

**OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE  
PER L'ANNO 2025**

**II DIRIGENTE**

**SETTORE AA.GG.II.**

**Premesso che:**

- Con deliberazione C.C. n. 18/2024 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2025- 2027;
- Con deliberazione C.C. n. 5/2025 l'Ente ha approvato il Bilancio di previsione 2025-2027 e i suoi allegati;

**Premesso che:**

- il D.Lgs. n. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, il quale rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate è un atto di natura gestionale;
- le risorse destinate a incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati a un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- le modalità di determinazione delle risorse in oggetto, regolate dagli artt. 79 e 80 del CCNL Funzioni locali siglato in data 16 novembre 2022, risultano suddivise in:
  - **RISORSE STABILI**, costituite da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 79 del CCNL 16 novembre 2022;
  - **RISORSE VARIABILI**, che hanno validità esclusivamente per l'anno in cui sono definite e messe a disposizione del Fondo risorse decentrate;

**Visti:**

- l'art. 40, comma 3-quinquies, del D. Lgs. n. 165/2001, il quale stabilisce che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa *"nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti*

*del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;*

- l'art. 23, c. 2, D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che “a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”;

#### **Preso atto che:**

- ai sensi dell'art. 23, D. Lgs. n. 75/2017, l'importo complessivo del trattamento accessorio non può essere superiore a quello dell'anno 2016, come costituito nel rispetto delle sopra citate disposizioni, senza alcuna verifica da effettuare sulla riduzione del personale in servizio;
- le riduzioni al trattamento accessorio, effettuate ai sensi dei citati art. 9, c. 2-bis, D.L. 78/2010 e art. 1, c. 236, L. 208/2015, si intendono consolidate ai fini del rispetto del vigente limite dell'anno 2016;
- il trattamento accessorio dell'anno 2016 costituisce la base di riferimento ai fini della costituzione del fondo del salario accessorio per l'anno 2025;

#### **Rilevato che:**

- il fondo dell'anno 2016 era pari a complessivi € **1.277.568,00**, tetto di spesa insuperabile, determinato nel rispetto dell'art.9, comma 2 bis), del D.L. n.78/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456), della L. 147/2013, e dell'art. 1, comma 236), della L. n.285/2015. Di egual misura risulta la costituzione del fondo risorse decentrate stabili e variabili anno 2018, giusta determinazione n. 2083 del 18.12.2018, permanentemente decurtato di una quota pari ad €. 129.778,00, come previsto dall'art. 1, comma 456), della L. 147/2013, e s.m.i. e dall'art. 23, comma 2), del D. Lgs. n.75/2017;
- nell'importo delle risorse stabili è compreso l'importo annuale del fondo Lavoro Straordinario nella misura di € 200.000,00, e che dovrà essere decurtato di tale somma;
- vanno confermate le risorse decentrate stabili destinate ai Funzionari con incarico di E.Q., pari complessivamente ad € 125.000,00, e che il citato unico importo consolidato dovrà essere decurtato di tale somma;

**Rilevato**, pertanto, che è necessario procedere alla costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2025, nel rispetto delle norme e delle interpretazioni sopra citate;

**Ritenuto**, pertanto, di procedere alla quantificazione del fondo risorse decentrate per l'anno 2025 nell'ammontare complessivo pari ad € 1.764.713,63, come da prospetto allegato al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale (ALL. A);

**Evidenziato** che non sono ancora esattamente conosciute le economie dell'anno 2024, poiché non tutte le indennità di competenza dei dipendenti sono state erogate alla data odierna, precisando che le riferite economie confluiranno nel Fondo Risorse Decentrate 2026;

**Dato atto** che la presente determinazione sarà trasmessa alle OO.SS. e alle R.S.U., ai sensi dell'art. 5, c. 2, D. Lgs. n. 165/2001;

**Ricordato** che l'Ente potrà, in ogni momento, procedere a rideterminare l'importo del fondo del salario accessorio nel corso dell'anno, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o situazioni che giustificano la revisione degli importi qui riepilogati;

**Tenuto conto** che il Fondo per le risorse decentrate 2025, così come definito dal presente atto, consente di rispettare i riferiti limiti in natura di contenimento della spesa del personale, per quanto concerne la conformità all'art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006;

**Visti:**

- il D. Lgs. n. 267/2000;
- il D. Lgs. n. 165/2001;
- il D. Lgs. n. 118/2011;
- lo statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022;

**DETERMINA**

1. di precisare come le premesse e la parte narrativa costituiscono parte essenziale ed integrante della presente determinazione;
2. di procedere alla costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2025, ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16.11.2022, da destinare nell'anno 2025 agli utilizzi previsti di cui all'art.80 del CCNL 16.11.2022, nell'importo di € 1.764.713,64, secondo la tabella allagata alla presente determinazione che ne costituisce parte integrante e sostanziale (ALL. A);

3. di dare atto che l'importo delle risorse accessorie dell'anno 2025, costituite dal fondo delle risorse decentrate, dal valore a bilancio stanziato per il finanziamento degli incarichi di E.Q. e di risultato e dell'importo del lavoro straordinario, al netto delle risorse escluse, non superano gli importi previsti nella costituzione del fondo dell'anno 2016, ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017, precisando che l'aumento o diminuzione del fondo salario accessorio è coerente con le disposizioni legislative vigenti;
4. di dare atto altresì che le risorse decentrate disponibili per l'anno 2025 da destinare alla contrattazione decentrata integrativa, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. a), del CCNL 16.11.2022, per gli utilizzi previsti dall'art. 80, comma 2, del CCNL 16.11.2022, ammontano ad €1.252.268,59 al netto delle seguenti somme, il cui utilizzo è vincolato:
  - € 456.475,04 parte stabile destinate al costo storico dei differenziali stipendiali;
  - € 96.000,00 , parte stabile destinate al costo dell'indennità di comparto a carico del fondo;
5. di dare informazione del presente atto alle OO.SS. ed alla R.S.U. dell'Ente;
6. di procedere alla pubblicazione del presente provvedimento di costituzione del fondo per l'anno 2025 sul sito istituzionale dell'ente nella Sezione Amministrazione Trasparente-Personale-Contrattazione Integrativa, ai sensi del D. Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii.;
7. di precisare che il responsabile del procedimento ai sensi della legge 241/90 è il Dirigente sottoscrittore del presente provvedimento