

# COMUNE DI ROSCIGNO

## PROVINCIA DI SALERNO

### DELEGAZIONE TRATTANTE

#### Verbale di stipula del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2025.

In data 9 dicembre 2025, alle ore 12:00, presso la Residenza comunale, si sono riunite, a seguito di convocazione protocollo n. 5128 del 2 dicembre 2025, le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale per la stipula del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2025, in attuazione della disciplina prevista dal CCNL 16 novembre 2022.

Le delegazioni trattanti sono rappresentate dai seguenti componenti:

#### per la parte pubblica:

Dott. Carlo Onnembo	Segretario Comunale
---------------------	---------------------

#### per la parte sindacale:

Sig. Guido Monaco	CISL FP
Sig. Giuseppe Resciniti delegato prot. n. 744/2025	UIL FPL
Sig.ra Antonio Longo	RSU

Il Dott. Carlo Onnembo, Segretario Comunale, Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, assume la presidenza della riunione.

Le delegazioni trattanti prendono atto della costituzione definitiva del fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) per l'anno 2025, giusta determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa e Finanziaria n. 237/328 del 2 dicembre 2025, e danno atto che:

- detto fondo, determinato in ossequio alla vigente normativa, ammonta complessivamente a € 43.264,58, e risulta così composto:

Risorse decentrate stabili	€ 32.811,20
Risorse decentrate variabili	€ 10.453,38
<b>Totale Fondo risorse decentrate anno 2025</b>	<b>€ 43.264,58</b>

- le risorse decentrate stabili, allo stato, risultano già assorbite per € 10.651,16 per le seguenti causali:

<b>Progressioni economiche orizzontali</b> <i>(Articolo 17, comma 2, lettera b) del CCNL 01.04.1999)</i> <i>(Articolo 34, comma 1, del CCNL 22.01.2004)</i> <i>(Articolo 35, comma 3, del CCNL 22.01.2004)</i> <i>(Articolo 14 del CCNL 16.11.2022)</i>	€ 9.114,11
<b>Indennità di comparto (quota a carico del Fondo)</b> <i>(Articolo 33, comma 4, del CCNL 22.01.2004)</i>	€ 1.537,05
<b>Risorse decentrate stabili già utilizzate</b>	<b>€ 10.651,16</b>

restano ancora da destinare per l'anno 2025 risorse decentrate ammontanti a complessivi € 32.613,42 così composte:

Risorse decentrate stabili	€ 22.160,04
Risorse decentrate variabili	€ 10.453,38
<b>Fondo risorse decentrate disponibile per la contrattazione integrativa 2025</b>	<b>€ 32.613,42</b>

CISL FP

- detta somma di €. 32.613,42 trova regolare copertura nei competenti stanziamenti di spesa del bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2025.

Le parti, quindi concordano la seguente ripartizione delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2025 ammontanti a complessivi €. 32.613,42, di cui €. 22.160,04, di risorse stabili ed €. 10.453,38, di risorse variabili:

Indennità di funzione (Articolo 97 del CCNL 16.11.2022) Area Vigilanza	€. 1.750,00
Indennità per specifiche responsabilità (Articolo 80, comma 2, lettera e) e Articolo 84 del CCNL 16.11.2022) Area Amministrativa e Finanziaria - Servizi Demografici Area Amministrativa e Finanziaria - Servizio Finanziario Area Tecnica	€. 3.000,00 €. 4.000,00 €. 1.000,00
Progressioni economiche all'interno delle aree "differenziali stipendiati", finanziate con risorse stabili, anno 2025 (Articolo 14 e Articolo 80, comma 2, lettera j), del CCNL 16.11.2022)	€. 0,00
Indennità condizioni di lavoro (Articolo 80, comma 2, lettera e) e Articolo 84-bis del CCNL 16.11.2022)	€. 487,50
Indennità di reperibilità (Articolo 80, comma 2, lettera d), del CCNL 16.11.2022)	€. 1.320,00
Performance organizzativa e individuale anno 2025 (Articolo 80, comma 2, lettere a) e b), del CCNL 16.11.2022)	€. 13.165,55
Incentivi per funzioni tecniche, articolo 45 del D. Lgs. n. 36/2023 (Articolo 80, comma 2, lettera g), del CCNL 16.11.2022)	€. 7.890,37
<b>TOTALE</b>	<b>€. 32.613,42</b>

Le Organizzazioni Sindacali chiedono:

- che nel Piano del Fabbisogno di personale 2026-2028 venga prevista la trasformazione, da tempo parziale a tempo pieno, del personale attualmente a 35 ore lavorative;
- la partecipazione alla ripartizione della performance del personale assunto con contratto a tempo determinato.

Le parti, quindi,

#### SOTTOSCRIVONO

la presente ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2025.

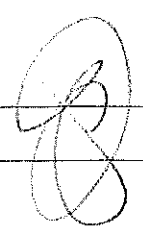
#### DISPONGONO

che il presente verbale, contenente in allegato la relazione di costituzione del fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) per l'anno 2025, la relazione tecnico-illustrativa, venga sottoposto al Revisore dei Conti e alla Giunta Comunale, per quanto di rispettiva competenza.

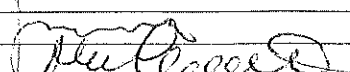
La riunione termina alle ore 13,00.

Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto come segue:

La delegazione trattante di parte pubblica:

Dott. Carlo Onnembo	Segretario Comunale - Presidente	Firma 
---------------------	----------------------------------	---

La delegazione trattante di parte sindacale:

Sig. Guido Monaco	CISL FP	
Sig. Giuseppe Resciniti delegato prot. n.	UIL FPL	

744/2025	
Sig.ra Antonio Longo	RSU

*Antonio Longo*

*[Signature]*

*CISL FP*  
*[Signature]*