



# COMUNE DI POLLA (SA)

Via Strada delle Monache - 84035 POLLA

Tel. 0975/376111 - Fax 0975/376235

E.MAIL [info@comune.polla.sa.it](mailto:info@comune.polla.sa.it)

[www.comune.polla.sa.it](http://www.comune.polla.sa.it)

## VERBALE DI CONTRATTAZIONE

L'anno 2025 addì 23 del mese di ottobre, a partire dalle ore 10.30 e seguenti presso la Casa Comunale di Polla, a seguito di convocazione si è riunita la delegazione trattante per discutere della ripartizione del Fondo salario accessorio per l'annualità 2025.

La riunione viene Presieduta dal Segretario Comunale e sia in presenza che da remoto e sono collegati e presenti:

### Per la Parte Pubblica :

Dott. **Francesco Cardello** – Segretario Generale – Presidente in remoto

Dott.ssa **Gabriella Giallorenzi** – Responsabile Area Economico Finanziaria in presenza

Dott.ssa **Pasqualina Salluzzi** – Responsabile Area Amministrativa in presenza

Dott. **Rosario Sarno** – Responsabile Ufficio Reclutamento e Gestione del Personale in presenza

### Per le OO.SS.:

Sig. **Alfonso Rianna** - FP CGIL in presenza

Sig. **Miro Amatruda** - CISL FP in presenza

### Per la R.S.U.:

Dott.ssa **Caterina Mercolino** in presenza

Sig. **Rino Di Leo** in presenza

Sig. **Carmin Priore** in presenza

Le parti danno atto della regolarità della riunione e passa all'analisi del fondo. Dopo le verifiche giuridico economiche dell'ipotesi presentata da parte datoriale si passa alle dichiarazioni.

- 1) Le organizzazioni sindacali chiedono copia della bozza delibera di destinazione dei proventi del 208 per l'anno 2026 per verificare la possibilità di finanziare la previdenza complementare fondo perseo sirio alla polizia locale.
- 2) Le organizzazioni sindacali chiedono altresì di essere convocate entro il mese di gennaio al fine di proseguire nella contrattazione in maniera consona rispetto a quanto previsto dalla normativa di settore.

Letto, confermato e sottoscritto

**PARTE PUBBLICA**

**R.S.U**

**ORGANIZZAZIONI SINDACALI**

FONDO RISORSE DECENTRATE	
IMPORTO CONSOLIDATO	€ 130.976,00
INCREMENTO BASE ANNUA 83,20	€ 2.412,80
DIFFERENZA INCREMENTI RETIRBUTIVI A REGIME	€ 3.020,20
INTEGRAZIONE RISORSE ASSEGNI AD PERSONAM	€ -
INCREMENTO Art. 79 del CCNL del 16/11/2022 c. 1 lett. b) 84,50 per unità di personale in servizio 2018	€ 2.450,50
INCREMENTI SPIENDIALI DIFFERENZIALI Art. 79 del CCNL del 16/11/2022 c. 1 lett. d)	€ 3.172,03
INCREMENTI DIFFERENZIALI B3-B1 E D3-D1 Art. 79 del CCNL del 16/11/2022 c. 1-bis)	€ 9.790,99
RIDUZIONE FONDO per posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale	€ 2.793,00
<b>IMPORTO COMPLESSIVO DEL FONDO</b>	<b>€ 149.029,52</b>

Progressioni Economiche Orizzontali consolidate € 60.420,91

Indennità di Comparto a carico del fondo € 12.243,60

**TOTALE € 72.664,51**

**RISORSE ACCESSORIE € 76.365,01**

FONDO LAVORO STRAORDINARIO Costituito ai sensi art 14 € 6.000,00

**RISORSE DISPONIBILI COMPARTO FONDO RISORSE DECENTRATE € 70.365,01**

**DESTINAZIONE RISORSE DI PARTE STABILE**

Art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance organizzativa.	€ 4.016,17
Art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance individuale.	€ 5.500,00
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, disagio.	€ 1.800,00
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, rischio.	€ 2.400,00
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	€ 2.400,00
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità attività prestata in giorno festivo	€ 900,00
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 21.05.2018 Compensi ai messi notificatori.	€ 864,00
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di reperibilità.	€ 7.000,00
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di turno.	€ 11.200,00
Art. 80 c. 2 lette f) e Art. 100 CCNL del 16/11/2022 - Indennità di servizio esterno	€ 4.000,00
Art. 80 c. 2 lette f) e Art. 97 CCNL del 16/11/2022 - Indennità di funzione	€ 7.200,00
Art. 84 Compensi per specifiche responsabilità categorie A, B, C e D	€ 19.000,00
Art. 80 c. 2 lett. j) CCNL 21.05.2018 differenziali stipendiali, finanziati con risorse stabili.	€ 9.000,00

**TOTALE PREVISIONE DI SPESA 75.280,17 €**

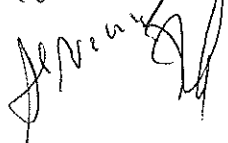
**DESTINAZIONE RISORSE DI PARTE VARIABILE**

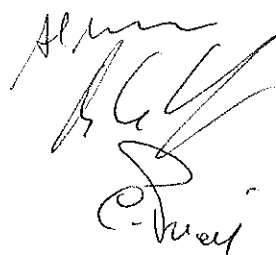
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 16/11/2022 Incentivazioni per funzioni tecniche,	€ 24.000,00
Art. 80 c. 2 lette k) CCNL 16/11/2022 risorse destinate all'attuazione dei piani welfare	€ -
Art. 80 c. 1 del CCNL 16/11/2022 Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)	€ -
Compensi razionalizzazione spesa	
Compensi per attività derivanti da accordi convenzioni e sponsorizzazioni	
0,22% MONTE SALARI 2018 DAL 01.01.2022, quota d'incremento del fondo	€ -
Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti imu tari	€ -

**TOTALE PREVISIONE DI SPESA 24.000,00 €**

**RISORSE COMPLESSIVE € 175.545,52**

**TOTALE COMPLESSIVO 173.029,52 €**

FPCG12  


FPC12  


Ciscfp della  
