



IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA PER L'ANNO 2025

La delegazione di parte pubblica comunica che con determina del Responsabile del Settore Economico Finanziario e Tributi n. 6 del giorno 11/11/2025, è stato quantificato il fondo salario accessorio 2025 che ammonta complessivamente ad € 270.801,00 (parte stabile € 137.800,98 e parte variabile € 133.000,00) oltre al fondo dello straordinario pari ad € 5.538,70.

La delegazione di parte sindacale ne prende atto.

L'importo dei differenziali stipendiali consolidati è di € 20.631,56.

L'importo dell'Indennità di Comparto è di € 7.416,60.

Il fondo contrattabile è, pertanto, di € 109.752,82.

Si passa, così, a finanziare gli istituti contrattuali:

- Turnazione: € 6.000,00;
- Reperibilità: € 10.100,00;
- Indennità per specifiche responsabilità (art. 84 CCNL 16.11.2022): € 29.000,00 (10 unità di cui n. 8 ex cat. C e n. 2 ex cat. D) da erogare con verifica delle attribuzioni di responsabilità;
- Indennità di specifiche responsabilità (art. 84 CCNL 16.11.2022 derivanti dalle funzioni di Ufficiale d'Anagrafe): € 1.500,00 (n. 2 unità);
- Indennità di servizio esterno per l'Ufficio di Polizia Locale (art. 100 CCNL 16.11.2022); la delegazione trattante conferma che per l'anno 2025 l'importo giornaliero di questa indennità è aumentato da € 5,00 ad € 12,00 giornaliero considerando circa 15 gg al mese: € 5.940,00 (3 unità);
- Indennità da condizioni di lavoro (art. 84 bis CCNL 16.11.2022): la delegazione trattante conferma che per l'anno 2025 l'importo giornaliero di questa indennità è aumentato da € 8,00 ad € 12,00: € 7.920,00 (5 di cui n. 2 part time).

Le OO.SS. prendono atto della presenza di un progetto specifico per l'Ufficio Vigilanza assunto al protocollo dell'Ente n. 6857 del giorno 07/05/2025 cui è destinata la somma di € 9.000,00.

Nell'anno 2025 si prevede di effettuare la procedura selettiva di Area di cui all'art. 14 del CCNL del Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 per l'attribuzione dei seguenti differenziali stipendiali: n. 1 per l'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex Cat. D), nel rispetto del limite del 50% dei dipendenti aventi diritto, finanziando l'istituto per complessivi € 1.600,00.

- Performance organizzativa ed individuale 2025: € 38.692,82.

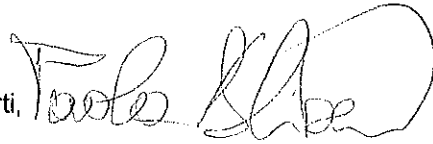
Della somma complessivamente destinata alla Performance 2025 si destina il 30% quale determinazione del premio individuale ai sensi dell'art. 81 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 in considerazione del maggior carico di lavoro o la contestuale prestazione di attività lavorativa presso diversi uffici.

Le somme che residueranno dall'importo destinato al welfare integrativo, oltre alle somme che residueranno da eventuali economie derivanti dall'erogazione degli altri istituti contrattuali 2025, sono destinate alla performance 2025.


Del che è verbale.

Delegazione trattante di parte pubblica:

Presidente Segretario Generale F.to dott.ssa Paola Aliberti,



Componente Responsabile Settore AA.GG. F.to dott.ssa Maria Cioffi



Componente Responsabile Settore Economico Finanziario F.to dott.ssa Anna Maria Del Vecchio



Componente Responsabile Settore Urbanistica ed Edilizia Privata ing. Paolo Carrafiello



Delegazione trattante di parte sindacale:

CISL FP F.to Sig. Guido Monaco



UIL FPL F.to Gerardo Bracciante

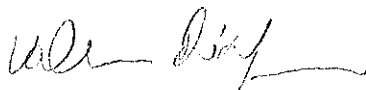


CGIL FP F.to Ciro Risolo



RSU:

F.to ing. Valentina Discepolo



F.to Antonio Iacomino



F.to Edoardo Lonardo

