

Verbale della delegazione trattante del 23/12/2025

Il Giorno 23 del mese di dicembre 2025, presso la sede del Comune di Pagani, alle ore 15,00, si è riunito il tavolo della delegazione trattante, di cui alla convocazione prot. gen. n. 56573 del 10/12/2025.

Ordine del giorno: Fondo salario accessorio 2025, varie ed eventuali.

Sono presenti:

Per la parte pubblica:

Il Segretario Generale Dott.ssa Luisa Marchiaro

Dott. Alfonso Striano

Dott.ssa Lucia Stile

Ing. Antonella Lista

Per la parte sindacale:

UIL: Filomena D'Aniello

CISL: Miro Amatruda

CSA: Emilio Pagano

CGIL: Alfonso Rianna

Per la RSU aziendale

Francesco Marrazzo – Pasquale Calabrese - Michele Ciancio

Il Segretario Generale illustra, il fondo salario accessorio 2025. La CISL, UIL e CSA concordano sulla ripartizione del fondo fermo restando la clausola di salvaguardia che tutti i residui degli istituti confluiranno nella performance, inoltre, chiedono che eventuali differenziali in misura dispari vengano arrotondati all'unità superiore. La CGIL chiede di essere messa a conoscenza delle economie del fondo salario accessorio dall'anno 2020 al 2024, in quanto dette economie risulterebbero inferiori a quelle verificate da un controllo delle determinate di liquidazione effettuate nel corso degli anni. Inoltre, chiede di conoscere la motivazione del perché nella parte variabile non soggetta a limite per la costituzione del fondo 2025 non risultano appostate le risorse per finanziare lo SGATE e CIE. Alle ore 16.05 la dott.ssa L. Stile si allontana. La RSU P. Calabrese ritiene che le economie nella costituzione del fondo 2025 non siano congrue e ritiene opportuno verificare che le somme transitanti per il fondo salario accessorio siano destinati esclusivamente alle specifiche finalità. Il CSA chiede un tavolo di confronto con il comandante della Polizia Locale per affrontare il problema delle prestazioni conto terzi. La UIL come chiesto all'inizio, fermo restando che la costituzione del fondo è una prerogativa datoriale che sia opportuno che parte pubblica fornisca tutti gli elementi necessari alle organizzazioni sindacali per verificare le economie dei fondi precedenti.

Il presente verbale viene chiuso alle ore 16.20.

L.C.S.

Per la parte pubblica

Dott.ssa Luisa Marchiaro

Dott. Alfonso Striano

Dott.ssa Lucia Stile

Ing. Antonella Lista

La RSU aziendale

f.to Natale Avino

f.to Francesco Marrazzo

Michele Ciancio

PASQUALE CALABRESE

Per la parte sindacale

UIL: Filomena D'Aniello

CISL: Miro Amatruda

CSA: Emilio Pagano

CGIL: Alfonso Rianna

ALLEGATO AL VERBALE DELLA D.T. DEL 23/12/2025

COMUNE DI PAGANI		ANNO
FONDO RISORSE DECENTRATE		2025

TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 755.380,02
----------------------------	--------------

UTILIZZO RISORSE STABILI VINCOLATE		IMPORTI
Art. 80 comma 1 CCNL 16/11/2022	Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti di cui all'art. 78, c. 3, lett. b), CCNL 16/11/2022)	€ 198.495,82
Art. 80 comma 1 CCNL 16/11/2022	Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c), CCNL 22/01/2004)	€ 44.159,79
Art. 80 comma 1 CCNL 16/11/2022	Nuovi Differenziali ccnl 2019/2021	€ 30.803,85
Art. 80 comma 1 CCNL 16/11/2022	Incremento indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	€ -
Art. 80 comma 1 CCNL 16/11/2022	Indennità personale ex 8 ^a q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, c. 4 CCNL 6/07/1995)	€ -
TOTALE DESTINAZIONE RISORSE STABILI VINCOLATE		€ 273.459,46

TOTALE RISORSE DISPONIBILI AL NETTO DELL'UTILIZZO VINCOLATO	€ 481.920,56
-------------------------------------------------------------	--------------

UTILIZZO		IMPORTI
CCNL 16/11/2022 - Art. 81	Differenziale del premio individuale.	€ 31.756,56
CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. a	Premi correlati alla performance organizzativa.	€ 30.156,56
CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. b	Premi correlati alla performance individuale.	€ 140.000,00
CCNL 16/11/2022 - Art. 80 c 2 lett. c - Art. 70-bis CCNL 2018	Indennità condizioni di lavoro, disagio, rischio e maneggio valori.	€ 22.000,00
CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. d	Indennità di turnazione.	€ 60.000,00
CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. d	Indennità di reperibilità.	€ 22.000,00
CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. d	Compensi di cui all'art. 24, c. 1 del CCNL 2004 - Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	
CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. e	Indennità per specifiche responsabilità.	€ 20.000,00
CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. f	Indennità di Funzione per il personale della Polizia Locale.	€ 2.000,00
CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. f - Art. 100	Indennità di Servizio Esterno.	€ 30.000,00
CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. g	Compensi Professionali Legali.	€ 20.864,00
CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. g	Compensi per attività istruttoria per il condono edilizio.	€ -
CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. g	Compensi Recupero evasioni tributi locali - Legge n. 145/2018.	€ -
CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. g	Compensi per prestazioni personale polizia locale con oneri conto terzi - Art. 22 comma 3-bis DL n. 50/2017.	
CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. g	Incentivi per funzioni tecniche	€ 100.000,00

[Handwritten signature]

*Ciscip hich
CISCIPUDG*

*VBS CSO
F. C. G. L. V.*

[Handwritten mark]

CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. g	Indennità centralinisti non vedenti.	
CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. g	Compensi finanziati con le isorse di cui all'art. 98 c. 1 lett. c. CCNL 2022 - Art. 208 c. 5 bis Dlgs n 285/1992 - Proventi CDS.	
CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. g	Compensi per attività derivanti da piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa.	
CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. g	Compensi per attività derivanti da accordi, convenzioni e sponsorizzazione.	
CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. g	Fondi di derivazione dell'Unione Europea, ivi compresi quelli del PNRR - Circolare MEF n 16/12 - Delibera Corte dei Conti Sez. Auton. n. 26/14 - 20/17 - 23/17.	
CCNL 16/11/2022 - Art. 80 c 2 lett. g - Art. 70-ter CCNL 2018	Compensi ISTAT.	€ 2.000,00
CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. h	Compensi ai messi notificatori.	€ 5.000,00
CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. i	Compensi al personale delle case da gioco.	€ -
CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. j	Nuove Progressioni "Differenziali stipendiali", finanziate con risorse stabili.	27.300,00 €
CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. k	Risorse destinate all'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art. 82, comma 2 CCNL 2019/2021.	
TOTALE UTILIZZO RISORSE DISPONIBILI		€ 481.920,56

RIEPILOGO GENERALE		IMPORTI
TOTALE RISORSE DISPONIBILI		€ 755.380,02
TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA		€ 273.459,46
TOTALE UTILIZZO		€ 481.920,56

VERIFICA DISPONIBILITA'	€ 0,00
--------------------------------	---------------

ERCOLE


Cisco FP della
 Casa Poveri


