



COMUNE DI ATENA LUCANA

Provincia di Salerno

C/F: 83002560650 - Web: www.comune.atenalucana.sa.it
pec: prot.atena@asmepec.it Tel. 0975 76001 - Fax 0975 76022

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI) PARTE ECONOMICA ANNO 2025

Verbale n. 1 della delegazione trattante

L'anno 2025, il giorno 18 del mese di dicembre alle ore 10.00, presso la sede del Comune di Atena Lucana (SA) a seguito di convocazione del 09.12.2025, nota p.e.c. prot. uscita n. 8881, si è riunita la delegazione trattante, composta dai rappresentanti di parte pubblica e dai rappresentanti di parte sindacale e dalla RSU, ai fini della Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa - parte economica anno 2025. La delegazione trattante risulta essere così composta:

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Presidente: Michele Curcio (Segretario Comunale) - Presente

Componente: Daniele Padovani (Funzionari EQ Responsabile Area Economico-Finanziaria e Area Amm.va AA.GG. e del personale) - Presente

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

Rappresentanza Sindacale Unitaria:

Fabio Tonti (Funzionario o EQ Responsabile Area Tecnica 1) - Presente

Struttura Territoriale, composte dai rappresentanti delle seguenti sigle:

FP- GIL (Alfonso Rianna) - Presente

CISL-FP (Vincenzo Della Rocca) - Presente

U.I.L. F.P.L. (Carlo Astone) - Presente

Assume la presidenza Michele Curcio, in qualità di segretario comunale, il quale non essendovi osservazioni in ordine alla convocazione della odierna riunione, dichiara aperta la seduta e dà inizio ai lavori.

1

LE PARTI

VISTO il CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022;

RILEVATO che si deve procedere alla stipula del C.C.D.I., parte economica anno 2025 nel rispetto delle norme contenute nel D. Lgs. n. 150/2009, del D. Lgs. n. 165/2001 e del vigente CCNL - FL del 16.11.2022;

PRESO ATTO della determina n. 8 del 12.12.2025 Reg. Gen. n. 258/2025 con la quale il Responsabile del Servizio Finanziario del Comune ha provveduto alla costituzione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2025, ai sensi dell'art. 79 del vigente CCNL-FL;

CONSIDERATO:

- che il fondo di alimentazione del salario accessorio del personale dipendente per l'anno 2025 è costituito dalle risorse finanziarie quantificate in complessivi €. 99.799,09, di cui €. 35.000,00 di fondi aventi specifica destinazione per legge e regolamento (somme a destinazione vincolata), come risulta dal prospetto allegato alla citata determina n. 8 del 12.12.2025 adottata dal Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria. Il totale del fondo 2024 rispetta il limite previsto dalle vigenti disposizioni normative e contrattuali;
- che le risorse finanziarie, sopra richiamate, devono essere erogate, secondo i principi ed i criteri individuati nel vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) parte normativa 2023-2025;
- che le risorse da destinare al finanziamento di istituti obbligatori (destinazioni storiche e vincolate) e, quindi non disponibili per la contrattazione decentrata ammontano a complessivi €. 33.851,38 e sono così ripartite:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22.01.2004)/Q.ta Fondo	4.441,38
Progressioni economiche orizzontali (Art. 80 c.1 CCNL - FL 16.11.2022)	28.235,50
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 78 c. 3 lett b) CCNL 2022 Differenziale stipendiale storico non riassorbibile.	194,00
Art. 15 c. 3 CCNL 2022 Assegno <i>ad personam</i> riassorbibile relativo al differenziale economico in godimento superiore a seguito di nuovo inquadramento per progressione verticale.	980,00
Totale Risorse decentrate 2025 non contrattabili-----Euro	33.851,38

- le risorse disponibili per la contrattazione decentrata integrativa, al netto di quelle vincolate per il finanziamento degli istituti stabili e consolidati, ammontano, quindi a complessivi €. 67.597,71, di cui €. 1.650,00 quali risorse residue (non integralmente utilizzate in anni precedenti (economie));

UIG/FDC

S.F.

2

(UIG/FDC)

FRANCESCO

CONCORDANO QUANTO SEGUE:

- per l'anno 2025 tali risorse (€ 67.597,71), a seguito di contrattazione, sono utilizzate per le finalità e secondo le previsioni di cui alla seguente tabella:

TABELLA UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI PER LA C.D.I. ANNO 2025

Art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 16.11.2022 Premi collegati alla performance organizzativa.	€ 4.297,71
Art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 16.11.2022 Premi collegati alla performance individuale.	€ 3.750,00
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 16.11.2022 Indennità condizioni di lavoro, disagio.	€ 5.000,00
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 16.11.2022 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 16.11.2022 Indennità di turno.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 16.11.2022 Indennità di reperibilità.	€ 600,00
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 16.11.2022 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	€ 1.000,00
Art. 80 c. 2 lett. e) CCNL 16.11.2022, art. 84 Compensi per specifiche responsabilità categorie A, B, C e D	€ 9.000,00
Art. 80 c. 2 lett. f) e Art. 100 CCNL del 16/11/2022 - Indennità di servizio esterno	€ 2.000,00
Art. 80 c. 2 lett. f) e Art. 97 CCNL del 16/11/2022 - Indennità di funzione (Art. 97 CCNL 16.11.2022)	€ 3.000,00
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 16/11/2022 - Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (Incentivi per funzioni tecniche, D.Lgs. 36/2023, art. 45; per condono edilizio; per repressione illeciti edilizi; indennità centralinisti non vedenti - Incentivi spese del giudizio e Art. 43, L. 449/1997; compensi censimento e ISTAT; recupero tributi/lotta all'evasione)	€ 35.000,00
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 16.11.2022 Compensi ai messi notificatori.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. i) CCNL 16.11.2022 Compensi al personale delle case da gioco.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. j) CCNL 16.11.2022 Differenziali stipendiali, finanziati con risorse stabili da attribuire nell'anno	€ 2.350,00
Art. 80 c. 2 lett. j) CCNL 16.11.2022 Differenziali stipendiali, finanziati con risorse stabili attribuiti in anni precedenti	€ 4.600,00
Art. 80 c. 2 lett. k) CCNL 16/11/2022 risorse destinate all'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art.82, comma 2	€ -
Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€ -
TOTALE UTILIZZO RISORSE DECENTRATE CONTRATTABILI - anno 2025	€ 67.597,71

- Le organizzazioni sindacali intervenute, infine, chiedono:

1. l'integrazione oraria per il personale con rapporto di lavoro part-time, laddove le disponibilità finanziarie lo permettono;
2. L'erogazione per l'anno 2025 dei buoni pasto per il personale il cui orario di lavoro di 36 ore è articolato su rientri pomeridiani. Ricordano che l'importo di ciascun buono pasto concordato è di € 7,00 in formato

elettronico;

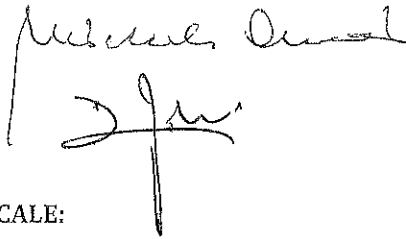
3. Per l'anno 2026 istituire, in base all'art. 208 del Codice della Strada, il riparto dei proventi contravvenzionali che alla luce della attuale rendicontazione risulterà quale extra-gettito da poter utilizzare per il finanziamento di progetti di potenziamento dell'ufficio di Polizia Locale nonché istituire il fondo di previdenza complementare "PERSEO-SIRIO".

Alle ore 11.35 non essendovi altro da trattare, il presidente dichiara sciolta la seduta.

Letto, confermato e sottoscritto, in Atena Lucana il 18.12.2025

• **DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:**

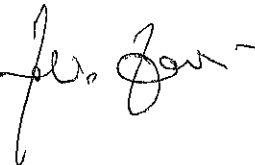
1. Michele Curcio



2. Daniele Padovani

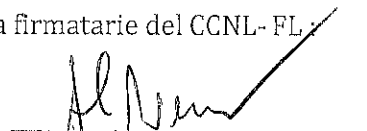
• **DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:**

- per la R.S.U. aziendale (Fabio Tonti)



i Rappresentanti Territoriali delle OO.SS. di categoria firmatarie del CCNL-FL:

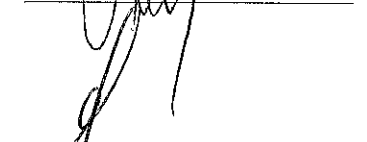
1. Alfonso Rianna (Sindacato FP - CGIL)

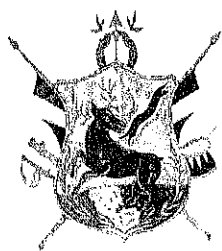


2. Vincenzo Della Rocca (Sindacato FPS - CISL)



3. Carlo Astone (Sindacato UIL - FPL)





COMUNE DI ATENA LUCANA

(Provincia di Salerno)

C/F:83002560650 - Tel. 097576001

prot.atena@asmepec.it

www.comune.atenalucana.sa.it

COPIA

AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

DETERMINAZIONE

Reg. N. Gen.	258 del 12/12/2025	Reg. N. Servizio 8 del 12/12/2025
--------------	--------------------	-----------------------------------

OGGETTO	Costituzione Fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2025	
---------	--	--

IL Funzionario E.Q.

Responsabile dell' Area Economico – Finanziaria

VISTI:

- il decreto del Sindaco del 27.06.2023 prot. n. 0004633 del 27.06.2023 con il quale sono state conferite allo scrivente le funzioni e le responsabilità dirigenziali dell'Area Economico-Finanziaria e dell'Area Amministrativa e AA.GG. e del Personale, ai sensi dei commi 2 e 3 dell'art 107 e art 109, comma 2, del TUEL;
- la delibera di Consiglio comunale n. 8 del 10.04.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione semplificato 2025-2027 in cui è stato incluso anche il piano del fabbisogno del personale 2025/2027;
- la delibera di Consiglio comunale n. 9 del 10.04.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025-2027;
- la delibera di Giunta comunale n. 50 del 20.11.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027;
- la delibera n. 10 dell' 11.06.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il rendiconto della gestione anno 2024;

DATO ATTO che il sottoscritto funzionario responsabile ha proceduto:

- a determinare il **Fondo Risorse Decentrate** (FRD) per l'anno 2025, ai sensi di quanto disposto dall'art. 67 del CCNL - FL 2016/2018 del 21.05.2018 e dall'art. 79 del CCNL-FL 2019/2021 del 16.11.2022 nonché dalle vigenti norme in materia;
- a quantificare detto fondo in complessivi € **99.799,09** di cui € *57.050,91* di parte stabile e € *42.748,18* di parte variabile, come da allegato prospetto contabile;
- a verificare il rispetto del limite ex art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, come da allegato prospetto contabile;
- a verificare la possibilità di incrementare il FRD 2025 (parte stabile) del 48% ai sensi dell'art. 14, comma 1-bis, del DL n. 25/2025 e della Circolare MEF-RGS prot. n. 175706 /2025, come da allegato prospetto contabile;

e) a verificare la possibilità di incremento fondo per mantenere la quota media pro-capite (QMP) del FRD 2025 invariata rispetto alla QMP del personale al 31.12.2018 (Art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019);

CONSIDERATO:

- **che** le verifiche di cui ai precedenti punti d) ed e) hanno dato esito negativo e che, pertanto, non ricorrono i presupposti e le condizioni di legge per poter incrementare in tal senso il FRD 2025;
- **che** nel 2025 sono presenti le seguenti posizioni organizzative:
 1. Area Economico-Finanziaria (Funzionario EQ Responsabile: dott. Daniele Padovani, con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato);
 2. Area Tecnica 1 - Edilizia, Urbanistica e Manutenzioni (Funzionario EQ Responsabile: arch. Fabio Tonti, con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato);
 3. Area Tecnica 2 – LL.PP. e Sisma (Funzionario EQ Responsabile fino al 31.08.2025: ing. Cono Gallo, con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato – cessato dal servizio il 31.08.2025);
 4. Area Amministrativa e AA.GG. (Funzionario EQ Responsabile: dott. Daniele Padovani, con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato);
- **che** non sono state previste né tanto meno assunte od istituite nuove posizioni organizzative rispetto a quelle presenti al 31.12.2016 e al 31.12.2018, già istituite ed operanti dal 1999;
- **che**, pertanto, il Fondo in parola risulta essere formato dagli importi esposti nell'allegato prospetto contabile;
- **che** nel corso del 2025 si sono verificate le seguenti nuove assunzioni di personale:
 - n. 2 Istruttori di Polizia Locale (ex Categ. C) a tempo indeterminato e parziale 50% con decorrenza 14.04.2025;
 - n. 1 Istruttore tecnico (ex Categ. C) a tempo indeterminato e parziale 50% con decorrenza 01.01.2025;
 - n. 1 Istruttore amministrativo-contabile (ex Categ. C) a tempo indeterminato e pieno con decorrenza 14.04.2025;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss. mm. ii.;
- il D. Lgs. n.75/2017 e ss.mm.ii.;
- il D.L. n. 25/2025 (conv. Legge n. 69/2025);
- il vigente CCNL Funzioni Locali 16.11.2022, in particolare l'art. 79;

Tutto ciò premesso e considerato,

DETERMINA

- 1) Di costituire il FRD ai fini della Contrattazione Decentrata Integrativa per l'anno 2025 quantificato in complessivi **€. 99.799,09** così distinto:
 - Risorse Stabili €. 57.050,91;
 - Risorse Variabili €. 42.748,18;il tutto come dettagliato nell'allegato prospetto contabile;
- 2) Di attestare che il finanziamento relativo al Fondo per l'anno 2025 trova copertura negli appositi capitoli del bilancio 2025/2027, esercizio 2025;
- 3) Di dare informazione del presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U., ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001;
- 4) Di trasmettere copia del presente atto alla Giunta comunale per le determinazioni di propria competenza.

La presente determina, immediatamente esecutiva, sarà pubblicata sul sito internet istituzionale del Comune (web: www.comune.atenalucana.sa.it) nella sezione "Albo Pretorio on line" per giorni 15 consecutivi e nella apposita sezione del portale "Amministrazione Trasparente", nel rispetto di quanto sancito dalla legge n. 190/2012 e dal D.Lgs n. 33/2013 in tema di trasparenza e anticorruzione.

Fto Il Funzionario EQ
Area Economico-Finanziaria
Dott. Daniele Padovani

Il Responsabile del Procedimento

Dott. Daniele PADOVANI

**Istruttore
Dott. Daniele PADOVANI**

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del Servizio interessato attesta, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e del relativo *Regolamento comunale sui controlli interni*, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare.

Esprime parere: **Favorevole**

Data **12/12/2025**

Responsabile AREA ECONOMICO-FINANZIARIA
F.to Dott. Daniele PADOVANI

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione Amministrativa, viene pubblicata all'albo pretorio online dell'Ente per 15 giorni consecutivi dal **12/12/2025** al N. **511**.

Il Responsabile della Pubblicazione
Dott. Daniele PADOVANI

PARTE FISSA		
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018	Unico importo consolidato anno 2017	464.79,00
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	1.081,60
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (CCNL 21/05/2018)	692,90
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato	2.255,00
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018	Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001	0,00
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018	Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza	0,00
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario	0,00
art. 79, comma 1, lett. b), CCNL 16/11/2022	Euro 84,50 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2018 (dal 2021)	845,00
art. 79, comma 1, lett. c), CCNL 16/11/2022	Risorse stanziolate dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale	968,00

PARTE FISSA		
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI
art. 79, comma 1, lett. d), CCNL 16/11/2022	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (CCNL 16/11/2022)	21.169,61
art. 79, comma 1-bis, CCNL 16/11/2022	Quota risorse a carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 (dal 1° aprile 2023, entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale)	3.559,80
Art. 14, comma 1-bis, del D.L. n. 25/2025 e s.m.i.	Incremento fondo risorse decentrate fino al 48% delle somme destinate alla componente stabile, maggiorate degli importi relativi alla remunerazione degli incarichi di elevata qualificazione, sulla spesa complessivamente sostenuta nell'anno 2023 per gli stipendi tabellari delle aree professionali.	0,00
DECURTAZIONE PERMANENTE (art. 1, comma 456, Legge Stabilità 2014)		0,00
DECURTAZIONI PARTE STABILE		0,00
TOTALE PARTE STABILE		57.050,91

PARTE VARIABILE		IMPORTI
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, comportanti risparmi di gestione)	0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, per i casi in cui tale attività non risulta ordinariamente resa dalle Amministrazioni e con riferimento alle nuove convenzioni)	0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. b), CCNL 21/05/2018	Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011	0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018); art. 45 D. Lgs. n. 36/2023	K 35000,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per accertamenti IMU e TARI art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018	0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 21/05/2018	Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione	0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. f), CCNL 21/05/2018	Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 del CCNL 14/09/2000)	0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco	0,00

PARTE VARIABILE		IMPORTI
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. j), CCNL 21/05/2018	Eventuali risorse stanziate in applicazione della disciplina sperimentale prevista dall'art. 23, c. 4, del D.Lgs. 75/2017 (solo per Regioni e Città Metropolitane)	0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. k), CCNL 21/05/2018	Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione della componente variabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza (limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento)	0,00
art. 79, comma 2, lett. b), CCNL 16/11/2022	Incremento fino all'1,2 % del monte salari anno 1997, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa	4230,00
art. 79, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022	Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio ne sussista la capacità di spesa; in tale ambito sono comprese le risorse di cui all'art. 98, comma 1, lett. c), CCNL 16/11/2022	0,00
art. 79, comma 2, lett. d), CCNL 16/11/2022	Eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertati a consuntivo, derivanti dalla disciplina dello straordinario	0,00
art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022	Incremento risorse art. 79, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022, in base alla propria capacità di bilancio, fino allo 0,22% del monte salari 2018 (quota fondo), finalizzate a quanto previsto dall'art. 3, comma 2, D. L. n. 80/2021	1'139,18
Art. 8, commi 3 e 4, del D. L. n. 13/2023, convertito, con modificazioni, in L. n. 41/2023	Incremento della componente variabile del fondo per la contrattazione integrativa destinata al personale in servizio, in misura non superiore al 5% della componente stabile del fondo certificato nel 2016	2'379,00
DECURTAZIONI PARTE VARIABILE		0,00
TOTALE PARTE VARIABILE		42'748,18

TOTALE COSTITUZIONE FONDO	
TOTALE PARTE STABILE	57.050,91
TOTALE PARTE VARIABILE	42.748,18
TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL LORDO DELLE RIDUZIONI	99.799,09