

VERBALE del 27 gennaio 2026

Il giorno 27 gennaio 2026, alle ore 10:30, presso la casa comunale, sita in Piazza Crocifisso 23, Ufficio di Segreteria Comunale regolarmente costituita e convocata con nota prot. n. 001872/2026 del 20/01/2026, si è svolto l'incontro con i Sindacati provinciali, le RSU aziendali e la delegazione trattante di Parte Pubblica. Sono presenti:

- **per la Parte Pubblica:**

- 1) Dott.ssa Maria Luisa Mandara (Segretario Generale dell'Ente);
- 2) Dott.ssa Teresa Tortora (Responsabile U.O.C. Affari Generali);

- **per la Parte Sindacale:**

- 1) Enzo Della Rocca (Resp.le Prov.le CISL);
- 2) Alfonso Rianna (Resp.le Prov.le CGIL);
- 3) Andrea Pagano (Resp.le Prov.le UIL);

- **per la RSU Aziendale:**

- 1) Roberta Salzano;
- 2) Vincenzo Angelo Sorrentino;

Assume le funzioni di segretario verbalizzante la Dott.ssa Maria Luisa Mandara.

Considerato che oggetto della riunione è la proposta di Deliberazione di Giunta Comunale relativa alla determinazione dell'articolazione dell'orario di lavoro e di servizio dei dipendenti comunali e dell'orario di apertura al pubblico degli Uffici Comunali, che prevede l'introduzione del secondo rientro pomeridiano nel giorno di giovedì;

Le Organizzazioni Sindacali, unitamente alle RSU, rappresentano alla parte pubblica che detta tematica è stata oggetto di condivisione con tutti i dipendenti dell'Ente, in particolare i Referenti aziendali hanno raccolto ampio dissenso alla proposta di reintroduzione del doppio rientro pomeridiano, formalmente comunicato anche all'Ente, con la raccolta firma con nota protocollo 39521/2025 del 09.12.2025; nel merito le rappresentanze sindacali vogliono evidenziare il percorso condiviso con la parte pubblica relativamente al precedente accordo che prevedeva un rientro pomeridiano settimanale, adottato dall'Ente in una ottica di risparmio della spesa (cd spending review), ma soprattutto per consentire alla luce della composizione dei dipendenti dell'Ente una adeguata conciliazione della vita casa- lavoro, così come statuito dall'art 7 , comma 4 lett. p) del CCNL, in particolare in controtendenza dal precedente orientamento espresso dall'attuale Amministrazione. Le OO.SS aggiungono che siffatta nuova organizzazione genererà maggiori costi per il salario accessorio e per l'acquisto dei buoni-pasto, ma soprattutto andrà ad impattare negativamente ed in modo significativo sulla conciliazione della vita casa-lavoro di tutti i dipendenti, ed in particolare l'orario proposto non permette l'espletamento delle attività endo-procedimentali durante la chiusura al pubblico, il che potrebbe avere significativi impatti negativi nell'assicurare il buon andamento amministrativo, nonché ripercussioni dirette di stress correlato da lavoro.

Inoltre, alla luce dell'emanando nuovo CCNL le parti sindacali oggi presenti ritengono indispensabile definire in un prossimo incontro , la possibilità di introdurre in base al nuovo articolo 22 la settimana corta, relativamente ai lavoratori appartenenti ai servizi ordinari, nonché turnisti.

Infine, devono amaramente costatare che a tutti oggi, nonostante i continui interventi effettuati dall'Ente in attività emergenziali (es eventi calamitosi) che prevedono l'attivazione del COC e che hanno un impatto negativo sulla conciliazione casa-lavoro, vengono sopperiti con servizi ordinari e programmati in sede di materie oggetto di contrattazione decentrata, in quanto a tutt'oggi ci risulta che l'impianto di intervento emergenziale dell'Ente non prevede risorse umane, strumentali e finanziarie ex artt 39 e 40 del CCNL 2004, che tra l'altro sono risorse all'uopo vincolate ed in deroga ai tetti di spesa.

Le OO.SS, alla luce di quanto dichiarato, ritengono che l'avviato confronto debba essere sospeso, riservandosi di tenere con tutti i dipendenti un successivo incontro sulle posizioni assunte, non prima che l'amministrazione abbia determinato il proprio orientamento rispetto alla proposta di modifica dell'articolazione dell'orario di lavoro, precisando che il confronto si chiude al compimento del trentesimo giorno.

Le OO.SS ribadiscono che relativamente al sottoscritto CDI la valenza di ultrattività fino al prossimo accordo decentrato ritenendo pienamente esigibili al fine di assicurare il buon andamento dei servizi tutti gli istituti fissi e ricorrenti, come turnazione (polizia municipale) e reperibilità, con pagamento mensile degli stessi

La parte pubblica precisa che la proposta di modifica dell'orario di apertura degli uffici al pubblico riguarda solo i giorni di lunedì, mercoledì e venerdì mattina e martedì e giovedì pomeriggio.

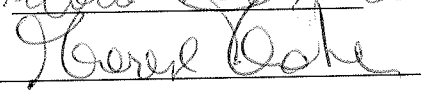
Del che è verbale che viene sottoscritto come segue alle ore 12:00

L.C.S.

Dott.ssa Maria Luisa Mandara (Segretario Generale dell'Ente)



Dott.ssa Teresa Tortora (Responsabile U.O.C. Affari Generali)



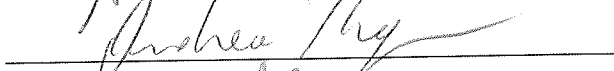
Enzo Della Rocca (Resp.le Prov.le CISL)



Alfonso Rianna (Resp.le Prov.le CGIL)



Andrea Pagano(Resp.le Prov.le UIL)



Dott.ssa Roberta Salzano (RSU)



Vincenzo Angelo Sorrentino (RSU)



Alla cortese attenzione del

Comune di Angri



angri_0039521/2025

Prt.G. 0039521/2025 - I - 09/12/2025 13:11:22

Smistamento: UOC ORGANI POLITICI / UFF SINDACO

Classificazione: I - 6

- Sig. SINDACO Dott. Cosimo Ferraioli

e, p.c., Segretario Dott.ssa Maria Luisa Mandara

responsabile UOC AA.GG. e Personale Dott.ssa Teresa Tortora

RSU

LL.SS

Oggetto: Raccolta firme dei dipendenti in opposizione alla proposta di reintroduzione del doppio rientro pomeridiano (martedì e giovedì)

I sottoscritti dipendenti trasmettono in allegato la **raccolta firme** relativa alla proposta di modifica dell'orario di lavoro che prevede la **reintroduzione del doppio rientro pomeridiano nei giorni di martedì e giovedì**, con pausa pranzo di un'ora.

Con il presente documento si intende:

- **Rappresentare formalmente il dissenso** del personale coinvolto rispetto alla modifica oraria prospettata;
- Evidenziare come tale intervento organizzativo, se attuato, possa **incidere negativamente** sul benessere lavorativo, sulla conciliazione vita-lavoro e sull'efficienza dei servizi, (la maggior parte dei dipendenti del Comune sono fuori sede, alcuni viaggiano con i mezzi pubblici e soprattutto gli sportelli di front-office non hanno personale che possa alternarsi in caso di assenza dei dipendenti addetti);
- Richiedere di **sospendere l'iter di approvazione** della nuova articolazione oraria, considerando anche l'imminente scadenza temporale del mandato sindacale;
- Sollecitare l'avvio di un **confronto preventivo, trasparente e partecipato**, in ottemperanza ai principi di corrette relazioni sindacali e di buona amministrazione.

La raccolta firme allegata testimonia in modo chiaro la posizione condivisa da una parte del personale, che auspica scelte organizzative rispettose delle esigenze dei lavoratori e coerenti con la qualità dei servizi offerti alla cittadinanza.

Confidando in una **valutazione attenta** e in un **dialogo costruttivo**, restiamo in attesa di un cortese riscontro.

SERVIZIO DI APPARTENENZA	DIPENDENTE
UOC FISCALITA' LOCALE	Flora Furlan
UOC FISCALITA' LOCALE	Antonella
UOC FISCALITA' LOCALE	Alba Lucilla
UOC FISCALITA' LOCALE	Maria
UOC AFFARI GENERALI	Paola
UOC AFFARI GENERALI	Vincenzo
UOC AFFARI GENERALI (UFF. REG. E REG. E)	Giuseppe
UOC AFFARI GENERALI	Giuseppe
UOC AFFARI GENERALI	Anna
U.O. AFFARI GENERALI	Anna
UOC AFFARI GENERALI	Anna
UOC AFFARI GENERALI	Anna
UOC AFFARI GENERALI	Anna
U.O. e AFFARI GENERALI	Anna
U.O.C. AFFARI GENERALI	Anna
UOC SERVIZI SOCIALI	Anna
STAFF AVVOCATURA	Anna
UOC AFFARI LEGALI / CONTENZIOSI	Anna
UOC A.A.G.	Anna
UOC AFFARI GENERALI (USCIERAFO)	Anna
UOC URBANISTICA	Anna
U.O. e. LL. PP. E MANUTENZIONE	Maria
U.O. e. AMBIENTE	Anna

UOC U.P. E MANUTENZIONE	Yusuf
UOC LLPP. E MANUTENZIONE	Simulogee
UOC PATRIMONIO, ABBIGLIAMENTO, SPORT, ...	Capelli
UOC PROMOZIONE, SVILUPPO GESTIONE VERITÀ.	Giulio Forti
UOC. " " "	Imerso
U.O.C. " " "	Alfano
UOC " " "	Giulio
UOC RAGIONERIA	Roberto De Marco
" " "	Luigi De Marco
" " "	
UOC AFFARI GENERALI	Carlo Felice
UOC POLIZIA LOCALE	Stefano
UOC PROMOZIONE, SVILUPPO E GEST. TERR.	Francesco
UOC. RAGIONERIA	Chiara De Rube
UOC POLIZIA LOCALE	Stefano
UOC POLIZIA LOCALE	Stefano
UOC P.L / PATRIMONIO	Stefano
UOC AVVOCATURA	Stefano

