



COMUNE DI CAMPAGNA

Provincia di Salerno

COPIA DI DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE AREA ECONOMICO FINANZIARIA

Numero Generale 842
del 13-10-2025
Numero Area 118
del 13-10-2025

OGGETTO: Costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2025 (CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022). Parte Fissa e Parte Variabile

L'anno duemilaventicinque il giorno tredici del mese di ottobre, nel proprio ufficio

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI AREA ECONOMICO FINANZIARIA

Richiamato il Decreto Sindacale n. 16 del 16/12/2024 con il quale viene conferito, fino alla data del 31/12/2025 alla dipendente dott.ssa Marzia Bardascino, inquadrata nell'area funzionari e dell'elevata qualificazione, l'incarico di elevata qualificazione-responsabile di direzione dell'AREA ECONOMICO-FINANZIARIA- GESTIONE RISORSE UMANE – PUBBLICA ISTRUZIONE ai sensi degli articoli 16 e ss. del CCNL triennio 2019/21 del 16/11/2022; affidando alla stessa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la Legge e lo Statuto comunale espressamente non riservano agli Organi di governo, previsti dall'art.107, co. 2 e 3, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267/2000;

Richiamate le premesse e le determinazioni riportate nella propria determinazione n. 833 del 10.10.20 05 avente ad oggetto "Costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2025 (CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022)" che qui si intendono integralmente trascritte

Preso atto della delibera di G.C. n. 125 del 10.10.2025, immediatamente esecutiva ed in corso di pubblicazione, dell'avente ad oggetto: "Atto di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per C.C.D.I. anno 2025" con il quale la giunta comunale tra l'altro ha deliberato:

1. *Di definire, come di seguito indicato in dettaglio, gli indirizzi per la costituzione del Fondo risorse decentrate 2025, in merito allo stanziamento delle risorse decentrate di parte variabile destinate a incrementare lo stesso Fondo risorse decentrate: - stanziamento - in relazione a quanto previsto e consentito:*

a) **Art. 79, c.3 CCNL 16/11/2022** *Gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018..... € 2.915,47*

b) **Art. 79 del CCNL del 16/11/2022 c. 2 lett. c)** *risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa; in tale ambito sono ricomprese le risorse già previste all'art. 56 quater comma 1 lettera c) del CCNL 21.05.2018..... € 19.600,00;*

- c) **Art. 56-ter CCNI 2016-2018 Prestazioni personale polizia locale con oneri conto terzi di cui all'art. 22, comma 3 bis, del decreto legge n. 50/2017**..... € 10.000,00
- d) **Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, e art 45 del D.lgs 36/2023**..... € 100.000,00
- e) **Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) ISTAT e censimento**..... € 10.000,00
- f) **Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori)**€ 2.000,00;

Ricordato, che le modalità di determinazione del fondo risorse decentrate sono disciplinate dall'art. 79 del citato CCNL 2019/2021 e risultano suddivise in:

- A. RISORSE STABILI** (commi 1 e 1 bis), risorse che presentano la caratteristica di «*certezza, stabilità e continuità*» e che, se legittimamente stanziare, rimangono acquisite nel Fondo anche per gli anni successivi;
- B. RISORSE VARIABILI** (commi 2 e 3) che presentano la caratteristica della «*eventualità e variabilità*» e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite, stanziare e messe a disposizione della contrattazione integrativa;

Ricordato che:

- non tutte le voci che costituiscono il fondo delle risorse decentrate, rientrano nei limiti di cui all'art 23, comma 2 del d.lgs. n. 75/017;
 - alcune voci sono escluse per espressa previsione normativa o contrattuale altre si ritengono escluse alla luce della giurisprudenza della Corte dei conti e di diversi interventi interpretativi e chiarificatori da parte della Ragioneria generale dello Stato;
 - relativamente alla presente costituzione **sono escluse** dalla verifica del limite di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, i seguenti incrementi:
- 1) di cui alla lett. a) del comma 2 dell'articolo 67 del Ccnl 21.5.2018 (€ 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015) € 5.990,40;
 - 2) di cui alla lett. b) del comma 2 dell'articolo 67 del Ccnl 21.5.2018 (differenziale previsti dall'articolo 64 ccnl 2016-2018.) € 9.718,03;
 - 3) di cui all' art. 79, comma 1, lettera b) del Ccnl 16.11.2022: € 84,50 per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31.12.2018 euro 5.661,50 (quota anno 2024 per n. 67 dipendenti in servizio alla data del 31/12/20218);
 - 4) art 79, comma 1, lett. d) del Ccnl 16.11.2022: differenziali posizioni economiche per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali € 3.815,85;
 - 5) art. 79, comma 1-bis, del Ccnl 16.11.2022: differenziale stipendiale tra B3 e B1 e tra D3 e D1 - € 20.998,26;
 - 6) dall'01/01/2018 gli incentivi funzioni tecniche di cui all'art. 113 del d.lgs. n. 50/2016, come modificato dall'art. 76 del d.lgs. 19 aprile 2017, n. 56 e dall'art. 1, comma 526, della legge n. 205 del 2017 - € 100.000,00 - CENSIMENTO ISTAT € 10.000,00;
 - 7) le risorse di cui all'art 56 – quater CCNL 2016-2018 le prestazioni personale polizia locale con oneri conto terzi di cui all'art. 22, comma 3 bis, del decreto legge n. 50/2017 € 20.000,00
 - 8) all'art. 79, comma 2, lettera c) nei limiti di cui all'art. 79, comma 3 pari a euro 2.915,47 determinano in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del fondo risorse decentrate (70%) e gli stanziamenti di cui all'art 17, comma 6 (30%)

Rilevato infine invece che vi sono voci retributive, relative comunque al salario accessorio dei dipendenti delle PP.AA., che pur non facendo parte del fondo delle risorse decentrate, rientrano nei limiti di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017 e tra queste rilevano presso il Comune di Campagna:

- stanziamento per la retribuzione di posizione e di risultato dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa (dal 01.04.2023 elevate qualificazioni);
- salario accessorio del segretario comunale;
- fondo del lavoro straordinario;

Dato atto che:

- il limite di cui all'art 23, comma 2, del D.lgs 75/2017 è pari a euro € 385.185,51, comprensivo delle somme del Fondo risorse decentrate, Fondo per l'EQ e del Segretario

- comunale e al netto del fondo lavoro straordinario pari ad euro 5.900,00;
- la somma complessiva, per l'anno 2025, del Fondo risorse decentrate, Fondo per l'EQ e del Segretario comunale, al netto del fondo lavoro straordinario pari ad euro 5.900,00, è pari a euro 387.678,24;
 - è necessario effettuare una riduzione sui Fondo risorse decentrate, Fondo per l'EQ e del Segretario comunale pari a euro 2.492,73;

Richiamato l'art. 14, comma 1-bis, del suddetto D.L. 25/2025, in base al quale *"A decorrere dall'anno 2025, al fine di armonizzare il trattamento accessorio del personale dipendente, le regioni, le città metropolitane, le province e i comuni, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 33, commi 1, 1-bis e 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, e dell'equilibrio pluriennale di bilancio asseverato dall'organo di revisione, possono incrementare, in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, il Fondo risorse decentrate destinato al personale in servizio fino al conseguimento di un'incidenza non superiore al 48 per cento delle somme destinate alla componente stabile del predetto Fondo, maggiorate degli importi relativi alla remunerazione degli incarichi di posizione organizzativa, sulla spesa complessivamente sostenuta nell'anno 2023 per gli stipendi tabellari delle aree professionali. Ai fini del controllo della spesa, di cui al titolo V del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, le predette amministrazioni indicano, in sede di rilevazione dei dati del conto annuale, la maggiore spesa sostenuta derivante dall'incremento delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale e la misura del rapporto percentuale conseguito in attuazione di quanto previsto dal presente comma. In caso di mancata rilevazione, in sede di conto annuale, dei dati previsti dal secondo periodo, fino alla regolarizzazione di tale adempimento è indisponibile per la contrattazione integrativa un importo pari al 25 per cento delle risorse incrementali"*;

Dato atto che possono procedere all'incremento del Fondo risorse decentrate, solo gli Enti che si trovano al di sotto del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1, del DPCM 17 marzo 2020, attuativo delle disposizioni di cui all'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 e che il comune di Campagna non rispetta l'indicato parametro;

Richiamato l'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 che prevede che *"il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018"*;

Dato atto quindi:

- che il personale in servizio alla data del 31 dicembre 2018 ammonta a n.67 unità e quello in servizio alla data di adozione del presente provvedimento ammonta a n. **60** unità;
- che, pertanto, ai sensi dell'art.11 del D.L. n. 34/2019 il fondo anno 2025 non subisce alcun adeguamento.

Considerato che il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2025 è composto dalle seguenti voci contrattuali, riepilogate nel prospetto ALLEGATO A), che è parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

Considerato che il finanziamento relativo al Fondo per l'anno 2025 trova copertura nelle previsioni di bilancio 2025 afferenti la spesa del personale;

Richiamato il D. Lgs. n. 118/2011, ed in particolare il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (Allegato n. 4/2) che definisce al punto 5.2 la corretta gestione della spesa di personale relativa al trattamento accessorio e premiante prevedendone l'imputazione nell'esercizio di liquidazione;

Richiamati gli articoli 107 e 183 del d.lgs. 267/200

Dato Atto:

- che la spesa non rientra nelle limitazioni previste dagli artt. 6 e 8 del D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni, nella legge 122/2010, in quanto spesa non prevista tra le fattispecie indicate dalla normativa e dagli orientamenti giuscontabili;
- della compatibilità del programma dei pagamenti conseguenti all'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art.9, comma 2° del D.L. n. 78/2009 convertito, con modificazioni, in Legge n.102/2009;
- che con la sottoscrizione del presente atto si attesta:

- la regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi e per effetti dell'art 147 -bis del D.Lgs.n.267/2000;
- l'assenza di conflitto di interessi anche potenziale del responsabile del procedimento dell'atto, e del responsabile dell'area ai sensi dell'art.6-bis della L. 241/90, così come modificato ed integrato dalla L. 190/2012;
- che il presente provvedimento concorre al proseguimento degli obiettivi di questa Area/Settore
- che i codici di monitoraggio del presente procedimento sono – CIG B86322B672;

VISTI:

- la delibera di C.C. n. 7 del 28.02.2025 che ha approvato il Documento Unico di Programmazione 2025/2027;
- la delibera di C.C. n. 8 del 28.02.2025 che ha approvato il Bilancio di previsione di 2025/2027;
- la deliberazione di Giunta Comunale n.58 del 14/04/2025, che ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027;
- la deliberazione di Giunta Comunale n.28 del 06/03/2025, avente ad oggetto: Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2025/2027;

DETERMINA

1) Di dare atto che le premesse del presente atto formano parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della legge 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni;

2) Di costituire, ai sensi dell'art 79 del CCNL Funzioni locali 16.11.2022, il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2025, come da Allegato A) alla presente Determinazione;

3) Di attestare che il finanziamento relativo al Fondo per l'anno 2025 trova copertura nelle previsioni di bilancio 2025 afferenti la spesa del personale, ed in particolare nei seguenti capitoli:

01.02-1.01.01.01.002	10001	0	RETRIBUZIONE AL PERSONALE DI RUOLO SERVIZI GENERALI.	263.554,27
01.03-1.01.01.01.002	10001	1	RETRIBUZIONI AL PERSONALE DI RUOLO GESTIONE ECONOMICO-FINANZIARIA PROGRAMMAZIONE, PROVVEDITORATO E CONTROLLO GESTIONE	123.949,04
01.04-1.01.01.01.002	10001	2	RETRIBUZIONE AL PERSONALE DI RUOLO SERVIZIO GESTIONE DELLE ENTRATE TRIBUTARIE E SERVIZI FISCALI	30.000,00
01.06-1.01.01.01.002	10001	3	RETRIBUZIONE AL PERSONALE DI RUOLO UFFICIO TECNICO. (EX-150)	235.224,28
01.07-1.01.01.01.002	10001	4	RETRIBUZIONE AL PERSONALE DI RUOLO SERVIZIO ANAGRAFE E STATO CIVILE.(EX-220)	46.824,39
03.01-1.01.01.01.002	10001	5	RETRIBUZIONE AL PERSONALE DI RUOLO SERVIZIO POLIZIA MUNICIPALE. (EX-500)	287.538,94
04.06-1.01.01.01.002	10001	6	RETRIBUZIONE AL PERSONALE DI RUOLO: SERVIZIO ASSISTENZA SCOLASTICA.	0
10.05-1.01.01.01.002	10001	7	RETRIBUZIONE AL PERSONALE DI RUOLO: VIABILITA'(EX-1970-1550)	71.808,54
08.01-1.01.01.01.002	10001	8	RETRIBUZIONE AL PERSONALE SERVIZIO URBANISTICA E GESTIONE DEL TERRITORIO	191.393,10
09.04-1.01.01.01.002	10001	9	RETRIBUZIONE AL PERSONALE DI RUOLO: SERVIZIO IDRICO. (EX-1440-1500)	125.124,54
12.04-1.01.01.01.002	10001	10	RETRIBUZIONE AL PERSONALE DI RUOLO SERVIZIO ASSISTENZA E BENEFICENZA. (EX-1840)	62.789,23
12.09-1.01.01.01.002	10001	11	RETRIBUZIONE AL PERSONALE SERVIZIO NECROSCOPICO CIMITERIALE.	48.121,92
09.03-1.01.01.01.002	10001	12	RETRIBUZIONE AL PERSONALE DI RUOLO SERVIZIO NETTEZZA URBANA - SPAZZAMENTO AREE PUBBLICHE	65.639,47
01.11-1.01.01.01.004	10001	13	FONDO MIGLIORAMENTO SERVIZI: FONDO PER LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA E PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI - ANNO IN CORSO	238.663,45
01.11-1.01.01.01.003	10001	14	FONDO LAVORO STRAORDINARIO	5.900,00

4) Di trasmettere la presente al Collegio dei Revisore, il presente atto per gli adempimenti di competenza;

5) Di comunicare, per la dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U.;

6) Di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione: *Amministrazione trasparente> Personale> Contrattazione integrativa*, ai sensi dell'art. 21, comma 2, del d.lgs. 33/2013 e successive modificazioni ed integrazioni;

7) **Di dare atto** che il responsabile del procedimento, ai sensi degli artt. 4-5-6 della legge 241/1990 è il sottoscritto Responsabile di servizio.

Il Responsabile del Procedimento

f.to

**Il Responsabile dell'AREA ECONOMICO
FINANZIARIA**

f.to Dott.ssa Marzia Bardascino

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile dell'Area interessata attesta, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare.

PARERE: Favorevole in ordine alla Regolarita' tecnica

Li 13-10-2025

Il Responsabile dell'Area
f.to Dott.ssa Marzia Bardascino

Visto il parere di regolarità amministrativa, espresso dal responsabile competente, ex art 147 – bis del D.lgs. 267/2000;
Visto l'art 73 del Regolamento di Contabilità dell'ente approvato con delibera di C.C. n. 32 del 04/08/2017, nonché l'art 3 del regolamento dei Controlli interno approvato con delibera di C.C. n. 32 del n.3 del 25/01/2013

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI

In relazione al disposto dell'art. 151, comma 4, del Decreto Legislativo n. 267 del 18/08/2000;

APPONE

il visto di regolarità contabile: **Favorevole**

Campagna, li 13-10-2025

Il Responsabile dei Servizi Finanziari
f.to Dott.ssa Marzia Bardascino

ALLEGATO A

FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO DEL COMPARTO ANNO 2025	
FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI	IMPORTI
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€ 242.319,58
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in	€ 5.990,40
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 9.718,03
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni	€ 1.032,86
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. f) Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2,	€ -
Art. 14 del CCNL 1/4/1999 c. 3 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario.	€ -
Art. 79 del CCNL del 16/11/2022 c. 1 lett. b) Incremento di 84,50 per unità di personale in	€ 5.661,50
Art. 79 del CCNL del 16/11/2022 c. 1 lett. c) Incrementi per gli effetti derivanti dall'incremento stabile della consistenza di personale	€ -
Art. 79 del CCNL del 16/11/2022 c. 1 lett. d) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 76 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 3.815,85
Art. 79 del CCNL del 16/11/2022 c. 1-bis) differenziali stipendiali B3-B1 D3-D1 (risorse	€ 20.998,26
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo posizioni organizzative e alte professionalità, compreso il risultato, per gli enti con la dirigenza.	€ -
SOMMA RISORSE STABILI	€ 289.536,48
di cui RISORSE STABILI non soggette a	€ 46.184,04
FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per	€ 2.000,00

442.348,30 €	TOTALE
1.703,65 €	Decorazioni ex art 23 del D.lgs 75/2017
€ 264.952,44	FONDO RISORSE SOGGETTE AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23 DEL D.LGS 75/2017
€ 132.915,47	<i>di cui RISORSE VARIABILI non soggette a limite</i>
€ 46.184,04	<i>di cui RISORSE STABILI non soggette a limite</i>
€ 444.051,95	TOTALE RISORSE EFFETTIVAMENTE DISPONIBILI
€ 154.515,47	FONDI DI FINANZIAMENTO VARIABILI
€ 289.536,48	FONDI DI FINANZIAMENTO STABILI

€ 132.915,47	SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE
€ 20.000,00	all'art. 22, Art. 56-ter CCNI 2016-2018 Prestazioni personale polizia locale con oneri conto terzi di cui complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018.
2.915,47	Art. 79, c.3 CCNL 16/11/2022 Gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di una misura
	Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) IMU E TARI
€ 10.000,00	Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) ISTAT e
€ 100.000,00	Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni
IMPORTI	FONDI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE
€ 21.600,00	SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE
€ 19.600,00	Art. 79 del CCNL del 16/11/2022 c. 2 lett. c) risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa; in tale ambito sono ricomprese le risorse già previste all'art. 56 quater comma 1 lettera c) del CCNI