

IPOTESI/DEFINITIVO CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
SUI CRITERI DI RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE
ANNO 2025

In data 22/12/2025, alle ore 12:00, si è riunita, a seguito di convocazione prot. n. ---- del -----, la delegazione trattante composta dalla parte pubblica e dalla parte sindacale per la sottoscrizione dell'ipotesi/definitiva del CCDI per la ripartizione delle risorse decentrate. Sono presenti:

Per la Parte Pubblica

Per la Parte Sindacale

FP CGIL _____ F. TO

CISL FP _____

UIL FPL _____

RSU

PREMESSO che:

- in data 16.11.2022 è stato sottoscritto il CCNL relativo al personale non dirigente del comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021;
- in data ----- la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale hanno sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) parte normativa per il triennio 2023 - 2025;
- con determinazione n. --- del ----- l'ente ha provveduto alla costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 20__;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. - del ----- è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione integrativa ed è stato nominato il presidente della stessa;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. - del ----- sono state emanate alla delegazione di Parte Pubblica le direttive per la ripartizione del fondo salario accessorio.

Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per il Fondo risorse decentrate

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per la contrattazione integrativa, è quantificato per l'anno corrente in €

9.857,36 € al netto delle somme già destinate alla corresponsione: **Indennità di comparto 1.412,64 €**

Progressioni Storiche orizzontali 5.783,44 € **Nuovi Differenziali Stipendiali 5.250,05 €**

2. Il fondo disponibile è destinato agli utilizzi indicati nella seguente tabella:

Destinazione Risorse di PARTE STABILE	IMPORTI
Differenziale del premio individuale.	- €
Premi correlati alla performance organizzativa.	- €
Premi collerati alla performance individuale.	1.582,36 €
Indennità condizioni di lavoro, disagio, rischio e maneggio valori.	5.000,00 €
Indennità di turnazione.	- €
Indennità di reperibilità.	- €
Compensi di cui all'art. 24, c. 1 del CCNL 2004 - Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione	- €
Indennità per specifiche responsabilità.	3.000,00 €
Indennità di Funzione per il personale della Polizia Locale.	- €
Indennità di Servizio Esterno.	- €
Nuove Progressioni Economiche Orizzontali "Differenziali stipendiali", finanziate con risorse stabili.	275,00 €
TOTALE PREVISIONE SPESA	9.857,36 €

Destinazione Risorse di PARTE VARIABILE	IMPORTI
Risparmi da piani di razionalizzazione - Corte dei Conti Sez. Autonomie D.Lgs. 163/2006.	- €
Sponsoriz., N.ve Conven., Accordi di Collab. - ART. 43 L. 449/97 - SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE.	- €
Compensi Professionali Legali - Derivanti da compensazione delle spese	- €
MESSI NOTIFICATORI - Risorse di cui all'art. 54 del CCNL 2000 - Quota parte dei rimborsi per l'attività di notificazione atti.	- €
Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato.	- €
Risorse di cui all'art. 98 comma 1 lett. c. CCNL 2019/2021 - Art. 208 c. 5 bis Dlgs n 285/1992 - Incentivi per specifici obiettivi serv. controllo polizia locale - finanziati con i proventi del cds	- €
Sponsoriz., N.ve Conven., Accordi di Collab. - ART. 43 L. 449/97 - ATTIVITA' NON ORDINARIAMENTE RESE	- €
Risparmi da piani di razionalizzazione - Corte dei Conti Sez. Autonomie n. 34/2016	- €
Compensi Professionali Legali - Derivanti da condanna alle spese della controparte	- €
Incentivi per funzioni tecniche	8.000,00 €
Compensi ISTAT.	- €
Compensi per attività istruttoria per il condono edilizio.	- €
COMPENSI A DIPENDENTI CHE DIPENDONO L'ENTE NEI QUORNI DI PARTENZA	-

Compensi Recupero evasioni tributi locali - Legge n. 145/2018.	- €
Incentivi celebrazioni matrimoni.	- €
Compensi SGATE.	- €
Ex Art. 67 comma 3, lett. i) e comma 5, lett. b) CCNL 2018 - limitatamente alla quota eccedente le riscossioni dei proventi del codice della strada dell'esercizio precedente (Delibera n. 5/2019 Corte dei Conti Sezioni Autonomie)	- €
Risorse destinate all'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art. 82, comma 2 CCNL 2019/2021.	- €
TOTALE	8.000,00 €

3. Le somme che a consuntivo risultassero inutilizzate derivanti da risorse stabili della tabella, andranno ad incrementare a fine anno, la consistenza delle risorse destinate alla performance.

Finanziamento Progressioni Economiche all'interno delle aree

1. Per l'anno corrente, le parti concordano di finanziare le progressioni economiche all'interno delle aree per il 50% del personale avente diritto, arrotondato all'unità superiore, con decorrenza economica e giuridica 01/01/202__, per un importo di:
 € 275,00

Fondo Lavoro Straordinario

1. Per l'anno corrente, il fondo per il lavoro straordinario costituito ai sensi dell'art. 14 del CCNL 01.04.1999 è pari ad € - €

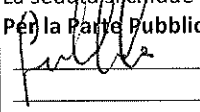
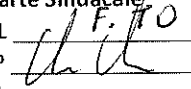
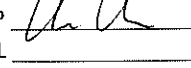

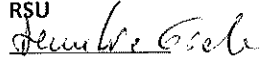
2. Eventuali economie provenienti dal fondo per il lavoro straordinario andranno ad incrementare il fondo per le risorse variabili dell'anno successivo.

Fondo Incarichi di Posizione Elevate Qualificazioni e indennità di risultato

1. Per l'anno corrente, il fondo per il finanziamento degli incarichi di Elevata Qualificazioni è pari a € - €

Dichiarazioni:

La seduta si chiude alle ore ---:--.

Per la Parte Pubblica  <hr/> <hr/> <hr/>	Per la Parte Sindacale FP CGIL  CISL FP  UIL FPL  <hr/> <hr/> <hr/>	RSU  <hr/> <hr/> <hr/>
--	---	--

LE OO.SS. CHIEDONO L'INCREMENTO ORARIO DEL PERSONALE PART-TIME.