

**COMUNE DI CASELLE IN PITTARI  
PROVINCIA DI SALERNO**

**IPOTESI/DEFINITIVO CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
SUI CRITERI DI RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE  
ANNO 2025**

In data 02/12/2025, alle ore 11,30, si è riunita, a seguito di convocazione prot. n. ---- del -----, la delegazione trattante composta dalla parte pubblica e dalla parte sindacale per la sottoscrizione dell'ipotesi/definitiva del CCDI per la ripartizione delle risorse decentrate. Sono presenti:

Per la Parte Pubblica

*[Signature]*  
*[Signature]*

Per la Parte Sindacale

FP CGIL \_\_\_\_\_  
 CISL FP *[Signature]* \_\_\_\_\_  
 UIL FPL \_\_\_\_\_

RSU

\_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

**PREMESSO che:**

- in data 16.11.2022 è stato sottoscritto il CCNL relativo al personale non dirigente del comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021;
- in data ----- la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale hanno sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) parte normativa per il triennio 2023 – 2025;
- con determinazione n. --- del ----- l'ente ha provveduto alla costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 20\_\_;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. – del ----- è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione integrativa ed è stato nominato il presidente della stessa;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. – del ----- sono state emanate alla delegazione di Parte Pubblica le direttive per la ripartizione del fondo salario accessorio.

**Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per il Fondo risorse decentrate**

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per la contrattazione integrativa, è quantificato per l'anno corrente in €

**46.237,56 €** al netto delle somme già destinate alla corresponsione: **Indennità di comparto 2.804,04 €**

**Progressioni Storiche orizzontali 3.043,95 €** **Nuovi Differenziali Stipendiali 1.983,31 €**

2. Il fondo disponibile è destinato agli utilizzi indicati nella seguente tabella:

<b>Destinazione Risorse di PARTE STABILE</b>	<b>IMPORTI</b>
Differenziale del premio individuale.	- €
Premi correlati alla performance organizzativa.	9.780,90 €
Premi collerati alla performance individuale.	20.000,00 €
Indennità condizioni di lavoro, disagio, rischio e maneggio valori.	6.290,00 €
Indennità di turnazione.	- €
Indennità di reperibilità.	1.000,00 €
Compensi di cui all'art. 24, c. 1 del CCNL 2004 - Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione	- €
Indennità per specifiche responsabilità.	5.666,66 €
Indennità di Funzione per il personale della Polizia Locale.	2.000,00 €
Indennità di Servizio Esterno.	1.500,00 €
Nuove Progressioni Economiche Orizzontali "Differenziali stipendiali", finanziate con risorse stabili.	- €
<b>TOTALE PREVISIONE SPESA</b>	<b>46.237,56 €</b>

<b>Destinazione Risorse di PARTE VARIABILE</b>	<b>IMPORTI</b>
Risparmi da piani di razionalizzazione - Corte dei Conti Sez. Autonomie D.Lgs. 163/2006.	- €
Sponsoriz., N.ve Conven., Accordi di Collab. - ART. 43 L. 449/97 - SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE.	- €
Compensi Professionali Legali - Derivanti da compensazione delle spese	- €
MESSI NOTIFICATORI - Risorse di cui all'art. 54 del CCNL 2000 - Quota parte dei rimborsi per l'attività di notificazione atti.	- €
Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato.	- €
Risorse di cui all'art. 98 comma 1 lett. c. CCNL 2019/2021 - Art. 208 c. 5 bis Dlgs n 285/1992 - Incentivi per specifici obiettivi serv. controllo polizia locale - finanziati con i proventi del cds	- €
Sponsoriz., N.ve Conven., Accordi di Collab. - ART. 43 L. 449/97 - ATTIVITA' NON ORDINARIAMENTE RESE	- €
Risparmi da piani di razionalizzazione - Corte dei Conti Sez. Autonomie n. 34/2016	- €
Compensi Professionali Legali - Derivanti da condanna alle spese della controparte	- €
Incentivi per funzioni tecniche	30.000,00 €
Compensi ISTAT.	- €
Compensi per attività istruttoria per il condono edilizio.	- €

COMPENSI AI DIPENDENTI CHE DIFENDONO L'ENTE NEI GIUDIZI TRIBUTARI.	- €
Compensi Recupero evasioni tributi locali - Legge n. 145/2018.	- €
Incentivi celebrazioni matrimoni.	- €
Compensi ANPR	614,88 €
Ex Art. 67 comma 3, lett. i) e comma 5, lett. b) CCNL 2018 - limitatamente alla quota eccedente le riscossioni dei proventi del codice della strada dell'esercizio precedente (Delibera n. 5/2019 Corte dei Conti Sezioni Autonomie)	- €
Risorse destinate all'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art. 82, comma 2 CCNL 2019/2021.	- €
<b>TOTALE</b>	<b>30.614,88 €</b>

3. Le somme che a consuntivo risultassero inutilizzate derivanti da risorse stabili della tabella, andranno ad incrementare a fine anno, la consistenza delle risorse destinate alla performance.

#### Finanziamento Progressioni Economiche all'interno delle aree

1. Per l'anno corrente, le parti concordano di finanziare le progressioni economiche all'interno delle aree per il 50% del personale avente diritto, arrotondato all'unità superiore, con decorrenza economica e giuridica 01/01/202 \_\_, per un importo di:  
€ -

#### Fondo Lavoro Straordinario

1. Per l'anno corrente, il fondo per il lavoro straordinario costituito ai sensi dell'art. 14 del CCNL 01.04.1999 è pari ad € **5.000,00 €**  
2. Eventuali economie provenienti dal fondo per il lavoro straordinario andranno ad incrementare il fondo per le risorse variabili dell'anno successivo.

#### Fondo Incarichi di Posizione Elevate Qualificazioni e indennità di risultato

1. Per l'anno corrente, il fondo per il finanziamento degli incarichi di Elevata Qualificazioni è pari a €  
€ -

#### Dichiarazioni:

Specifiche Responsabilità N.3 dipendenti (2333,33-2333,33-1000)

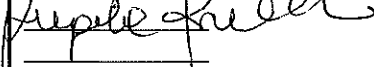
Indennità di Funzione N.2 dipendenti (1.000,00-1000,00)

Disagio € 8 giornalieri (Operaio Specializzato) € 1,5 Giornalieri n.4 unita x maneggio valori)

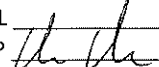
Indennità Servizio Esterno n.2 unita € 3,00 giornalieri

La seduta si chiude alle ore ---:--.

Per la Parte Pubblica

  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Per la Parte Sindacale

FP CGIL \_\_\_\_\_  
CISL FP  \_\_\_\_\_  
UIL FPL \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

RSU

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_