Comunità Montana "Alburni"
Controne (Sa)

Via Uliveto tel.0828/972111 fax. 0828/971191 C.F. 82003030655

Area Contabile
Ufficio Finanziario

Num. Gen. n. 218 del 23/10/2025

Prot. n. 29 del 23/10/2025

DETERMINAZIONE N. 29

A norma dell'art. 18 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi, approvato con Deliberazione di Giunta Esecutiva n. 25 del 03/04/2107.

OGGETTO: ART. 79 DEL CCNL 16.11.2022 FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2025. COSTITUZIONE.

IL RESPONSABILE DELL'Area Contabile
Serafino Pugliese

Determinazione n. 29 del 23/10/2025

OGGETTO: ART. 79 DEL CCNL 16.11.2022 FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2025. COSTITUZIONE.

IL RESPONSABILE
AREA CONTABILE

Premesso che:

- le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economiche e finanziarie dell'ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, e che in tale contesto spetta all'Ente definire indirizzi e limiti per la quantificazione delle risorse complessivamente a disposizione per il salario accessorio;

- l'art. 40, comma 3-quinquies, del d.lgs. 165/2001, condiziona gli incrementi discrezionali al rispetto dei "limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa";

- l'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017 prevede che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale di categoria non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

- in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il CCNL del Comparto Funzioni Locali per il personale non dirigente, il quale prevede espressamente che la quantificazione del fondo per le risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di Posizione Organizzativa, estrapolate dall'importo del fondo predetto, deve complessivamente avvenire nel rispetto del limite di cui al succitato art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017;
-in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il CCNL Comparto Funzioni Locali per il personale non dirigente per il triennio 2019-2021;

- le modalità di determinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (fondo risorse decentrate) sono regolate dall'art. 79 del CCNL del 16/11/2022 che suddivide tali risorse in:

- al comma 1, risorse stabili, che presentano la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità", e che quindi restano acquisite al fondo anche per il futuro;

- ai commi 2 e 3 risorse variabili, che presentano la caratteristica della "eventualità e di variabilità" e che pertanto hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono stanziate e aggiunte alla disponibilità del fondo in argomento;

CONSIDERATO che il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2025 è composto dalle seguenti voci contrattuali, riepilogate nel prospetto Allegato "A", che è parte integrante e sostanziale della presente determinazione:

PARTE STABILE

1. Importo unico consolidato dell'anno 2017 (art. 79, comma 1 – lettera a) del CCNL 16.11.2022 con rimando all'articolo 67 comma 1 del CCNL 2018):
   - tutte le risorse decentrate stabili relative all'anno 2017, come certificate dall'Organo di Revisione, comprese le risorse che hanno finanziato le progressioni orizzontali e le quote dell'indennità di comparto a carico del fondo, per euro 90.004,00;
2. Altre risorse stabili (art. 79, comma 1 – lettera a) del CCNL con rimando all'articolo 67 comma 2 del CCNL 2018):
   - lett. a): euro 83,20 per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31/12/2015 (21 unità). Tale incremento stabile decorre a partire dal 01/01/2019, per un importo complessivo di euro 1.747,20;
   - lett. b): differenziali posizioni economiche per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali euro 1.266,00;
   - lett. c): risorse corrispondenti alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità cessato euro 0,00;
3. Altre risorse stabili previste dall'art. 79, comma 1 del CCNL 16.11.2022:
   - lettera b) euro 84,50 per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31/12/2018 (17 unità) per un importo complessivo di euro 1.436,50;
   - lettera c) differenziali posizioni economiche per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali – euro 1.589,00;
4. Articolo 79 comma 1-bis differenziali per le posizioni giuridiche B1-B3 e D1-D3, risorse già a carico del bilancio che confluiscono nel fondo per l'attuazione del nuovo ordinamento professionale per euro 6.090,00;

ATTESO che per effetto di quanto sopra l'importo del fondo anno 2025 - parte stabile - ammonta ad euro 102.132,70;

PARTE VARIABILE

Nel corrente anno il fondo per le risorse decentrate – parte variabile – è composto dalle seguenti voci, in quanto applicabili:

5. Integrazione della parte variabile del fondo, tenuto conto del regime dei limiti pro tempore vigenti, con le risorse previste da specifiche disposizioni di legge destinate agli incentivi economici a favore del personale, e in particolare dai compensi incentivanti riconducibili all'art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 21/05/2018 (funzioni tecniche ed incentivi in materia tributaria, per l'importo di €uro 15.000,00;

RILEVATO che per effetto di quanto sopra l'importo del fondo anno 2025 - parte variabile, ammonta ad euro 15.000.00;

STABILITO quindi che l'importo complessivo del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente dell'anno 2025 è pari ad euro 117.132,70;

VERIFICA LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO

PREMESSO che, per quanto riguarda l'individuazione delle risorse soggette ai limiti sul tetto del salario accessorio imposto dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75 del 25.05.2017, la Ragioneria Generale dello Stato, con il parere prot. 251040 del 03/12/2018, ha chiarito che la predetta norma di contenimento riguarda il complesso delle risorse destinate al salario accessorio del personale da riferirsi all'"*ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale*", come individuato dall'articolo 67 del CCNL del 16 novembre 2022 (attualmente art. 79 del CCNL 16.11.2022), all'"*ammontare destinato nell'anno al finanziamento delle posizioni organizzative*", a carico del bilancio dell'ente ai sensi dell'articolo 15 comma 5 del medesimo contratto collettivo (attualmente art. 17, comma 2, del CCNL 16.11.2022) e all'"*ammontare delle risorse destinate alla remunerazione delle prestazioni di lavoro straordinario*", come individuate ai sensi dell'articolo 14 del CCNL del 1 aprile 1999;
TENUTO CONTO che gli incrementi per rinnovi contrattuali, di cui alle lettere a) e b) del comma 2 dell'articolo 67 del CCNL 21/05/2018 e all'articolo 79, comma 1 lettere b) e d) - comma 1-bis e comma 3 del CCNL del 16.11.2022, nonché le risorse che specifiche disposizioni di legge destinano agli incentivi a favore del personale di cui all'art. 67, comma 3 – lettera c) del CCNL 21.05.2018, sono esclusi dal computo del limite di cui all'articolo 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, di cui in premessa, per disposizione normativa o consolidato orientamento della Ragioneria Generale dello Stato e delle Sezioni regionali di controllo della Corte dei Conti;

POSTO che nell'anno 2016 il fondo delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle elevate qualificazioni, è stato determinato in un importo di € 38.756,00 e che il fondo delle risorse decentrate risultava costituito per un importo di € 90.004,00 e, pertanto, la consistenza del salario accessorio per l'anno 2016 viene rideterminata in € 128.760,00, da considerare quale limite di spesa da non superare a partire dall'anno 2017;

CONSIDERATO che in data 27 aprile 2020 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il decreto ministeriale 17 marzo 2020, attuativo delle regole introdotte dall'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, convertito in legge 58/2019 e s.m.i., inerenti, tra l'altro, l'obbligo di adeguamento in aumento del limite di cui al richiamato art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 in caso di incremento del personale derivante dall'applicazione delle nuove disposizioni in materia di capacità assunzionale degli Enti;

RILEVATO che nel caso di specie non c'è stato incremento di personale, pertanto ai sensi dell'articolo 79, comma 1 lettera c), del CCNL Funzioni Locali 2019-2021, non debbono essere aumentate le risorse complessive del fondo, il cui importo equivale ad euro 117.132,70 di cui 90.004,00 sottoposte al tetto del salario accessorio;

CONSIDERATO che l'importo del fondo delle retribuzioni di posizione per l'anno 2025 è pari ad euro 38.148,41 (30.518,41+7.630,00 indennità di risultato) ed il fondo dello straordinario per l'anno 2025 è pari ad euro 0,00 e, pertanto, il totale del salario accessorio per il 2025 soggetto al limite di spesa anno 2016 viene rideterminato in un importo pari ad euro 128.153,00;

ACCERTATO, in relazione a quanto innanzi rappresentato, che risultano rispettati i vincoli sul contenimento delle risorse destinate al salario accessorio, come previsto dall'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017;

CONSIDERATO che il presente atto verrà trasmesso al Revisore dei conti per le verifiche di competenza e alle OO.SS. al fine di consentire l'esercizio delle relazioni sindacali previste dal vigente CCNL;

RICHIAMATI gli articoli 107 e 183 del d.lgs. 267/2000;

DETERMINA

1. Di procedere alla costituzione del fondo per le risorse decentrate parte stabile e di parte variabile del personale dipendente per l'anno 2025, in conformità al dettato del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 e delle norme vigenti, come da allegato "A" alla presente determinazione, parte integrante e sostanziale della medesima, per un importo totale di euro 128.153,00;
2. Di rilevare, come evidenziato nella parte introduttiva della presente e riportato nel prospetto di cui al predetto allegato "A", che, al fine di garantire il rispetto del limite complessivo al salario accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, nella somma delle sue macro componenti (fondo per le risorse decentrate del personale dipendente, budget per la retribuzione di posizione e risultato dei titolari di elevata qualificazione, fondo per il lavoro straordinario), entro il tetto del salario accessorio dell'anno 2016, non è ad oggi necessario procedere ad alcuna decurtazione del fondo del corrente anno;
3. Di dare atto che:
   - la spesa pari ad € 11.872,47 destinata al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali risulta impegnata sui rispettivi capitoli di bilancio relativi alla retribuzione tabellare del personale;
   - la somma per il finanziamento dell'indennità di comparto pari ad € 1.245,60 è prevista sui capitoli di bilancio correlati alla retribuzione fondamentale del personale;
   - le risorse destinate agli incentivi tecnici di cui all'art. 45 del D.lgs. n. 36/2023 per un importo pari ad € 15.000,00 sono previste sui capitoli di bilancio correlati ai quadri economici delle opere pubbliche;
4. Di dare atto che le restanti somme per un importo di € 89.014,63, come risultanti dal prospetto allegato "A", sono disponibili agli appositi capitoli del Bilancio 2025/2027;
5. Di inviare gli atti al Revisore dei conti per le verifiche di competenza, nonché alle OO.SS. e alla RSU per garantire le relazioni sindacali previste dal vigente CCNL;
6. Di disporre che il presente provvedimento venga pubblicato nella sezione "Amministrazione Trasparente" per adempiere agli obblighi di cui all'art. 37 del Decreto Legislativo 33/2013 e all'art. 1 c. 32 della Legge 190/2012.

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede della Comunità Montana degli Alburni. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

PUGLIESE SERAFINO in data 23/10/2025

Il Responsabile
Area Contabile
Serafino Pugliese

COMUNITA' MONTANA DEGLI ALBURNI

Provincia di Salerno

Determinazione Area Contabile nr.29 del 23/10/2025

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

ESERCIZIO: 2025 *Impegno di spesa* 2025 360/0 ***Data:*** 23/10/2025 ***Importo:*** 4.284,42

Oggetto: I.R.A.P. SU TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO ANNO 2025

Capitolo: 2025 14102 I.R.A.P. SU TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

Codice bilancio: 1.02.1.0102 ***SIOPE:*** 1.02.01.01.001

Piano dei conti f.: 1.02.01.01.001 Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)

Beneficiario: 0000030 - REGIONE CAMPANIA - IRAP

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

ESERCIZIO: 2025 *Impegno di spesa* 2025 361/0 ***Data:*** 23/10/2025 ***Importo:*** 11.880,54

Oggetto: ONERI PREVIDENZIALI SU TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO ANNO 2025

Capitolo: 2025 5408 ONERI PREVIDENZIALI SU TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

Codice bilancio: 1.02.1.0101 ***SIOPE:*** 1.01.02.01.001

Piano dei conti f.: 1.01.02.01.001 Contributi obbligatori per il personale

Beneficiario: 0001880 - DIREZIONE PROVINCIALE DEL TESORO (CPDEL)

COMUNITA' MONTANA DEGLI ALBURNI

Provincia di Salerno

Determinazione Area Contabile nr.29 del 23/10/2025

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

ESERCIZIO: 2025 *Impegno di spesa* 2025 362/0 ***Data:*** 23/10/2025 ***Importo:*** 49.918,00

Oggetto: TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO (Produttività; Ind. Maneggio valori; Respons. Dei Servizi)

Capitolo: 2025 6801 TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO (Produttività; Ind. Maneggio valori; Respons. Dei Servizi)

Codice bilancio: 1.02.1.0101 ***SIOPE:*** 1.01.01.02.999

Piano dei conti f.: 1.01.01.02.999 Altre spese per il personale n.a.c.

Beneficiario: 0000003 - DIPENDENTI

.....

DEGLI ALBURNI li, 23/10/2025

TIMBRO

IL RESPONSABILE DELL'AREA CONTABILE

- Dott. Serafino Pugliese

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede della Comunità Montana degli Alburni. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

PUGLIESE SERAFINO in data 23/10/2025

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio dell'Ente per 15 giorni consecutivi dal 23/10/2025 al 07/11/2025.

Controne, 23/10/2025

IL RESPONSABILE

Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'art. 79 DEL CCNL 16/11/2022		

A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori , ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL 22/1/2004.

Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.

FONDO RISORSE STABILI - TABELLA A

RIFERIMENTI NORMATIVI	Anno 2025
Art. 67 CCNL 2016 – 20018- Comma 1	
Unico importo consolidato derivante dall'applicazione delle disposizioni dettate dall'art. 67, comma 1, del CCNL 21/02/2018;	**€ 90.004,00**
FONDO RISORSE STABILI EX ART. 67 COMMA 1	
A DETRARRE	
Art. 67 CCNL 2016 – 20018- Comma 1	
Riduzione Fondo ex art. 1 comma 456 della legge n. 147/2013	€ 0,00
TOTALE UNICO IMPORTO CONSOLIDATO AI SENSI DELL'ART. 67 - COMMA 1 - DEL CCNL	**€ 90.004,00**

Le risorse stabili di cui al precedente periodo sono integrate dagli importi previsti dal comma 2 del medesimo art. 67 del CCNL 21/05/2018, che assumonono caratteristiche di stabilità e continuità. Il predetto importo resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.

Art. 67 CCNL 2016 – 2018- Comma 2	
Lettera a) - Importo pari ad € 83,20 per il numero dei dipendenti in servizio alla data del	**€ 1.747,20**
Lettera b) - Importo pari alle differenze tra gli incrementi riconosciuti alle PEO già attribuite e	**€ 1.266,00**
lettera c) . Importo della RIA ed assegni ad personam del personale cessato dal servizio	**€ 0,00**
lettera g) - Importo per stabile riduzione del fondo per lavoro straordinario	
FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI COMMA 1 EX ART. 67	**€ 93.017,20**

ART. 79 - COMMA 1 - DEL CCNL 2019 - 2021	
Lettera a) - Fondo risorse costituito ai sensi del comma 1 e del comma 2 del CCNL del 21/05/2018	**€ 93.017,20**
Lettera b) - Importo pari ad € 84,50 per il numero dei dipendenti in servizio alla data del 31/12/2018 a decorrere dal 01/01/2021; (Dipendenti in servizio n. 17)	**€ 1.436,50**
Lettera c) - Risorse per incremento dotazioni organiche	
Risorse stanziate dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale. In tale ambito rientrano le risorse da inserire nella parte stabile del fondo in attuazione della disciplina contenuta nell'art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019, in caso di incremento del personale rispetto all'organico registrato alla data del 31/12/2018;	
Lettera d) - Importo pari alle differenze tra gli incrementi riconosciuti alle PEO già attribuite e le posizioni iniziali di categoria previste con le decorrenze indicate dalla Tabella D	**€ 1.589,00**
ART. 79 - COMMA 1-BIS - DEL CCNL 2019 - 2021	
Dal 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del CCNL 2019/2021 l'importo del comma 1 è integrato con le quote corrispondenti alle differenze stipendili tra B3 e B1 e D3 e D1, già a carico del bilancio	**€ 6.090,00**
FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI DALL'ANNO 2024	**€ 102.132,70**

La seconda parte del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività, di cui alla tabella C, qualificato come risorse eventuali e variabili, prevede le fonti di finanziamento specificate al comma 2 dello stesso art. 79 del CCNL 2022, come di seguito indicate:

FONDO RISORSE VARIABILI - TABELLA C	
RIFERIMENTI NORMATIVI	Anno 2025
Art.79 - COMMA 2 DEL CCNL 2019/2021	
LETTERA a) - Risorse previste dall'art. 67 comma 3 del CCNL 2016 – 20018	
lettera a) - Risorse derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della legge n. 449/97, anche tenendo conto di quanto previsto dall'art. 15, comma 1 - lettera d), del CCNL 01/04/1999,	
a. Contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione con soggetti privati ed asociazioni senza fini di lucro	
b. Convenzioni con soggetti pubblici e privati diretti a fornire ai medesimi soggetti, a titolo oneroso, consulenza e servizi aggiuntivi	
c. Contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali o, comunque, per prestazioni verso terzi paganti, non connesse a garanzia dei diritti fondamentali	
lettera b) - Risorse derivanti dai risparmi conseguiti dall'attuazione dell'art. 16, comma 4,5 e 6, del decreto legge n. 98/2011	
lettera c) - Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione del personale	
> risorse per incentivi funzioni tecniche ex art. 113 del D.lgs. N. 50/2016 e art. 45 del D.lgs. N. 36/2023	**€ 15.000,00**
> Compensi per il personale addetto alle rilevzioni statististiche finanziate dall'ISTAT	
lettera d) - Importo della RIA calcolati in misura pari alle mensilità residue nell'anno di cessazione, oltre ai ratei di tredicesima	
lettera f) - Quota parte del rimborso spese di notifica per l'Amministrazione finanziaria ex art. 54 del CCNL 14.09.2000	
Art.79 - COMMA 2 DEL CCNL 2019/2021	
LETTERA b) - Integrazione fino ad un importo massimo del 1,2% del monte salari anno 1997 (*Non applicabile per gli Enti in dissesto finanziario o in condizioni deficitarie*)	
LETTERA c) - Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, definiti nel piano degli obiettivi e/o nel PEG (*Non applicabile per gli Enti in dissesto finanziario o in condizioni deficitarie)*	
LETTERA d) - risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina del lavoro straordinario (comma 3, art. 14)	
Art.79 - COMMA 3 DEL CCNL 2019/2021 - In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018.	
Art. 80 CCNL 2019 – 2021 - Comma 1 - Ultimo periodo	
Economie risorse stabili non utilizzate del fondo relativo all'anno precedente	
TOTALE RISORSE VARIABILI	**€ 15.000,00**
PROSPETTO GENERALE	
TOTALE RISORSE STABILI	**€ 102.132,70**
TOTALE RISORSE VARIABILI	**€ 15.000,00**
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2023	**€ 117.132,70**

Verifica contenimento della spesa ex art. 23, comma 2, del D.lgs. 25.05.2017, n. 75

DESCRIZIONE	RISORSE NEUTRE
Risorse variabili art.79 - comma 1 DEL CCNL 2019/2021	
Lettera a) - Importo pari ad € 83,20 per il numero dei dipendenti in servizio alla data del 31/12/2015; (Dipendenti in servizio n. 21)	**€ 1.747,20**

Letera a) - Importo pari alle differenze tra gli incrementi riconosciuti alle PEO già attribuite e le posizioni iniziali di categoria al 01/03/2018 ex art. 67, comma 2 - lett. b), del CCNL 21/05/2018	**€ 1.266,00**
Lettera b) - Importo pari ad € 84,50 per il numero dei dipendenti in servizio alla data del 31/12/2018 a decorrere dal 01/01/2021; (Dipendenti in servizio n. 17)	**€ 1.436,50**
Lettera c) - Risorse per incremento dotazioni organiche ex DPCM 17/03/2020	
Lettera d) - Importo pari alle differenze tra gli incrementi riconosciuti alle PEO già attribuite e le posizioni iniziali di categoria previste con le decorrenze indicate dalla Tabella D	**€ 1.589,00**
ART. 79 - COMMA 1-BIS - DEL CCNL 2019 - 2021 - Quote corrispondenti alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e D3 e D1, già a carico del bilancio	**€ 6.090,00**
Risorse variabili art. 67 - comma 3 DEL CCNL 2016/2018	
ART. 67 - comma 3	
Lettera a) - Risorse derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della legge n. 449/97	
lettera b) - Risorse derivanti dai risparmi conseguiti dall'attuazione dell'art. 16, comma 4,5 e 6, del decreto legge n. 98/2011	
lettera c) - Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione del personale	**€ 15.000,00**
Risorse variabili art. 79 - comma 2 DEL CCNL 2019/2021	
Lettera d) - Economie fondo straordinario anno 2021 - ex art. 67, comma 2 - lett. e), del CCNL 21/05/2018	
Risorse variabili art.7 9 - comma 3 DEL CCNL 2019/2021	
Incremento, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) (finanziamento produttività per scelte organizzative) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, (Finanziamento fondo posizioni organizzative) di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018	**€ 0,00**
Art. 80 CCNL 2019 – 2021 - Comma 1 - Ultimo periodo - Economie risorse stabili non utilizzate del fondo relativo all'anno precedente	
Economie risorse stabili non utilizzate del fondo relativo all'anno precedente	
TOTALE RISORSE DA ESCLUDERE	**€ 27.128,70**
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2024	**€ 117.132,70**
FONDO SOGGETTO A RIDUZIONE EX ART. 23 -COMMA 2 - DEL D.LGS. N. 75/2017	**€ 90.004,00**

VERIFICA FONDO RISORSE DECENTRATE EFFETTIVAMENTE DISPONIBILE	ANNO 2016	ANNO 2025
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	€ 90.004,00	€ 117.132,70
RISORSE NEUTRE	€ 0,00	€ 27.128,70
FONDO LAVORO STRAORDINARIO	€ 0,00	€ 0,00
FONDO ELEVATE QUALIFICAZIONI	€ 38.756,00	€ 38.149,00
TOTALE LIMITE FONDO DA NON SUPERARE	€ 128.760,00	€ 128.153,00
VERIFICA FONDO RISORSE DECENTRATE DISPONIBILE		€ 607,00
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE DISPONIBILE PER IL 2024		**€ 117.132,70**
FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ORIZONTALI STORICIZZATE		€ 11.872,47
FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO		€ 1.245,60
RISORSE A DESTINAZIONE VINCOLATA PER GLI INCENTIVI TECNICI		€ 15.000,00
FONDO RISORSE DECENTRATE DISPONIBILE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO		€ 89.014,63

83,20 €