



COMUNE DI CORBARA
Provincia di Salerno

**IPOTESI DI ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO
PER LA COSTITUZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE
DECENTRATE PER L'ANNO 2025**

In data 15/10/2025, alle ore 12.00, presso il Comune di CORBARA, ha avuto l'incontro della Delegazione Trattante tra:

PARTE PUBBLICA	
Dr Riccardo Montefusco , Presidente	
Dr Gaetano Mercurio, Componente	
Drssa Margherita De Simone, Componente	

E le seguenti Organizzazioni Sindacali

ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI	
CGIL FP - Francesco Marrazzo	
CISL FP – Ciro Faiella	
UIL FP – Filomena D’Aniello	
CSA RAL	

Rsu Aziendale

Rsu Cisl dip. Pasquale Vaccaro	
--------------------------------	--

Premesso che il sistema della contrattazione e delle relazioni sindacali per il personale non dirigente del Comparto Regioni e Autonomie locali, disciplinato da specifiche disposizioni dettate dal Titolo III del D.Lgs. n. 165/2001, come integrato e sostituito dal Decreto legislativo n. 150 del 27.10.2009 e dai contratti collettivi nazionali di comparto, prevede un modello di contrattazione per il pubblico impiego articolato su due livelli e, cioè:

- > contrattazione nazionale triennale di tipo normativo e di tipo economico;
- > contrattazione decentrata integrativa triennale di tipo normativo e annuale di tipo economico;

Facendo seguito agli incontri del 15/09/2025 e del 22/09/2025, le Parti prioritariamente concordano, come è stato già fatto nell'annualità 2024, anche per l'anno 2025 al fine di non creare un danno ai dipendenti ed all'Ente, la riduzione del Fondo Risorse decentrate di cui all'art. 79 CCNL 16.11.2022 dell'importo di € 15.333,22 al fine di incrementare della stessa somma lo stanziamento di bilancio finalizzato a finanziare le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato, ai fini dell'osservanza dei limiti previsti dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017.

La Parte pubblica sottopone alla delegazione sindacale ed RSU una proposta di riparto delle risorse economiche decentrate per la corrente annualità.

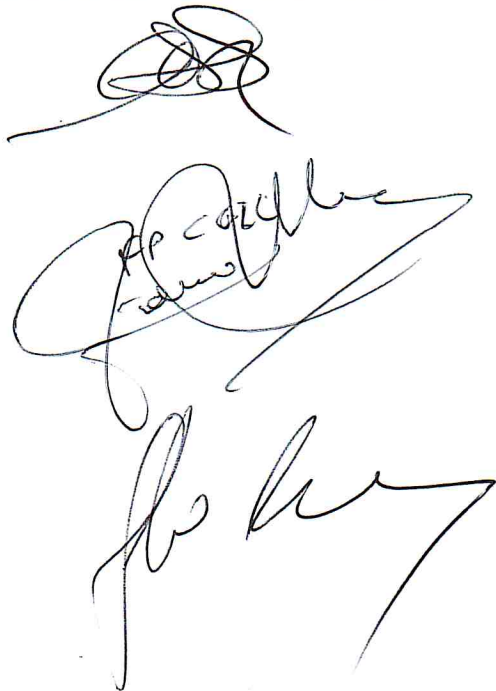
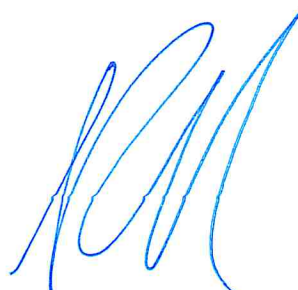
Le sigle sindacali unanimemente si dichiarano non soddisfatte dalla mancata previsione di differenziali stipendiali per la corrente annualità ed invitano per la prossima annualità a prevederle.

La parte sindacale chiede di prevedere nella prossima annualità la possibilità di attivare le progressioni verticali nel rispetto dell'attuale normativa.

Le parti concordano, riguardo l'indennità di servizio esterno, di incrementarne la relativa misura ad € 6,00 al giorno per la corrente annualità.

Le parti concordano di destinare le eventuali economie agli istituti alla performance.

Alle ore 13.54 la seduta termina.

The block contains three handwritten signatures in black ink. The top signature is a stylized, circular scribble. The middle signature is more complex, with some legible text that appears to be 'FP Corb...' and 'dino'. The bottom signature is a long, horizontal, sweeping stroke.The block contains two handwritten signatures. The top one is labeled 'CISL FP' and is a cursive signature. The bottom one is labeled 'RSU' and is a signature that appears to be 'Enrico Vacante'.A single handwritten signature in blue ink, consisting of several overlapping loops and a long horizontal stroke.

43.

UTILIZZO RISORSE VARIABILI	IMPORTI
Art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance organizzativa.	€ 10.617,54
Art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance individuale.	
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, disagio.	
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, rischio.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	€ 300,00
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di turno.	€ 8.500,00
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di reperibilità.	€ 1.000,00
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 84 Compensi per specifiche responsabilità categorie A, B, C e D	€ 6.000,00
Art. 80 c. 2 lette f) e Art. 100 CCNL del 16/11/2022 - Indennità di servizio esterno	€ 5.500,00
Art. 80 c. 2 lette f) e Art. 97 CCNL del 16/11/2022 - Indennità di funzione	€ -
incentivo istat	€ 1.500,00
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 16/11/2022 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti - Incentivi spese del giudizio e Art. 43, L. 449/1997 compensi censimento e ISTAT	€ 10.000,00
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 21.05.2018 Compensi ai messi notificatori.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. i) CCNL 21.05.2018 Compensi al personale delle case da gioco.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. j) CCNL 21.05.2018 differenziali stipendiali, finanziati con risorse stabili.	€ -
Art. 80 c. 2 lette k) CCNL 16/11/2022 risorse destinate all'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art.82, comma 2	€ -
Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€ -
SOMMA UTILIZZO RISORSE VARIABILI	€ 0,00

31.917,54

31.917,54

[Handwritten signature]
FP CCNL
- Roma

VIC FPC

[Handwritten signature]

CISE FP

[Handwritten signature]
RSA *[Handwritten signature]*

[Handwritten signature]