



Segreterie Territoriali Salerno



COMUNE DI S. EGIDIO DEL MONTE ALBINO

Provincia di SALERNO

# CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

PARTE ECONOMICA

ANNO 2025

DEFINITIVO

*FP CGIL*  
*2025*

*UILFPL*

*UILFPL*

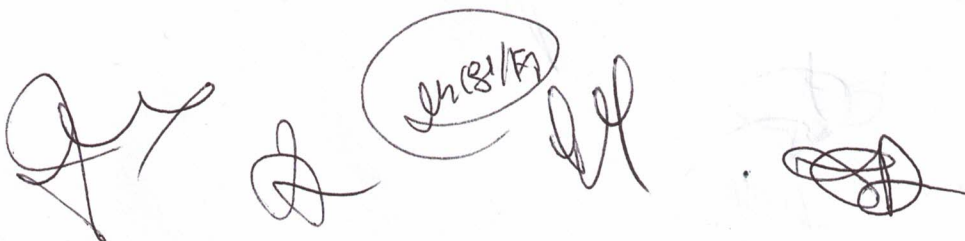
*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

## INDICE

- Art. 1 – Oggetto e durata del contratto collettivo decentrato integrativo
- Art. 2 - Ammontare delle risorse decentrate:
  - Sezione I – Risorse stabili
  - Sezione II – Risorse variabili
  - Sezione III - Risorse non disponibili alla contrattazione integrativa
- Art. 3- Destinazione delle risorse finanziarie disponibili
- Art. 4- Performance organizzativa e individuale-differenziazione premio individuale
- Art. 5- Indennità condizioni di lavoro
- Art. 6 – Indennità di turnazione
- Art. 7 - Risorse destinate al pagamento della reperibilità
- Art. 8 – Indennità di servizio esterno
- Art. 9 – Progressione economica all'interno dell'area -Differenziali stipendiali
- Art. 10 – Indennità prevista per specifiche responsabilità e indennità di funzione
- Art. 11 – Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge
- Art. 12 – Compensi ai messi notificatori
- Art. 13 - Incentivi per conseguimento degli obiettivi dell'Ente
- Art. 14 - Risorse destinate al pagamento per lavoro straordinario
- Art. 15 – Fondo per retribuzione di Posizione e di Risultato

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials. A central signature is circled and contains the text "2018/17". To its left is another signature, and to its right is a third signature. Further right, there is a fourth signature that appears to be a stylized "S" or "SS".

## Art. 1

### Oggetto e durata del contratto collettivo decentrato integrativo

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Sant'Egidio del Monte Albino e disciplina le modalità di costituzione e di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno **2025**, in applicazione dell'art. 7 comma 4 lett.a) e dell'art. 80 del CCNL Funzioni Locali 2019/2021.

## Art. 2

### Ammontare delle risorse decentrate

Il fondo delle risorse decentrate è costituito nel rispetto della disciplina contenuta nell'art. 79 del CCNL Funzioni Locali 2019/2021 e dalla normativa nello stesso richiamata (art. 67 del CCNL 21.05.2018), in base alla quale lo stesso viene determinato in due distinte categorie:

- a) la prima, definita "**risorse decentrate stabili**", ricomprende tutte le fonti di finanziamento già previste dalle discipline contrattuali di comparto tutt'ora vigenti, che hanno la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo;
- b) la seconda, viene qualificata come "**risorse decentrate variabili**" e comprende tutte le risorse eventuali e variabili di anno in anno.

Il prospetto di seguito riportato dà atto del rispetto per l'anno **2025** del limite di cui all'art. 23, comma 2 D.lgs 75/2017, come risultante dalla determinazione di costituzione del fondo risorse decentrate **2025** adottata con determina RG 578 del 31.07.2025 come modificata con determina R.G. n. 669 del 22.09.2025 e rettificata con determinazione **R.G. n. 722 del 17.10.2025 (comunicato alle OO.SS con nota prot.n. 16382 del 20.10.2025)**

### Sezione I – Risorse stabili

- Risorse storiche consolidate:

La parte stabile del Fondo risorse decentrate di ciascun ente è costituita annualmente dalle seguenti risorse (art. 79):

- a) risorse di cui all'art. 67, comma 1 e comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), g) del CCNL 21 maggio 2018;
- b) un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018; poiché l'incremento di cui alla presente lettera decorre retroattivamente dal 1/01/2021, si applica quanto previsto al comma 5;
- c) risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale;
- d) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data.

1-bis. A decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale di cui all'art. 13, comma 1 nella parte stabile di cui al comma 1 confluisce anche, senza nuovi o maggiori oneri per gli enti, la quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1. Tale quota è utilizzata a copertura dell'onere, interamente a carico del Fondo, per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a circled signature that appears to read "M. OIC/FR".

a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e nei profili professionali della categoria D a cui si accedeva dalla posizione economica D3.

Ai sensi dell'art.67, comma 1, CCNL 2016-2018 "A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.

Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità".

L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi:

### RISORSE STABILI

<b>UNICO IMPORTO CONSOLIDATO</b> <b>(art. 67 CCNL 2016/2018)</b>	<b>€ 168.253,55</b>
---	---------------------

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.:

a) Gli incrementi contrattuali previsti dall'art.67, comma 2, CCNL 2016-2018 sono i seguenti:

Normativa	Soggette al limite	Non soggette al limite
Let. a Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).		3.411,20
Let. b Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).		2.691,60
Let. c Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente	134,29	
Let. d Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	0	
Let. e Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale	0	

trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.		
Lett. f Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	0	
Lett. g Riduzione stabile dello straordinario	0	
<b>TOTALE</b>	<b>€ 134,29</b>	<b>€ 6.102,8</b>

b) Gli incrementi contrattuali previsti **dall'art.79, comma 1 e comma 1 bis, CCNL 2019-2021** sono i seguenti:

Normativa	Soggette al limite	Non soggette al limite
Lett. b Incremento di 84,50 per unità di personale in servizio al 31.12.2018 a valere dall'anno 2021 (risorse non soggette al limite).		3.042,00
Lett. c Incrementi per gli effetti derivanti dall'incremento stabile della consistenza di personale	0	
Lett. d Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 76 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).		2.797,34
Comma 1-bis differenziali stipendiali B3-B1 D3-D1 (risorse non soggette al limite).		3.619,85
<b>TOTALE</b>		<b>€9.459,19</b>

c) Incremento del Fondo per armonizzazione del trattamento accessorio del personale ai sensi l'articolo **14, comma 1-bis, del decreto-legge 14 marzo 2025, n. 25**, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 69 del 9 maggio 2025, recante "Disposizioni urgenti in materia di reclutamento e funzionamento delle pubbliche amministrazioni":

Normativa	Soggette al limite	Non soggette al limite
Art. 14 comma 1-bis D.L. n. 25/2025		62.000,00

TOTALE		€ 62.000,00
--------	--	-------------

<b>TOTALE Risorse stabili soggette al limite</b>		€ 168.387,84
<b>TOTALE Risorse stabili non soggette al limite</b>		€ 77.561,99
<b>TOTALE RISORSE STABILI € 245.949,83</b>		

## Sezione II – Risorse variabili

Ai sensi dell'art.67, comma 3, CCNL 2016-2018 e dell'art. 79 comma 2 CCNL 2019/2021, si precisa che il Fondo continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno, con la seguente distinzione tra quelle soggette ai limiti di cui all'art.23, comma 2, D.Lgs. 75/2017 e quelle che sono esclusi dai citati limiti e vincoli finanziari.

Le risorse variabili sono così determinate:

### RISORSE VARIABILI

Risorse variabili soggette a limite	Vincolate	Non vincolate
art. 67, comma 3, lett.f) del CCNL 21/05/2018 - art.54 CNL 14.09.2000  in favore del messo comunale per la notifica atti di altri Enti	500,00	
art. 79 comma 2 lett. c) CCNL 2019/2021  Scelte organizzative dell'Ente: e specificamente per € 1.500,00 per potenziare i servizi di controllo, sicurezza urbana e stradale di cui all'art. 98 comma 1 lett. c) del CCNL 2019/2021 e € 1.500,00 per attività di controllo di carico e scarico notturno merci nell'area Mercato Ortofrutticolo	3.000,00	
Art. 67 comma 3 lett. d CCNL 2016/2018 Frazioni RIA personale cessato anno 2024		103,30
<b>Totale</b>	<b>3.500</b>	<b>103,30</b>
<b>TOTALE Risorse variabili soggette al limite</b>		<b>€ 3.603,30</b>

Risorse variabili NON soggette a limite	Vincolate	Non vincolate
---	-----------	---------------

Art. 80 comma 1 CCNL 2019/2021 Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)	0,00	
Art. 79, c.3 CCNL 2019/2021 Gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018.		€ 2.237,59
Art. 67 comma 3 lett.c) CCNL 2016/2018 Specifiche disposizioni di legge - Incentivi per funzioni tecniche	100.621,34	
Art. 67 comma 3 lett.c) CCNL 2016/2018 Specifiche disposizioni di legge - Compensi per ISTAT e censimento	0	
Art. 67 comma 3 lett. a) CCNL 2016/2018 Specifiche disposizioni di legge - conto terzi	1.000	
<b>Totale</b>	<b>101.621,34</b>	<b>2.237,59</b>
<b>TOTALE Risorse variabili non soggette al limite</b>		<b>€ 109.935,39</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI € 113.538,69</b>		

<b>TOTALE RISORSE</b>			
<b>RISORSE</b>	<b>Soggette a limite</b>	<b>Non soggette a limite</b>	<b>Totale</b>
<b>Parte stabile</b>	168.387,84	77.561,99	245.949,83
<b>Parte variabile</b>	3.603,30	109.935,39	113.538,69
<b>Totale</b>	<b>171.991,14</b>	<b>187.497,38</b>	<b>359.488,52</b>

### Sezione III - Risorse non disponibili alla contrattazione integrativa

Non vengono regolate dal presente contratto somme relative a:

<b>Art. 80 comma 1 CCNL 2019/2021</b>	<b>2025</b>	
DIFFERENZIALI PROGRESSIONE ECONOMICA ANNI PRECEDENTI	Peo storiche acquisite in anni precedenti di cui all'art. 78, c. 3, lett. b), CCNL 16/11/2022)	Nuove Progressioni Stipendiali Acquisiti di cui all'art. 14 CCNL 16/11/2022
	€ 34.330,84	€ 11.814,24
	TOTALE € 46.145,08	
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO		€ 14.953,18



INDENNITÀ EX VIII QF NON TITOLARE PO (ART. 37 C.4 CCNL 06.07.1995)	0
ASSEGNO AD PERSONAM PER PROGRESSIONE VERTICALE (Art. 15 comma 3 CCNL 2019/2021)	€ 4.185,33
<b>TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA PARTE STABILE</b>	<b>€ 65.283,60</b>

### Art. 3

#### Destinazione delle risorse finanziarie disponibili

Le parti si danno reciprocamente atto che le risorse finanziarie disponibili per l'anno 2025 sono pari a complessivi euro **€ 294.204,92** (di cui € 105.121,34 quali risorse variabili vincolate), come risultanti dal seguente prospetto:

RISORSE FINANZIARIE DISPONIBILI		
Parte stabile		€ 245.949,83
Parte variabile		€ 113.538,69
<b>Totale risorse</b>	(A)	€ 359.488,52
<b>Risorse non disponibili alla contrattazione integrativa</b>	(B)	€ 65.283,60
<b>Totale risorse disponibili per le risorse decentrate</b>	(A-B)	<b>€ 294.204,92</b>
<b>Di cui risorse variabili vincolate</b>		- € 105.121,34
<b>Risorse disponibili per la ripartizione (al netto dell'utilizzo vincolato)</b>		<b>€ 189.083,58</b>

Si dà atto che il Fondo risorse decentrate è stato aumentato per complessivi **euro 62.000** ai sensi dell'art. 14 c. 1-bis del DL 25/2025 - Incremento fondo per armonizzazione del trattamento accessorio del personale dipendente.

Le parti concordano sulla destinazione delle risorse disponibili del fondo per le risorse decentrate, come segue:

### Art. 4

#### Performance organizzativa e individuale-differenziazione premio individuale

Il complesso delle risorse destinate a premiare la performance viene utilizzato in base alla disciplina del sistema di valutazione vigente dell'Ente.

**Per il corrente anno 2025 si assegnano a tale istituto la somma complessiva di euro 43.599,95** (di cui euro 11.850 dalle risorse di cui all'art. 14 comma 1-bis del D.L. n. 25/2025).

I premi correlati alla performance vengono erogati sulla base dei criteri stabiliti nella parte normativa del CCDI 2023/2025. In particolare:

1. Le risorse di cui sopra sono assegnate a ciascun settore secondo i seguenti criteri:
  - Il numero dei dipendenti dell'ente, con esclusione dei titolari di EQ, è suddiviso per Area professionale. Il calcolo è effettuato tenendo conto del personale con rapporto di lavoro a

tempo parziale che è computato in proporzione alla durata del part-time e delle previsioni occupazionali dell'anno che sono calcolate per i mesi di prevedibile servizio;

- Il numero dei dipendenti appartenenti ad ogni Area professionale è moltiplicato per il parametro di riferimento contenuto nella seguente tabella, sommando i risultati ottenuti:

AREA PROFESSIONALE	PARAMETRO
Operatori	1,00
Operatori Esperti	1,20
Istruttori	1,40
Funzionari	1,50

- Le risorse complessivamente destinate alle performance organizzativa ed individuale sono rapportate al risultato complessivo di cui al punto precedente ottenendo il valore/punto che moltiplicato per il valore del parametro riferito ad ogni Area professionale fa ottenere la quota teorica complessiva per ogni dipendente. La stessa, verrà assegnata ad ogni Settore, in riferimento al numero di dipendenti ed alla Struttura Organizzativa di appartenenza.

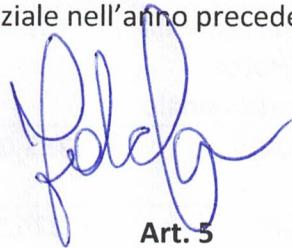
Il **70%** del complesso delle risorse destinate alla performance è erogato ai dipendenti di ogni Struttura Organizzativa in funzione della performance individuale, valutata secondo le modalità contenute nel sistema di valutazione.

Il **30%** del complesso delle risorse destinate alla performance è erogato ai dipendenti di ogni Struttura Organizzativa in funzione della performance organizzativa della Struttura di appartenenza, valutata secondo le modalità contenute nel sistema di valutazione.

In applicazione dell'art. 81 del CCNL del 16.11.2022, il **10%** del personale per ogni Struttura Organizzativa che consegue una valutazione più elevata fruirà di una maggiorazione del 30% della quota teorica del valore medio pro capite della performance individuale. Le risorse occorrenti verranno reperite, sia dalle risorse non utilizzate nell'istituto della performance sia nei residui degli altri istituti. Ove non sufficienti le ulteriori risorse occorrenti verranno recuperate riducendo in modo proporzionale la quota teorica ottenuta dal restante personale della Struttura Organizzativa. Tale riduzione avverrà sulla quota della Performance Individuale. In caso di pari punteggio per l'accesso al predetto beneficio economico si terrà conto dei seguenti criteri:

- Nessuna fruizione del differenziale nell'anno precedente;
- Anzianità di servizio;
- Anzianità anagrafica.

(1) dico: "30%".



Art. 5

### Indennità condizioni di lavoro

1. Gli enti corrispondono una unica "indennità condizioni di lavoro" destinata a remunerare lo svolgimento di attività:

- a) disagiate;



- b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
- c) implicanti il maneggio di valori.

**TOT. € 10.984,60**

**A) Rischio**

L'indennità spetta per le prestazioni di lavoro che comportino continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale del lavoratore, indipendentemente dalla categoria o dal profilo professionale di appartenenza.

L'indennità di cui al presente articolo sarà corrisposta in misura di Euro **3,00** giornalieri e verrà erogata proporzionalmente ai giorni di effettivo servizio prestato nell'arco del mese, ai dipendenti che svolgono prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a pericoli-rischi pregiudizievoli per la salute e/o per l'integrità personale.

Elenco profili interessati: -----

Giorni all'anno -----

**Risorse previste anno 2025: € -----**

**B) Disagio**

L'indennità spetta al personale delle categorie A, B, e C per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate.

L'indennità di cui al presente articolo sarà erogata proporzionalmente ai giorni di effettivo servizio prestato nell'arco del mese.

L'indennità di disagio sarà corrisposta nella seguente misura:

- disagio di tipo b) - Disagio connesso allo stress relazionale riconducibile alle prestazioni che comportano una effettiva e prolungata attività di front-office con esposizione al rapporto con il pubblico per almeno 3 ore al giorno (peso causale 2) in misura di Euro **3,00** giornalieri;
- disagio di tipo c) - Improgrammabilità dell'orario di servizio, riconducibile a prestazioni lavorative caratterizzate da articolazioni orarie di particolare flessibilità richiesta dalla peculiare natura del servizio da erogare alla collettività anche in orari notturni (peso causale 3) in misura di Euro **4,00** giornalieri;

Giorni all'anno **251 (su 5 giorni lavorativi)**

**DISAGIO DI TIPO B  
(indennità € 3,00)**

Attività professionale	n. profili interessati	Percentuale Orario settimanale	Totale
Servizio notifiche-messo comunale	1	100%	<b>753,00</b>
Servizio Ufficio Pubblica Istruzione	1	50%	<b>376,5</b>
Servizio Ufficio Politiche sociali	2	50%	<b>753,00</b> (376,5 unitario)
Servizio Anagrafe	2	80%	<b>1.204,8</b> (602,4 unitario)

*[Handwritten signatures and stamps]*

Servizio Tributi	2	50%	753,00 (376,5 unitario)
	1	25%	188,25
			<b>Tot 941,25</b>
Servizio Protocollo	1	100%	<b>753,00</b>
Servizio Urbanistico	3	35%	<b>640,05</b>
		40%	
		10%	
<b>Totale</b>			<b>5.421,60</b>

**DISAGIO DI TIPO C  
(indennità € 4,00)**

Attività professionale	n. profili interessati	Percentuale Orario settimanale	Totale
Servizio tecnico: operai esterni	2	100%	<b>2.008</b> (1.004 importo unitario)
			<b>Totale</b>
			<b>2.008,00</b>

**Risorse previste per l'anno 2025: € 7.429,60**

**C) Maneggio di valori**

Le parti concordano di modificare l'art. 44 del CCDI 2023/2025 parte normativa relativamente alla disciplina del maneggio valori, al fine di tener conto, ai fini della determinazione della relativa indennità, solo della graduazione delle indennità a seconda dell'importo mensile dei valori.

Pertanto, per il personale adibito in via continuativa, con funzioni di responsabilità, a funzioni che comportino necessariamente il maneggio di valori di cassa per l'espletamento delle mansioni di competenza è prevista una **graduazione dell'indennità a seconda dell'importo medio giornaliero calcolato su base mensile dei valori:**

- 1) fino ad € 68,50 ..... indennità € 2,00 giornaliera ;
- 2) da 68,51 a € 123,50 ..... indennità € 3,00 giornaliera ;
- 3) da 123,51 a 178,10 ..... indennità € 4,00 giornaliera ;
- 4) da 178,11 a € 232,90 ..... indennità € 5,00 giornaliera ;
- 5) da 232,91 in poi ..... indennità € 6,00 giornaliera .

Si garantisce in ogni caso l'indennità nella misura minima di € 2 al giorno al personale adibito in via continuativa a funzioni che comportino necessariamente il maneggio di valori di cassa per l'espletamento delle mansioni di competenza e formalmente incaricati della funzione di "agenti contabili".

Giorni all'anno **251/301**

Handwritten signatures and stamps are present at the bottom of the page, including a circular stamp with illegible text and several scribbled signatures.

Servizio	Agenti Contabili	Sub Agenti	Tipologie entrate	Importi	
Servizi Demografici	1	1	Legittimati alla riscossione dei diritti di segreteria per certificazioni, rilascio carte d'identità, diritti per carte d'identità, fotocopie.	Agente Fino al 31/08/2025 € 3 Tot € 516,00	Subagente Fino al 31/08/2025 € 2 Tot € 344,00
Economo comunale	1		Legittimata sia al pagamento che alla riscossione di quanto previsto dal Regolamento di contabilità.	€ 2 Tot € 502,00	
Servizio Tecnico	1		Legittimato alla gestione dei buoni carburante degli automezzi Ufficio Tecnico	€ 2 Tot € 502,00	
Servizio Vigilanza	1		Legittimato alla gestione dei buoni carburante degli automezzi Polizia Locale.	€ 2 Tot € 502,00	
Servizio Mercato Ortofrutticolo	1	1	Legittimati alla riscossione dei proventi da parcheggio al mercato ortofrutticolo.	Agente Fino al 30.06.2025 € 6 Tot 768,00	Subagente fino al 31.05.2025 € 3 Tot 321,00
<b>TOTALE</b>	<b>5</b>	<b>2</b>		<b>Tot 3.555,00</b>	

### Art. 6

#### Indennità di turnazione

Il turno viene attuato nell'ambito del Corpo di Polizia municipale e del Mercato Ortofrutticolo, in quanto strutture organizzative che prevedono un orario di servizio giornaliero con durata pari o superiore a 10 ore con effettiva rotazione del personale in prestabilite articolazioni giornaliere.

Al fine di compensare interamente il disagio derivante dalla particolare articolazione dell'orario di lavoro, al personale turnista è corrisposta una indennità, i cui valori sono stabiliti come segue:

- turno diurno, antimeridiano e pomeridiano (tra le 6,00 e le 22,00): maggiorazione oraria del 10% della retribuzione di cui all'art. 74, comma 2, lett. c) del vigente CCNL;
- turno notturno o festivo: maggiorazione oraria del 30% della retribuzione di cui all'art. 74, comma 2, lett. c) del vigente CCNL;
- turno festivo-notturno: maggiorazione oraria del 50% della retribuzione di cui all'art. 74, comma 2, lett. c) del vigente CCNL;
- turno festivo infrasettimanale, con le seguenti possibilità:
  - Maggiorazione oraria del 100% della retribuzione di cui all' art. 74, comma 2, lett. c) del vigente CCNL;
  - Riposo compensativo;
  - Inserimento in banca delle ore;

Servizio	Turno	Indennità
Servizio di Vigilanza	Feriale	(10%) € 11.419,62
Profili n. 8 "Agenti di P.L."	Festivo o Notturno	(30%) € 5.672,12

		Festivo infrasettimanale	(100%) € 4.324,68
Servizio Ortofrutticolo 30/06/2025)	Mercato (fino al al	Feriale	(10%) € 1.406,64
		Festivo o Notturmo	(30%) € 123,83
Profili: n. 1 p.p. Istruttore, n. 1 p.p. Operatore esperto		Festivo infrasettimanale	(100%) € 0
			<b>Totale 22.946,89</b>

### Art. 7

#### Risorse destinate al pagamento della reperibilità

L'indennità di reperibilità, in applicazione della disciplina dell'art. 24 del CCNL 21.05.2018 è:

- corrisposta in relazione alle aree di pronto intervento individuate dagli enti; interventi non differibili e riferiti a servizi essenziali;
- quantificata in € 10,33 lordi per 12 ore al giorno. Tale importo è raddoppiato (€ 20,66) in caso di reperibilità cadente, in giornata festiva anche infrasettimanale o di riposo settimanale secondo il turno assegnato;
- ciascun dipendente non può essere messo in reperibilità per più di sei volte in un mese;
- se il servizio è frazionato, comunque in misura non inferiore a quattro ore, l'indennità è proporzionalmente ridotta in funzione della sua durata oraria con applicazione sull'importo così determinato di una maggiorazione del 10%;
- non compete durante l'orario di servizio a qualsiasi titolo prestato;

non è corrisposta per le ore di effettiva chiamata, le quali verranno remunerate come lavoro straordinario o compensate, a richiesta del dipendente.

A ciascun dipendente sono elevate a n. 8 le reperibilità al mese per ciascun servizio, rimodulando la misura dell'indennità in € 13,00 per ogni turno di reperibilità eccedente il numero mensile di 6 reperibilità.

Il Comune di Sant'Egidio del Monte Albino individua come di pronta reperibilità i servizi di seguito riportati:

Area di attività	n. unità	Giorni e indennità complessive
Servizio tecnico	3	Reperibilità feriale (10,33) n. 53 = €547,49
Tecnici (geometri e ingegnere)		Reperibilità festiva (20,66) n. 63 = € 1.301,58 <b>Tot € 1.849,07</b>
operai	2	Reperibilità feriale (10,33) n. 26 = € 268,58 Reperibilità festiva (20,66) n. 105 = € 2.169,30 Reperibilità eccedenti (13,00)

		n. 38 = € 494 Tot € 2.931,88
Servizio vigilanza: Agenti di P.L.	6	Reperibilità feriale (10,33) n. 327 = € 3.377,91 Reperibilità festiva (20,66) n. 100 = € 2.066 Reperibilità eccedenti (13,00) n. 0 Tot € 5.443,91
Servizio stato civile - demografici	2	Reperibilità feriale (10,33) n. 53 = 547,49 Reperibilità festiva (20,66) n. 61 = € 1.260,26 Reperibilità eccedenti (13,00) n.0 Tot € 1.807,75
Servizio Mercati generali	2	Reperibilità festiva (20,66) n. 59 Tot € 1.218,94
<b>TOTALE</b>	<b>15</b>	<b>13.251,55</b>

### Art. 8

#### Indennità di servizio esterno

In applicazione dell'art. 100 del CCNL del 16.11.2022, al personale che, in via continuativa, certificato dal Responsabile Apicale, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, compete una indennità giornaliera, i cui importi sono determinati entro i seguenti valori minimi e massimi giornalieri: Euro 1,00 – Euro 15,00.

L'indennità è quantificata in per ogni giornata di servizio svolto all'esterno nel modo seguente:

- a) Euro 2,00 per prestazione lavorativa non inferiore al 60% dell'orario giornaliero;
- b) Euro 4,00 per prestazione lavorativa non inferiore al 80% dell'orario giornaliero;

N. Agenti di Polizia Locale interessati: 5

**Risorse finanziate anno 2025: 3.113,00**

## Art. 9

### Progressione economica all'interno dell'area

#### Differenziali stipendiali

Il numero di "differenziali stipendiali" attribuibili nell'anno per ciascuna area professionale (ex classificazione in categorie) viene definito in sede di contrattazione integrativa in coerenza con le risorse previste per la copertura finanziaria degli stessi, avendo cura di ripartire il numero definito per ogni Area professionale, all'interno delle Strutture Organizzative in proporzione del numero di dipendenti assegnato alla stessa.

Le parti concordano che nell'anno 2025 si procederà ad effettuare le seguenti progressioni, stabilendo di definire il numero dei differenziali da finanziare nella misura del 50% degli aventi diritto per ciascuna Area Professionale:

Area professionale	Aventi diritto	n. differenziali stipendiali	Importo unitario	Importo complessivo
Funzionari di EQ	2	1	1600	1.600
Istruttori	11	6	750	4.500
Operatori Esperti	2	1	650	650
Operatori	3	1	550	550
<b>Totale</b>	<b>18</b>	<b>(50%) 9</b>		<b>7.300</b>

**Risorse previste anno 2025: 7.300**

## Art. 10

### Indennità prevista per specifiche responsabilità e indennità di funzione

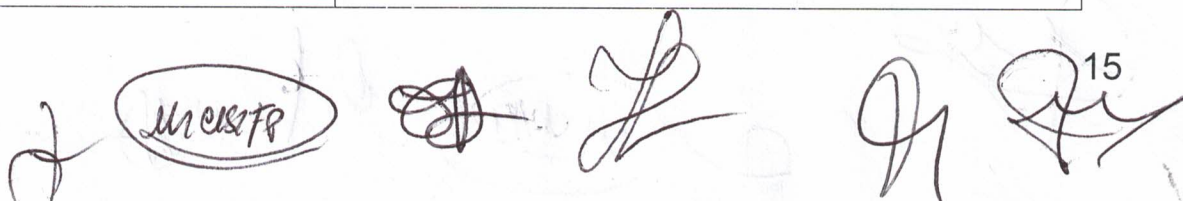
I dipendenti appartenenti alle aree degli operatori, operatori esperti, degli istruttori e dei funzionari, che non risultano incaricati di Elevata Qualificazione, possono ricevere il compenso per specifiche responsabilità in presenza di atto formale che vada a remunerare incarichi che segnino l'attribuzione di responsabilità che siano effettivamente aggiuntive rispetto a quelle previste dalla declaratoria professionale. (art 84 CCNL 2019/2021)

Al personale inquadrato nelle aree degli istruttori e dei funzionari della Polizia Locale, che non risulti incaricato di Elevata Qualificazione, può essere erogato una indennità di funzione per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito, determinando i compensi in relazione alla complessità e all'ampiezza dell'incarico, art.97 CCNL 2019/2021 del 16.11.2022 (art 97 CCNL 2019/2021)

L'ammontare dell'indennità è determinata, tenendo conto specificamente della complessità e dell'ampiezza dell'incarico, nonché delle peculiarità dimensionali, istituzionali, sociali e ambientali degli enti, fino a un massimo di euro 3.000 annui lordi per l'area degli operatori, operatori esperti e degli istruttori e fino ad un massimo di euro 4.000 annui lordi per l'area dei funzionari.

Le indennità annuali degli incarichi di specifica responsabilità di cui all'art.84 CCNL 2019/2021 del 16.11.2022 sono da intendersi al lordo degli oneri riflessi e sono così individuate per area, a seconda della pesatura attribuita:

Categoria di appartenenza	Indennità attribuibile
OPERATORI	Da 400 Fino a € 1.000,00
OPERATORI ESPERTI	Da 1.000 Fino a € 2.000,00



ISTRUTTORI	Da 1.500 Fino a € 3.000,00
FUNZIONARI	Da 2.500 Fino a € 4.000,00

Per l'anno 2025 si intendono finanziare le seguenti specifiche responsabilità corrispondenti ai seguenti incarichi:

AREA	INCARICHI e importi finanziati	UFFICI
<b>Affari Generali</b> (art 84 CCNL 2019/2021) Tot. n. 5	Demografici n. 1 (Istruttore) 3.000	Ufficio Statistica e leva Ufficio stato civile Ufficio anagrafe Ufficio elettorale
	Protocollo n. 1 (Istruttore) 3.000	Ufficio protocollo
	Mercato Ortofrutticolo n. 1 (Funzionario) 4.000	Ufficio Mercato Ortofrutticolo (parte giuridica)
	Contenzioso e Servizi Sociali n. 1 (Istruttore) 2.000	Ufficio Contenzioso e Servizi Sociali
	Personale-Pubblica istruzione-cultura e politiche giovanili n. 1 (Istruttore) 3.000	Ufficio personale (parte giuridica) Ufficio Pubblica Istruzione Ufficio Politiche giovanili Ufficio cultura e turismo
<b>Economico-Finanziaria</b> (art 84 CCNL 2019/2021) Tot. n. 3	Paghe e stipendi n. 1 (Funzionario) 4.000	Ufficio Paghe e Stipendi –personale (rapporti con Enti Previdenziali – trattamento economico)
	Informatizzazione ed Economato n. 1 (Funzionario) 4.000	Ufficio Informatizzazione Ufficio Economato
	Tributi n. 1 (Istruttore) 3.000	Ufficio Tributi
<b>Urbanistica –edilizia privata</b>	SUAP n. 1 (Istruttore) 3.000	Ufficio SUAP

(art 84 CCNL 2019/2021) Tot. n. 2	Urbanistica n. 1 (Funzionario) 4.000	Ufficio Pianificazione e Gestione del Territorio e Ufficio Condono
<b>Area Tecnica</b> (art 84 CCNL 2019/2021) Tot. n. 2	Manutenzione e Patrimonio n. 1 (Funzionario) 4.000	Ufficio Manutenzione Ufficio Patrimonio
<b>Area Vigilanza</b> (art 97 CCNL 2019/2021) Tot. n. 4	Vigilanza e Polizia Locale Polizia stradale e viabilità n. 1 Polizia edilizia e antiabusivismo n. 1 Videosorveglianza n. 1 Polizia amministrativa n. 1 Tot 13.000	Attività varie di P.M.

Si dà atto che il Fondo risorse decentrate è stato aumentato per complessivi euro 62.000 ai sensi dell'art. 14 c. 1-bis del DL 25/2025 - Incremento fondo per armonizzazione del trattamento accessorio del personale dipendente.

Pertanto, le parti concordano di destinare parte di tali risorse, e precisamente euro 14.500, al finanziamento dell'indennità prevista per specifiche responsabilità e l'indennità di funzione.

**Risorse previste anno 2025: 50.000,00**

(37.000 specifiche responsabilità + 13.000 indennità di funzione)

### RISORSE VARIABILI VINCOLATE

#### Art. 11

#### Compensi previsti da disposizioni di legge

Il Fondo di cui al presente articolo continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge (art. 67 comma 3 lett c CCNL 2016/2018):

1) Le risorse previste per gli **incentivi funzioni tecniche** ammonta ad euro **100.621,34** lordi.

17

2) Le ore di servizio aggiuntivo del personale, rese al di fuori dell'orario ordinario di lavoro, impiegato per le attività di sicurezza e di polizia stradale necessarie per lo svolgimento di attività e di iniziative di carattere privato, ai sensi dell'art.22, comma 3 bis, del D.L. n. 50/2017 e nei limiti da questo stabiliti, sono remunerate con un compenso di ammontare pari a quelli previsti per il lavoro straordinario dall'art. 32, comma 5, del CCNL del 16.11.2022. Gli oneri derivanti dalla corresponsione dei compensi e dalla fruizione dei riposi compensativi di cui ai commi 1 e 2 sono finanziati esclusivamente con le risorse a tal fine destinate, nell'ambito delle somme complessivamente versate dai soggetti organizzatori o promotori delle attività o delle iniziative, secondo le disposizioni regolamentari adottate in materia da ciascun ente. Le parti si danno atto che l'Ente con delibera di Giunta Comunale n. 62 del 12.05.2022 ha adottato specifica disciplina delle **prestazioni soggette a pagamento rese dalla Polizia Locale a favore di terzi**. Per l'anno 2025 per prestazioni dal personale di P.L. in occasione di svolgimento di attività ed iniziative di carattere privato si prevedono complessivi **euro 1.000**.

**Totale risorse previste da disposizione di legge: 101.621,34**

#### **Art. 12**

##### **Compensi ai messi notificatori**

In applicazione dell'art.67, comma 3 lett. f) del CCNL 21.5.2018, richiamato dall'art. 80 comma 2 lett. h CCNL 2019/2021, secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL del 14.09.2000, l'importo destinato a tale compenso è pari a **€ 500,00**. Si precisa che si destina una quota parte (pari al 90%) del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria al fondo di cui all'art.15 del CCNL dell'1.4.1999 per essere finalizzata all'erogazione di incentivi di produttività a favore dei messi notificatori stessi.

#### **Art. 13**

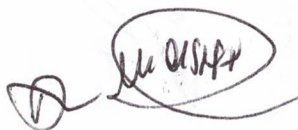
##### **Incentivi per conseguimento degli obiettivi dell'Ente**

Gli enti possono altresì destinare al Fondo le seguenti ulteriori risorse, variabili di anno in anno, risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa; in tale ambito sono ricomprese le risorse di cui all'art. 98, comma 1, lett. c) del presente CCNL (art. 73 comma 2 lett c) CCNL 2019/2021).

A tal fine l'Ente ha stanziato la **somma di euro 3.000**.

\*\*\*

Inoltre, in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017. Gli enti destinano le risorse così individuate ripartendole in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6. Le risorse stanziate ai sensi del presente comma sono utilizzate anche per corrispondere compensi correlati a specifiche esigenze della protezione civile, in coerenza con le disposizioni del CCNL (art. 79 comma 3 CCNL 2019/2021).



L'Ente ha determinato l'importo complessivo pari allo 0,22 % del monte salari 2018 in euro 2.237,59. Tale importo è ripartito in modo proporzionale come segue:

- incentivi per conseguimento degli obiettivi dell'Ente: **€ 1.537,59**
- incremento dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6: € 700

Pertanto per l'anno 2025 le risorse stanziate per il finanziamento degli incentivi per il conseguimento degli obiettivi dell'Ente ammonta a complessivi **€ 4.537,59**.

Con deliberazione di Giunta Comunale è stato stabilito di finanziare, a valere sulle risorse di parte variabile stanziate dall'amministrazione, misure organizzative strategiche, coerenti con le previsioni del DUP, per il personale addetto al Servizio Mercato Ortofrutticolo e per il personale di Polizia Locale, ed in particolare:

**1)** mantenimento/miglioramento di servizi e attività rese nell'ambito del Servizio Mercato Ortofrutticolo, tesi ad un ampliamento ed un rafforzamento della gestione della struttura mercatale, nonché ad una maggiore programmazione dei turni del personale ivi incardinato, che consenta di conciliare le esigenze del servizio e l'ottimizzazione dell'impiego delle risorse umane con un miglioramento della qualità delle prestazioni del servizio Mercato ortofrutticolo, oltre che consentire ai lavoratori di fruire del riposo necessario e delle retribuzioni ad essi spettanti per le prestazioni rese, al fine di evitare l'impiego di personale senza una copertura finanziaria adeguata, a causa del superamento dei budgets orari assegnati in contrattazione decentrata.

Obiettivo: garantire l'apertura della struttura anche nella fascia oraria di carico e scarico merci (dalle ore 04:00 alle ore 05:00) nei giorni festivi e delle aperture programmate nei giorni festivi e prefestivi, assicurando ai concessionari la possibilità di commercializzare i prodotti anche nei giorni festivi e prefestivi.

Periodo 01/01/2025 – 30/06/2025

**Risorse: 1.500**

I Responsabili di Servizio competenti, ai fini della liquidazione, dovranno specificare a consuntivo le attività svolte e i dipendenti coinvolti.

**2)** potenziamento dei servizi di controllo, sicurezza urbana e stradale di cui all'art. 98 comma 1 lett. c) del CCNL 2019/2021 al fine di intensificare i servizi di vigilanza per scongiurare la sosta selvaggia in punti critici e nevralgici che potrebbero causare rallentamenti, congestioni o addirittura blocchi della circolazione stradale, nonché per assicurare un controllo più costante del territorio ai fini dell'osservanza delle ordinanze e dei regolamenti comunali, anche attraverso l'aumento del numero di posti di controllo e del controllo dei pubblici esercizi, al fine di favorire la civile convivenza e la sicurezza de cittadini.

Obiettivo: servizi notturni con orario più esteso rispetto a quello ordinario, concentrandoli, prevalentemente e preferibilmente, nel periodo estivo (luglio/settembre) nelle notti di venerdì/sabato, sabato/domenica, domenica/lunedì nonché festivi infrasettimanali. Così facendo, si predisporrà un servizio con inizio alle ore 10.30 e termine alle ore 00.30 (fatte salve particolari esigenze di servizio). Il personale partecipante sarà individuato su base volontaria.

Periodo: 01/07/2025 – 30/09/2025

**Risorse: 3.037,59**

I Responsabili di Servizio competenti, ai fini della liquidazione, dovranno specificare a consuntivo le attività svolte e i dipendenti coinvolti.



Handwritten signature and a circular stamp containing the text "S. C. 1/19".



Handwritten signature.



Handwritten signature.



Handwritten signature and the date "19".

## RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO

### Art. 14

#### Risorse destinate al pagamento per lavoro straordinario

L'importo storicizzato del fondo Lavoro Straordinario ex art.14 CCNL 1999 comparto Regioni e Autonomie Locali ammonta ad € **18.970,00**. L'utilizzo delle risorse a tal fine individuate si rinvia alla normativa contenuta nei CCNL vigenti. Si provvede alla suddivisione ed all'attribuzione delle risorse ad ogni settore, tenendo conto del personale in servizio e delle reali esigenze degli uffici.

### Art. 15

#### Fondo per retribuzione di Posizione e di Risultato

Il Fondo per remunerare il trattamento economico accessorio del personale titolare di incarico di EQ è composto dalla retribuzione di posizione e di risultato (art. 17 comma 6 CCNL 2019/2021).

Si dà atto che l'Ente ha destinato, ai sensi dell'art. 73 comma 3 CCNL 2019/2021, parte dello 0,22 % m.s. 2018, in modo proporzionale, all'incremento dello stanziamento di cui all' art. 17 comma 6 CCNL 2019/2021 la somma di **euro 700**.

Si dà atto che il Fondo risorse decentrate è stato aumentato per complessivi euro 62.000 ai sensi dell'art. 14 c. 1-bis del DL 25/2025 - Incremento fondo per armonizzazione del trattamento accessorio del personale dipendente.

Pertanto, le parti concordano, ai sensi dell'art. 7 comma 4 lett. u), di destinare parte di tali risorse, e precisamente **euro 35.650**, all'incremento delle risorse di cui all'art. 17, comma 6 (Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato).

Pertanto, si dà atto che lo stanziamento complessivo del fondo per l'anno 2025, ivi compreso il trattamento accessorio del Segretario Generale, ammonta a complessivi € 115.268,09, così determinato:

FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE (EQ) FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA		
Voce	Risorse soggette a limite (art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017)	Risorse in deroga al limite
Fondo 2016	69.118,09	
Incremento Fondo Art. 11 bis, comma 2 del dl 135/2018, convertito in legge 12/2019		9.800,00
Incremento Fondo per indennità di risultato – risorse derivanti da parte dello 0,22 % del monte salari 2018 rt. 79 comma 3 CCNL 2019/2021		700,00
Incremento Fondo per armonizzazione del trattamento accessorio del personale dipendente - art. 14 c. 1-bis del DL 25/2025		35.650
<b>TOTALE</b>		<b>€ 115.268,09</b>

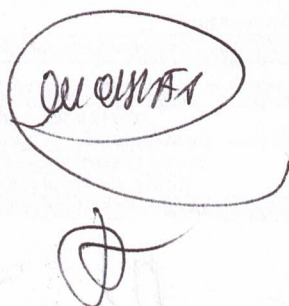
\*\*\*\*\*

Pertanto, si dà atto che l'importo dell'aumento del Fondo risorse decentrate per complessivi euro 62.000 ai sensi dell'art. 14 c. 1-bis del DL 25/2025 - Incremento fondo per armonizzazione del trattamento accessorio del personale dipendente – è così ripartito:

INCREMENTO FONDO RISORSE DECENTRATE art. 14 c. 1-bis del DL 25/2025	
Destinazione	
Comparto	26.350
Incremento Risorse EQ	35.650
<b>TOTALE</b>	<b>€ 62.000</b>

Le parti stabiliscono che tutte le eventuali economie degli istituti finanziati andranno a confluire nelle risorse della performance individuale.

\*\*\*\*\*



Handwritten signature in a circle, possibly reading "QUONIA".



Handwritten signature.



Handwritten signature.



Handwritten signature.



Handwritten signature.

COMUNE DI SANT'EGIDIO DEL MONTE ALBINO		ANNO
FONDO RISORSE DECENTRATE		2025
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>		<b>359.488,52 €</b>
<b>UTILIZZO RISORSE STABILI VINCOLATE</b>		<b>IMPORTI</b>
Art. 80 comma 1 CCNL 16/11/2022	Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti di cui all'art. 78, c. 3, lett. b), CCNL 16/11/2022)	34.330,84 €
Art. 80 comma 1 CCNL 16/11/2022	Nuove Progressioni - Differenziali Stipendiali Acquisiti di cui all'art. 14 CCNL 16/11/2022	11.814,24 €
<b>Totale Peo storiche + Differenziali Stipendiali</b>		<b>46.145,08 €</b>
Art. 80 comma 1 CCNL 16/11/2022	Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c), CCNL 22/01/2004)	14.953,18 €
Art. 15 comma 3 CCNL 16/11/2022	Assegno ad personam relativo al differenziale economico in godimento superiore a seguito di nuovo inquadramento per progressione verticale.	4.185,33 €
Art. 80 comma 1 CCNL 16/11/2022	Incremento indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	- €
Art. 80 comma 1 CCNL 16/11/2022	Incremento indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	- €
Art. 80 comma 1 CCNL 16/11/2022	Indennità personale ex 8 <sup>a</sup> q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, c. 4 CCNL 6/07/1995)	- €
<b>TOTALE DESTINAZIONE RISORSE STABILI VINCOLATE</b>		<b>65.283,60 €</b>
<b>TOTALE DESTINAZIONE RISORSE VARIABILI VINCOLATE</b>		<b>105.121,34 €</b>
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI AL NETTO DELL'UTILIZZO VINCOLATO</b>		<b>189.083,58 €</b>
<b>DESTINAZIONE RISORSE DI PARTE STABILE</b>		<b>IMPORTI</b>
CCNL 16/11/2022 - Art. 80	PERFORMANCE	43.599,95 €
CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. a	Premi correlati alla performance organizzativa (30%)	
CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. b	Premi correlati alla performance individuale (70%)	
CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. c	Indennità condizioni di lavoro, disagio, rischio e maneggio valori.	10.984,60 €
CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. d	Indennità di turnazione.	22.946,89 €
CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. d	Indennità di reperibilità.	13.251,55 €
CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. d	Compensi di cui all'art. 24, c. 1 del CCNL 2004 - Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	- €
CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. e	Indennità per specifiche responsabilità.	37.000,00 €
CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. f	Indennità di Funzione per il personale della Polizia Locale.	13.000,00 €
CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. f	Indennità di Servizio Esterno.	3.113,00 €
CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. j	Nuove Progressioni Economiche Orizzontali "Differenziali stipendiali", finanziate con risorse stabili.	7.300,00 €
CCNL 16/11/2022 - Art. 7 comma 4 lett. u)	Incremento risorse destinate agli incarichi di EQ	35.650,00 €
<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI</b>		<b>186.845,99 €</b>
<b>DESTINAZIONE RISORSE DI PARTE VARIABILE</b>		<b>IMPORTI</b>
CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. g	Risparmi da piani di razionalizzazione - Corte dei Conti Sez. Autonomie D.Lgs. 163/2006.	- €
CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. g	Recupero Evasione ICI	- €
CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. g	Sponsoriz., N.ve Conven., Accordi di Collab. - ART. 43 L. 449/97 - SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE.	- €
CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. g	Compensi Professionali Legali - Derivanti da compensazione delle spese	- €
CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. h	MESSI NOTIFICATORI - Risorse di cui all'art. 54 del CCNL 2000 - Quota parte dei rimborsi per l'attività di notificazione atti.	500,00 €
CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. i	Risorse destinate ai trattamenti accessori del personale delle case da gioco.	- €
CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. g	Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato.	4.537,59 €
CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. g	Risorse di cui all'art. 98 comma 1 lett. c. CCNL 2019/2021 - Art. 208 c. 5 bis Dlgs n 285/1992 - Incentivi per specifici obiettivi serv. controllo polizia locale - finanziati con i proventi del cds	- €
CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. g	Sponsoriz., N.ve Conven., Accordi di Collab. - ART. 43 L. 449/97 - ATTIVITA' NON ORDINARIAMENTE RESE	1.000,00 €
CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. g	Risparmi da piani di razionalizzazione - Corte dei Conti Sez. Autonomie n. 34/2016	- €
CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. g	Compensi Professionali Legali - Derivanti da condanna alle spese della controparte	- €
CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. g	Incentivi per funzioni tecniche	100.621,34 €
CCNL 16/11/2022 - Art. 80 comma 2 lett. g	Compensi ISTAT.	- €
CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. g	Compensi per attività istruttoria per il condono edilizio.	- €
CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. g	COMPENSI AI DIPENDENTI CHE DIFENDONO L'ENTE NEI GIUDIZI TRIBUTARI.	- €
CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. g	Compensi Recupero evasioni tributi locali - Legge n. 145/2018.	- €
CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. g	Incentivi celebrazioni matrimoni.	- €
CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. g	Compensi SGATE.	- €
CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. g	Ex Art. 67 comma 3, lett. i) e comma 5, lett. b) CCNL 2018 - limitatamente alla quota eccedente le riscossioni dei proventi del codice della strada dell'esercizio precedente (Delibera n. 5/2019 Corte dei Conti Sezioni Autonomie)	- €
CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. k	Risorse destinate all'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art. 82, comma 2 CCNL 2019/2021.	
CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. g	Incremento delle risorse di cui all'art. 17, comma 6 con quota parte dello 0,22% MS 2018	700,00 €
<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI</b>		<b>106.658,93 €</b>
<b>RIEPILOGO GENERALE</b>		<b>IMPORTI</b>
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>		<b>359.488,52 €</b>
<b>TOTALE DESTINAZIONE RISORSE STABILI VINCOLATE</b>		<b>65.283,60 €</b>
<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI</b>		<b>107.358,93 €</b>
<b>TOTALE UTILIZZO DI PARTE STABILE</b>		<b>186.845,99 €</b>
<b>VERIFICA DISPONIBILITA' PER UTILIZZO</b>		<b>0,00 €</b>

**Sottoscrizione definitiva della Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa parte economica 2025**

**Visti:**

- la delibera di Giunta comunale n. 101 del 31.07.2025, con la quale sono stati dettati indirizzi per l'avvio del tavolo negoziale per la definizione della parte economica per l'anno 2025;
- la costituzione del fondo risorse decentrate 2025 (determinazione RG n. 578 del 31.07.2025, come adeguata con determinazione RG N. 669 del 22.09.2025 e rettificata con determinazione RG n. 722 del 17.10.2025);
- l'ipotesi di Contratto Integrativo di parte economica anno 2025, che si allega, di cui al verbale del 22.09.2025 come adeguata il 20.10.2025 (prot.n. 16382 del 20.10.2025);
- la Relazione illustrativa e tecnico-economica a corredo della preintesa di CCDI, predisposta dal Segretario Comunale dal Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria in data 21.10.2025 (prot.n.16464);
- la certificazione del Revisore dei Conti, di cui al verbale n. 30 del 21/10/2025, che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale, con la quale è stata certificata la compatibilità dei costi dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo personale dipendente anno 2025 – parte stabile e parte variabile –, per la corretta costituzione e il corretto utilizzo, ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies e dell'art. 40-bis del D.Lgs. 165/2001;

**Le parti di seguito indicate procedono alla sottoscrizione definitiva della Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa parte economica 2025.**

**LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA**

- Segretario comunale – Presidente – dott.ssa Ida Smaldone \_\_\_\_\_



- Responsabile dell'Area Finanziaria – componente – dott.ssa Angela Pepe \_\_\_\_\_



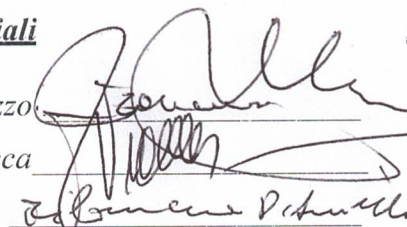
**LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE**

**Segreterie Territoriali**

CGIL: Francesco Marrazzo \_\_\_\_\_

CISL: Vincenzo Della Rocca \_\_\_\_\_

UIL: Filomena D'Aniello \_\_\_\_\_



**Rappresentanze Sindacali Unitarie**

Aniello Tortora \_\_\_\_\_

Domenico Tortora \_\_\_\_\_

Marisa Gallo \_\_\_\_\_



**Sant'Egidio del Monte Albino, \_\_\_\_\_**