



Cod. Fisc. 8200171065 4 P.IVA:00619730658 Cap. 84069

CITTÀ DI ROCCADASPIDE

Medaglia di Bronzo al Merito Civile

PROVINCIA DI SALERNO

Registro Generale	N° 1135
del 11-09-2025	

Registro Settoriale	N° 106
del 11-09-2025	

DETERMINAZIONE

SERVIZI INTERNI - RISORSE UMANE

<u>Oggetto:</u>	COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE DA DESTINARE ALLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2025 - (CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022).
-----------------	---

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Premesso che:

- con delibera di Consiglio Comunale n. 59/2024 del 28/12/2024, successivamente integrata con delibera di Consiglio Comunale n. 14/2025 del 23/05/2025, veniva approvato il Documento Unico di Programmazione relativo al periodo 2025/2027,
- con delibera di Consiglio Comunale n.60/2024 del 28/12/2024, immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 174, comma 3 del D.L.gs n. 267/2000 e degli art. 10 -11 del D.L.gs n. 118/2011 e successive modificazioni e integrazioni, veniva approvato il bilancio di previsione finanziario per gli anni 2025/2027, nel quale venivano stanziati le risorse per la contrattazione decentrata relativa all'anno 2025;
- con delibera di Giunta Comunale n. 41/2025 del 05/03/2025, immediatamente esecutiva, veniva approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) relativo al periodo 2025/2027;

Premesso che:

- il D.Lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, il quale rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate è un atto di natura gestionale;
- le risorse destinate a incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati a un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- le modalità di determinazione delle risorse in oggetto, regolate dagli artt. 79 e 80, CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022, risultano suddivise in:
 - o **RISORSE STABILI**, costituite da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 79, CCNL 16 novembre 2022;
 - o **RISORSE VARIABILI**, che hanno validità esclusivamente per l'anno in cui sono definite e messe a disposizione del Fondo risorse decentrate;
- la disciplina specifica delle diverse voci che alimentano il predetto Fondo è contenuta nell'art. 79 del CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022;

Considerato che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, in riferimento alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

Visto l'art. 40, c. 3-quinquies, D.Lgs. n. 165/2001, il quale stabilisce che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa *"nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione"*

Determinazione SERVIZI INTERNI - RISORSE UMANE n.106 del 11-09-2025 COMUNE DI ROCCADASPIDE

della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

Richiamata la deliberazione di Giunta comunale n. 181, del 10/09/2025, avente ad oggetto "indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione integrativa anno 2025 del personale del comparto Funzioni Locali”;

Richiamata la deliberazione di Giunta comunale n. 115, del 23.05.2024, recante linee di indirizzo per la delegazione di parte pubblica, in ordine alla costituzione e utilizzo del fondo 2024 con cui, relativamente alla costituzione, veniva prevista la possibilità, in base alle capacità di bilancio, di incrementare dello 0,22% del monte salari anno 2018 le risorse del fondo destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per gli incarichi di Elevata Qualificazione, in applicazione dell'art. 79, comma 3, del CCNL 16.11.2022;

Visto l'art. 23, c. 2, D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”*;

Preso atto che, ai sensi dell'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017, l'importo complessivo del trattamento accessorio non può essere superiore a quello dell'anno 2016, come costituito nel rispetto delle sopra citate disposizioni, senza alcuna verifica da effettuare sulla riduzione del personale in servizio;

Considerato che le riduzioni al trattamento accessorio, effettuate ai sensi dei citati art. 9, c. 2-bis, D.L. 78/2010 e art. 1, c. 236, L. 208/2015, si intendono consolidate ai fini del rispetto del vigente limite dell'anno 2016;

Preso atto che il trattamento accessorio dell'anno 2016 costituisce la base di riferimento ai fini della costituzione del fondo del salario accessorio per l'anno 2025;

Preso atto che la Corte dei conti, Sez. delle Autonomie, con deliberazione n. 19/SEZAUT/2018/QMIG depositata il 18 ottobre 2018, ha definitivamente chiarito che: *“Gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017”*.

Preso atto di quanto disposto dall'art. 33, c. 2, D.L. n. 34/2019 in relazione alle modalità di determinazione del tetto massimo di spesa per assunzioni a tempo indeterminato, a decorrere dal 20 aprile 2020, come stabilito dal D.M. 17 marzo 2020;

Rilevato inoltre che l'art. 33, c. 2, D.L. n. 34/2019 dispone, tra l'altro: *“Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del*

fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.”

Evidenziato che il D.M. 17/03/2020, pubblicato nella G.U. della Repubblica in data 27/04/2020, all'art. 1, comma 2, sancisce quanto segue: “ *le disposizioni di cui al presente decreto e quelle conseguenti in materia di trattamento economico accessorio contenute all'art. 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, si applicano ai comuni con decorrenza dal 20 aprile 2020.*”;

Rilevato che la Corte dei Conti, sez. regionale per il controllo della Lombardia, con deliberazione n. 134 del 22/09/2021 ha chiarito che la quantificazione delle unità di personale, aggiuntive nell'anno di riferimento, da considerare ai fine dell'adeguamento del limite del salario accessorio non può che tener conto di tutte le nuove assunzioni (o cessazioni) intervenute successivamente al 31 dicembre 2018, anche se antecedenti all'entrata in vigore del decreto;

Considerato che il decreto attuativo di cui sopra e la circolare interministeriale esplicativa del richiamato D.M. del 13 maggio 2020, pubblicato in G.U. data 11/09/2020, hanno chiarito che è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero iniziale rilevato al 31/12/2018;

Preso atto che il numero dei dipendenti a tempo indeterminato, di qualifica non dirigenziale (rapportato alla percentuale di part time), considerata la previsione dei cedolini che verranno emanati al 31/12/2025, come da indicazione fornita dalla RGS, con nota n. 179877, del 1° settembre 2020 e n. 12454 del 15 gennaio 2021, è inferiore (28,00) a quello presente a tempo indeterminato alla data del 31/12/2018 (33,00), rapportate alla percentuale di part time;

Verificato che per effetto di quanto sopra esposto, il limite dell'ex art. 23, comma 2, del D.Lgs. n.75/2017 è rimasto invariato, come da prospetto **Allegato A**;

Preso atto che la costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2025 fa proprie le determinazioni della RGS in relazione alla quantificazione del limite di spesa in rapporto alle variazioni effettive intervenute nel numero dei dipendenti a tempo indeterminato tra l'esercizio 2018 e l'esercizio 2025;

Rilevato pertanto che è necessario procedere alla costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2025, nel rispetto delle norme e delle interpretazioni sopra citate;

Dato atto che nella definizione delle risorse stabili per l'anno 2025 non vi sono ulteriori condizioni per poter integrare le somme stabili del fondo previste dall' art. 67, comma 2, lettere c) e h), del CCNL 21 maggio 2018 e dall' art.79, comma 1, lettera c), del CCNL 16 novembre 2022, in quanto determinerebbero un importo superiore al limite 2016;

Dato atto altresì, che nella definizione delle risorse variabili non soggette a limite per l'anno 2025 sono state inserite:

- le somme derivanti dall'applicazione dell'art. 1, c. 1091, L. 30 dicembre 2018, n. 145, relative agli incentivi per il potenziamento della riscossione dei tributi comunali sulla base dei criteri definiti nel relativo regolamento, approvato con atto giuntale n. 167/2019 del 12 settembre 2019;
- le somme che affluiscono al fondo per la contrattazione integrativa solo in modo figurativo, in quanto etero-finanziate, - Corte dei Conti Regionale Liguria n. 51/2020 [art. 79, comma 2, lettera a) del CCNL 16.11.2022].
- le somme per incentivi alle funzioni tecniche, di cui al D.Lgs. 36/2023 – nuovo codice degli appalti;

- le somme relative allo 0,22% del monte salari anno 2018, da destinare al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per gli incarichi di Elevata Qualificazione, in applicazione dell'art. 79, comma 3, del CCNL 16.11.2022;

- le somme derivanti dalle riscossioni dei proventi del codice della strada (decisione n. 5/2019 Corte dei Conti Sezione Autonomie) – Art- 79, comma 2, lett. a), del CCNL 16.11.2022;

Dato atto che prima della sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo si provvederà agli adempimenti previsti dall'art. 40-bis, c. 1, D.Lgs. n. 165/2001 a oggetto "Controlli in materia di contrattazione integrativa";

Ritenuto, pertanto, di procedere alla quantificazione del fondo risorse decentrate per l'anno 2025 nell'ammontare complessivo pari ad € 264.390,61, come da prospetto "Fondo risorse decentrate - anno 2025, allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale (ALL. A), di cui:

- € 19.000,00 destinate agli incentivi per funzioni tecniche;
- € 7.558,58 destinate al recupero evasione IMU – TARI;
- € 2.053,26 destinate all'incremento del fondo per le retribuzioni di posizione e di risultato; *
- € 56.806,92 (risorse che affluiscono al fondo in modo figurativo, in quanto etero-finanziate, e destinate al trattamento accessorio del personale stabilizzato ed impegnato a garantire stabilità e continuità all'intero sistema locale del welfare), distinte secondo le percentuali fissate nell'anno 2018 tra i valori delle Posizioni Organizzative e quelle per il restante personale dei livelli. Per cui la somma di € 16.474,00 è destinata al Fondo delle Posizioni Organizzative ed € 40.332,92 è destinata al personale dei livelli;
- € 5.600,00, destinate all'erogazione di incentivi monetari collegati a obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale (Art. 98, comma 1, lett. c), del CCNL 16.11.2022;

Di dare atto altresì che le risorse decentrate disponibili per l'anno 2025 da destinare alla contrattazione decentrata integrativa, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. a), del CCNL 16.11.2022, ammontano ad € 173.371,85, a cui occorre detrarre le risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica e dell'indennità di comparto maturati; (- 2.053,26 x E.Q.)

Richiamato il D.Lgs. n. 118/2011, e in particolare il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (Allegato n. 4/2) che al punto 5.2 definisce la corretta gestione della spesa di personale relativa al trattamento accessorio e premiante prevedendone l'imputazione nell'esercizio di liquidazione;

Ricordato che l'Ente potrà, in ogni momento, procedere a rideterminare l'importo del fondo del salario accessorio nel corso dell'anno, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o situazioni che giustifichino la revisione degli importi qui riepilogati;

Richiamato il Decreto Sindacale n. 02/2025 – prot. n. 0235/2025 del 07/01/2025 con cui veniva conferito al sottoscritto l'incarico di Responsabile del Settore II°- (Servizio Finanziario) e, riconosciuta la propria competenza all'adozione del presente provvedimento ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 107 del D.Lgs. 18.08.2000 n.267;

Visto il Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

Determinazione SERVIZI INTERNI - RISORSE UMANE n.106 del 11-09-2025 COMUNE DI ROCCADASPIDE

Visto il Regolamento Comunale di Contabilità;
Visto lo Statuto Comunale;
Visto il D.Lgs. n. 165/2001;
Visto il D.Lgs. n. 267/2000;
Visto il CCNL – Comparto Funzioni locali - 16 novembre 2022;

Tutto ciò premesso e considerato.

DETERMINA

1. di precisare che le premesse e la parte narrativa formano parte essenziale ed integrativa della presente determinazione.
2. di rideterminare, per l'anno 2025, il fondo destinato alle retribuzioni di posizione ed alle retribuzioni di risultato nella misura di € 48.781,26, di cui il 15% destinate alla retribuzione di risultato, ovvero € 7.317,19 (atto giuntale n. 115/2024).
3. di procedere alla costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2025, ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16.11.2022, da destinare nell'anno 2025 agli utilizzi previsti dall' art.80, comma 2, del CCNL 16.11.2022, nell'importo di € 128.971,32, al netto delle seguenti somme: € 131.114,58
 - € 31.788,95, parte stabile destinate al costo storico delle progressioni economiche orizzontali all'interno delle Aree;
 - € 12.611,58, parte stabile destinate al costo dell'indennità di comparto a carico del fondo.
4. di procedere alla costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2025, attingendo al Fondo di Solidarietà Comunale (FSC), che affluisce al fondo per la contrattazione integrativa solo in modo figurativo, in quanto etero-finanziato, e destinato al trattamento accessorio del personale stabilizzato ed impegnato a garantire stabilità e continuità all'intero sistema locale di welfare che ricomprende la struttura amministrativa dell'Ufficio di Piano, il Servizio Sociale Professionale, il Segretariato sociale e l'Equipe multidisciplinare, nella misura di € 56.806,92 (Delibera n. 111/2022 PAR Corte dei Conti – Sezione Controllo Regione Lombardia). Tale fondo distinto, come appresso specificato, secondo le percentuali fissate nell'anno 2018 tra i valori delle Posizioni Organizzative e quelle per il restante personale dei livelli del Comune di Roccadaspide:
 - € 16.474,52 è destinata al Fondo delle Posizioni Organizzative, di cui il 15% destinate alla retribuzione di risultato € 2.471,10 (atto giuntato n. 115/2024);
 - € 36.234,26 per il personale dei livelli da destinare agli utilizzi previsti dall'art. 80, comma 2, del CCNL 16.11.2022, al netto delle seguenti somme:
 - a) € 0,00, parte stabile destinate al costo storico delle progressioni economiche orizzontali;
 - b) € 4.098,66, parte stabile destinate al costo dell'indennità di comparto a carico del fondo.
5. di dare atto che l'importo delle risorse accessorie dell'anno 2025, costituite dal fondo delle risorse decentrate, dal valore a bilancio stanziato per il finanziamento delle posizioni organizzative e di risultato, al netto delle risorse escluse, non superano gli importi previsti nella costituzione del fondo dell'anno 2016, ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, precisando che l'aumento o diminuzione del fondo salario accessorio è coerente con le disposizioni di cui all'art. 33, comma 2, D.L. 34/2019, così come indicato nella Conferenza Stato città del 11/12/2019, e che, di

Determinazione SERVIZI INTERNI - RISORSE UMANE n.106 del 11-09-2025 COMUNE DI ROCCADASPIDE

conseguenza, gli importi previsti saranno assunti nei limiti degli stanziamenti di competenza del bilancio di previsione 2025-2027, tenuto conto che l'obbligazione giuridica risulterà perfezionata ai fini dell'esigibilità della spesa e con conseguente attivazione del Fondo Pluriennale Vincolato di parte corrente per le risorse stanziata e non impegnate nell'esercizio 2025 esclusivamente dalla data della sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo entro il 31 dicembre del corrente anno.

6. di dare informazione del presente atto alle OO.SS. ed alla R.S.U. anche ai fini dell'apertura delle trattative per la successiva sottoscrizione del contratto decentrato.
7. di procedere alla pubblicazione del presente provvedimento di costituzione del fondo per l'anno 2025 sul sito istituzionale dell'Ente nella Sezione Amministrazione Trasparente-Personale-Contrattazione Integrativa, ai sensi dell'art. 21, comma 2, del D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii..

Resp. Proc.
Vincenzo IULIANO

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
Dott. Luigi BELLISSIMO

Documento informatico sottoscritto con firma elettronica che, ai sensi e con gli effetti del d.lgs. 7 marzo 2005 n.82 e ss. mm., sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

COMUNE DI ROCCADASPIDE (SA)		ALLEGATO A		
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025				
DESCRIZIONE	2018	2024	2025	
Risorse stabili				
Unico importo del fondo salario accessorio consolidato anno 2017 - Risorse di cui all'art.67, comma 1, del CCNL 21.0	161.564,00	161.564,00	161.564,00	
Quota di Euro 83,20 per personale in servizio al 31.12.2015 - Art. 67, comma 2, lett. a) CCNL 2016-2018	-	3162,00	3162,00	
Differenziali posizioni di sviluppo - Art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 2016-2018	4103,00	4103,00	4103,00	
Risorse stabili derivanti dall'applicazione dell' art. 14, comma 1-bis D.L. N.25/2025 convertito dalla Legge n. 69/2025	-	-	-	
Importo annuo pari ad €. 84,50 per il personale in servizio al 31.12.2018 - Art. 79, comma 1, lettera b) CCNL 16.11.2022 -	-	2788,50	2788,50	
Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali - (Art. 79, comma 1, lettera d), del CCNL 16.11.2022) - Tabella predisposta dall'ARAN "CFL174" -	-	1754,35	1754,35	
Quota risorse a carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1(dal 1° Aprile 2023, entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale- Art. 79, comma 1-bis del CCNL 16.11.2022- (ARAN CFL 175)	-	-	-	
FONDO POSIZIONI OPRGANIZZATIVE E ALTE PROFESSIONALITA'	46728,00	46728,00	46728,00	
AUMENTO-DIMINUZIONE FONDO - Art.32, comma 2, d.l. 34/2019	-	-	-	
<i>Totale Risorse stabili</i>	212.395,00	220.099,85	220.099,85	
Risorse variabili soggette al limite				
Risorse di cui all' Art. 67, comma 3, lettere f),del CCNL 21.05.2018- incentivi messi notificatori- (Art. 79, comma 2, lettera a), del CCNL 16.11.2022)	-	-	-	
Integrazione 1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997 - (Art.15, comma 2, del CCNL 01.04.1999 - Art. 79, comma 2, lettera b), del CCNL 16.11.2022)	-	-	-	
Risorse finalizzate ad adeguare disponibilità del fondo, ricomprese le risorse di cui all'Art. 98, comma 1, lettera c) - (Art. 79, comma2, lettera c), del CCNL 16.11.2022)	-	-	-	
Risorse destinate all'incentivazione del personale della polizia locale ai sensi dell'art. 208, comma 5 bis, del D.Lgs. 285/1992 e s.m.i. (codice della strada)	-	-	-	
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	-	-	-	
<i>Totale Risorse variabili soggette al limite</i>	0,00	0,00	0,00	
Risorse variabili NON soggette al limite				
Economie fondo anno precedente - (Art. 80, comma 1, ultimo periodo, del CCNL 16.11.2022)	-	-	-	
Eventuali somme residue, dell'anno precedente, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario, di cui all'art. 14 CCNL 01.04.1999(Art.79, comma 2, lettera d),CCNL 16.11.2022)	-	-	-	
Incentivi per funzioni tecniche di cui all' art. 113 del D.Lgs. N. 50/2016, come indicato anche dalla Corte dei Conti - Sezione delle autonomie con deliberazione n. 6/2018 (Art. 79, comma 2, lettera a), del CCNL 16.11.2022)	-	19000,00	19000,00	
Compensi professionali agli avvocati dipendenti, con sentenza favorevole e recupero delle spese legali a carico delle controparti di cui all'art. 9, del decreto legge n.90/2014, come indicato anche dalla Corte dei Conti - Sezioni riunite in sede di controllo con deliberazione n. 51/2011(Art. 79, comma 2, lettera a), del CCNL 16.11.2022)	-	-	-	
Compensi ISTAT come indicato dalla circolare MEF-RGS n. 16/2012 e dalla Corte dei Conti - Sezione delle Autonomie con deliberazione n. 13/2015 (Art. 79, comma 2, lettera a), del CCNL 16.11.2022)	-	-	-	
Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione e conto terzi di cui all' art. 43 della legge n. 449/1997, come indicato dalle circolari MEF-RGS n. 11/2011 e n. 16/2012 (Art. 79, comma 2, lettera a), del CCNL 16.11.2022)	-	-	-	
Fondi di derivazione dell' Unione Europea, come indicato dalla circolare MEF-RGS n. 16/2012, ivi compresi quelli del PNRR- (Art. 79, comma 2, lettera a), del CCNL 16.11.2022)	-	-	-	
Le economie derivanti dai Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa di cui all'art. 16, commi 4 e 5, del decreto legge n. 98/2011 - Legge n.111/2011 - Corte dei Conti Sezione delle Autonomie N. 2/2013 - N.34/2016 (Art. 79, comma 2, lettera a), del CCNL 16.11.2022)	-	-	-	
Prestazioni personale polizia locale con oneri conto terzi di cui all'art. 22, comma 3 bis, del decreto legge n. 50/2017 (Art. 79, comma 2, lettera a), del CCNL 16.11.2022)	-	-	-	
Risorse derivanti dal recupero evasione IMU - TARI - Art. 1, comma 1091, legge 145/2018 (art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16.11.2022)	-	7558,58	7558,58	
Risorse che affluiscono al fondo per la contrattazione integrativa solo in modo figurativo, in quanto etero-finanziate - Corte dei Conti Regionale Liguria n. 51/2020(Art. 79, comma 2, lettera a), del CCNL 16.11.2022)	-	56806,92	56806,92	
Quote eccedenti le riscossioni dei proventi del codice della strada (decisione n. 5/2019 Corte dei Conti Sezione Autonomie) - Art. 79, comma 2, lettera a), del CCNL 16.11.2022	-	-	5600,00	
Incremento risorse in attuazione dell'art. 1, comma 604, Legge n. 234/2021 - max 0,22% Monte Salari anni 2018 (Art. 79, comma 3, del CCNL 16.11.2022)	-	2053,26	2053,26	
Risorse derivanti dall'art. 32, comma 40, del D.l. n.269/2003 convertito nella legge n. 326/2003 - attività istruttoria per il condono edilizio	-	-	-	
Risorse variabili ed una tantum derivanti dalle quote relative agli incrementi contrattuali di cui al comma 1, lettera b), di competenza degli anni 2021 e 2022 - (Art. 79, comma 5, del CCNL 16.11.2022)	-	-	-	
Risorse variabili ed una tantum derivanti dalle quote relative agli incrementi contrattuali di cui al comma 3, di competenza dell' anno 2022 - Art. 79, comma 5, del CCNL 16.11.2022	-	-	-	
<i>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</i>	-	85.418,76	91.018,76	
TOTALE RISORSE VARIABILE	-	85.418,76	91.018,76	
TOTALE	212.395,00	305.518,61	311.118,61	
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	212.395,00	220.099,85	220.099,85	
Importi fuori dal limite (d.l. semplificazioni) - CCNL 2016-2018 e CCNL 2019-202	4.103,00	11.807,85	11.807,85	
deroga al limite fondo 2016 (art. 14, comma 1-bis d.l. 25/2025)	-	-	-	
Limite pro capite soggetto al d.l.34/2019	208.292,00	208.292,00	208.292,00	
TOTALE DEPURATO DEL FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	165.667,00	258.790,61	264.390,61	
Personale al 31/12/2018*	33,00			
Personale al 31/12/2025 - calcolo quale semisomma o per cedolini	28,00			
Personale medio (se inferiore si conta il personale presente al 31/12/2018)	33,00			
Importo fondo pro capite al 31/12/2018	6.311,88		208.292,00	
Fondo pro capite al 31/12/2025	6.311,88		208.292,00	

-20
*EQ
?

COMUNE DI ROCCADASPIDE
COSTO STORICO P.E.O. ANNO 2025

EX CATEGORIA	AREA	NUMERO DIPEN DENTI	RETRIBUZIONE POSIZIONE ECON. IN GODIMENTO	TRIBUZIONE TABELLARE INIZIALE DELLA CATEGORIA	DIFFERENZA	RATEO TREDICESIMA	P.E.O.	COSTO STORICO P.E.O.	DIFFERENZIALE STIPENDIALE	NUMERO DIPEN DENTI	COSTO DIFFERENZIALE STIPENDIALE	COSTO TOTALE P.E.O.+ DIFFERENZIALE
A3	OPERATORI	8	€ 18.653,28	€ 18.044,37	€ 608,91	€ 50,74	€ 659,65	€ 5.277,22	€ 550,00	8	€ 4.400,00	€ 9.677,22
B1	OPERATORI	2,5	€ 19.034,51	€ 19.034,51	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 650,00	0	€ 0,00	€ 0,00
B2	OPERATORI	1	€ 19.335,69	€ 19.034,51	€ 301,18	€ 25,10	€ 326,28	€ 326,28	€ 650,00	1	€ 650,00	€ 976,28
B3	OPERATORI	2	€ 20.072,88	€ 19.034,51	€ 1.038,37	€ 86,53	€ 1.124,90	€ 2.249,80	€ 650,00	2	€ 1.300,00	€ 3.549,80
C1	ISTRUTTORI	9,199	€ 21.392,87	€ 21.392,87	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 750,00	2,5	€ 1.875,00	€ 1.875,00
C6	ISTRUTTORI	2	€ 24.655,00	€ 21.392,87	€ 3.262,13	€ 271,84	€ 3.533,97	€ 7.067,95	€ 750,00	2	€ 1.500,00	€ 8.567,95
D1	FUNZIONARI	2,833	€ 23.212,35	€ 23.212,35	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.600,00	2,833	€ 4.532,80	€ 4.532,80
D3	FUNZIONARI	0,5	€ 26.553,70	€ 23.212,35	€ 3.341,35	€ 278,45	€ 3.619,80	€ 1.809,90	€ 1.600,00	0,5	€ 800,00	€ 2.609,90
								€ 16.731,15			€ 15.057,80	€ 31.788,95

COMUNE DI ROCCADASPIDE

COSTO STORICO INDENNITA' COMPARTO A CARICO DEL FONDO ANNO 2025

Art. 33, comma 4, lett.b) e c) CCNL 22/01/2004 - TABELLA D

AREA	EX CATE GORIA	NUMERO DIPENDENTI	INDENNITA' DI COMP CARICO DEL FONDO	INDENNITA' DI COMPARTO X 12 MENSILITA' X NUMERO DIPENDENTI
OPERATORI	A	8	€ 29,31	€ 2.813,76
OPERATORI E.	B	5,5	€ 35,58	€ 2.348,28
ISTRUTTORI	C	11,199	€ 41,46	€ 5.574,73
FUNZIONARI ED E.Q.	D	3,333	€ 46,95	€ 1.877,81
				€ 12.611,58

COSTO STORICO INDENNITA' DI COMPARTO A CARICO DEL BILANCIO ANNO 2025

Art. 33, comma 4, lett.a) CCNL 22/01/2004 - TABELLA D

AREA	EX CATE GORIA	NUMERO DIPENDENTI	INDENNITA' DI COMP. A CARICO DEL BILANCIO	INDENNITA' DI COMPARTO X 12 MENSILITA' X NUMERO DIPENDENTI
OPERATORI	A	8	€ 3,09	€ 296,64
OPERATORI E.	B	5,5	€ 3,73	€ 246,18
ISTRUTTORI	C	11,199	€ 4,34	€ 583,24
FUNZIONARI ED E.Q.	D	3,333	€ 4,95	€ 197,98
				€ 1.324,04

COMUNE DI ROCCADASPIDE PDZ**COSTO STORICO INDENNITA' COMPARTO A CARICO DEL FONDO ANNO 2025**

AREA	EX CATEGORIA	NUMERO DIPENDENTI	INDENNITA' DI COMPARTO A CARICO DEL FONDO	INDENNITA' DI COMPARTO X 12 MENSILITA' X NUMERO DIPENDENTI
OPERATORI	A		€ 29,31	€ 0,00
OPERATORI E.	B		€ 35,58	€ 0,00
ISTRUTTORI	C	1	€ 41,46	€ 248,76
FUNZIONARI ED E.Q.	D	1	€ 46,95	€ 469,50
FUNZIONARI ED E.Q.	D	6	€ 46,95	€ 3.380,40
				€ 4.098,66

Il dipendente Istruttore ex Categoria C) in servizio fino al 30/06/2025 ed un Funzionario ex Categoria D) in servizio fino al 31/10/2025

COSTO STORICO INDENNITA' DI COMPARTO A CARICO DEL BILANCIO ANNO 2025

AREA	EX CATEGORIA	NUMERO DIPENDENTI	INDENNITA' DI COMPARTO A CARICO DEL BILANCIO	INDENNITA' DI COMPARTO X 12 MENSILITA' X NUMERO DIPENDENTI
OPERATORI	A		€ 3,09	€ 0,00
OPERATORI E.	B		€ 3,73	€ 0,00
ISTRUTTORI	C	1	€ 4,34	€ 26,04
FUNZIONARI ED E.Q.	D	1	€ 4,95	€ 49,50
FUNZIONARI ED E.Q.	D	6	€ 4,95	€ 356,40
				€ 431,94

€62.000,00

285

36.0500,00

L. 25?

Risultato uti @

Fror. OFFICE uti. *

Buoni PASSE AM.

EQ

Ris. 20%

PERATURA <

1.25 Franco € 36.500,00 +
79.500,00

€ 7500,00

aut. oze