

**COMUNE DI OLEVANO SUL TUSCIANO  
PROVINCIA DI SALERNO**

**IPOTESI/DEFINITIVO CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
SUI CRITERI DI RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE  
ANNO 2025**

In data -----, alle ore ----, si è riunita, a seguito di convocazione prot. n. ---- del -----, la delegazione trattante composta dalla parte pubblica e dalla parte sindacale per la sottoscrizione dell'ipotesi/definitiva del CCDI per la ripartizione delle risorse decentrate. Sono presenti:

<b>Per la Parte Pubblica</b>	<b>Per la Parte Sindacale</b>	<b>RSU</b>
_____	FP CGIL _____	_____
_____	CISL FP _____	_____
_____	UIL FPL _____	_____
_____	_____	_____

**PREMESSO che:**

- in data 16.11.2022 è stato sottoscritto il CCNL relativo al personale non dirigente del comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021;
- in data ----- la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale hanno sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) parte normativa per il triennio 2023 – 2025;
- con determinazione n. --- del ----- l'ente ha provveduto alla costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 20\_\_\_;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. – del ----- è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione integrativa ed è stato nominato il presidente della stessa;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. – del ----- sono state emanate alla delegazione di Parte Pubblica le direttive per la ripartizione del fondo salario accessorio.

**Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per il Fondo risorse decentrate**

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per la contrattazione integrativa, è quantificato per l'anno corrente in €			
<b>73.873,28 €</b>	al netto delle somme già destinate alla corresponsione:	<b>Indennità di comparto</b>	<b>7.227,91 €</b>
<b>Progressioni Storiche orizzontali</b>	<b>12.540,85 €</b>	<b>Nuovi Differenziali Stipendiali</b>	<b>7.031,50 €</b>

2. Il fondo disponibile è destinato agli utilizzi indicati nella seguente tabella:	
<b>Destinazione Risorse di PARTE STABILE</b>	<b>IMPORTI</b>
Differenziale del premio individuale.	- €
Premi correlati alla performance organizzativa.	- €
Premi collerati alla performance individuale.	10.723,28 €
Indennità condizioni di lavoro, disagio, rischio e maneggio valori.	4.000,00 €
Indennità di turnazione.	13.500,00 €
Indennità di reperibilità.	2.000,00 €
Compensi di cui all'art. 24, c. 1 del CCNL 2004 - Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione	- €
Indennità per specifiche responsabilità.	29.100,00 €
Indennità di Funzione per il personale della Polizia Locale.	4.000,00 €
Indennità di Servizio Esterno.	7.000,00 €
Nuove Progressioni Economiche Orizzontali "Differenziali stipendiali", finanziate con risorse stabili.	3.550,00 €
<b>TOTALE PREVISIONE SPESA</b>	<b>73.873,28 €</b>

<b>Destinazione Risorse di PARTE VARIABILE</b>	<b>IMPORTI</b>
Risparmi da piani di razionalizzazione - Corte dei Conti Sez. Autonomie D.Lgs. 163/2006.	- €
Sponsoriz., N.ve Conven., Accordi di Collab. - ART. 43 L. 449/97 - SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE.	- €
Compensi Professionali Legali - Derivanti da compensazione delle spese	- €
MESSI NOTIFICATORI - Risorse di cui all'art. 54 del CCNL 2000 - Quota parte dei rimborsi per l'attività di notificazione atti.	- €
Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato.	- €
Risorse di cui all'art. 98 comma 1 lett. c. CCNL 2019/2021 - Art. 208 c. 5 bis Dlgs n 285/1992 - Incentivi per specifici obiettivi serv. controllo polizia locale - finanziati con i proventi del cds	- €
Sponsoriz., N.ve Conven., Accordi di Collab. - ART. 43 L. 449/97 - ATTIVITA' NON ORDINARIAMENTE RESE	- €
Risparmi da piani di razionalizzazione - Corte dei Conti Sez. Autonomie n. 34/2016	- €
Compensi Professionali Legali - Derivanti da condanna alle spese della controparte	- €
Incentivi per funzioni tecniche	50.000,00 €
Compensi ISTAT.	- €
Compensi per attività istruttoria per il condono edilizio.	- €
COMPENSI AI DIPENDENTI CHE DIFENDONO L'ENTE NEI GIUDIZI TRIBUTARI.	- €

Compensi Recupero evasioni tributi locali - Legge n. 145/2018.	- €
Incentivi celebrazioni matrimoni.	- €
Compensi SGATE.	- €
Ex Art. 67 comma 3, lett. i) e comma 5, lett. b) CCNL 2018 - limitatamente alla quota eccedente le riscossioni dei proventi del codice della strada dell'esercizio precedente (Delibera n. 5/2019 Corte dei Conti Sezioni Autonomie)	- €
Risorse destinate all'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art. 82, comma 2 CCNL 2019/2021.	- €
<b>TOTALE</b>	<b>50.000,00 €</b>

3. Le somme che a consuntivo risultassero inutilizzate derivanti da risorse stabili della tabella, andranno ad incrementare a fine anno, la consistenza delle risorse destinate alla performance.

#### Finanziamento Progressioni Economiche all'interno delle aree

1. Per l'anno corrente, le parti concordano di finanziare le progressioni economiche all'interno delle aree per il 50% del personale avente diritto, arrotondato all'unità superiore, con decorrenza economica e giuridica 01/01/202\_\_, per un importo di:  
 € 3.550,00

#### Fondo Lavoro Straordinario

1. Per l'anno corrente, il fondo per il lavoro straordinario costituito ai sensi dell'art. 14 del CCNL 01.04.1999 è pari ad € - €  
 2. Eventuali economie provenienti dal fondo per il lavoro straordinario andranno ad incrementare il fondo per le risorse variabili dell'anno successivo.

#### Fondo Incarichi di Posizione Elevate Qualificazioni e indennità di risultato

1. Per l'anno corrente, il fondo per il finanziamento degli incarichi di Elevata Qualificazioni è pari a € -

#### Dichiarazioni:


La seduta si chiude alle ore --:--.

**Per la Parte Pubblica**

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**Per la Parte Sindacale**

FP CGIL \_\_\_\_\_

CISL FP \_\_\_\_\_

UIL FPL \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**RSU**

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

IPOTESI/DEFINITIVO CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
SUI CRITERI DI RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE  
ANNO 2025

In data 15/12/2025, alle ore 16,05, si è riunita, a seguito di convocazione prot. n. 16551 del 04/12/2025, la delegazione trattante composta dalla parte pubblica e dalla parte sindacale per la sottoscrizione dell'ipotesi/definitiva del CCDI per la ripartizione delle risorse decentrate. Sono presenti:

**Per la Parte Pubblica**

Dott. Francesco Minardi  
Dott.ssa Angela Riviello  
Ing. Paolo Ferraro

**Per la Parte Sindacale**

FP CGIL \_\_\_\_\_  
CISL FP Miro Amatruda  
UIL FPL \_\_\_\_\_

**RSU**

Massimo Furiati  
Davide D'Angelo  
Francesco Bellotti

**PREMESSO che:**

- in data 16.11.2022 è stato sottoscritto il CCNL relativo al personale non dirigente del comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021;
- in data 20/06/2024 la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale hanno sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) parte normativa per il triennio 2023 - 2025;
- con determinazione n. 77 del 04/12/2025 l'ente ha provveduto alla costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2025;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 71 del 15/05/2025 è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione integrativa ed è stato nominato il presidente della stessa;
- con deliberazione di Giunta Comunale n.71 del 15/05/2025 sono state emanate alla delegazione di Parte Pubblica le direttive per la ripartizione del fondo salario accessorio.

**Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per il Fondo risorse decentrate**

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per la contrattazione integrativa, è quantificato per l'anno corrente in €  
**57.011,06 €** al netto delle somme già destinate alla corresponsione: **Indennità di comparto 5.836,84 €**

**Progressioni Storiche orizzontali 17.502,67 €** **Nuovi Differenziali Stipendiali 1.600,00 €**

2. Il fondo disponibile è destinato agli utilizzi indicati nella seguente tabella:

Destinazione Risorse di PARTE STABILE	IMPORTI
Differenziale del premio individuale.	- €
Premi correlati alla performance organizzativa.	7.397,36 €
Premi collerati alla performance individuale.	16.263,70 €
Indennità condizioni di lavoro, disagio, rischio e maneggio valori.	8.000,00 €
Indennità di turnazione.	- €
Indennità di reperibilità.	2.000,00 €
Compensi di cui all'art. 24, c. 1 del CCNL 2004 - Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione	1.000,00 €
Indennità per specifiche responsabilità.	12.000,00 €
Indennità di Funzione per il personale della Polizia Locale.	2.000,00 €
Indennità di Servizio Esterno.	3.000,00 €
Nuove Progressioni Economiche Orizzontali "Differenziali stipendiali", finanziate con risorse stabili.	5.350,00 €
<b>TOTALE PREVISIONE SPESA</b>	<b>57.011,06 €</b>

Destinazione Risorse di PARTE VARIABILE	IMPORTI
Risparmi da piani di razionalizzazione - Corte dei Conti Sez. Autonomie D.Lgs. 163/2006.	- €
Sponsoriz., N.ve Conven., Accordi di Collab. - ART. 43 L. 449/97 - SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE.	- €
Compensi Professionali Legali - Derivanti da compensazione delle spese	- €
MESSI NOTIFICATORI - Risorse di cui all'art. 54 del CCNL 2000 - Quota parte dei rimborsi per l'attività di notificazione atti.	- €
Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato.	- €
Risorse di cui all'art. 98 comma 1 lett. c. CCNL 2019/2021 - Art. 208 c. 5 bis Dlgs n 285/1992 - Incentivi per specifici obiettivi serv. controllo polizia locale - finanziati con i proventi del cds	- €
Sponsoriz., N.ve Conven., Accordi di Collab. - ART. 43 L. 449/97 - ATTIVITA' NON ORDINARIAMENTE RESE	- €
Risparmi da piani di razionalizzazione - Corte dei Conti Sez. Autonomie n. 34/2016	- €
Compensi Professionali Legali - Derivanti da condanna alle spese della controparte	- €
Incentivi per funzioni tecniche	90.000,00 €
Compensi ISTAT.	- €
Compensi per attività istruttoria per il condono edilizio.	- €

*Aut. B Cisl FP del U [Signature]*

COMUNE DI  
SAN GIOVANNI A PIRO (SA)  
PROT. N. 1496  
del 15/12/2025

COMPENSI AI DIPENDENTI CHE DIFENDONO L'ENTE NEI GIUDIZI TRIBUTARI.	- €
Compensi Recupero evasioni tributi locali - Legge n. 145/2018.	9.000,00 €
Incentivi celebrazioni matrimoni.	- €
Compensi SGATE.	- €
Ex Art. 67 comma 3, lett. i) e comma 5, lett. b) CCNL 2018 - limitatamente alla quota eccedente le riscossioni dei proventi del codice della strada dell'esercizio precedente (Delibera n. 5/2019 Corte dei Conti Sezioni Autonomie)	- €
Risorse destinate all'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art. 82, comma 2 CCNL 2019/2021.	- €
<b>TOTALE</b>	<b>99.000,00 €</b>

3. Le somme che a consuntivo risultassero inutilizzate derivanti da risorse stabili della tabella, andranno ad incrementare a fine anno, la consistenza delle risorse destinate alla performance.

**Finanziamento Progressioni Economiche all'Interno delle aree**

1. Per l'anno corrente, le parti concordano di finanziare le progressioni economiche all'interno delle aree per il **50%** del personale avente diritto, arrotondato all'unità superiore, con decorrenza economica e giuridica 01/01/202\_\_, per un importo di:  
 € 5.350,00

**Fondo Lavoro Straordinario**

1. Per l'anno corrente, il fondo per il lavoro straordinario costituito ai sensi dell'art. 14 del CCNL 01.04.1999 è pari ad € **5.000,00 €**  
 2. Eventuali economie provenienti dal fondo per il lavoro straordinario andranno ad incrementare il fondo per le risorse variabili dell'anno successivo.

**Fondo Incarichi di Posizione Elevate Qualificazioni e indennità di risultato**

1. Per l'anno corrente, il fondo per il finanziamento degli incarichi di Elevata Qualificazioni è pari a € -

**Dichiarazioni:**

La seduta si chiude alle ore ---:--.

**Per la Parte Pubblica**

\_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

**Per la Parte Sindacale**

FP CGIL \_\_\_\_\_  
 CISL FP \_\_\_\_\_  
 UIL FPL \_\_\_\_\_

**RSU**

\_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

UTILIZZO DEL FONDO PER L'ANNO 2025

	anno 2024 consuntivo	2025 proposta	utilizzo al 30/11/2025	definitivo 2025	residui da pagare	
<b>totale risorse stabili a finanziare istituti stabili</b>	<b>641.780,56</b>	<b>726.230,00</b>	<b>726.230,00</b>			
incrementi retributivi progressione economica orizzontale differenziali storici	247.780,84	208.000,00	188.981,62		19.018,38	istituto stabile
nuovi differenziali stipendiali attribuiti	34.271,52	67.500,00	63.226,83		4.273,17	da pagare
differenziali stipendiali attribuiti e sospesi	3.200,00	4.617,64	4.617,64		0,00	
indennità di comparto: quota 2003 da colonna 4) tab. D) CCNL 22.01.04	67.574,83	70.000,00	63.226,83		6.773,17	istituto stabile DA ART. 32 COMMA 1) conl 22.01.2004
Assegni ad personam per differenziali stipendiali per progressione verticale	2.322,29	7.500,00	6.487,08		1.012,92	
nuovi differenziali stipendiali da attribuire	30.750,00	40.175,00			40.175,00	
Educatrici asilo nido	18.419,81	21.000,00	19.493,64		1.506,36	istituto stabile
Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa	774,68	774,68			774,68	istituto stabile
<b>Totale "Istituti stabili"</b>	<b>405.093,97</b>	<b>419.567,32</b>	<b>346.033,64</b>	<b>0,00</b>	<b>73.533,68</b>	
<b>differenze tra risorse stabili e utilizzo da destinare ad istituti variabili</b>	<b>236.686,59</b>	<b>306.662,68</b>				
<b>totale risorse variabili</b>	<b>0,00</b>	<b>256.846,38</b>				<b>3.018,92</b>
<b>totale risorse disponibili per finanziare "Istituti variabili"</b>	<b>236.686,59</b>	<b>563.509,06</b>				<b>309.681,60</b>
compensi diretti ad incentivare la produttività (produttività collettiva)	157.649,13	91.121,60			91.121,60	somma disponibile "per differenza = + economie altri istituti
turnazione	81.788,93	90.000,00	77.293,62		12.706,38	istituto variabile
rischio indennità condizioni di lavoro necrofori	750,00	1.260,00			1.260,00	istituto variabile
indennità condizioni di lavoro maneggio valori	4.000,00	6.000,00			6.000,00	istituto variabile
indennità responsabilità categoria B, C, e D	75.000,00	75.000,00			75.000,00	istituto variabile
Indennità anagrafe stato civile	0,00				0,00	istituto variabile
reperibilità cimitero stato civile manutenzione	11.751,16	13.000,00	8.193,60		4.806,40	istituto variabile
indennità di vigilanza esterna	27.025,00	30.300,00	26.145,00		4.155,00	istituto variabile
Messi comunali	0,00	3.000,00			3.000,00	
sponsorizzazioni	0,00	0			0,00	
incentivi derivanti da specifiche disposizioni di legge (ICI, merloni, avvocatura, ISTAT) - importi liquidati	0,00	253.827,46	253.827,46		0,00	istituto variabile
incentivi derivanti da specifiche disposizioni di legge (ICI, merloni, avvocatura, ISTAT) importi non maturati	0,00				0,00	
<b>Totale "Istituti variabili"</b>	<b>357.964,22</b>	<b>472.387,46</b>	<b>365.459,68</b>	<b>0,00</b>	<b>198.049,38</b>	
<b>Totale generale "Istituti stabili + Istituti variabili"</b>	<b>763.058,19</b>	<b>983.076,38</b>	<b>711.493,32</b>	<b>0,00</b>	<b>271.583,06</b>	
<b>Totale generale risorse disponibili</b>	<b>0,00</b>	<b>983.076,38</b>				

*CISC FP WLL*

