

COMUNE DI SESSA CILENTO

Provincia di Salerno

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2025

In data 23 dicembre 2025, presso la Residenza comunale, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale per la sottoscrizione in via definitiva il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2025.

Le delegazioni trattanti sono rappresentate dai seguenti componenti:
per la parte pubblica

U. LISI/FP

Dr.ssa Maria Ricchiuti	Segretario Comunale/Presidente delegazione
Rag. Adelmo De Lisi	Vice Sindaco - Responsabile Settore Finanziario

per la parte sindacale:

Sig. Vincenzo Della Rocca	CISL-FP
Sig. Gianpiero De Feo	RSU

Le delegazioni trattanti prendono atto della costituzione del fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) per l'anno 2025, giusta determina n. 68 del 25/11/2025, rilevando:

- che detto fondo, determinato in ossequio alla vigente normativa, ammonta complessivamente a **€. 31.328,49** e risulta così composto:

Risorse decentrate stabili	€. 14.010,57
Risorse decentrate variabili:	€. 17.317,92
Totale fondo risorse decentrate anno 2025	€. 31.328,49

- che le risorse decentrate stabili, allo stato, risultano già assorbite per **€. 8.356,27** per le seguenti causali:

Progressioni economiche orizzontali storiche (Art. 17, comma 2, lettera b, CCNL 01/04/1999) (Art. 34, comma 1, CCNL 22/01/2004) (Art. 35, comma 3, CCNL 22/01/2004) (Art. 16 CCNL 21.05.2018) (Art. 14 CCNL 16.11.2022)	€. 7.095,79
Indennità di comparto (quota a carico Fondo) (Art. 33, comma 4, lettere b) e c), CCNL 22/01/2004)	€. 1.260,48
Risorse decentrate stabili già contratte negli anni precedenti	€. 8.356,27

- che restano ancora da destinare per l'anno **2025** risorse decentrate ammontanti a complessivi **€. 22.972,22**, così composte:

Risorse decentrate stabili	€. 5.972,22
Risorse decentrate variabili:	€. 17.000,00
Fondo risorse decentrate disponibile per la contrattazione integrativa 2025	€.22.972,22

- che dette somme, la prima di **€.22.972,22**, destinata alla contrattazione decentrata anno 2025, trova regolare copertura nei competenti stanziamenti di spesa del bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2025;
- che in data 25 novembre 2025 è stata sottoscritta l'ipotesi di CCDI di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2025 con cui tra le parti si è convenuta la seguente destinazione:

Performance organizzativa (Art. 80, comma 2, lett. a), CCNL 16.11.2022)	€. 0
Performance individuale (Art. 80, comma 2, lett. b), CCNL 16.11.2022) Personale manutentivo €. 1.844,00	€. 0
Indennità condizioni di lavoro (disagio, rischio) Operai	€. 1.682,22
Compensi per specifiche responsabilità (Protocollo)	€. 1.270,00
Indennità di funzione (maneggio valori) per il personale della Polizia Locale	€. 2.270,00
Nuove progressioni economiche all'interno delle aree	€. 750,00
TOTALE	€. 5.972,22

em 218/19

- a corredo della detta ipotesi il Responsabile del Servizio Finanziario ha redatto la Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria e l'ha rimessa, in uno alla determinazione di costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2025, al Revisore Unico dei Conti, al fine del controllo sulla compatibilità dei costi, a norma degli artt. 40, comma 3-sexies e 40-bis, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001;
- il Revisore Unico dei Conti ha reso certificazione positiva, giusto verbale n. 27 del 22/12/2025, acclarato al protocollo generale dell'Ente al n.6606 del 23/12/2025;
- la Giunta comunale, con deliberazione n. 105 del 23 dicembre 2025, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di CCDI per l'anno 2025;

Le parti, quindi,

SOTTOSCRIVONO

Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) di destinazione delle risorse decentrate per l'anno **2025**, ammontanti a complessivi **€ 5.972,22**, come di seguito destinati:

Performance organizzativa (Art. 80, comma 2, lett. a), CCNL 16.11.2022)	€. 0
Performance individuale (Art. 80, comma 2, lett. b), CCNL 16.11.2022) Personale manutentivo €. 1.844,00	€. 0
Indennità condizioni di lavoro (disagio, rischio) Operai	€. 1.682,22
Compensi per specifiche responsabilità	


(Protocollo)	€. 1.270,00
Indennità di funzione (maneggio valori) per il personale della Polizia Locale	€. 2.270,00
Nuove progressioni economiche all'interno delle aree	€. 750,00
TOTALE	€. 5.972,22

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la parte pubblica:

Dr.ssa Maria Ricchiuti	Segretario Comunale /Presidente	firma
Rag. Adelmo De Lisi	Responsabile Settore Finanziario	firma

Per la parte sindacale:

Sig. Vincenzo Della Rocca	CISL - FP	firma 
Sig. Gianpiero De Feo	RSU	firma