

COMUNE DI SAN MAURO CILENTO
PROVINCIA DI SALERNO

CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO

PARTE ECONOMICA
ANNO 2025

VERBALE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE

Oggi 25 novembre 2025, alle ore 12.40, presso la sede comunale del comune di San Mauro Cilento, si è riunita la Delegazione Trattante, giusta nota di convocazione del 12.11.2025 prot. n.6866, per la trattazione del seguente ordine del giorno:

1- Fondo della produttività anno 2025:

Per la delegazione di parte pubblica sono presenti:

- Dott.sa Maria Ricchiuti Segretario Comunale
- Dott. Rosario Miano Responsabile Area Amministrativa Finanziaria

Per la delegazione di parte sindacale

DELLA ROCCA Vincenzo	CISL - FP	Rappresentante OO.SS.
Assente	U.I.L. – F.P.	Rappresentante OO.SS.
Assente	F.P. - C.G.I.L.	Rappresentante OO.SS.
SAPERRE Davide	C.S.A.	Rappresentante OO.SS.
Assente giustificato	R.S.U	Rappresentante R.S.U.

- **PREMESSO** che in data 16.11.2022 è stato sottoscritto il CCNL relativo al personale non dirigente del comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021;
- In data 18.12.2023 la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale hanno sottoscritto definitivamente il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) parte normativa per il triennio 2023 – 2025;
- Con determinazione n. 84 del 25/11/2025 l'Ente ha provveduto alla costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2025;
- Con deliberazione di Giunta Comunale n. 35 del 14/05/2025 è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione integrativa ed è stato nominato il presidente della stessa;

Le parti sottoscrivono definitivamente la seguente ipotesi del CCDI annualità economica 2025.

Art. 1

Campo di applicazione, durata ed oggetto

1. Il presente contratto collettivo integrativo di parte economica si applica a tutto il personale dipendente in servizio presso il Comune di SAN MAURO CILENTO, ed ha valenza dal 01.01.2025 al 31.12.2025;
2. Per quanto non disciplinato dal presente contratto, le parti rinviano alla contrattazione nazionale vigente nonché ai precedenti contratti integrativi che qui si intendono richiamati per la parte non in contrasto con il presente contratto.
3. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Art. 2

Risorse decentrate

1. Le risorse decentrate di cui all'art. 79 del CCNL Funzioni Locali 2019/2021 sono state determinate dall'Amministrazione comunale, per l'anno 2025, in € 14.320,11 che sono state incrementate con risorse contrattuali fuori dal tetto D.lgs. 75/2017 previste dall'art. 79 comma 1 lett. b) c) d) 1-bis) di cui:
 - a. € 14.183,79 per risorse stabili*;
 - b. € 136,32 per risorse variabili**;

c. € 1.177,41 per economie anno precedente***;

2. Ai sensi dell'art. 80, comma 1, del CCNL, le risorse di cui al comma precedente sono state sottratte le somme necessarie per corrispondere gli utilizzi vincolati per € 9.092,70 indicati nella sottostante tabella, rendendo disponibile per il riparto la somma di € 6.404,82:

Somme destinate agli utilizzi vincolati	
Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) storiche	€6.376,66
Progressioni Interne alle Aree nuovo CCNL 2023-2024	€1.500,00
Indennità di Comparto (art. 33 CCNL 22/1/2004 - quota fondo)	€1.216,04
Differenziali Stipendiali B3/D3 (Art. 78 comma 1bis CCNL 2019/2021)	€ 0
TOTALE	€9.092,70

3. Ai sensi del richiamato art. 80, comma 1, del CCNL, alle risorse di cui al comma 1 del presente articolo si aggiungono le risorse corrispondenti ai differenziali di progressione economica e trattamenti fissi del personale cessato dal servizio nell'anno precedente o che abbia acquisito la categoria superiore ai sensi dell'art. 22 del D.Lgs. n. 75/2017; sono infine rese disponibili le eventuali risorse residue di cui all'art. 79, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile.
4. Le risorse di cui al comma 1 lett. a) e b), al netto delle somme di cui al comma 2, vengono utilizzate per finanziare i seguenti istituti contrattuali:

SOMME DA RIPARTIRE IN CONTRATTAZIONE DI PARTE STABILE	IMPORTI
a) Compensi per performance organizzativa	€ 177,41
b) Compensi per performance individuale	€1.000,00
c) Indennità di condizioni di lavoro (disagio, rischio e maneggio valori) Economo e Agente Contabile € 250,00 cd	€500,00
d) Indennità di reperibilità stato civile	€ 1.000,00
e) Indennità Stato Civile	€ 300,00
f) Indennità per specifiche responsabilità Anagrafe	€ 1.125,00
g) Indennità di funzione per il personale della Polizia Locale	€ 1.552,41
h) Nuove progressioni economiche all'interno delle aree	€ 750,00
TOTALE RISORSE STABILI	€6.404,82

PARTE VARIABILE	IMPORTI
n) Incentivi monetari finanziati con i proventi del Codice della Strada	€
o) Compensi per servizio di notifica per conto di terzi	€
p) Compensi per rilevamenti ISTAT	€
q) Compensi per l'Avvocatura	€
r) Compensi per istruttoria pratiche condono edilizio	€
s) Compensi per attività derivanti da accordi, convenzioni e sponsorizzazioni	€
t) Compensi per attività derivanti da piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	€
u) Incentivi per funzioni tecniche	€ 0

v) Incentivi derivanti dal maggiore gettito relativo agli accertamenti dell'IMU e della TARI	€
TOTALE RISORSE VARIABILI	€0

TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI	IMPORTI
RISORSE STABILI	€14.183,79
RISORSE VARIABILI	€1.313,73
TOTALE	€ 15.497,52

5. Eventuali economie derivanti dall'applicazione dei superiori istituti confluiscono nel fondo per la performance individuale.

SOMME CHE NON TRANSITANO NEL FONDO	IMPORTI
Fondo Lavoro Straordinario (Art. 22 comma 3 bis, del D.L. n. 50/2017 - Prestazioni del personale in occasioni di iniziative di carattere privato - Art. 56 ter CCNL 2016/2018)	€ 0
Fondo Lavoro Straordinario (Art. 14 CCNL 01.04.1999)	€ 0
Fondo Incarichi di Elevata Qualificazione presente dal 2018	€14.811,00
TOTALE SOMME	€0

Art. 3

Lavoro Straordinario

1. Resta confermata, anche per l'anno 2025, la somma di € 0 da utilizzare per il fondo lavoro straordinario costituito ai sensi dell'art. 14 del CCNL 01.04.1999.
2. Eventuali economie provenienti dal fondo per il lavoro straordinario andranno ad incrementare il fondo per le risorse variabili dall'anno successivo.

La seduta si chiude alle ore 13:42.

L.C.S.

Per la Parte Pubblica

Per la Parte Sindacale RSU

DICHIARAZIONE A VERBALE

Le Organizzazioni Sindacali si riportano ai provvedimenti contabili relativi alla liquidazione del Fondo Salario accessorio anno precedente e fanno rilevare che rispetto alle liquidazioni effettuate appare una dicotomia di liquidazione rispetto all'imputazione degli oneri riflessi caricati a carico dei dipendenti e non come previsto dalla normativa contabile che gli oneri del Salario Accessorio (Parte Stabile) sono a carico del bilancio dell'Ente. Inoltre, relativamente alle somme finanziate per le progressioni interne alle Aree (Anno 2023 e 2024) chiedono una verifica sull'effettiva attribuzione agli aventi titolo, evidenziando che per l'anno 2025 è stata finanziata un'altra progressione per l'avente titolo. Nel contempo, chiedono di rendere esigibili tutti gli istituti contrattati per l'anno 2025. Infine, nel rappresentare la prossima stesura del rinnovo contrattuale Funzioni Locali prevedere in bilancio appositi capitoli per coprire gli adeguamenti contrattuali, sia arretrati che tabellari, invitando la parte pubblica a convocare le parti nel primo bimestre 2026 per l'adeguamento della parte normativa.

Il Segretario Comunale, alla luce delle considerazioni espresse dalle Organizzazioni Sindacali, al fine di continuare un dialogo costruttivo con le parti interessate, invita il Responsabile Finanziario ad effettuare le dovute verifiche e gli adempimenti consequenziali, in particolare con riferimento alle progressioni interne alle Aree così come già concordato nelle precedenti contrattazioni e al recupero delle somme liquidate per oneri riflessivi.