

**Comune di Omignano**  
**PROVINCIA DI SALERNO**

*Prot. 5816/2025* **CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**  
**SUI CRITERIDI RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE**  
**ANNO 2025**

**Articolo 1**

**Campo di applicazione, durata ed oggetto**

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica al personale in servizio con rapporto di lavoro a tempo determinato e a tempo indeterminato.
2. Il presente contratto riguarda il periodo 1° gennaio - 31 dicembre 2025 ed ha per oggetto i criteri di ripartizione, tra le diverse modalità di utilizzo, delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa del fondo risorse decentrate.

**Articolo 2**

**Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per il Fondo risorse decentrate**

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per la contrattazione integrativa, determinato ai sensi del vigente CCNL e delle norme di legge che regolano la materia, è quantificato per l'anno corrente in **€ 18.574,71** al netto delle somme già destinate alla corresponsione:

Progressioni orizzontali	<b>4.203,31 €</b>	Indennità di comparto	<b>3.173,29 €</b>
Art.67 comma 2 lettera a	<b>€ 718,81</b>	Art.67 comma 2 lettera b	<b>€ 613,96</b>
Art.79 comma 1 lettera b	<b>€ 760,50</b>	Art.79 comma 1 lettera d	<b>€ 598,00</b>

67

Descrizione		2025
1	Differenziale del premio individuale.	- €
2	Premi correlati alla performance organizzativa.	
3	Premi collerati alla performance individuale.	2.000,00 €
4	Indennità condizioni di lavoro, disagio, rischio e maneggio valori.	1.000,00 €
5	Indennità di turnazione.	- €
6	Indennità di reperibilità.	750,00 €
7	Compensi di cui all'art. 24, c. 1 del CCNL 2004 - Indennità attività prestata in giorno festivo e	- €
8	Indennità per specifiche responsabilità.	1.600,00 €
9	Indennità di Funzione per il personale della Polizia Locale.	1.200,00 €
10	Indennità di Servizio Esterno.	1.000,00 €
11	Recupero evasione ICI.	3.532,00 €
12	Compensi Professionali Legali.	- €
13	Compensi per attività istruttoria per il condono edilizio.	- €
14	Compensi Recupero evasioni tributi locali - Legge n. 145/2018.	- €
15	Compensi per prestazioni personale polizia locale con oneri conto terzi - Art. 22 comma 3-bis DL	- €
16	Incentivi per funzioni tecniche	25.586,00 €
17	Indennità centralinisti non vedenti.	- €
18	Compensi finanziati con le isorse di cui all'art. 98 c. 1 lett. c. CCNL 2022 - Art. 208 c. 5 bis Dlgs n	- €
19	Compensi per attività derivanti da piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa.	- €
20	Compensi per attività derivanti da accordi, convenzioni e sponsorizzazione.	- €
21	Fondi di derivazione dell'Unione Europea, ivi compresi quelli del PNRR - Circolare MEF n 16/12 -	- €
22	Compensi ISTAT.	- €
23	Compensi ai messi notificatori.	- €
24	Compensi al personale delle case da gioco.	- €
25	Differenziali stipendiali, finanziate con risorse stabili.	2.350,00 €
26	Risorse destinate all'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art. 82, comma 2 CCNL 2019/2021.	- €
27	Risorse destinate al finanziamento dell'articolo 14, comma 1-bis, del decreto-legge 14 marzo 2025, n. 25	3.461,64 €
<b>TOTALE</b>		<b>42.479,64 €</b>

3. Le somme che a consuntivo risultassero inutilizzate derivanti da risorse stabili della tabella del comma 2, andranno ad incrementare a fine anno, la consistenza delle risorse destinate alla finalità di cui al punto 2 della medesima tabella.

4. Sulla base di quanto destinato alla finalità indicata al punto 26 della tabella del comma 2 sono previste le progressioni

*F. P. 10/11*  


economiche orizzontali, secondo i criteri stabiliti nell'accordo sottoscritto con il verbale di delegazione trattante del

**Articolo 3**  
**Lavoro Straordinario**

1. Per l'anno corrente, il fondo per il lavoro straordinario costituito ai sensi dell'art. 14 del CCNL 01.04.1999  
è pari ad € **5.213,07 €**

*Li 20-11-2025*

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**

**RAG. FERRAZZANO SALVATORE**

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

**DOTT. SSA GENNY DI VITA**

**CISL FUNZIONE PUBBLICA**

**DOTT. MIRO AMATRUDA**

**CGIL FUNZIONE PUBBLICA**

**DOTT. ALFONSO ARIANNA**

**RESPONSABILE DEL PERSONALE**

**DOTT. SSA CARMEN DI SEVO**

COMUNE DI OMIGNANO (SA)

ALLEGATO A

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025

DESCRIZIONE	2018	2024	2025
<b>Risorse stabili</b>			
Unico importo del fondo salario accessorio consolidato anno 2017 - Risorse di cui all'art.67, comma 1, del CCNL 21.05.2017	22.489,67	22.489,67	22.489,67
Quota di Euro 83,20 per personale in servizio al 31.12.2015 - Art. 67, comma 2, lett. a) CCNL 2016-2018	-	718,81	718,81
Differenziali posizioni di sviluppo - Art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 2016-2018	-	613,96	613,96
Risorse stabili derivanti dall'applicazione dell' art. 14, comma 1-bis D.L. N.25/2025 convertito dalla Legge n. 69/2025	-	-	3461,64
Importo annuo pari ad €. 84,50 per il personale in servizio al 31.12.2018 - Art. 79, comma 1, lettera b) CCNL 16.11.2022 -	-	760,50	760,50
Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali - ( Art. 79, comma 1, lettera d), del CCNL 16.11.2022) - Tabella predisposta dall' ARAN "CFL174" -	-	598,00	598,00
Quota risorse a carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1( dal 1° Aprile 2023, entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale- Art. 79, comma 1-bis del CCNL 16.11.2022- (ARAN CFI 175)	-	-	-
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE E ALTE PROFESSIONALITA'	35538,36	35538,36	35538,36
AUMENTO-DIMINUZIONE FONDO - Art.32, comma 2, d.l. 34/2019	-	-	-
<b>Totale Risorse stabili</b>	<b>58.028,03</b>	<b>60.719,30</b>	<b>64.180,94</b>
<b>Risorse variabili soggette al limite</b>			
Risorse di cui all' Art. 67, comma 3, lettere f), del CCNL 21.05.2018- incentivi messi notificatori- ( Art. 79, comma 2, lettera a), del CCNL 16.11.2022)	-	-	-
Integrazione 1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997 - (Art.15, comma 2, del CCNL 01.04.1999 - Art. 79, comma 2, lettera b), del CCNL 16.11.2022)	-	-	-
Risorse finalizzate ad adeguare disponibilità del fondo, ricomprese le risorse di cui all'Art. 98, comma 1, lettera c) - ( Art. 79, comma 2, lettera c), del CCNL 16.11.2022)	-	-	-
Risorse destinate all'incentivazione del personale della polizia locale ai sensi dell'art. 208, comma 5 bis, del D.Lgs. 285/1992 e s.m.i. (codice della strada)	-	-	-
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	-	-	-
<b>Totale Risorse variabili soggette al limite</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>			
Economie fondo anno precedente - (Art. 80, comma 1, ultimo periodo, del CCNL 16.11.2022)	-	-	-
Eventuali somme residue, dell'anno precedente, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario, di cui all'art. 14 CCNL 01.04.1999(Art.79, comma 2, lettera d),CCNL 16.11.2022)	-	-	-
Incentivi per funzioni tecniche di cui all' art. 113 del D.Lgs. N. 50/2016, come indicato anche dalla Corte dei Conti - Sezione delle autonomie con deliberazione n. 6/2018 ( Art. 79, comma 2, lettera a), del CCNL 16.11.2022) € 23.089,78 per incentivi ufficio tecnico ed € 2.496,63 per incentivi ufficio amministrativo	-	19.802	25.586
Compensi professionali agli avvocati dipendenti, con sentenza favorevole e recupero delle spese legali a carico delle controparti di cui all'art. 9, del decreto legge n.90/2014, come indicato anche dalla Corte dei Conti - Sezioni riunite in sede di controllo con deliberazione n. 51/2011( Art. 79, comma 2, lettera a), del CCNL 16.11.2022)	-	-	-
Compensi ISTAT come indicato dalla circolare MEF-RGS n. 16/2012 e dalla Corte dei Conti - Sezione delle Autonomie con deliberazione n. 13/2015 ( Art. 79, comma 2, lettera a), del CCNL 16.11.2022). Anno 2024(indagine multiscope): 1. contributo variabile €. 1.822,00; 2. contributo fisso €. 300,00.- Anno 2025(indagine sulle discriminazioni): 1. anticipo 30% €. 174,00; 2. anticipo 30% €. 277,00.-	-	1.812	-
Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione e conto terzi di cui all' art. 43 della legge n. 449/1997, come indicato dalle circolari MEF-RGS n. 11/2011 e n. 16/2012 ( Art. 79, comma 2, lettera a), del CCNL 16.11.2022)	-	-	-
Fondi di derivazione dell' Unione Europea, come indicato dalla circolare MEF-RGS n. 16/2012, ivi compresi quelli del PNRR ( Art. 79, comma 2, lettera a), del CCNL 16.11.2022)	-	-	-
Le economie derivanti dai Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa di cui all'art. 16, commi 4 e 5, del decreto legge n. 98/2011 - Legge n.111/2011 - Corte dei Conti Sezione delle Autonomie N. 2/2013 - N.34/2016 ( Art. 79, comma 2, lettera a), del CCNL 16.11.2022)	-	-	-
Prestazioni personale polizia locale con oneri conto terzi di cui all'art. 22, comma 3 bis, del decreto legge n. 50/2017 ( Art. 79, comma 2, lettera a), del CCNL 16.11.2022)	-	-	-
Risorse derivanti dal recupero evasione IMU - TARI - Art. 1, comma 1091, legge 145/2018 ( art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16.11.2022) Totale accertato e riscosso 70,630,32	-	-	3.532
Risorse che affluiscono al fondo per la contrattazione integrativa solo in modo figurativo, in quanto etero-finanziate - Corte dei Conti Regionale Liguria n. 51/2020( Art. 79, comma 2, lettera a), del CCNL 16.11.2022)	-	-	3.532
Quote eccedenti le riscossioni dei proventi del codice della strada ( decisione n. 5/2019 Corte dei Conti Sezione Autonomie) - Art. 79, comma 2, lettera a), del CCNL 16.11.2022	-	-	-
Incremento risorse in attuazione dell'art. 1, comma 604, Legge n. 234/2021 - max 0,22% Monte Salari anni 2018 ( Art. 79, comma 3, del CCNL 16.11.2022)	-	-	-
Risorse derivanti dall'art. 32, comma 40, del D.l. n.269/2003 convertito nella legge n. 326/2003 - attività istruttoria per il condono edilizio	-	-	-
Risorse variabili ed una tantum derivanti dalle quote relative agli incrementi contrattuali di cui al comma 1, lettera b), di competenza degli anni 2021 e 2022 - ( Art. 79, comma 5, del CCNL 16.11.2022	-	-	-
Risorse variabili ed una tantum derivanti dalle quote relative agli incrementi contrattuali di cui al comma 3, di competenza dell' anno 2022 - Art. 79, comma 5, del CCNL 16.11.2022	-	-	-
<b>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</b>	<b>-</b>	<b>21.614,00</b>	<b>32.649,43</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILE</b>	<b>-</b>	<b>21.614,00</b>	<b>32.649,43</b>
<b>TOTALE</b>	<b>58.028,03</b>	<b>82.333,30</b>	<b>96.830,37</b>
<b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>	<b>58.028,03</b>	<b>60.719,30</b>	<b>64.180,94</b>
<b>Importi fuori dal limite (d.l. semplificazioni) - CCNL 2016-2018 e CCNL 2019-2021</b>	<b>-</b>	<b>2.691,27</b>	<b>2.691,27</b>
<b>Limite pro capite soggetto al d.l.34/2019</b>	<b>58.028,03</b>	<b>58.028,03</b>	<b>61.489,67</b>
<b>TOTALE DEPURATO DEL FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE</b>	<b>22.489,67</b>	<b>46.794,94</b>	<b>61.292,01</b>
Personale al 31/12/2018*	9,00	9,00	9,00
Personale al 31/12/2025 - calcolato quale semisomma o per cedolini	5,67	5,67	5,67
Personale medio (se inferiore si conta il personale presente al 31/12/2018)	9,00		
Importo fondo pro capite al 31/12/2018	6.447,56	10.234,22	10.844,74
Fondo pro capite al 31/12/2025	6.447,56	10.234,22	10.844,74

FPCAN [signature] [signature] [signature] Ciscfo [signature]