



# COMUNE DI ISPANI

PROVINCIA DI SALERNO

## IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DI PARTE ECONOMICA PER L'ANNO 2025,

In data 10 dicembre 2025, alle ore 11:30, presso il Comune di Ispani, a seguito di convocazione prot. n. 9459 del 03.12.2025 si sono riunite le Delegazioni Trattanti di parte pubblica e di parte sindacale per la sottoscrizione dell'ipotesi di ripartizione del fondo risorse decentrate per l'anno 2025.

Le delegazioni trattanti sono rappresentate dai seguenti componenti

### per la parte pubblica:

Dr.ssa Debora Cerullo	Segretario comunale – Presidente
Dr.ssa Emanuela Armagno	Responsabile del Settore Finanziario
Ing. Giocondo Leone	Responsabile del Settore Tecnico edilizia ed urbanistica

### per la parte sindacale:

Sig. Vincenzo Della Rocca	CISLFP
Sig. Antonio Fine	UILFPL
Sig. Giacomo Polti	RSU

La dott.ssa Debora Cerullo, presidente della delegazione trattante di parte pubblica, assume la presidenza della riunione.

Le delegazioni trattanti danno atto, preliminarmente, che

- il sistema della contrattazione e delle relazioni sindacali per il personale non dirigente del Comparto Regioni e Autonomie locali, disciplinato da specifiche disposizioni dettate dal Titolo III del D.Lgs. n. 165/2001, come integrato e sostituito dal Decreto legislativo n. 150 del 27.10.2009, e dai contratti collettivi nazionali di comparto, prevede un modello di contrattazione per il pubblico impiego articolato su due livelli e, cioè:

- > contrattazione nazionale triennale di tipo normativo e di tipo economico;
- > contrattazione decentrata integrativa triennale di tipo normativo e annuale di tipo economico;

- con delibera n. n. 96 del 08/11/2023, l'Amministrazione comunale ha nominato i componenti della parte pubblica nell'ambito della Delegazione trattante ai sensi dell'art. 7, comma 3, del CCNL 16.11.2022;

- nella Delegazione trattante del 20/12/2023 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di parte normativa per il triennio 2023/2025, nel rispetto della disciplina prevista dall'art. 7 del CCNL 16.11.2022;

- le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, c.d. risorse decentrate, sono determinate annualmente dagli Enti, ai sensi dell'art. 8, comma 1, del CCNL 16.11.2022, nel rispetto della disciplina contenuta nell'art. 79 dello stesso CCNL;

- con delibera n. 51 del 03.12.2025, la Giunta comunale ha formulato le proprie direttive al Presidente della Delegazione trattante per l'integrazione delle risorse variabili in applicazione della disciplina contenuta nel comma 2 dell'art. 79, propedeutico all'avvio della contrattazione decentrata integrativa di parte economica, relativamente all'utilizzo del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2025;

- con determinazione del Responsabile del Settore Finanziario RG n. 422 del 03.12.2025 è stata formalizzata la costituzione del fondo delle risorse stabili e variabili, sulla scorta delle direttive dell'Amministrazione comunale ed ai sensi dell'art. 79, comma 1, del CCNL 16.11.2022), e che lo stesso ammonta complessivamente a € 48.383,40, come di seguito riportato:

Risorse decentrate stabili	€ 22.393,60
Risorse decentrate variabili	€ 25.989,80
<b>Totale fondo risorse decentrate anno 2025</b>	<b>€ 48.383,40</b>

In data 30.12.2024, la Delegazione trattante ha proceduto alla stipula del contratto integrativo di parte economica per l'anno 2024. In tale ambito, le parti hanno ravvisato l'esigenza di procedere all'incremento delle risorse destinate al fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di Elevata Qualificazione per un importo di € 10.895,57, in applicazione dell'art. 7, comma 4 – lettera u), del CCNL del 16.11.2022, in base al quale, in sede di contrattazione integrativa, le parti possono effettuare una riduzione del fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 79 del medesimo CCNL per l'incremento delle risorse di cui all'art. 17, comma 6 dello stesso CCNL destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di Elevata Qualificazione, ai fini dell'osservanza dei limiti previsti dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017.

Pertanto, il fondo delle risorse decentrate stabili destinate alla contrattazione integrativa per l'anno 2025 risulta rideterminato nell'importo indicato nella tabella successiva.

Fondo risorse decentrate stabili	€ 22.393,60
Incremento fondo E.Q. ex art. 7, comma 4 - lett. u), CCNL 16.11.2022	€ 10.895,57
<b>Rideterminazione fondo risorse decentrate stabili</b>	<b>€ 11.498,03</b>

Prioritariamente le parti concordano sulla necessità di individuare le risorse occorrenti al finanziamento degli istituti che hanno la caratteristica della certezza e della stabilità nel tempo, come prescritto dall'art. 80, comma 1, del CCNL del 16/11/2022. Tali risorse vengono prelevate dal fondo specifico relativo alle "risorse decentrate stabili", così come di seguito determinate.

<b>Fondo risorse decentrate stabili</b>	<b>€ 11.498,03</b>
A DETRARRE - In base alle norme contrattuali vigenti, si procede alla determinazione delle risorse già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria in applicazione della disciplina contenuta nell'art. 16 del CCNL del 21/05/2018 e delle risorse utilizzate per il finanziamento dei differenziali stipendiali di cui all'art. 14 del CCNL del 16.11.2022. Tali risorse sono interamente a carico del fondo "risorse stabili".	€ 4.741,64
A DETRARRE - Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati nella colonna 2 e nella colonna 3 della tabella D del CCNL del 22.0.2004.	€ 3.175,87
<b>Rideterminazione fondo risorse decentrate stabili</b>	<b>€ 3.580,52</b>

Per quanto precede il fondo delle risorse stabili e variabili viene rideterminato in un importo complessivo pari ad € 29.570,32, come di seguito riportato:

Risorse decentrate stabili	€ 3.580,52
Risorse decentrate variabili	€ 25.989,80
<b>Totale fondo risorse decentrate disponibili per la contrattazione integrativa anno 2025</b>	<b>€ 29.570,32</b>

Le parti aprono quindi la trattativa e procedono con la stesura dell'articolato sulla destinazione delle residue risorse decentrate disponibili per l'anno 2025 ammontanti, come sopra precisato, a complessivi € 29.570,32.

Dopo ampia verifica e approfondimento in ordine agli istituti contrattuali demandati alla contrattazione integrativa, le parti convengono la seguente destinazione delle risorse decentrate anno 2025 disponibili:

<b>Performance individuale e organizzativa</b> - Risorse per compensi correlati ad effettivi incrementi della performance organizzativa e individuale e al conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance				€ 1.090,32 (di cui € 689,80 pari al 0.22% monte salari 2018)
<b>Progressione economica all'interno delle Aree di classificazione</b> - Per l'anno 2025, le parti concordano nel procedere al finanziamento di una procedura selettiva per l'attribuzione dei differenziali stipendiali ex art. 14 del CCNL 16.11.2022 per i dipendenti in possesso dei requisiti per accedere alla selezione, con decorrenza dal 1° gennaio 2025, nella misura di seguito indicata:				€ 550,00
<b>AREA DI CLASSIFICAZIONE</b>	<b>AREA DEI FUNZIONARI E DELLE E.Q.</b>	<b>AREA DEGLI ISTRUTTORI</b>	<b>AREA DEGLI OPERATORI</b>	
<b>DIFFERENZIALI STIPENDIALI MESSE A SELEZIONE</b>			1	
<b>ONERI PER IL FINANZIAMENTO DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI</b>	0,00 €	0,00 €	550,00 €	
<b>Indennità condizioni lavoro ex art. 70-bis del CCNL 21/05/2018</b> Si riconosce tale indennità al personale assegnato a posizioni lavorative comportanti attività disagiate, esposizione a rischi e maneggio valori ex art. 70-bis del CCNL 21/05/2018. Tale indennità è assegnata per i soli giorni di presenza in servizio degli aventi diritto. a) n. 1 unità con profilo professionale di Operatore € 540,00 b) n. 1 unità con profilo professionale di Operatore Esperto addetto al protocollo € 1000,00 c) n. 1 unità con profilo professionale di Istruttore di vigilanza- agente contabile 190,00				€ 1730,00
<b>Indennità di servizio esterno di vigilanza ai sensi all'art. 100 del CCNL del 16.11.2022</b> L'indennità di servizio esterno viene erogata al personale di Polizia Locale assegnato in via continuativa ai servizi di polizia stradale e di vigilanza in strada. L'indennità è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno e compensa interamente i rischi e disagi dello stesso. a) n. 1 unità con profilo professionale di Istruttore di vigilanza				€ 900,00
<b>Produttività individuale ex art. 67, comma 3 – lettera c) – del CCNL del 21/05/2018.</b> Le risorse di cui all'art. 67, comma 3 – lettera c) – del CCNL del 21.05.2018, sono finalizzate, secondo specifiche disposizioni di legge, all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale e vengono erogate esclusivamente ai dipendenti impegnati nelle attività dei servizi interessati all'incremento delle risorse variabili.				

a. Fondo per l'incentivazione delle funzioni tecniche previste dall'art. 45 del D.lgs. n. 36/2023 per un importo di € 25.000,00	€ 25.000,00
b. Risorse destinate al personale impegnato nelle rilevazioni statistiche per contributi riconosciuti dall'ISTAT, ai sensi dell'art. 70-ter del CCNL del 21.05.2018 per un importo di € 300,00	€ 300,00
<b>Totale fondo risorse decentrate per la contrattazione integrativa anno 2025</b>	<b>€ 29.570,32</b>

A conclusione delle trattative sull'utilizzo delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2025, le parti

**APPROVANO E SOTTOSCRIVONO**

**la presente ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) di parte economica per l'anno 2025** per la ripartizione e utilizzo delle risorse decentrate.

Si dispone che la presente ipotesi, unitamente alla determina di costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2025 ed alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria che verrà redatta dal Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria, vengano sottoposte, a cura del Responsabile dell'Area Economico Finanziaria, al Revisore Unico dei Conti per quanto di competenza e, successivamente, alla Giunta Comunale per quanto di competenza.

Dichiarazione a verbale le parti in accordo decidono di incontrarsi nei primi mesi dell'anno 2026 appena ricevuta la piattaforma al fine di sottoscrivere la parte del contratto normativo adeguato al nuovo CCNL 2022/2024.

La seduta termina alle ore 12:50

Letto, confermato e sottoscritto come segue:

**per la parte pubblica:**



Dr.ssa Debora Cerullo	Segretario comunale – Presidente
Dr.ssa Emanuela Armagno	Responsabile del Settore Finanziario
Ing. Giocondo Leone	Responsabile del Settore Tecnico edilizia ed urbanistica

*[Handwritten signatures of the public representatives]*

**per la parte sindacale:**

Sig. Vincenzo Della Rocca	CISLFP
Sig. Antonio Fine	UILFPL
Sig. Giacomo Polti	RSU

*[Handwritten signatures of the syndicate representatives]*