



originale [ ]

copia [ ]

# COMUNE DI ATENA LUCANA

Provincia di Salerno

Viale Kennedy, 2 - 84030 Atena Lucana (SA)

Tel. 097576001 - Fax 0975 76022 - Web: [www.comune.atenalucana.sa.it](http://www.comune.atenalucana.sa.it) - Pec: [proLatena@asmepec.it](mailto:proLatena@asmepec.it) - C/F:83002560650

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

<b>Delibera N. 59 del 30.12.2024</b>	<b>OGGETTO:</b> Presa d'atto ipotesi CDI anno 2024 - parte economica - e autorizzazione alla sottoscrizione del CDI 2024.
--	---

L'anno *duemilaventiquattro* il giorno *trenta* del mese di *diceembre*, a seguito di convocazione disposta dal Sindaco, alle ore 13.00, si è riunita presso la residenza municipale, in seduta riservata, la Giunta Comunale nelle persone dei seguenti Signori componenti:

Cognome e nome	Carica	Presente	Assente
VERTUCCI Luigi	Sindaco / Presidente	[X]	[ ]
BRUNO Vincenzo	Vicesindaco	[X]	[ ]
SICILIANO Michelina	Assessore	[X]	[ ]

Partecipa in presenza alla seduta il Vicesegretario comunale, *Dott. Daniele Padovani*

Il Sindaco, in qualità di *Presidente*, dopo aver constatato la presenza del numero legale degli intervenuti occorrente per la valida costituzione della riunione, dichiara aperta la seduta e passa alla trattazione dell'argomento di cui all'oggetto.

I presenti prendono atto preliminarmente che sulla presente proposta di deliberazione sono stati acquisiti i seguenti pareri ai sensi di quanto disposto dagli artt. 49 e 147-*bis* del D.Lgs. n. 267/2000 (TUEL):

Tipo parere	Favorevole / Non favorevole	Firma del funzionario responsabile
Regolarità tecnica	Favorevole	Dott. Daniele Padovani ( <i>Resp.le Area Amministrativa AA.GG e del personale</i> )
Regolarità contabile	Favorevole	Dott. Daniele Padovani ( <i>Responsabile Area Economico-Finanziaria</i> )

Il Presidente, sulla scorta della ipotesi di accordo per il Contratto Decentrato Integrativo anno 2024 -Parte Economica - risultante dal verbale della delegazione trattante del 23.12.2024 e della relativa relazione illustrativa tecnico-finanziaria redatta in data odierna dal Responsabile del Servizio Finanziario, procede ad illustrare alla Giunta l'argomento posto all'ordine del giorno

Udita la relazione del Presidente,

### LA GIUNTA COMUNALE

#### Visti:

- il D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- il vigente CCNL Funzioni Locali 16.11.2022, in particolare gli artt. 79 e 80;
- la propria delibera n. 69 del 23.12.2023 comprensiva dei relativi allegati;

- la determina di area economico-finanziaria n. 10 del 12.12.2024 Reg. Gen. n. 238/2024 relativa alla costituzione del Fondo Risorse Decentrate (FRD) per l'anno 2024 (ex art. 79 CCNL –FL 16.11.2022);
- il verbale della seduta delegazione trattante del 23 dicembre 2024 (trasmesso con nota prot.int. n. 8520 del 23.12.2024 - allegata in copia) contenente l'ipotesi di utilizzo del FRD 2024 (ex art. 80 CCNL –FL 16.11.2022);
- la relazione tecnico-finanziaria del 30.12.2024 con la quale il funzionario responsabile dell'area economico-finanziaria del Comune illustra la composizione del FRD e l'utilizzo dello stesso per l'anno 2024 (allegata in copia);

**Preso atto** che con nota acquisita al n. 8611 del protocollo generale del Comune in data odierna, l'organo di revisione economico-finanziaria ha espresso parere favorevole in merito all'utilizzo del FRD anno 2024 come proposto dalla delegazione trattante nella seduta del 23.12.2024 (Verbale n. 33 del 30.12.2024 allegato in copia);

**Ritenuto:**

- che l'ipotesi di CDI anno 2024 –parte economica - come risultante dal verbale della delegazione trattante del 23.12. u.s. sia in linea con gli obiettivi di questa Amministrazione comunale;
- che, pertanto, la stessa sia meritevole di approvazione senza alcuna osservazione od eccezione da parte di questo organo esecutivo;
- che sussiste la propria competenza in materia ai sensi di quanto previsto dall'art. 48 del TUEL;

**Con voti** favorevoli unanimi espressi per alzata di mano ,

**DELIBERA**

**1.** Di prendere atto:

- dal verbale della delegazione trattante del 23.12.2024 (allegato in copia)
- della ipotesi di utilizzo del fondo risorse decentrate per l'anno 2024 come proposto dalla delegazione trattante nel predetto verbale del 23.12.2024;

**2.** di considerare perfezionato il CDI anno 2024, parte economica, non riscontrando alcun motivo ostativo rispetto a quanto proposto e verbalizzato dalla delegazione trattante nella seduta del 23.12.2024 ;

**3.** di autorizzare i funzionari comunali competenti *ratione materiae*, a porre in essere gli atti consequenziali per l'applicazione degli istituti previsti dalla contrattazione integrativa decentrata anno 2024 e di quant'altro previsto dal menzionato verbale, nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge e di regolamento.

Con successiva votazione unanime favorevole, infine, la Giunta dichiara la presente delibera immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del TUEL.

**Allegati:**

- Copia verbale del 23.12.2024 della delegazione trattante;
- Copia relazione tecnico-finanziaria del 30.12.2024;
- Copia Verbale n. 33 del 30.12.2024 del Revisore dei Conti.

- L'art. 67, comma 1 del CCNL 21/05/2018 il quale dispone che:

*“A decorrere dall'anno 2018, il “Fondo risorse decentrate”, è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative”;*

- Art. 33, comma 2 ultimo capoverso del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58 recante la seguente disciplina:

*“Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”;*

- Il D.M. 17/03/2020 di attuazione all'art. 33, comma 2 del citato D.L. 34/2019 ed in particolare le indicazioni contenute in premessa riguardante la disciplina del fondo incentivante:

*“Rilevato che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018”;*

**Richiamato** il principio contabile applicato di cui all'allegato n. 4/2 al D.Lgs.n.118/2011, in particolare il paragrafo 5.2);

**Preso atto** della quantificazione del “fondo”, contenuta nella determina n. 10 del 12.12.2024 del Responsabile Area Economico-Finanziaria che accompagna la predetta pre-intesa relativa al contratto collettivo decentrato integrativo anno 2024 per il personale non dirigente, dalla quale emergono i seguenti valori:

Fondo risorse stabili	€ 57.050,91
Fondo risorse variabili	€ 2.747,36
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>€ 59.798,27</b>

**Visti:**

- L'art. 23, comma 2 del D.Lgs.n.75/2017 il quale prevede testualmente quanto segue:

*“Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016”;*

- L'art. 23, comma 3 del D.Lgs.n.75/2017 il quale prevede testualmente quanto segue:

*“Fermo restando il limite delle risorse complessive previsto dal comma 2, le regioni e gli enti locali, con esclusione degli enti del Servizio sanitario nazionale, possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile”;*

- L'art. 40bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001 il quale dispone che:

*“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo”;*

- L'art. 8, comma 6 del CCNL 21/05/2018 recante la seguente disciplina:

*“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto”;*

L'anno 2024, il giorno 30 del mese di dicembre, alle ore 10.00, il Revisore dei conti del Comune di Atena Lucana (SA), Dott. Roberto Celentano, ricevuta a mezzo e-mail, la proposta di delibera di Giunta Comunale, avente ad oggetto la presa d'atto dell'ipotesi di accordo decentrato integrativo – parte economica anno 2024,

**Premesso:**

- che in data 27/12/2024 il Responsabile del Servizio Area Amministrativa e AA GG e Area Finanziaria, nel richiedere il controllo e la relativa certificazione sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2024 con i vincoli di bilancio, ha trasmesso:

- 1) la determinazione n. 10 del 12/12/2024 del Responsabile Area Economica Finanziaria, avente ad oggetto: "Costituzione fondo risorse decentrate per la CDI anno 2024";
- 2) l'ipotesi di contratto decentrato integrativo per l'anno 2024, sottoscritto in data 23/12/2024 fra le delegazioni Parte pubblica e Parte sindacale;
- 3) la relazione illustrativa e tecnica-finanziaria relativa alla suddetta pre-intesa;
- 4) copia della deliberazione della Giunta n. 72 del 15/12/2020 avente ad oggetto le linee di indirizzo per la stipulazione del contratto decentrato integrativo dell'Ente per il personale non dirigente;

**Preso atto** delle disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali del personale non dirigente del comparto Funzioni locali ed in particolare:

- Artt.14 e 15 del CCNL del 1/04/1999;
- Art. 54 del CCNL del 14/09/2000;
- Artt. 4 e 28 del CCNL del 02/10/2001;
- Artt. 31 e 32 del CCNL del 22/01/2004;
- Art. 4 del CCNL del 09/05/2006;
- Art. 8 del CCNL del 11/04/2008;
- Art. 4 del CCNL del 31/07/2009;
- Art. 67 del CCNL del 21/05/2018;
- Art. 33, comma 2 ultimo capoverso del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58;

**Richiamati:**

- il D. Lgs. n.118/2011 e s.m.i.;
- i principi contabili applicati ed in particolare il n. 4/2;
- i principi di vigilanza e controllo dell'Organo di revisione degli Enti Locali approvati dal Consiglio nazionale dei Dottori commercialisti e degli Esperti contabili;

*COMUNE DI ATENA LUCANA*

*Provincia di Salerno*

**CERTIFICAZIONE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI  
AL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE  
DIPENDENTE ANNO 2024**

L'ORGANO DI REVISIONE

*Dott. Roberto Celentano*



# ***COMUNE DI ATENA LUCANA***

Provincia di Salerno

**CERTIFICAZIONE DEL COLLEGIO  
DEI REVISORI DEI CONTI  
AL  
FONDO DELLE RISORSE  
DECENTRATE DEL PERSONALE  
DIPENDENTE ANNO 2024**

**Verbale n. 33  
del 30.12.2024**

Assunto al Protocollo dell'Ente al n.  
del

L'ORGANO DI REVISIONE

*DOTT. ROBERTO CELENTANO*



### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Fattispecie non ricorrente

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili;

Le risorse stabili ammontano a €. 57.050,91, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, ecc.) ammontano a €. 31.244,60. Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate tutte con risorse stabili. Residuano, pertanto, per la contrattazione decentrata anno 2024, risorse stabili per €. 25.806,31.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con le disposizioni recate dal D.Lgs. n. 150/2009 e ss. mm. ii e norme collegate e previa la supervisione e valutazione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2024 (a)	Anno 2023 (b)	Differenza (a-b)
Risorse stabili	57.050,91	57.050,91	0,00
Risorse variabili	2.747,36	7.833,36	-5.086,00
Residui anni precedenti	0,00	0,00	0,00
<b>Totale-----Euro</b>	<b>59.798,27</b>	<b>62.774,27</b>	<b>-5.086,00</b>

### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

#### Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate (per oneri diretti) sono imputate ai seguenti capitoli del Titolo 1° della spesa:

- indennità di comparto progressioni economiche, differenziali stipendiali e altri istituti fissi e/o obbligatori – capitoli: 1121.5; 1131.3; 1161.4; 1311.3; 1451.3
- indennità varie ed altri compensi (escluse retribuzioni di posizione e di risultato ai Funzionari EQ Responsabili di P.O.), produttività /performance - capitolo: 1181.10;

quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

#### Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo relativo all'anno 2016 risulta essere rispettato.

#### Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 10 del 12.12.2024 Reg. Gen. n. 238/2024 è impegnato ai capitoli indicati nella sezione I del bilancio di previsione finanziario per l'anno 2024.

Atena L., 30 - dicembre - 2024

F.to

Il Funzionario EQ  
RESPONSABILE AREA ECONOMICO-FINANZIARIA  
Dott. Daniele Padovani

## Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 28.553,67 (A), quale importo effettivamente disponibile per la CDI 2024, così suddivise:

Art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 16.11.2022 Premi collegati alla performance organizzativa.	€ 1.533,67
Art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 16.11.2022 Premi collegati alla performance individuale.	€ 2.020,00
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 16.11.2022 Indennità condizioni di lavoro, disagio.	€ 4.000,00
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 16.11.2022 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 16.11.2022 Indennità di turno.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 16.11.2022 Indennità di reperibilità.	€ 300,00
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 16.11.2022 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	€ 700,00
Art. 80 c. 2 lett. e) CCNL 16.11.2022, art. 84 Compensi per specifiche responsabilità categorie A, B, C e D	€ 9.000,00
Art. 80 c. 2 lette f) e Art. 100 CCNL del 16/11/2022 - Indennità di servizio esterno	€ 1.500,00
Art. 80 c. 2 lette f) e Art. 97 CCNL del 16/11/2022 - Indennità di funzione (Art. 97 CCNL 16.11.2022)	€ 3.000,00
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 16/11/2022 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti - Incentivi spese del giudizio e Art. 43, L. 449/1997 compensi censimento e ISTAT	€ 2.000,00
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 16.11.2022 Compensi ai messi notificatori.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. i) CCNL 16.11.2022 Compensi al personale delle case da gioco.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. j) CCNL 16.11.2022 Differenziali stipendiali, finanziati con risorse stabili.	€ 4.500,00
Art. 80 c. 2 lette k) CCNL 16/11/2022 risorse destinate all'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art.82, comma 2	€ -
Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€ -
<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE DECENTRATE CONTRATTABILI (B)</b>	<b>€ 28.553,67</b>

*Disponibilità (A - B) = € 0,00*

## Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Fattispecie non ricorrente

## Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	31.244,60
Somme regolate dal contratto	28.553,67
Destinazioni ancora da regolare	0,00
<b>Totale-----Euro</b>	<b>59.798,27</b>



**COMUNE DI ATENA LUCANA**  
(Provincia di Salerno)

Viale Kennedy, 2 - Atena Lucana (SA) C/F: 83002560650  
\*\*\*Area Economico-Finanziaria\*\*\*

**Relazione tecnico-finanziaria contrattazione decentrata integrativa anno 2024 (CDI 2024)**

**Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei vigenti CCNL nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato dal sottoscritto Funzionario Responsabile Area Finanziaria con determinazione n. 10 del 12.12.2024 Reg. Gen. n. 238/2024 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	57.050,91
Risorse variabili	2.747,36
Residui anni precedenti (somme non utilizzate esercizio n-1)	0
<b>Totale-----Euro</b>	<b>59.798,27</b>

**Sezione I - Risorse stabili**

Le risorse stabili sono state determinate come da allegato prospetto contabile approvato con la richiamata Determina n. 10 del 12.12.2024 Reg. Gen. n. 238/2024;

**Sezione II - Risorse variabili:**

Le risorse variabili sono state determinate come da allegato prospetto contabile approvato con la richiamata Determina n. 10 del 12.12.2024 Reg. Gen. n. 238/2024;

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non sono regolate (non disponibili per la contrattazione decentrata) dal presente contratto somme per totali €. 31.244,60 relative ai seguenti istituti obbligatori in forza delle vigenti disposizioni recate dal CCNL-PL e come tali, pertanto, non contrattabili:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22.01.2004)/Q.ta Fondo	3.675,60
Progressioni economiche orizzontali (Art. 80 c.1 CCNL - FL 16.11.2022)	26.395,00
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 78 c. 3 lett b) CCNL 2022 Differenziale stipendiale storico non riassorbibile.	194,00
Art. 15 c. 3 CCNL 2022 Assegno ad personam riassorbibile relativo al differenziale economico in godimento superiore a seguito di nuovo inquadramento per progressione verticale.	980,00
<b>Totale Risorse decentrate 2024 non contrattabili-----Euro</b>	<b>31.244,60</b>

Art. 80 c. 3 CCNL 2022 Verifica destinazione almeno del 30% delle risorse variabili ai trattamenti economici del c. 2 lett. b)	7,07%
<b>RIEPILOGO GENERALE</b>	<b>IMPORTI</b>
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 59.798,27
TOTALE UTILIZZO	€ 59.798,27
DISPONIBILITA'	€ -

*Luigi Pastorelli*

*Adriano*

*U. C. S. L. / F. P.*  
*U. C. L.*  
*F. P. C.*  
*h*

*RSU*  
*Marina / Scat*

COMUNE DI ATENA LUCANA - 2 - REG\_PROT - 0008520 - Interno - 23/12/2024 - 11:02

## UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024 (art. 80 CCNL-FL 16.11.2022)

UTILIZZO RISORSE STABILI ANNO 2024	IMPORTI
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 14 CCNL 2022 Progressioni economiche orizzontali.	€ 26.395,00
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22.01.2004 Indennità di comparto.	€ 3.675,60
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 78 c. 3 lett b) CCNL 2022 Differenziale stipendiale storico non riassorbibile.	€ 194,00
Art. 15 c. 3 CCNL 2022 Assegno ad personam riassorbibile relativo al differenziale economico in godimento superiore a seguito di nuovo inquadramento per progressione verticale.	€ 980,00
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Incremento indennità personale educativo asili nido.	€ -
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.	€ -
<b>SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI</b>	<b>€ 31.244,60</b>
UTILIZZO RISORSE VARIABILI ANNO 2024	IMPORTI
Art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022 Premi collegati alla performance organizzativa.	€ 1.533,67
Art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 Premi collegati alla performance individuale e progetti.	€ 2.020,00
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, (n. 2 unità)	€ 4.000,00
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022 Indennità di turno.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022 Indennità di reperibilità.	€ 300,00
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022, art. 24 CCNL 14.09.2000 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	€ 700,00
Art. 80 c. 2 lett. e) CCNL 2022, art. 84 Compensi per specifiche responsabilità	€ 9.000,00
Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 2022, art. 97 Indennità di funzione categorie C e D	€ 3.000,00
Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 2022, art. 100 Indennità di servizio esterno	€ 1.500,00
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022, art. 67 c. 3 lett c) CCNL 2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, indennità centralinisti non vedenti.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022, art. 70-ter CCNL 2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, compensi ISTAT e PNRR Anagrafe popolaz.	€ 2.000,00
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 54 CCNL 14.09.2000 Compensi ai messi notificatori.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. i) CCNL 2022, art. 70-quater CCNL 2018 Compensi al personale delle case da gioco.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. k) CCNL 2022, art. 82 c. 2, Attuazione dei piani welfare.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 43 L. 449/1997 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi spese del giudizio.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. j) CCNL 16.11.2022 - Differenziali stipendiali, finanziati con risorse stabili.	€ 4.500,00
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 1 c. 1091 legge 145/2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€ -
<b>SOMMA UTILIZZO RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 28.553,67</b>
<b>TOTALE FRD 2023</b>	<b>€ 59.798,27</b>
Art. 80 c. 3 CCNL 2022 Verifica destinazione prevalente delle risorse variabili ai trattamenti economici del c. 2 lett. a), b), c), d), e) e f).	#RIFI

UR  
FPL  
h

di C/S/FP

RSU  
Giacca

gfw

R

COMUNE DI ATENA LUCANA - 2 - REG\_PROT - 0008520 - Interno - 23/12/2024 - 11:02

-EQ (ex Categ. D); n. 1 posto per l'Area degli Istruttori (ex Categ. C); n. 1 posto Area degli Operatori Esperti (ex Categ. B);

3. la convocazione della delegazione trattante entro il mese di febbraio, relativamente all'annualità 2025, in quanto in detta annualità essendo prevista l'assunzione in servizio di nuove unità, si rende necessario rideterminare il fondo risorse decentrate in rapporto al personale in servizio al 31.12.2018, al fine di assicurare il buon andamento dei servizi.

Alle ore 10:40 non essendovi altro da trattare, il presidente dichiara sciolta la seduta.

Viene allegato al presente verbale il prospetto "Allegato A" contenente la proposta/ipotesi di ripartizione e utilizzo del fondo risorse decentrate anno 2024.

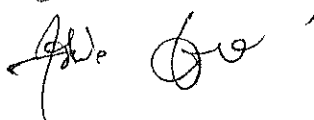
Letto, confermato e sottoscritto, in Atena Lucana il 23.12.2024

• **DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:**

1. Daniele Padovani (Presidente)

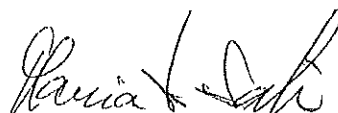


2. Fabio Tonti (Componente)



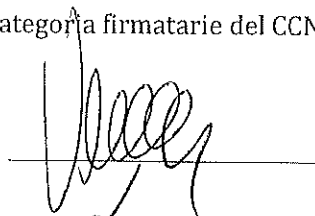
• **DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:**

- per la R.S.U. aziendale (Maria Di Santi):

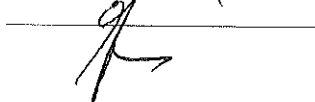


- i Rappresentanti Territoriali delle OO.SS. di categoria firmatarie del CCNL FL:

1. Vincenzo Della Rocca (Sindacato FPS - CISL)



2. Carlo Astone (Sindacato UIL - FPL)



**RILEVATO** che si deve procedere alla stipula del C.C.D.I., parte economica anno 2024 nel rispetto delle norme contenute nel D. Lgs. n. 150/2009, del D. Lgs. n. 165/2001 e del vigente CCNL – FL del 16.11.2022; **PRESO ATTO** della determina n. 10 del 12.12.2024 con la quale il Responsabile del Servizio Finanziario del Comune ha provveduto alla costituzione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2024, ai sensi dell'art. 79 del vigente CCNL-FL;

**CONSIDERATO:**

- che il fondo di alimentazione del salario accessorio del personale dipendente per l'anno 2024 è costituito dalle risorse finanziarie quantificate in €. 59.798,27 come risulta dal prospetto "Allegato A" alla citata determina n. 10 del 12.12.2024 adottata dal Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria, allegata al presente contratto. Il totale del fondo 2024 rispetta il limite previsto dalle vigenti disposizioni normative e contrattuali;
- che le risorse finanziarie, sopra richiamate, devono essere erogate, secondo i principi ed i criteri individuati nel vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) parte normativa 2023-2025.
- le risorse disponibili per la contrattazione decentrata integrativa, al netto di quelle vincolate per il finanziamento degli istituti stabili e consolidati (€. 31.244,60,) sono paria ad €. 28.553,67 saranno utilizzate per compensare effettivi e significativi miglioramenti quali – quantitativi delle prestazioni lavorative del personale dipendente correlati ai servizi istituzionali in conformità di quanto stabilito dall'art. 80 del CCNL 16/11/2022.

**CONCORDANO QUANTO SEGUE:**

- per l'anno 2024 tali risorse, a seguito di contrattazione, sono utilizzate per le finalità e secondo le previsioni rispettivamente indicate nel prospetto unito al presente verbale come "Allegato A" il quale ne costituisce parte integrante e sostanziale.
- le somme non utilizzate e non attribuite in sede di liquidazione degli istituti contrattuali dovranno essere destinate ad incrementare il fondo complessivo destinato alla performance organizzativa e/o individuale.

Le organizzazioni sindacali intervenute, infine, sollecitano nuovamente l'accantonamento dello 0,55% del monte salari 2018 al fine di consentire eventuali progressioni tra aree in deroga agli attuali limiti di legge previsti per il costo del personale utilizzabile fino al 31.12.2025. Relativamente a quanto già rappresentato nei precedenti anni, le OO.SS. chiedono:

1. di effettuare una ricognizione sul fondo unico consolidato presente nel conto economico anno 2016 atteso che appare alle richiedenti la possibilità di determinare una diversa quantificazione rispetto a quanto certificato e rilevato sul portale del MEF-RGS applicativo "SICO" Tesoro, in quanto a parere delle richiedenti vi è una maggiore possibilità di utilizzo di parte stabile del fondo risorse decentrate riferita all'anno 2016 ;
2. di dare avvio alle procedure di riconoscimento per nuovi differenziali stipendiali finanziati nel più breve tempo possibile, ove risultano disponibili nel limite del 50%, n. 2 posti per l'Area Funzionari

*U. F. M.*

2

*U. F. M.*

*U. F. M.*



## COMUNE DI ATENA LUCANA

Provincia di Salerno

C/F: 83002560650 - Web: [www.comune.atenalucana.sa.it](http://www.comune.atenalucana.sa.it)

pec: [prot.atena@asmepcc.it](mailto:prot.atena@asmepcc.it) Tel. 0975 76001 - Fax 0975 76022

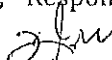
### IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI)

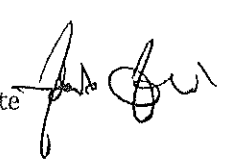
#### PARTE ECONOMICA ANNO 2024

L'anno 2024, il giorno 23 del mese di dicembre alle ore 09:30, presso la sede del Comune di Atena Lucana (SA) a seguito di convocazione del 19.12.2024, nota p.e.c. prot. uscita n. 8449, si è riunita la delegazione trattante, composta dai rappresentanti di parte pubblica e dai rappresentanti di parte sindacale e dalla RSU, ai fini della Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa - parte economica anno 2024. La delegazione trattante risulta essere così composta:

#### DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

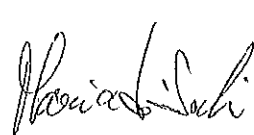
Presidente: Michele Curcio (Segretario Comunale) - Assente

Componente: Daniele Padovani (Vicesegretario comunale, Responsabile EQ Area Economico-Finanziaria e Area Amm.va AA.GG. e del personale) - Presente 

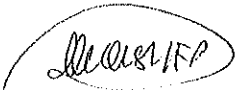
Componente: Fabio Tonti (Responsabile EQ Area Tecnica 1) - Presente 

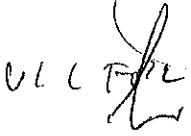
Componente: Cono Gallo (Responsabile EQ Area Tecnica 2) - Assente

#### DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

Rappresentanza Sindacale Unitaria: Maria Di Santi (dipendente del Comune)- Presente 

Struttura Territoriale, composte dai rappresentanti delle seguenti sigle:

CISL-FP (Vincenzo Della Rocca) - Presente 

U.I.L. F.P.L. (Carlo Astone) - Presente 

Assume la presidenza Daniele Padovani, in qualità di Vicesegretario comunale, dichiara aperta la seduta e dà inizio ai lavori.

#### LE PARTI

VISTO il CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022;

**Verificato che** il fondo per le risorse decentrate 2024, così come definito, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale per quanto concerne la conformità all'art. 1 comma 557 della legge n. 296/2006, nonché il permanere degli equilibri di bilancio;

**Evidenziato che:**

- il fondo rispetta le disposizioni normative in materia di limiti, non superando l'importo del fondo 2016;
- la spesa relativa alla costituzione del fondo incentivante il personale per l'anno 2024 è stata correttamente prevista nel bilancio di previsione 2024-2026 approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 6 del 19/04/2024;

Tutto ciò premesso

Visto il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2024/2026;

Visto il CCNL 21 maggio 2018 e i CCNLL precedenti per le disposizioni non disapplicate;

Visti gli art. 40, 40bis e 48 del D.Lgs.n.165/2001;

Visto il D.Lgs.n.267/2000 ed in particolare l'art. 239;

Visto il D.Lgs.n.165/2001;

Visto il D.Lgs.n.118/2011 ed i principi contabili applicati in particolare il n. 4/2;

Vista la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25/2012;

Visti lo Statuto ed il Regolamento di contabilità dell'Ente;

**Certifica**

nel rispetto delle norme richiamate in premessa, che la costituzione del fondo per le risorse decentrate da destinare al personale dipendente non dirigente per l'anno 2024 è stata formulata nel rispetto dei vigenti limiti normativi/contrattuali e dei vincoli di bilancio per l'esercizio 2024, nel limite dell'importo complessivo di € 59.798,27,

**Esprime**

Il proprio parere favorevole circa la compatibilità del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2024 con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli posti dal CCNL e dalle norme di legge, e all'utilizzo dello stesso Fondo come previsto dalla pre-intesa siglata in data 23 dicembre 2024,

**Raccomanda**

la necessità di assicurare il rispetto delle seguenti condizioni:

- la spesa relativa al fondo del personale del comparto anno 2024 unitamente alle altre spese di personale non deve superare i limiti disposti dall'art.1, comma 557 della legge n. 296/2006;
- i compensi relativi alla indennità di risultato devono essere sempre corrisposti a conclusione del procedimento e delle attività di valutazione, secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance in vigore nell'Ente.

L'esame della proposta di delibera ha termine alle ore 12,00 previa redazione e sottoscrizione del presente verbale, (di cui una copia, debitamente protocollata conservata agli atti dell'Ente, ed una copia conservata dal revisore).

Il revisore chiede che copia del presente verbale venga consegnata al Sindaco, al Segretario comunale, e al Responsabile del settore economico e finanziario.

Sarno, addì 30 dicembre 2024

L'ORGANO DI REVISIONE

*Dott. Roberto Celentano*



Il presente verbale, dopo essere stato letto ed approvato, viene così sottoscritto:

IL PRESIDENTE

*Dott. Luigi VERTUCCI*

IL V I C E SEGRETARIO COMUNALE

*Dott. Daniele PADOVANI*

---

**\*\*\* ESECUTIVITA' \*\*\***

- ( ) La presente deliberazione diverrà esecutiva trascorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione.  
(X) La presente deliberazione produce effetti a far data dalla dichiarazione di immediata eseguibilità della stessa (30.12.2024).

*Atena Lucana, 30.12.2024*

IL V I C E SEGRETARIO COMUNALE

*Dott. Daniele PADOVANI*

---

*originale [ ]*

*copia conforme all'originale [ ]*

