



COMUNE DI FURORE
Provincia di Salerno

SOTTOSCRIZIONE DEFINITVA CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA 2025

Premesso che:

- In data 10 dicembre 2025 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo, parte economica, del personale del Comune di Furore "*verbale di contrattazione del 10 dicembre 2025*" tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, relativo alla ripartizione del fondo salario accessorio anno 2025 (c.d. preintesa, che si allega);
- in data 24 dicembre 2025, col prot. n. 0007070, è stato acquisito il parere del revisore dei conti favorevole in ordine alla compatibilità dei costi previsti nell'ipotesi di accordo decentrato, rilasciato con verbale n. 23 del 24/12/2025;
- la Giunta comunale, con deliberazione n. 104 del 30 dicembre 2025 avente ad OGGETTO: "*Autorizzazione al Presidente della Delegazione trattante per la sottoscrizione del contratto decentrato integrativo di parte economica per l'anno 2025*", ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla stipula del contratto decentrato integrativo, parte economica per l'anno 2025, (sottoscrizione definitiva) secondo la preintesa tra delegazione trattante di parte pubblica e sindacale del 10 dicembre 2025.

Le parti sottoscrivono definitivamente il contratto decentrato integrativo – parte economica per l'anno 2025 – secondo la preintesa tra delegazione trattante di parte pubblica e sindacale del 10 dicembre 2025 allegata.

Letto, confermato e sottoscritto.

30.12.2025

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Dott. Giuseppe Vosa

Giuseppe Vosa

Dott. Michele Di Avino

Arch. Nuzia Caracciolo

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

Sig. Alfonso Rianna rappresentante CGIL FP

RSU

Sig. Angelo Capriglione

Angelo Capriglione

COMUNE DI FURORE
Provincia di Salerno
DELEGAZIONE TRATTANTE

VERBALE DI CONTRATTAZIONE DEL 10 DICEMBRE 2025

L'anno duemilaventicinque, il giorno dieci del mese di dicembre, alle ore 15:10, nella Casa Comunale, a seguito di convocazione del 5.12.2024 prot.n. 0006728, sono presenti:

Per la delegazione trattante di parte pubblica:

Dott. Giuseppe Vosa, Segretario comunale;

Dott. Michele D'Avino, Responsabile Servizio Finanziario

Arch. Nunzia Cavociello, Responsabile servizio tecnico manutentivo

Per la delegazione trattante di parte sindacale:

Sig. Alfoso Rianna – in rappresentanza della FP CGIL

RSU Sig. Angelo Capriglione

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

Al fini della presente contrattazione, si premette che l'oggetto della convocazione è la costituzione ed utilizzo delle risorse decentrate anno 2025.

Per quanto concerne il punto all'ordine del giorno si premette quanto segue:

Dato atto che le P.A. non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli dettati dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale, pena la nullità delle clausole difformi e la loro disapplicazione;

Acquisito, pertanto, l'ammontare delle risorse disponibili previste per il trattamento accessorio a valere per il corrente anno 2025 come da determinazione del Responsabile del servizio finanziario n. 23 del 9.12.2025;

Visti gli articoli 40 e 40 bis del D. Lgs n. 165/2001 e s.m.ed.int.;

Tanto premesso,

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

Definisce i criteri di utilizzo delle risorse decentrate per il corrente anno 2025.

Dopo lunga discussione la ripartizione e la destinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per il corrente anno 2025 avvengono nelle modalità indicate nell'ipotesi di C.C.D.I., allegata.

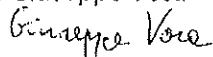
Il presente accordo è sottoscritto sotto le riserve di legge e ferma restando l'approvazione da parte dell'Organo politico previa verifica della compatibilità dei costi da parte dell'Organo di revisione contabile.

Letto, confermato e sottoscritto.

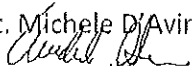
Lì Furore, 10/12/2025

Per la delegazione di parte pubblica

Dott. Giuseppe Vosa



Dott. Michele D'Avino

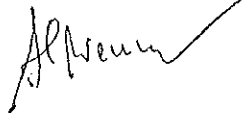


Arch. Nunzia Cavociello



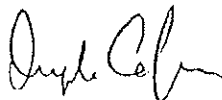
Per la delegazione di parte sindacale

Sig. Rianna Alfonso rappresentante CGIL FP



RSU

Sig. Angelo Capriglione



COMUNE DI FURORE

PROVINCIA DI SALERNO

IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DI PARTE ECONOMICA RECANTE LA COSTITUZIONE E L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2025

In data 5 DICEMBRE 2025, alle ore 15:00, presso il Comune di FURORE, si è riunita
la Delegazione Trattante, che qui sottoscrive:

Il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica nella persona del

Segretario Comunale - Dott. Giuseppe Vosa Giuseppe Vosa

E le seguenti Organizzazioni Sindacali:

Organizzazioni Sindacali Territoriali

CGIL FP

Alfano

CISL FP

UIL FPL

CSA RAL

RSU Aziendale

Dei Colli

Premesso che il sistema della contrattazione e delle relazioni sindacali per il personale non dirigente del Comparto Regioni e Autonomie locali, disciplinato da specifiche disposizioni dettate dal Titolo III del D.Lgs. n. 165/2001, come integrato e sostituito dal Decreto legislativo n. 150 del 27.10.2009, e dai contratti collettivi nazionali di comparto, prevede un modello di contrattazione per il pubblico impiego articolato su due livelli e, cioè:

- > contrattazione nazionale triennale di tipo normativo e di tipo economico;
- > contrattazione decentrata integrativa triennale di tipo normativo e annuale di tipo economico;

Dato atto che con delibera n. 95 del 01/12/2023, l'Amministrazione comunale ha nominato i componenti della parte pubblica nell'ambito della Delegazione trattante ai sensi dell'art. 7, comma 3, del CCNL 16.11.2022;

Dato atto che nella Delegazione trattante del 28.12.2023 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di parte normativa per il triennio 2023/2025, nel rispetto della disciplina prevista dall'art. 7 del CCNL 16.11.2022;

Considerato che le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, c.d. risorse decentrate, sono determinate annualmente dagli Enti, ai sensi dell'art. 8, comma 1, del CCNL 16.11.2022, nel rispetto della disciplina contenuta nell'art. 79 dello stesso CCNL;

Dato atto che con determinazione dirigenziale n. ____ del _____ si è proceduto alla costituzione del fondo delle risorse decentrate stabili e variabili ai sensi dell'art. 79, comma 1 e comma 2, del CCNL 16.11.2022;

Richiamata la delibera n. ____ del _____, con la quale la Giunta comunale ha formalizzato le proprie direttive al Presidente della Delegazione trattante per l'avvio della contrattazione decentrata integrativa di parte economica, relativamente alla costituzione del fondo delle risorse decentrate e all'utilizzo del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2025;

In data _____ si è svolta la Delegazione trattante per la sottoscrizione dell'ipotesi di C.D.I. di parte economica del personale non dirigente del Comune di Furore. Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegata ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato integrativo per l'anno 2025.

IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2025

TITOLO I – PRINCIPI GENERALI

Art. 1

Ambito di applicazione e durata

1. Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2025, in applicazione della disciplina inserita nel CDI di parte normativa sottoscritto il 28.12.2024.
2. Il presente contratto nei limiti delle risorse complessive e di quelle destinate ai singoli istituti del salario accessorio, nonché per la disciplina relativa alle modalità ed ai criteri di utilizzo delle risorse, salvo diversa successiva disposizione derivante da successivi accordi tra le parti stipulanti il presente contratto, è, peraltro, da ritenersi valido fino alla sottoscrizione del prossimo CCDI di parte normativa che ne definirà per l'anno di riferimento i nuovi importi.

Art. 2

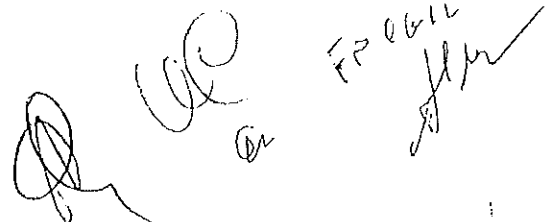
Interpretazione autentica delle clausole controverse

1. Nel caso in cui sorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definire consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

TITOLO II – COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE

Art. 3

Disposizioni generali per la costituzione del fondo delle risorse decentrate



1. A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 67, comma 1 e comma 2 del CCNL 21/05/2018, come certificate dal Collegio dei Revisori dei Conti, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL 22/1/2004.
2. La seconda parte del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività, qualificato come risorse eventuali e variabili, prevede le fonti di finanziamento indicate al comma 3 e seguenti dello stesso art. 67 del CCNL del 21/02/2018.
3. Con la sottoscrizione del CCNL del 16/11/2022 relativo al triennio 2019/2021, la disciplina richiamata ai commi precedenti è stata sostituita dall'art. 79 del medesimo CCNL. Ai sensi del comma 7 dell'art. 79 del nuovo CCNL, la nuova disciplina relativa alla costituzione del fondo per le risorse decentrate si applica dall'anno 2023; dal 1° gennaio di tale anno dovranno pertanto ritenersi disapplicate le clausole di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018, fatte salve quelle richiamate dalle nuove disposizioni.
4. L'art. 79 del CCNL del 22/11/2022 ha confermato le modalità di costituzione del fondo delle risorse decentrate, già costituito ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018, in base al quale lo stesso viene determinato in due distinte categorie:
 - a) La prima, costituita nel rispetto del comma 1 e ricomprende tutte le fonti di finanziamento già previste dal comma 1 e comma 2 dell'art. 67 del CCNL del 21/05/2018 e le risorse indicate alle lettere b) - c) - d) del medesimo comma 1, che hanno la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo, definito "risorse decentrate stabili";
 - b) Nella parte stabile del fondo, a partire dal 1° Aprile 2023, data dell'entrata in vigore del nuovo Ordinamento professionale di cui all'art. 13 del nuovo CCNL, confluiscono le risorse già a carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1. Tale quota è utilizzata a copertura dell'onere, interamente a carico del Fondo, per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 78 del CCNL 16/11/2022.
 - c) La seconda, costituita nel rispetto del comma 2, del comma 3 e comma 5, viene qualificata come "risorse decentrate variabili" e comprende tutte le risorse eventuali e variabili previste dallo stesso CCNL.

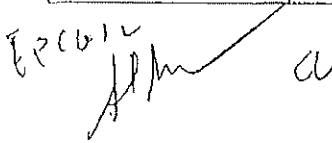

ART. 4

Costituzione del fondo delle risorse decentrate stabili per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'art. 79 CCNL 16/11/2022

In particolare, la prima parte del fondo relativo alla lettera a) e alla lettera b), viene determinato attraverso la compilazione di una tabella, che riporta in modo dettagliato i riferimenti contrattuali e legislativi che consentono l'integrazione delle risorse finanziarie destinate alla contrattazione decentrata, come di seguito quantificate.

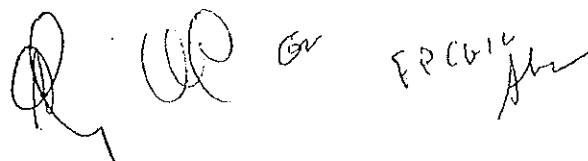
FONDO RISORSE STABILI - TABELLA A

FONDO RISORSE STABILI - TABELLA A	
RIFERIMENTI NORMATIVI	
Art. 79 CCNL 16/11/2022 - Triennio normativo ed economico 2019 - 2021 - Comma 1	
Lettera a) - Risorse di cui all'art. 67, comma 1 CCNL 21/05/2018	
Unico importo consolidato anno 2017 e costituito ai sensi del comma 2 dell'art. 31 e dei commi 1, 2 e 7 dell'art. 32 del CCNL 22.01.2004, comprensivo delle voci di cui all'art. 4 del CCNL 09/05/2006 e dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008;	€ 34.655,90
Lettera a) - Risorse di cui all'art. 67, comma 2 CCNL 21/05/2018	
Lettera a) - Importo pari ad € 83,20 per il numero dei dipendenti in servizio alla data del 31/12/2015 a decorrere dal 31/12/2018;	€ 665,60
Lettera b) - Importo pari alle differenze tra gli incrementi riconosciuti alle PEO già attribuite e le posizioni iniziali di categoria al 01/03/2018	€ 943,87
lettera c) - Importo della RIA ed assegni ad personam del personale cessato dal servizio	

Lettera b) - Risorse per le unità di personale in organico	
Risorse per un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018;	€ 676,00
Lettera c) - Risorse per incremento dotazioni organiche	
Risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale. In tale ambito rientrano le risorse da inserire nella parte stabile del fondo in attuazione della disciplina contenuta nell'art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019, in caso di incremento del personale rispetto all'organico registrato alla data del 31/12/2018;	
Lettera d) - Risorse per incremento stipendi tabellari	
Importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;	€ 1.030,64
Art. 79 CCNL 16/11/2022 - Comma 1-bis	
Dal 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del CCNL 2019/2021 l'importo del comma 1 è integrato con le quote corrispondenti alle differenze stipendiali tra B3 e B1, già a carico del bilancio	
TABELLA A - TOTALE FONDO RISORSE STABILI	€ 37.972,01

ART. 5	
Costituzione del fondo delle risorse decentrate variabili di cui all'art. 79, comma 2 e seguenti del CCNL 16/11/2022	
1. Il fondo delle "risorse decentrate stabili" può essere incrementato delle "risorse decentrate variabili" ai sensi dell'art. 79, comma 2 e seguenti del CCNL 16/11/2022, in base al quale lo stesso comprende tutte le risorse eventuali e variabili previste dallo stesso CCNL.	
2. In particolare, il fondo delle risorse variabili viene determinato attraverso la compilazione della tabella B, che riporta in modo dettagliato i riferimenti contrattuali e legislativi che consentono l'integrazione delle risorse finanziarie destinate alla contrattazione decentrata, così quantificate:	
FONDO RISORSE VARIABILI - TABELLA B	
Art. 79 CCNL 16/11/2022 - Triennio normativo ed economico 2019 -- 2021 - Comma 2	
Lettera a) - Risorse di cui all'art. 67, comma 3 CCNL 21/05/2018	
lettera a) - Risorse derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della legge n. 449/97, anche tenendo conto di quanto previsto dall'art. 15, comma 1 - lettera d), del CCNL 01/04/1999, come modificato dall'art. 4, comma 4, del CCNL 05/10/2001	
lettera b) - Risorse derivanti dai risparmi conseguiti dall'attuazione dell'art. 16, comma 4, 5 e 6, del decreto legge n. 98/2011	
lettera c) - Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione del personale	
> Risorse correlate agli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del Codice degli appalti pubblici, di cui al D. Lgs. 18.04.2016 n. 50	€ 6.000,00
> Fondo delle risorse correlate ai compensi destinati al personale addetto alle indagini statistiche ISTAT.	
lettera d) - Importo della RIA calcolati in misura pari alle mensilità residue nell'anno di cessazione, oltre ai ratei di tredicesima	
lettera f) - Quota parte del rimborso spese di notifica per l'Amministrazione finanziaria ex art. 54 del CCNL 14.09.2000	€ 1.000,00



Lettera b) - Risorse destinate alla performance organizzativa e individuale (Non applicabile per gli Enti in dissesto finanziario o in condizioni di deficitarietà strutturale)	
Lettera c) - Risorse destinate al finanziamento di funzioni connesse a scelte organizzative e gestionali dell'Ente (Non applicabile per gli Enti in dissesto finanziario o in condizioni di deficitarietà strutturale)	
Lettera d) - Economie fondo lavoro straordinario	
Art. 79 CCNL 16/11/2022 - Triennio normativo ed economico 2019 - 2021 - Comma 3	€ 305,00
Art. 80 CCNL 16/11/2022 - Triennio normativo 2019 - 2021 - Comma 1 - Ultimo periodo - Economie risorse stabili non utilizzate del fondo relativo all'anno precedente	
TABELLA B - TOTALE FONDO RISORSE VARIABILI	€ 7.305,00

PROSPETTO GENERALE	
TABELLA A - TOTALE FONDO RISORSE STABILI	€ 37.972,01
TABELLA B - TOTALE FONDO RISORSE VARIABILI	€ 7.305,00
FONDO COMPLESSIVO DELLE RISORSE DECENTRATE	€ 45.277,01

ART.6

Verifica contenimento della spesa ex art. 23, comma 2, del D.lgs. 25.05.2017, n. 75

1. In ordine alla disposizione in esame, che prevede misure di contenimento delle risorse destinate alla contrattazione decentrata integrativa per tutte le amministrazioni pubbliche, si rileva che a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2016.

2. La R.G.S. con il parere MEF prot. 251040 del 03/12/2018, ha precisato che, per quanto riguarda l'individuazione delle risorse oggetto dei limiti di spesa, bisogna fare riferimento all'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale", come definito dal CCNL di comparto, all'ammontare destinato nell'anno al finanziamento delle posizioni organizzative", a carico del bilancio dell'ente e all'ammontare delle risorse destinate alla remunerazione delle prestazioni di lavoro straordinario", come individuate ai sensi dell'art. 14 del CCNL del 1 aprile 1999;

3. Sulla scorta dei predetti orientamenti, è stato rielaborato il prospetto recante la costituzione del fondo delle risorse decentrate stabili e variabili per l'anno 2016, al fine di avere dati omogenei da porre a confronto con gli importi del fondo per l'anno 2025, come di seguito si riporta:

Totale fondo risorse decentrate 2016	Fondo lavoro straordinario	Fondo posizioni organizzative	Fondo risorse decentrate limite 2016	
€ 34.655,90	€ 2.000,00	€ 32.500,00	€ 69.155,90	

4. Il prospetto di seguito riportato descrive il fondo per la contrattazione decentrata integrativa costituito per l'anno 2025 con le stesse modalità rispetto al fondo costituito nell'anno 2016, fermo restando l'applicazione delle linee direttive formalizzate con le dichiarazioni congiunte sopra richiamate.

PROSPETTO GENERALE	ANNO 2024	A DETRARRE	Descrizione
FONDO STABILI	€ 37.972,01	€ 665,60	Art. 67, comma 2 - lettera a) - del CCNL 21.05.2018
		€ 943,87	Art. 67, comma 2 - lettera b) - del CCNL 21.05.2018
		€ 676,00	Art. 79, comma 1 - lettera b) - del CCNL 16.11.2022

Comune di Furore prot n. 0006787 del 11-12-2025 in partenza
Comune di Furore prot n. 0007144 del 30-12-2025 in partenza

FRG 6/12
[Signature]

[Signature]

		€ 1.030,64	Art. 79, comma 1 - lettera d) - del CCNL 16.11.2022
FONDO VARIABILI	€ 7.305,00	€ 0,00	Art. 80, comma 1- del CCNL 16.11.2022
		€ 0,00	Art. 79, comma 2 - lettera d) - del CCNL 16.11.2022
		€ 1.000,00	Art. 67, comma 2 - lettera f) - del CCNL 21.05.2018
		€ 564,00	Art. 79, comma 3 - del CCNL 16.11.2022
		€ 6.000,00	Risorse art. 45 del D.Lgs n. 36/2023
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	€ 45.277,01	€ 10.880,11	€ 34.396,90

5. In applicazione dell'art. 7, comma 4 - lettera u), del CCNL 16.11.2022, le parti concordano che una quota pari ad € 5.000,00, è destinata al fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di Elevata Qualificazione di cui all'art. 17 del CCNL del 16.11.2022;

6. Sulla scorta dei predetti dati, si procede alla rideterminazione del prospetto recante il trattamento accessorio complessivo per l'anno 2025, al fine di avere dati omogenei da porre a confronto con gli Importi del fondo per l'anno 2016, come di seguito si riporta:

Totale fondo risorse decentrate soggette al limite	Fondo lavoro straordinario	Fondo elevate qualificazioni	Incremento Fondo elevate qualificazioni ex art. 7 comma 4 - lett. u)	Incremento Fondo elevate qualificazioni ex art. 79 comma 3	Fondo risorse decentrate soggette al limite 2025
€ 34.396,90	€ 2.000,00	€ 32.500,00	€ 5.000,00	€ 259,00	€ 74.155,90

6. In relazione all'obbligo circa il rispetto del tetto di spesa determinato nell'anno 2016, si rileva che il fondo costituito per l'anno 2025 deve subire una riduzione per un importo di -€ 5.000,00 in quanto lo stesso, costituito dalle risorse stabili e dalle risorse variabili, escluse le somme da non considerare, risulta superiore a quello utilizzato nel 2016.

9. A seguito della predetta riduzione, il fondo delle risorse decentrate stabili e variabili viene rideterminato importo complessivo pari ad € 40.277,01

10. In applicazione delle disposizioni contenute nell'art. 79 comma 3 del CCNL 2022, si evidenzia che il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei titolari degli incarichi di Elevata Qualificazione viene rideterminato in un importo di € 37.759,00

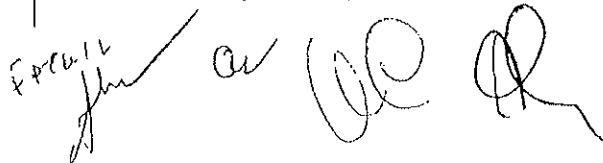
UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE

ART. 7

Utilizzo del fondo delle "risorse decentrate stabili"

Prioritariamente le parti concordano sulla necessità di individuare le risorse occorrenti al finanziamento degli istituti che hanno la caratteristica della certezza e della stabilità nel tempo, come prescritto dall'art. 80, comma 1, del CCNL del 16/11/2022. Tali risorse vengono prelevate dal fondo specifico relativo alle "risorse decentrate stabili", così come di seguito determinate.

1. Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali già effettuate a tutto il 31.12.2024 - Art. 80, comma 1, del CCNL 16/11/2022.



Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.01.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria in applicazione della disciplina contenuta nell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999 e dell'art. 16 del CCNL del 21/05/2018 sono interamente a carico del fondo "risorse stabili".

Ai sensi dell'art. 14, comma 1, del CCNL del 16.11.2022, le risorse economiche già destinate al finanziamento dei differenziali stipendiali per progressione orizzontale all'interno delle Aree sono interamente a carico del fondo "risorse stabili".

Si precisa, inoltre, che gli importi destinati alle progressioni orizzontali sono a carico del fondo in relazione al loro costo originario. Infatti, nel predetto fondo confluiscono le somme relative agli incrementi stipendiali previsti dai rinnovi dei contratti collettivi nazionali relativamente alle singole posizioni di sviluppo più elevate riconosciute al personale, come disposto dall'art. 67, comma 2 - lettera b), del CCNL 21/05/2018 e dall'art. 79, comma 1 - lettera d), del CCNL del 16/11/2022. Tali importi sono finanziati con le risorse nazionali del CCNL medesimo e quindi a carico del bilancio dell'Ente.

Da quanto sopra enunciato le risorse complessive destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali effettuate fino al 31.12.2024, ammontano ad

€ 3.544,81

Gli importi utilizzati per le progressioni orizzontali vengono riacquisiti nel fondo in parola nel caso di: cessazioni dal servizio, progressioni verticali o reinquadramenti comunque determinati del personale interessato. Le relative risorse risultano disponibili per le finalità contenute nei successivi articoli.

2. Costituzione fondo da prelevare dalle risorse stabili per il finanziamento dei differenziali stipendiali da effettuare nell'anno 2025 – Art. 14 del CCNL 16/11/2022.

Con la costituzione del predetto fondo vengono determinate le progressioni economiche all'interno delle Aree con le limitazioni previste dai contratti nazionali vigenti. In particolare, si precisa che per il riconoscimento del diritto alla partecipazione della selezione per la progressione orizzontale, il dipendente deve essere in possesso dei requisiti definiti dal CCDI di parte normativa.

Per l'anno 2025, le parti concordano nel procedere al finanziamento della progressione economica all'interno delle Aree per i dipendenti in possesso dei requisiti per accedere alla selezione, nella misura di seguito indicata:

AREA DI CLASSIFICAZIONE	AREA DEI FUNZIONARI E DELLE E.Q.	AREA DEGLI ISTRUTTORI	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	
PERSONALE IN POSSESSO DEI REQUISITI	0	1	0	
DIFFERENZIALI STIPENDIALI MESSE A SELEZIONE	0	1	0	
ONERI PER IL FINANZIAMENTO DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI	0,00 €	750,00 €	0,00 €	

Per il finanziamento delle progressioni economiche previste con il presente accordo si procede alla costituzione di apposito fondo, prelevate dalle risorse stabili, per un importo di

€ 750,00

3. Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di comparto per l'anno 2025. - Art. 33, comma 4, del CCNL 22.01.2004.


Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati nella colonna 2 e nella colonna 3 della tabella D del CCNL del 22.0.2004.

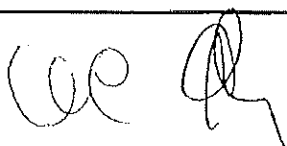
Le risorse nelle misure indicate nella colonna (1) della Tab. D vanno imputate a carico del bilancio dell'Ente e, pertanto, non vanno considerate ai fini della costituzione del fondo.

Per l'anno 2025 le risorse stabili destinate al finanziamento dell'intera quota dell'indennità di comparto, di cui alla colonna 4 della succitata Tabella D ammontano ad

€ 2.176,15

A seguito cessazione del rapporto di lavoro per qualsiasi causa del personale interessato, le quote dell'indennità di comparto sono riacquisite nelle disponibilità del fondo.

ERGIN




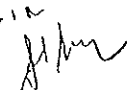

Comune di Furore prot n. 0006787 del 11-12-2025 in partenza
Comune di Furore prot n. 0007144 del 30-12-2025 in partenza


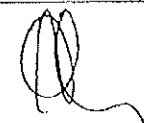
RIEPILOGO GENERALE

Fondo destinato al finanziamento degli Istituti contrattuali	€ 40.277,01
Finanziamento degli istituti stabili	€ 6.470,96
Fondo disponibile risorse decentrate 2025	€ 33.806,05

ART. 8	
Utilizzo del fondo delle risorse decentrate disponibili	
<p>1. Il fondo complessivo delle risorse decentrate ancora disponibili sono destinate al finanziamento degli istituti che hanno le caratteristiche tipiche del salario accessorio e quindi con contenuti di variabilità e di eventualità nel tempo in base alla disciplina concordata nel vigente CCDI.</p> <p>2. Le parti concordano sulla distribuzione delle risorse disponibili, in base al seguente prospetto:</p>	
UTILIZZO DEL FONDO "RISORSE DECENTRATE VARIABILI" - TABELLA C	
RIFERIMENTI NORMATIVI	
Art. 80 del CCNL 16.11.2022 -- comma 2	
Lettera a) e b): Compensi correlati ad effettivi incrementi della produttività individuale e organizzativa	
> Risorse per compensi correlati ad effettivi incrementi della performance organizzativa e individuale e al conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance	€ 16.806,05
Lettera b): Fondo per incentivare le attività correlate all'utilizzazione delle risorse alimentate in base all'art. 67, comma 3, lettera a) del CCNL 21/05/2018	
Lettera c): Indennità per condizioni di lavoro comportanti attività disagiate, esposizione a rischi e maneggio valori ex art. 70-bis del CCNL 21/05/2018	€ 1.000,00
Lettera d): Indennità per prestazioni di lavoro correlate all'organizzazione del lavoro, con riferimento alla turmazione, reperibilità e indennità per prestazioni di lavoro in giorni festivi	€ 1.500,00
Lettera e): Fondo per remunerare compiti che comportano specifiche responsabilità ex art. 84 del CCNL 16.11.2022	€ 3.000,00
Lettera f): Fondo per remunerare particolari funzioni e indennità per il personale dell'area di vigilanza	
> Indennità correlate a servizi aggiuntivi di vigilanza per conto terzi ai sensi all'art. 56 -ter del CCNL del 21/05/2018	
> Indennità correlate a prestazione lavorativa svolta in servizi esterni di vigilanza ai sensi all'art. 100 del CCNL del 16.11.2022 per un importo di € 3,00 per ogni giorno di servizio prestato sul territorio comunale	€ 1.500,00
> Indennità per funzioni che comportano l'esercizio di compiti di responsabilità indicate all'art. 97 del CCNL 16.11.2022	€ 3.000,00
Lettera g): Fondo per incentivare compiti e funzioni correlate all'utilizzazione delle risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione del personale a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3 - lett. c), e all'art. 70-ter del CCNL del 21/05/2018	
> Fondo per l'incentivazione delle funzioni tecniche previste dall'art. 45 del D.lgs. n. 36/2023	€ 6.000,00
> Fondo delle risorse per contributi riconosciuti dall'ISTAT o da Enti e Organismi pubblici autorizzati per legge	
Lettera h): Fondo per l'incentivazione della produttività destinato ai messi notificatori per il servizio di notifica, di cui all'art. 54 del CCNL 14.09.2000	€ 1.000,00
TOTALE FINANZIAMENTO RISORSE VARIABILI	€ 33.806,05

ART. 9	
---------------	--

F. CUBIN
 

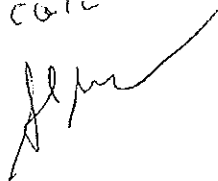
 

Comune di Furore prot n. 0006787 del 11-12-2025 in partenza
 Comune di Furore prot n. 0007144 del 30-12-2025 in partenza

Disposizione finale

1. Le disposizioni contenute nel presente contratto integrativo conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.
2. Per quanto non previsto dal presente contratto collettivo decentrato integrativo in relazione agli Istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti e al CCDI di parte normativa sottoscritto il 28.12.2023.

Eccolo



ca



COMUNE DI FURORE

VERBALE N. 23 DEL 24 dicembre 2025

Ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo di parte economica per l'anno 2025

COMUNE DI FURORE		
R	leav 24/12/2025	N 0007070
isp	il	
Cat.	Classe	Facc.

IL REVISORE
DOTT. PIO GRASSO

COMUNE DI FURORE

Provincia di Salerno

L'ORGANO DI REVISIONE

L'Organo di Revisione **Dott. Pio Grasso**, nominato con deliberazione di Consiglio comunale n. 13 del 30/04/2024, in data 30/12/2024 ha ricevuto, a mezzo pec, richiesta di parere in merito all'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo di parte economica per l'anno 2024.

A seguito dell'esame della documentazione inviata il sottoscritto revisore:

VISTI:

- La determinazione dirigenziale n. 23 del 09.12.2025 con la quale si è proceduto alla costituzione del fondo delle risorse decentrate stabili e variabili ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16.11.2022;
- La deliberazione della Giunta Comunale n. 97 del 09.12.2025 con la quale sono state formalizzate le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la negoziazione dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI), determinando altresì il fondo delle risorse decentrate variabili;
- Il verbale di contrattazione del 10/12/2025, prot. n. 0006787 del 11.12.2025;
- La Relazione illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria sull'ipotesi di accordo, predisposte secondo gli schemi previsti;
- le disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali del personale non dirigente del comparto Funzioni locali ed in particolare gli artt. 8, 67 e 68 del CCNL 21/05/2018;
- l'articolo 23 del D. Lgs. n. 72/2017;
- il D. Lgs. n. 165/2001 ed in particolare l'art. 40 bis;
- il D. Lgs. n. 118/2011 e s.m.i.;
- i principi contabili applicati;
- i principi di vigilanza e controllo dell'Organo di revisione degli Enti Locali approvati dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili;

Evidenziato:

- che il fondo per le risorse decentrate 2024, così come definito, consente di rispettare i limiti in tema di contenimento della spesa del personale per quanto concerne la conformità all'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006, nonché il permanere degli equilibri di bilancio;
- che il fondo rispetta le disposizioni normative in materia di limiti, non superando l'importo del fondo 2016, ed è correttamente previsto nel bilancio di previsione 2025-2027;

Tutto ciò premesso

Visti lo Statuto ed il Regolamento di contabilità dell'Ente;

Vista l'attestazione del sostituto del Responsabile Finanziario di copertura dei costi negli stanziamenti di bilancio;

esprime

parere favorevole sulla compatibilità degli aspetti economico-finanziari originati dall'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo, rispettoso dei vigenti limiti normativi/contrattuali e dei vincoli di bilancio per l'esercizio 2025.

Data 24 dicembre 2025

L'Organo di Revisione

Dott. Pio Grasso

24-12-2025

ore

11:25:57

area omogenea

Comune di Furore

stato

ival
id.

Verifica firma di PARERE_COSTITUZIONE_FONDO_RISORSE_DECENTRA



ail
sco

Firmato da Grasso Pio

rti

La firma è stata verificata correttamente

im

Data della verifica (UTC): 24/12/2025 10:26:46

im

Data della firma da PC (UTC): 24/12/2025 10:13:55

im

Nome: Pio

im

Cognome: Grasso

im

Codice fiscale: TINIT-GRSPIO60H15A7830

im

Identificativo del certificato: SIG0000006046625

Ènte certifikatore: InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

Serial del certificato X509: 3D9E60

Scadenza del certificato (UTC): 26/11/2027 00:00:00

Nazione: IT

SE



da

Caprigione Angelo

in carico a

dell

vio comunicazione

Comune di Furore prot n. 0007144 del 30-12-2025 in partenza