



COMUNE DI ACERNO

Provincia di Salerno

- La città dalle cento acque -

tel. 089 9821211 PEC: protocollo@pec.comune.acerno.sa.it email: protocollo@comune.acerno.sa.it

Contratto Collettivo Decentrato Integrativa Parte normativa 2023/2025 - Parte economica 2025

L'anno 2025, il giorno 11 del mese di dicembre, alle ore 15,30, nella sede comunale sono presenti per la Delegazione Trattante di Parte Pubblica:

- dott. Fortunato De Mattia, Segretario Comunale.

Per la parte sindacale:

- Guido Nicola Monaco, Segreteria Prov. le CISL;
- Antonio Fine, Segreteria Prov. le UIL;
- Valerio Frasca, RSU.

Le parti prendono atto della costituzione del fondo salario accessorio per l'anno 2024 con la determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria n. 39 in data 02/09/2025, rendendo disponibili al fondo l'importo consolidato pari ad € 40.818,00 a cui aggiungere le somme non soggette a limite per totali € 3.118,05 che porta il fondo disponibile ad € 43.936,05 di parte stabile a cui si aggiunge la parte variabile fuori limite pari ad € 20.000,00 quali risorse di cui all'art. 79 comma 2 lett. A) del CCNL Funzioni Locali 2019/2021 (ex art. 67, comma 3 lett. c) del CCNL Funzioni Locali 2016/2018) relative agli incentivi per funzioni tecniche ai sensi del D. Lgs. n.36/2023 e agli incentivi ICI e gestione delle entrate ai sensi dell'articolo 1, comma 1091, Legge 30 dicembre 2018, n. 145 - Legge di Bilancio 2019.

Si passa al riparto del Fondo stabilendo quanto segue:

- PEO consolidate al 01/01/2025 € 8.708,18;
- Indennità di comparto € 5.562,12;

rimanendo disponibili per la contrattazione di parte stabile € 29.665,75.

Inoltre, si rappresenta che le economie dell'anno 2024 sono pari ad € 3.107,21 non riportato nella determina di costituzione del fondo in quanto non ancora quantificate all'epoca dell'adozione della determina. Pertanto, il Fondo da ripartire è pari ad € 32.772,96 a cui aggiungere il Fondo per gli incentivi vari pari ad € 20.000,00. Rimangono ancora disponibili le risorse previste per le nuove Progressioni economiche pari ad € 3.700,00 in quanto ancora utilizzabili.

Prima di passare al riparto del Fondo si prende atto dell'indicazione della parte pubblica di spostare la somma di € 7.000,00 dal Fondo risorse decentrate allo stanziamento per le indennità di posizione e di risultato dei Responsabili di Area.

Si passa al riparto del fondo, sia di parte stabile che di parte variabile al netto degli incentivi e della parte consolidata, decurtato dalla variazione di cui al punto precedente che pertanto è pari ad € 25.772,96, stabilendo di finanziare:

- Progressioni economiche € 1.500,00 (n. 02 Istruttori);
- Indennità di reperibilità € 3.500,00;
- Indennità di specifica responsabilità art. 84 € 3.000,00;
- Indennità condizioni di lavoro art. 84bis € 5.000,00 (messo comunale, front office, maneggio valori ecc.);
- Performance € 12.772,96.

CIGL KP

La parte sindacale invita la parte pubblica a garantire il pagamento dei suddetti istituti contrattuali.

Le organizzazioni sindacali al fine di evitare il protrarsi della contrattazione per il 2026 chiedono di essere convocati per il mese di marzo atteso che il nuovo CCNL obbliga alla chiusura della contrattazione per il 30 aprile di ogni anno.

Le parti ribadiscono l'accordo sulla parte normativa come da piattaforma sindacale trasmessa dalla RSU già sottoscritto.

Si ribadisce la necessità di dare seguito all'attuazione delle Progressioni all'interno delle aree (Progressioni orizzontali) nel rispetto dei criteri indicati all'art. 18 del CCDI parte normativa 2023/2025.

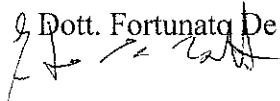
In merito alle indennità di cui all'art. 84 bis si stabilisce l'importo giornaliero in € 10,00 nel limite massimo dello stanziamento del Fondo (€ 5.000,00).

Il contratto sottoscritto si considera approvato in via definitiva salvo la mancata approvazione della Giunta Comunale o il mancato parere favorevole dell'Organo di Revisione.

Di quanto innanzi è verbale che viene sottoscritto alle ore 16,00.

La Parte Pubblica

Dott. Fortunato De Mattia



La Parte Sindacale

CISL Guido Nicola Monaco

UIL Antonio Fine

RSU Valerio Frasca

