la costituzione in via preventiva del fondo 2025 in considerazione del fatto che, come già dichiarato in precedenti incontri, nella precedente del 2024 non furono riportate le economie del fondo anno 2023. Infine chiede di sapere le motivazioni per cui non sono state liquidate le somme afferenti gli incentivi tecnici, ovviamente visto che i 9/12 dell'anno 2025 sono passati, si invita la parte pubblica a convocare la delegazione trattante per discutere del fondo 2025

Il CSA sostiene che il principio della riparametrazione dell'orario, in assenza di orario minimo venga regolamentato per tutti e venga applicato per tutte le indennità come al servizio esterno e chiede la modifica dell'articolo del CCDI in vigore.

LE RSU si autoconvocano mercoledì 08/10/2025, ore 10.00 per formulare una proposta di modifica dell'orario di lavoro.

Il presente verbale viene chiuso alle ore 11.20.

L C S

Dott.ssa Luisa Marchiaro

Dott.ssa Lucia Stile

Dott. Alfonso Striano

Ing. Antonella Lista

CGIL: Alfonso Rianna

CISL: Miro Amatruda

UIL : Filomena D'Aniello

CSA FIADEL: Emilio Pagano

Alfonso Memoli

Ing. Gerardo Califano

Francesco Marrasso

Pasquale Calabrese

Concetta Gambardella

Michele Ciancio

Lucia Fraiese D'Amato