

# COMUNE DI ROCCADASPIDE

## PROVINCIA DI SALERNO

### DELEGAZIONE TRATTANTE

#### Verbale di stipula del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) di ipotesi di ripartizione e destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2024

In data 02.10.2024, alle ore 11,00, si sono riunite, a seguito di convocazione prot. n. 18846/2024 del 09.09.2024, le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa all'anno 2024.

Le delegazioni trattanti sono rappresentate dai seguenti componenti:  
per la parte pubblica:

Dr. Sergio Gargiulo	Segretario Comunale -Presidente
Arch. Franco Graziuso	Responsabile III° Settore - servizi tecnico/manutentivi -componente

per la parte sindacale:

Sig. Alfonso Rianna	CGILFP
Sig. Vincenzo Della Rocca	CISLFP
Sig. Giuseppe Russo	UILFPL
Sig. Raffaele Giordano	
Sig. Michele D'Angelo	RSU
Sig.ra Maria Fariello	RSU
Sig. Antonio Battagliese	RSU
Sig. Vincenzo Iuliano	RSU

Il Dr. Sergio Gargiulo, Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, assume la presidenza della riunione.

Le delegazioni trattanti danno atto, preliminarmente, che la costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2024 è avvenuta con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 51 del 07.08.2024 (R. Generale n. 905/2024). Tanto premesso, rammentato che la costituzione del fondo per la contrattazione delle risorse per il salario accessorio è prerogativa esclusiva dell'Ente, si dà atto

- che detto fondo ammonta complessivamente a €. 258.790,61 e risulta così composto:

Risorse decentrate stabili	€. 173.371,85
Risorse decentrate variabili:	€. 85.418,76
1. Incentivi tecnici €. 19.000,00;	
2. Recupero evasione tributi locali €. 7.558,58;	
3. Una tantum incrementi contrattuali anni 2021-2022 – art. 79, comma 5, CCNL 16.11.2022 €. 5.577,00;	
4. Risorse etero finanziate per personale stabilizzato (Piano di Zona), €. 56.806,92, così distinto:	
a) €. 12.497,52 per costituzione fondo delle Posizioni Organizzative e di risultato;	
b) €. 44.309,40, per costituzione fondo del salario accessorio;	
<b>Totale fondo risorse decentrate anno 2024</b>	<b>€. 258.790,61</b>

- che le risorse decentrate stabili, allo stato, risultano già assorbite per €. 31.566,92 per le seguenti causali:

Progressioni economiche orizzontali consolidate Progressioni economiche orizzontali consolidate (PIANO DI ZONA)	€ 17.513,42 € 0,00
Indennità di comparto -quota a carico Fondo- (Art. 33, comma 4, CCNL 22.01.2004) Indennità di comparto -quota a carico Fondo- (PIANO DI ZONA)	€ 9.048,78 € 5.004,72
<b>Risorse decentrate stabili già contratte negli anni precedenti</b>	<b>€ 31.566,92</b>

- che restano ancora da destinare per l'anno 2024 risorse decentrate ammontanti a complessivi € 227.223,69 così composte:

Risorse decentrate stabili	€ 146.809,65
Risorse decentrate variabili:	€. 80.414,04
5. Incentivi tecnici €. 19.000,00;	
6. Recupero evasione tributi locali €. 7.558,58;	
7. Risorse etero finanziarie per personale stabilizzato (Piano di Zona), €. 51.802,20, così distinto:	
c) €. 12.497,52 per costituzione fondo delle Posizioni Organizzative e di risultato;	
d) €. 39.304,68, per costituzione fondo del salario accessorio;	
<b>Fondo risorse decentrate disponibile per la contrattazione integrativa 2024</b>	<b>€ 227.223,69</b>

- che detta somma di € 227.223,69 trova regolare copertura nei competenti stanziamenti di spesa del bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2024.

Le parti aprono quindi la trattativa e procedono con la stesura dell'articolato sulla ripartizione delle residue risorse decentrate disponibili per l'anno 2024 ammontanti, come sopra precisato, a complessivi 227.223,69, di cui €. 51.802,20, destinate al personale stabilizzato per lo svolgimento delle funzioni del Piano di Zona, concordando la seguente ripartizione:

DIPENDENTI PDZ

Performance organizzativa art. 80, comma 2, lett. a) CCNL 16.11.2022	€ 8.000,00
Performance individuale art. 80, comma 2, lett. b) CCNL 16.11.2022	€ 10.000,00
Indennità di reperibilità, art. 80, comma 2, lett. d) CCNL 16.11.2022	€. 2.000,00
Indennità condizione di lavoro (disagio – attività degli assistenti sociali sul territorio €. 7,00 per ogni attività esterna + €. 7,00 per diverse sedi di lavoro) art. 80, comma 2, lett. c) CCNL 16.11.2022	€. 11.000,00
Indennità di specifica responsabilità art. 80, comma 2, lett. e), CCNL 16.11.2022	€. 5.500,00
<b>Fondo Retribuzione di Posizione, di cui il 15% destinato alla retribuzione di Risultato €. 1.874,63 (atto giuntale n. 115/2024)</b> Art. 17 CCNL 16.11.2022	€. 12.497,52
<b>Fondo Lavoro Straordinario</b>	€. 2.804,68
<b>TOTALE</b>	<b>€ 51.802,20</b>

Inoltre le e parti convengono la seguente ripartizione delle risorse decentrate anno 2024 disponibili in €. 175.421,49:

DIPENDENTI COMUNALI

Performance organizzativa art. 80, comma 2, lett. a) CCNL 16.11.2022	€ 14.500,00
Performance individuale art. 80, comma 2, lett. b) CCNL 16.11.2022	€ 32.362,91
Indennità condizione di lavoro art. 80, comma 2, lett. c) CCNL 16.11.2022– (Art. 80, comma 2, lett. c), CCNL 16.11.2022) Rischio: personale operaio - €. 7,00 al giorno sulla effettiva presenza – € 20.000,00; Disagio: autista N.U. per rischio e disarticolazione orario di lavoro €. 7,00 al giorno su attività pomeridiana – (3.000,00);	€. 30.500,00

personale Polizia Locale per disarticolazione orario di lavoro €. 7,00 al giorno su attività pomeridiana € 4.000,00; Maneggio valori: servizio economato - €. 7,00 al giorno sulla effettiva presenza - € 3.500,00 (euro 1.500 per Polizia Locale + euro 2.000,00 per economo)	
<b>Indennità di specifica responsabilità e di funzione</b> art. 80, comma 2, lett. e), lett. f) CCNL 16.11.2022;	€. 40.000,00
<b>Indennità di funzione ed indennità di servizio esterno</b> art. 80, comma 2, lett. f) CCNL 16.11.2022– ripartizione come anno 2022 la misura giornaliera corrisponde ad euro 7.00 per la effettiva prestazione di servizio esterno nel rispetto del CCDI vigente;	€. 7.000,00
<b>Compensi previsti da disposizioni di legge</b> art. 80, comma 2, lett. g) CCNL 16.11.2022 <ul style="list-style-type: none"> <li>• Incentivi funzioni tecniche €. 19.000,00</li> <li>• Incentivi tributari €. 7.558,58</li> <li>• Incentivi condono edilizio</li> <li>• Avvocatura</li> </ul>	€.26.558,58
<b>Compensi ai messi notificatori</b> art. 80, comma 2, lett. h) CCNL 16.11.2022	
<b>Differenziali stipendiali</b> art. 80, comma 2, lett. j) CCNL 16.11.2022	€ 12.000,00
<b>Fondo Lavoro Straordinario</b> Personale operaio euro 5.000,00 Polizia locale euro 6.000,00 Personale amministrativo euro 1500,00	€. 12.500,00

**TOTALE**

**€ 175.421,49**

Le parti danno atto della conformità della presente ipotesi alle direttive dell'Amministrazione comunale sopra richiamate.

#### SOTTOSCRIVONO

la presente ipotesi di ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2023 nel rispetto dei criteri definiti nel CCDI - triennio normativo 2023-2025.

Si dispone che la presente ipotesi, unitamente alla determina di costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2024 ed alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria che verrà redatta dal Responsabile del Servizio Finanziario, vengano sottoposte al Revisore Unico dei Conti e, successivamente, alla Giunta Comunale, per quanto di competenza.  
Letto, confermato e sottoscritto come segue.

La riunione termina alle ore 12:30.

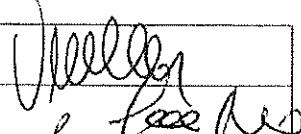
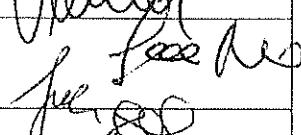
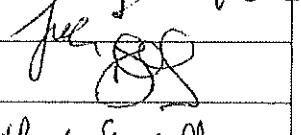
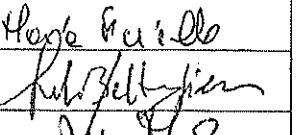
Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto come segue:

per la parte pubblica:

Dr.Sergio Gargiulo	Segretario Comunale-Presidente	Firma
Arch. Franco Graziuso	Responsabile III° Settore – servizi tecnico/manutentivi -componente	Firma

per parte sindacale:

Sig. Alfonso Rianna	CGILFP	Firma
---------------------	--------	-------

Sig. Vincenzo Della Rocca	CISLFP	Firma 
Sig. Giuseppe Russo	UILFPL	Firma 
Sig. Raffaele Giordano	UILFPL	Firma 
Sig. Michele D'Angelo	RSU	Firma 
Sig.ra Maria Fariello	RSU	Firma 
Sig. Antonio Battagliese	RSU	Firma 
Sig. Vincenzo Iuliano	RSU	Firma 