

COMUNE DI VIETRI SUL MARE

PROVINCIA DI SALERNO

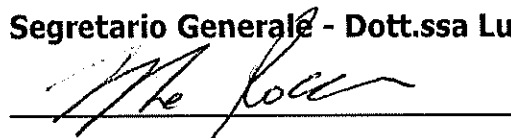
CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DI PARTE ECONOMICA RECANTE LA COSTITUZIONE E L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2025

In data 30 Dicembre 2025, presso il Comune di VIETRI SUL MARE, si è riunita

la Delegazione Trattante, che qui sottoscrive:

Il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica
nella persona del

Segretario Generale - Dott.ssa Lucia Loredana La Rocca



E le seguenti Organizzazioni Sindacali:

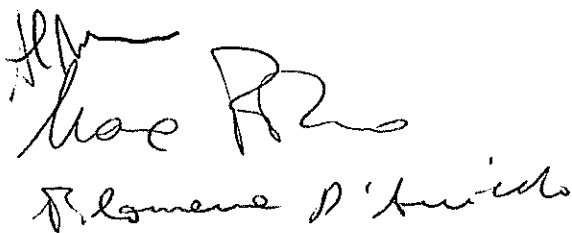
Organizzazioni Sindacali Territoriali

CGIL FP

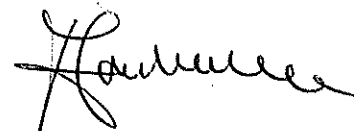
CISL FP

UIL FPL

CSA RAL



RSU Aziendale





Premesso che il sistema della contrattazione e delle relazioni sindacali per il personale non dirigente Comparto Regioni e Autonomie locali, disciplinato da specifiche disposizioni dettate dal Titolo III del D.Lgs. n. 165/2001, come integrato e sostituito dal Decreto legislativo n. 150 del 27.10.2009, c.d. Legge Brunetta, e dai contratti collettivi nazionali di comparto, prevede un modello di contrattazione per il pubblico impiego articolato su due livelli e, cioè:

- > contrattazione nazionale triennale di tipo normativo e di tipo economico;
- > contrattazione decentrata integrativa triennale di tipo normativo e annuale di tipo economico;

Dato atto che con delibera di Giunta comunale n.32 del 7/05/2025, l'Amministrazione comunale ha nominato i componenti della parte pubblica nell'ambito della Delegazione trattante ai sensi dell'art. 7, comma 3, del CCNL 16/11/2022;

Dato atto che nella Delegazione trattante del 20.10.2023 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di parte normativa per il triennio 2023/2025, nel rispetto della disciplina prevista dall'art. 7 del CCNL 16/11/2022;

Considerato che le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, c.d. risorse decentrate, sono determinate annualmente dagli Enti, ai sensi dell'art. 8, comma 1, del CCNL 16/11/2022, nel rispetto della disciplina contenuta nell'art. 79 dello stesso CCNL;

Dato atto che con determinazione dirigenziale RCG. n. 264 del 5/03/2025, si è proceduto alla costituzione del fondo delle risorse decentrate stabili ai sensi dell'art. 79, comma 1, del CCNL 16/11/2022;

Richiamata la delibera n. 103 del 14.11.2025, con la quale la Giunta comunale ha formulato le proprie direttive al Presidente della Delegazione trattante per l'avvio della contrattazione decentrata integrativa di parte economica, relativamente all'utilizzo del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2025;

In data 19.11.2025 si è svolta la Delegazione trattante per la sottoscrizione dell'Ipotesi di C.D.I. di parte economica del personale non dirigente del Comune di Vietri sul Mare per l'anno 2025. Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegata Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato integrativo.



DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Si riporta di seguito la ripartizione del fondo per la contrattazione integrativa. Il fondo decentrato da ripartire è pari ad Euro 255.562,68, di cui Euro 199.588,54 per la componente stabile ed Euro 55.974,14 per la parte variabile.

Somme non regolate dal contratto per totali 70.285,74 relative a:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Indennità di comparto	19.919,82
Progressioni orizzontali consolidate	50.365,92
Totale	70.285,74

Somme regolate dal contratto per complessivi € 185.276,94 relative a:

Descrizione	Importo
Differenze stipendiali	27.000,00
Indennità di turno (vigili urbani) art. 27 Contratto Collettivo Decentrato integrativo triennio 2023 - 2025	25.000,00
Indennità "Condizioni di lavoro" art. 44 Contratto Collettivo Decentrato integrativo triennio 2023 - 2025	7.902,00
Indennità di funzione per la polizia locale	3.000,00
Indennità Specifiche responsabilità	35.300,00
Indennità di reperibilità	2.500,00
Indennità festiva	5.300,00
Indennità correlate a prestazione lavorativa svolta in servizi esterni di vigilanza	12.000,00
Risorse correlate agli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 45 del D.Lgs 36/2023 - settore lavori pubblici	32.000,00
Fondo risorse nella misura del 5% del maggior gettito accertato e riscosso nell'anno precedente, relativi agli accertamenti dell'imposta IMU e Tari, di cui al comma 1091 dell'art 1 della Legge 145 del 30/12/2018	10.000,00
Fondo delle risorse correlate ai compensi destinati al personale addetto alle indagini statistiche ISTAT	6.000,00
Risorse per il potenziamento della sicurezza urbana e stradale finanziate dai proventi dell'art. 208 del D.Lgs 285/1992 ai sensi dell'art. 98 comma 1 lett. c) del CCNL del 16/11/2022	5.909,99
Risorse per compensi correlati ad effettivi incrementi della produttività individuale e al conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento definiti nel piano della performance	13.364,95
Totale	185.276,94

Le eventuali economie confluiranno nelle risorse per compensi correlati ad effettivi incrementi della produttività individuale e al conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento definiti nel piano della performance.

Per l'Ente

Per le parti sindacali

Il Presidente della delegazione trattante	CISL FP
Il Responsabile Economico Finanziario	UIL FPL
Il Responsabile Tecnico/Ambiente	CGIL FP



