



**CITTA' DI
NOCERA SUPERIORE**

D'Amelio Romeo

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL COMUNE DI NOCERA SUPERIORE
SUI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE
PER L'ANNO 2025**

FPCCIN
[Signature]
[Signature]

UIL
[Signature]

Cisco FP dell
[Signature] *Roberto Pizzetti*
[Signature]



**CITTA' DI
NOCERA SUPERIORE**

D'Aiello Amic

PREMESSA

Il 3 dicembre 2025, le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale hanno sottoscritto l'ipotesi del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) sui criteri per l'utilizzazione del fondo risorse decentrate – anno 2025 - nel Comune di Nocera Superiore.

Il Collegio dei Revisori dei Conti, con verbale n. 92 del 09.12.2025 ha rilasciato il prescritto parere ai sensi dell'art.40-bis del D. Lgs. 165/2001.

La Giunta Comunale, con propria delibera n. 327 del 10.12.2025 immediatamente esecutiva, ha autorizzato il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI del Comune di Nocera Superiore sui criteri di utilizzazione del fondo risorse decentrate per l'anno 2025.

* * * * *

In data 11 dicembre 2025 alle ore 10:00 presso la residenza comunale, si sono incontrate le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale e al termine dell'incontro le parti hanno sottoscritto in via definitiva il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sui criteri per l'utilizzazione del fondo risorse decentrate per l'anno 2025.

FPCVIR

CISL FP
PISL FP



**CITTA' DI
NOCERA SUPERIORE**

Per la delegazione di parte datoriale

Presidente della Delegazione trattante
Matilde Esposito – Segretario Generale

Matilde Esposito

Componente Delegazione Trattante
Domenico D'Aniello
Responsabile Area Ambiente, Igiene Urbana e Risorse Umane

Domenico D'Aniello

Componente Delegazione Trattante
Salvatore Di Loreto
Responsabile ad interim Area Affari Generali

Salvatore Di Loreto

Per la delegazione sindacale

CISL FP

[Signature]

FP CGIL

[Signature]

C.S.A.

UIL FPL

Severino Covello

R.S.U. Aziendale

Vicidomini Vincenzo

Vicidomini Vincenzo

R.S.U. Aziendale

Battipaglia Luigi

Battipaglia Luigi

R.S.U. Aziendale

Foscari Simona

Foscari Simona

R.S.U. Aziendale

Caliendo Raffaele

Caliendo Raffaele

R.S.U. Aziendale

Ferraro Antonio

Ferraro Antonio



CITTA' DI NOCERA SUPERIORE

D'Amico Amic

Articolo 1

Campo di applicazione, durata ed oggetto

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica al personale in servizio presso il Comune di Nocera Superiore con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato.
2. Il presente contratto riguarda il periodo 1° gennaio - 31 dicembre 2025 ed ha per oggetto i criteri di ripartizione, tra le diverse modalità di utilizzo, delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa del fondo risorse decentrate.

Articolo 2

Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per il Fondo risorse decentrate

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per la contrattazione integrativa, determinato dal Responsabile dell'Area Ambiente, Igiene Urbane e Risorse Umane, ai sensi del vigente CCNL e delle norme di legge che regolano la materia, è quantificato per l'anno 2025 in € 809.189,82 al netto delle somme già destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto quantificate in €. 46.000,00, delle progressioni orizzontali storiche quantificate in €. 100.000,00, delle progressioni all'interno delle aree ai sensi dell'art. 14 CCNL 2019-2021 - Nuovi Differenziali Stipendiali conseguiti nell'anno 2023-2024 quantificati in € 37.500,00 e degli assegni ad personam riassorbibili - art. 15, comma 3, CCNL 2019-2021, quantificati in € 14.000,00.
2. Il fondo disponibile di cui al comma 1 è destinato agli utilizzi indicati nella seguente tabella:

Descrizione	Importo
1) Indennità di turno	€ 32.000,00
2) Maggiorazione festiva infrasettimanale - art. 30, comma 5, lett. d	€ 5.000,00
3) Maggiorazione di cui all'art. 24 comma 1 del CCNL 14.09.2000	€ 3.500,00
4) Indennità di Reperibilità	€ 52.000,00
5) Indennità condizioni di lavoro	€ 52.000,00
6) Indennità maneggio valori	€ 2.000,00
7) Indennità Specifiche responsabilità	€ 86.066,00
8) Indennità di Funzione - Polizia Municipale	€ 10.000,00
9) Differenziali di retribuzione - Anno 2025	€ 23.450,00
10) Indennità Servizio Esterno	€ 14.500,00
11) Premi correlati alla performance organizzativa ed individuale	€ 274.149,51
A) Incentivi monetari finanziati con i proventi del Codice della Strada	€ 12.793,24
B) Censimento ISTAT	€ 10.000,00
C) Messi Notificatori	€ 2.500,00
D) proventi da recupero evasione Imu e Tari (art. 1, comma 1091, legge 145/2018 - art. 67, comma 3, lettera c), CCNL 21 maggio 2018)	€ 40.000,00
E) Contenzioso Tributario	€ 5.000,00
F) Avvocatura Interna	€ 30.000,00
G) Incentivi funzioni tecniche	€ 125.413,48
H) Economie fondo lavoro straordinario + frazioni RIA personale cessato	€ 12.751,57
I) 0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021	€ 6.066,02
L) Integrazione performance - Ulteriori Obiettivi - Sicurezza Urbana 2025 (verbale delegazione trattante n. 1 del 12.05.2025)	€ 10.000,00
TOTALE	€ 809.189,82

Ufficio del Responsabile del Servizio Tel. 0815169242 - Centralino 0815169111
protocollo@pec.comune.nocera-superiore.sa.it



**CITTA' DI
NOCERA SUPERIORE**

D'Amico Amico

3. Le somme che a consuntivo risultassero inutilizzate per le finalità dal n. 1 al n. 10 della tabella di cui al comma 2 andranno ad incrementare, a fine anno, la consistenza delle risorse destinate alla finalità di cui al n. 11 (Premi correlati alla performance organizzativa ed individuale) della medesima tabella.

4. Sulla base di quanto destinato alla finalità indicata al n. 9 della tabella del comma 2 sono previste le progressioni economiche all'interno delle aree ai sensi dell'art. 14 del CCNL 2019-2021 con decorrenza 01 gennaio 2025, per una quota limitata riservata al massimo del 50% del personale avente diritto, in servizio a tempo indeterminato dal 01.01.2025, secondo i criteri stabiliti nel CCDI 2023-2025 sottoscritto in data 24.11.2023.

Le progressioni economiche all'interno delle aree previste e i relativi differenziali stipendiali sono i seguenti:

AREA	N.	Importo	Totale
Funzionari ed EQ	5	1.600,00	8.000,00
Degli Istruttori	11	750,00	8.250,00
Operatori Esperti	6	650,00	3.900,00
Operatori	6	550,00	3.300,00
Totale			23.450,00

**Articolo 3
Lavoro straordinario**

Per l'anno 2025, il fondo per il lavoro straordinario costituito ai sensi dell'art.32 del CCNL 2019-2021 è pari ad €. 35.067,42 (limite 2016).

FP CB 12

CISC FP

PICLFB