

# COMUNE DI SAPRI

(Provincia di Salerno)

## VERBALE DI DELEGAZIONE TRATTANTE

27.11.2025

<b>GIORNO</b>	27.11.2025
<b>ORE INIZIO</b>	16,00
<b>ORE FINE</b>	17,30
<b>RIUNIONE</b>	In presenza
<b>PRESENTI</b>	Delegazione parte pubblica – in presenza Segretario generale A. Maiese Dott.ssa Adele Citera Dott. Francesco Capasso Delegazione parte sindacale – in presenza UIL FPL – Antonio Fine UIL PFL - Giuseppe Russo CISL FP – Vincenzo Della Rocca CISL FP – Giovanni Carnevale CGIL FP - Alfonso Rianna RSU Antonio Abbadessa Leonardo Bove dalle ore 17,15
<b>OGGETTO</b>	Proseguo incontro del 21/10/2025 risorse decentrate anno 2025.

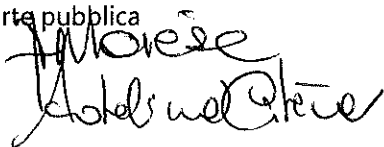
La parte pubblica informa la delegazione sindacale che ancora non è stato deliberato l'aggiornamento della macrostruttura e che non sono stati forniti agli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica, propedeutici anche alla quantificazione del fondo risorse decentrate. Infine, la parte pubblica, fornisce tutti i chiarimenti chiesti in merito all'applicazione dell'accordo decentrato anno 2024.

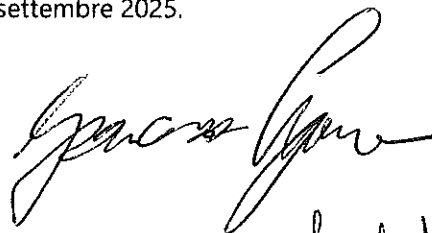
La delegazione di parte sindacale, anche sulla base della deliberazione di giunta comunale n. 125/2025 di destinazione dell'incremento del fondo del 48% ai sensi del D.L. 15/2025, formalizza, nell'ottica della semplificazione e velocizzazione della definizione della ripartizione fondo risorse decentrate 2025, una propria proposta di ripartizione da allegare al presente verbale, rimettendosi alla valutazione dell'Amministrazione comunale.

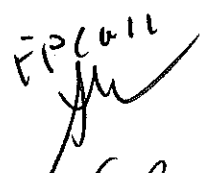
La parte pubblica prende atto della proposta di ripartizione che

Le parti condividono la necessità di pervenire in tempi brevi alla definizione dell'ipotesi di accordo così come avevano convenuto nell'incontro tenutosi agli inizi di settembre 2025.

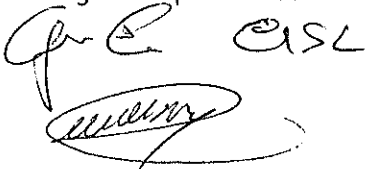
Delegazione parte pubblica



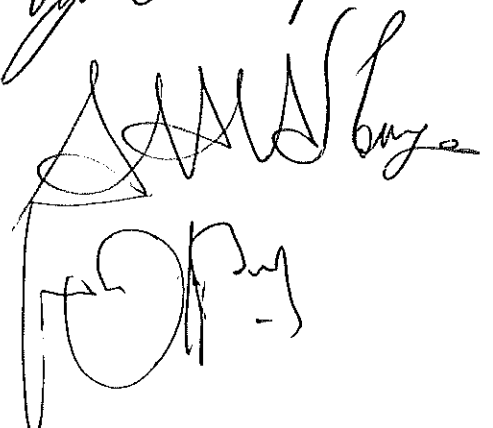




Delegazione parte sindacale







Le OO. SS. e la RSU Aziendale, 1  
nel rispetto ed in applicazione dell'articolo  
911 del D.Lgs. n. 125 del 25/09/2025, e del  
CCDI giuridico vigente e del fondo  
risorse distribuite anno 2024 (Fondo P.O. +  
Fondo differenziale), proponiamo alla  
parte pubblica la seguente ipotesi  
di ripartizione, escludendo le quote  
di risorse variabili con soggetto al  
limite, la cui destinazione è prevista  
da disposizioni legislative -

Relativamente alle risorse variabili  
con soggetto al limite (etna finanzia  
il processo di Piano di lavoro), la  
parte pubblica propone la stessa  
la ripartizione, nel rispetto del  
CCDC e del CCDI vigente del  
Comune di Sapi, quale esec  
espresso del Piano di lavoro -  
Parte pubblica propone la seguente  
ripartizione:

Bom



FRANCESCO



CCDCPC  
Pellegrini

- 1) Costo storico PEO E. 67.050,93;
- 2) " Coesporto E. 11.841,84;
- 3) Inventario Fondo E. Q. E. 20.281,67;
- 4) Inventario Fondo coesporto E. 20.281,67;
- 5) Coesporto Notifiche E. 500,00;
- 6) Indennità di Turno E. 15.000,00;
- 7) " Servizio Extra E. 2.000,00;
- 8) " Specifiche Respostabilità e di Fiancatura E. 30.000,00;
- 9) Differenziali Tipologici nelle un. del 50% av. di diritto E. 15.000,00
- 10) Ripetibilità E. 9.000,00;
- 11) Indennità es. di lavoro E. 1.500,00;  
~~E. 2.000,00; scorte E. 6.000,00~~
- 12) Performance Org/Ind. E. 20.000,00;

~~Le OO. SS. RSA Attribuite~~

Buy *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]*

Si precisa che a seguente es. tip. della Regione di nicotina il prezzo unitario di E. 3,00 al giorno x la effettiva prestazione; x il seguente es. tip. della Polizia e coesporto di nicotina al giorno E. 9,00 al giorno x la effettiva prestazione;

FPC/LL *[Signature]*

# Ripartizione per il personale del Piano di 7000

- 1) Fondo P. O. E. 8.557,65 esente da ritenute di natura di risultato e maggiorazioni del 30% in applicazione dell'art. 19, comma 5, ed art. 19, comma 5, c.c.n.l. 20/11/78
- 2) Fondo esente E. 21.358,80 esente ripartito:
  - a) Indennità di esente e carica del Fondo E. 2.394,45;
  - b) Per il personale Oref. E. 18.964,35;

Le OO. SS. RSU Aziende

CHIEFC  
Amministratore

Amministratore

2011 FP

2011/12

2011

2011

215C FP