



Città di Battipaglia

Provincia di Salerno

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER IL
PERSONALE DIRIGENTE DEL COMUNE DI
BATTIPAGLIA - PARTE ECONOMICA 2025**

Ipotesi sottoscritta in data _____

Delibera G.C. di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva n. _____ del _____

Sottoscrizione definitiva in data _____

Sommario

Art. 1 – Oggetto e durata. Norma di rinvio.....	2
Art. 2 – Criteri generali per il riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato.....	2
Art. 3 – Incentivi per funzioni tecniche del personale dirigenziale	3

Art. 1 – Oggetto e durata. Norma di rinvio

1. Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale con qualifica dirigenziale, sia a tempo indeterminato che determinato, in servizio presso il Comune di Battipaglia.
2. L'articolo 2 riguarda il periodo 1° gennaio - 31 dicembre 2025 ed ha per oggetto i criteri di riparto del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 57 del CCNL 17/12/2020, tra quota destinata a retribuzione di posizione e quota destinata a retribuzione di risultato.
3. Per quanto non previsto o modificato dal presente contratto integrativo, le parti richiamano il Contratto Collettivo Integrativo 2023-2025 del 5 dicembre 2024.

Art. 2 – Criteri generali per il riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato

1. Le risorse del Fondo di cui all'art. 57 del CCNL 17/12/2020 sono annualmente ed integralmente destinate a retribuzione di posizione e di risultato.
2. Per l'anno 2025, il fondo ammonta, come da D.D. n. 262 del 21.02.2025, modificata con D.D. n. 1236 del 04.09.2025 ad euro € 358.109,35, di cui € 95.400,00 per compensi previsti da specifiche disposizioni di legge.
3. Le somme di cui al comma 2 effettivamente utilizzabili per l'anno 2025 ammontano euro 327.897,35, al netto della decurtazione di € 30.212,00 operata in seguito ai rilievi formalizzati dal MEF nella relazione prot. 27916 del 03.04.2024, in sede di verifica ispettiva disposta nei confronti del Comune di Battipaglia. La somma accantonata, analiticamente descritta nella determina dirigenziale di costituzione del fondo 2025, potrà essere oggetto di utilizzo, con il criterio di riparto previsto dal presente articolo, solo nel caso di superamento dei rilievi formulati dagli Ispettori.
4. Per l'anno 2025, il criterio di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato tra quota destinata a retribuzione di posizione e quota destinata a retribuzione di risultato è stabilito – come da prospetto allegato - prevedendo una quota minima pari al **15%** dello stesso destinata alla retribuzione di risultato. Eventuali risorse finalizzate a retribuzione di posizione che, in un determinato anno, non sia stato possibile utilizzare integralmente per tale finalità, incrementano, per il medesimo anno, le risorse destinate a retribuzione di risultato anche oltre predetta percentuale minima.
5. Qualora l'integrale destinazione delle risorse in un determinato anno non sia stata oggettivamente possibile, gli importi residui incrementano *una tantum* le risorse destinate a retribuzione di risultato del Fondo dell'anno successivo. Di ciò si terrà conto nella definizione dei criteri di riparto del fondo dell'anno successivo.
6. La retribuzione di posizione, determinata sulla base della metodologia vigente di graduazione delle posizioni dirigenziali, è corrisposta entro i limiti minimi e massimi stabiliti dall'art. 37, comma 6, del CCNL 2019/2021.
7. Sono posti a carico del fondo di cui all'art. 57 del CCNL 17/12/2020 i compensi da corrispondersi in caso di eventuale utilizzo di personale dirigenziale in convenzione ai sensi dell'art. 36 del CCNL 2019/2021.

Art. 3 – Incentivi per funzioni tecniche del personale dirigenziale

1. All'articolo 6 del CCI 2023-2025 del 5 dicembre 2024 vengono apportate le seguenti modificazioni:
 - a) al comma 1, la lettera d) è sostituita dalla seguente:
“d) Incentivi per funzioni tecniche di cui all’art. 45, comma 3, del Codice dei Contratti previsti, per il personale dirigenziale, dall’art. 8, comma 5, del D.L. 13/2023 (relativamente ai progetti del PNRR a decorrere dal 2023), nonché dall’art. 2, comma 1, lett. a) e comma 1-bis del D.L. n. 73/2025 a decorrere dal 31 dicembre 2024.”
 - b) il comma 5 è sostituito dal seguente:
“5. Gli incentivi per funzioni tecniche di cui al precedente comma 1, lett. d), sono corrisposti nel rispetto della disciplina recata dall’allegato “B” al contratto collettivo integrativo del personale del comparto, sottoscritto il 21 dicembre 2023, e successive modifiche ed integrazioni, cui si fa espresso rinvio.”

RIPARTO DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI - ANNO 2025

<i>Descrizione</i>	<i>Importo</i>	<i>Note</i>
A) Retribuzione di posizione (art. 53, comma 1, n. 3) CCNL 16/07/2024)	197.622,75	
B) Retribuzione di risultato (art. 53, comma 1, n. 4) CCNL 16/07/2024)	34.874,60	da erogarsi secondo i criteri di cui all'articolo 3 del CCI 5 dicembre 2024
C) Retribuzione di risultato - Onnicomprensività (art. 43 CCNL 16/07/2024), di cui:	95.400,00	
<i>C1) Compensi professionali per il personale dirigenziale del Settore Avvocatura (art. 9 D.L. n. 90/2014)</i>	43.500,00	da erogarsi secondo quanto previsto dal vigente regolamento sul funzionamento dell'Avvocatura Comunale
<i>C2) Trattamento accessorio del personale dirigenziale impegnato nell'attività di potenziamento degli uffici tributari (art. 1, c. 1091, l. n. 145/2018);</i>	6.900,00	da erogarsi secondo la disciplina prevista dal vigente regolamento comunale approvato ai sensi dell'art. 1, comma 1091 della L. n. 145/2018
<i>C3) Compensi al personale dirigente che assiste il Comune nel processo tributario (art. 15, comma 2-sexies, del D.Lgs. n. 546/1992);</i>	25.000,00	art. 6, comma 4, CCI 5 dicembre 2024
<i>C4) Incentivi alle funzioni tecniche per il personale dirigenziale (8, comma 5, del D.L. 13/2023 [per i progetti del PNRR a decorrere dal 2023]; art. 2, comma 1, lett. a) e comma 1-bis del D.L. n. 73/2025 [dal 31.12.2024]);</i>	20.000,00	art. 6, comma 5, CCI 5 dicembre 2024
totale (A+B+C)	<u>327.897,35</u>	