

**COMUNE DI CONSORZIO SOCIALE DIANO
TANAGRO ABURNI
PROVINCIA DI SALERNO**

**CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO**

PARTE ECONOMICA

ANNO 2025

U.S.R. 11/11/2025

VERBALE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE

Oggi 01 del mese di dicembre dell'anno 2025, alle ore 12:00, presso la sede del CONSORZIO SOCIALE DIANO TANAGRO ABURNI, si è riunita la Delegazione Trattante, giusta nota di convocazione del 28.11.2025 prot. n. 7500, per la trattazione del seguente ordine del giorno:

1. Contrattazione decentrata personale del Consorzio Sociale Vallo di Diano Tanagro Alburni Ambito S10 – parte finanziaria Fondo Annualità 2025. Sono presenti:

Per la delegazione di parte pubblica

- Dott. Antonio Domenico Florio Direttore

RIANNA Alfonso	CGIL FP	Rappresentante OO.SS.
SALVATI Cosimo	CISL - FP	Rappresentante OO.SS.
GIORDANO Raffaele	U.I.L. – F.P.L.	Rappresentante OO.SS.
PUCCIARELLI Pasqualina	R.S.U	Rappresentante R.S.U.
SPINELLI Annamaria	R.S.U	Rappresentante R.S.U.

Il direttore nell'introdurre i lavori si rammarica che anche quest'anno si discute la parte finanziaria della contrattazione 2025 a saldo della stessa ma, si impegna appena nei primi mesi del prossimo anno a convocare le OO.SS.

Il direttore informa le parti sociali che nel corso del 2025 si procederà ad assumere quattro nuovi assistenti sociali a 18 ore settimanali e che, per promuovere l'inserimento delle persone disabili nel mondo del lavoro attraverso servizi di sostegno e di collocamento mirato, verrà riservato un posto nel concorso degli assistenti sociale assunto o assunto un ulteriore dipendente.

Il Direttore in continuità a quanto già riferito nell'anno precedente comunica di aver determinato per l'annualità 2025 il Fondo parte stabile 60.000,00 oltre gli oneri a carico del Consorzio.

La parte sindacale nel prendere atto di quanto illustrato dalla parte datoriale che l'ammontare complessivo per l'anno 2026 deve essere adeguatamente riparametrato rispetto alle assunzioni che verranno rese operative durante l'anno. Relativamente all'esigibilità dell'istituto del 2024 chiedono l'esigibilità delle nuove progressioni interne alle aree ed in particolare evidenziano la dicotomia valutativa espresse nelle ultime valutazioni delle performance anno 2024 in quanto sebbene a parità di punteggio sono stati differenti importi applicando una decurtazione differenziata non superiore all'anno non prevista sia dalla normativa del CDI e dallo SMIVAP confermando che proprio la normativa di riferimento DL. 150 e il DL 74 prescrivono che le valutazioni devono essere eseguite a monte rispetto al conseguimento degli obiettivi. Ed invero rappresentano la grande difficoltà di raggiungere gli obiettivi prefissato agli obiettivi allorquando un'assente sia per le assegnazioni di nuove sedi sia per aumento del carico di lavoro assicurato autonomamente con i mezzi propri. All'uopo chiedono la conclusione delle assunzioni previste dal PIAO (n. 4 assistenti sociali tempo indeterminato tempo parziale 50%, n. 2 psicologi tempo indeterminato tempo pieno, n. 1 funzionario contabile tempo indeterminato tempo parziale 50%, n. 1 Istruttore Contabile tempo indeterminato tempo parziale 50%, e le assunzioni di n. 4 dipendenti di cui al D.L. 40 relativi al rafforzamento degli ATS di cui n. 1 educatore, n. 1 psicologo e n. 2 amministrativi) etero-finanziati.

Infine relativamente alle tante attese premialità riconosciute dalla Regione Campania che riconosce il lavoro svolto sull'intero Ambito chiedono che parte delle stesse oltre a essere investite nei servizi di riconoscere una quota parte ai dipendenti.

Infine per l'anno 2024 chiedono di riconoscere le economie dell'anno precedente che dovranno essere riprogrammate nell'anno 2025.

Il Direttore preso atto di quanto dichiarato dalle parti sindacali previa verifica, si riserva di determinare a breve il fondo salario accessorio 2025;

assegnare agli aventi diritto nel rispetto delle risorse assegnate nell'anno 2024 le Progressioni interne alle aree; relativamente alla rimodulazione delle performance si procederà, in relazione a quanto richiesto dalle OO.SS. a rimodulare le quote assegnate.

Dopo ampia discussione:

PREMESSO che

- in data 16.11.2022 è stato sottoscritto il CCNL relativo al personale non dirigente del comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021;
- in data 27/03/2024 la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale hanno sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) parte normativa per il triennio 2023 – 2025;
- con determinazione n. ___ del _____ l'ente ha provveduto alla costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024;
- il revisore unico, con verbale n. n. ___ del _____ acquisito al prot. n. ____, ha espresso parere favorevole sulla costituzione del fondo risorse decentrate anno 2025 ed ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli del CCNL;

Le parti sottoscrivono definitivamente il seguente CCDI annualità economica 2025.

Art. 1

Campo di applicazione, durata ed oggetto

1. Il presente contratto collettivo integrativo di parte economica si applica a tutto il personale dipendente in servizio presso il CONSORZIO SOCIALE DIANO TANAGRO ABURNI, con esclusione dei dirigenti. Ed ha valenza dal 01.01.2025 al 31.12.2025;
2. Per quanto non disciplinato dal presente contratto, le parti rinviano alla contrattazione nazionale vigente nonché ai precedenti contratti integrativi che qui si intendono richiamati per la parte non in contrasto con il presente contratto.
3. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Art. 2

Risorse decentrate

1. Le risorse decentrate di cui all'art. 79 del CCNL Funzioni Locali 2019/2021 sono determinate dall'Amministrazione, per l'anno 2024, in € 60.000,00 incrementate delle risorse contrattuali fuori dal tetto D.lgs. 75/2017 previste dall'art. 79 comma 1 lett. b) c) d) 1-bis) di cui:

a. € 36.582,24,00 per risorse stabili*;

2. Ai sensi dell'art. 80, comma 1, del CCNL, le risorse di cui al comma precedente sono rese disponibili al netto di quelle necessarie per corrispondere gli utilizzi vincolati, di cui alla seguente tabella:

Somme destinate agli utilizzi vincolati	
Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) storiche	€ 11.102,76
Indennità di Comparto (art. 33 CCNL 22/1/2005 - quota fondo)	€ 8.365,00
Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) anno 2025 (n. 2 Funz. N. 1 Ist.	3.950,00
TOTALE	€ 23.417,76

3. Ai sensi del richiamato art. 80, comma 1, del CCNL, alle risorse di cui al comma 1 del presente articolo si aggiungono le risorse corrispondenti ai differenziali di progressione economica e trattamenti fissi del personale cessato dal servizio nell'anno precedente o che abbia acquisito la categoria superiore ai sensi dell'art. 22 del D.Lgs. n. 75/2017; sono infine rese disponibili le eventuali risorse residue di cui all'art. 79, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile.

4. Le risorse di cui al comma 1 lett. a) e b), al netto delle somme di cui al comma 2 pari a € 39.297,24, vengono utilizzate per finanziare i seguenti istituti contrattuali:

SOMME DA RIPARTIRE IN CONTRATTAZIONE DI PARTE STABILE	IMPORTI
a) Differenziale del premio individuale	€
b) Compensi per performance organizzativa	€
c) Compensi per performance individuale	€ 23.697,24
d) Indennità di condizioni di lavoro (disagio, rischio e maneggio valori)	€ 2.000,00
e) Indennità di straordinario	€
f) Indennità di reperibilità	€
g) Compensi per attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria	€
h) Indennità per specifiche responsabilità	€ 13.600,00
l) Indennità di servizio esterno	€
m) Nuove progressioni economiche all'interno delle aree	€
TOTALE RISORSE STABILI	€ 39.297,24

Art. 3

Lavoro Straordinario

1. Per l'anno 2025, il fondo da utilizzare per lavoro straordinario costituito ai sensi dell'art. 14 del CCNL 01.04.1999 è pari a € 1.500,00.
2. Eventuali economie provenienti dal fondo per il lavoro straordinario andranno ad incrementare il fondo per le risorse variabili dall'anno successivo.

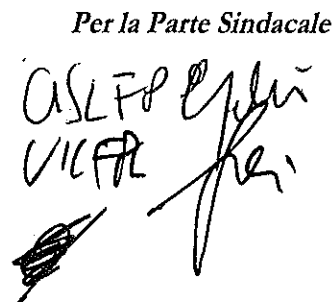
Dichiarazione a verbale finale

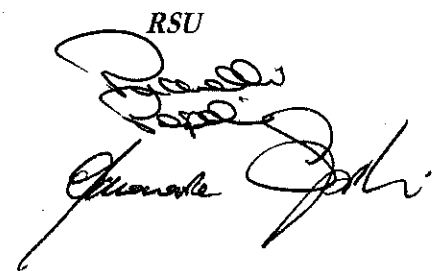
Le parti in considerazione della scadenza della parte normativa del vigente CCDI e del rinnovo del contratto nazionale di lavoro concordano di incontrarsi nel primo bimestre 2026 per approvare il nuovo CCDI triennio 2026-2028. Relativamente sull'informativa EQ sarà cura nei termini di 5 giorni eventuali modifiche.

La seduta si chiude alle ore 14:00.

L.C.S.

Per la Parte Pubblica


Per la Parte Sindacale
 CISLFP
 UILFA


RSU


FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO DEL COMPARTO ANNO 2025 - CONSORZIO SOCIALE VALLO DI DIANON TANAGRO ALBURNI

FONDI DI FINANZIAMENTO STABILI	IMPORTI
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€ 60.000,00
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all' dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ -
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ -
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 4 del CCNL 2001 c. 2 - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	€ -
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	€ -
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 15 del CCNL 1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 15 del CCNL 1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. f) Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	€ -
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 14 del CCNL 1999 c. 3 - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario.	€ -
Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ -
Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale	€ -
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo posizioni organizzative e alte professionalità, compreso il risultato, per gli enti con la dirigenza.	€ -
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 01.01.2021 (da calcolarsi per intero sulle unità in servizio, risorse non soggette al limite).	€ -
Art. 79 c. 1 lett. c) CCNL 2022 risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale.	€ -
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022 (risorse non soggette al limite).	€ -
Art. 79 c. 1-bis CCNL 2022 differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3 (risorse non soggette al limite).	€ -
SOMMA RISORSE STABILI	€ 60.000,00

FONDI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione - convenzioni - contributi dell'utenza già esistenti).	€ -
Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.04.1999 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.	€ -

Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	€	-
Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	€	-
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. g) Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.	€	-
Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022 Un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL.	€	-
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. k) Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€	-
Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022 Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato.	€	-
SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	€	-

CALCOLO DEL RISPETTO DEI LIMITI DEL SALARIO ACCESSORIO	IMPORTI	
Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016.	€	60.000,00
Art. 23 c. 2 dlgs 75/2017 Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016.	-€	60.000,00

FONDI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI	
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione - convenzioni - contributi dell'utenza).	€	-
ART. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa.	€	-
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 45 dlgs 36/2023, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti.	€	-
Art. 18 c. lett. h) e Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi spese del giudizio, compensi censimento e ISTAT.	€	-
Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	€	-
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. j) Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento percentuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.	€	-
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, Somme non utilizzate negli esercizi precedenti (di parte stabile)	€	2.715,00
Legge 145 del 30.12.2018 art. 1 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€	-
Legge 178/2020 art. 1 c. 870 Risparmi certificati sui buoni pasto non erogati anno 2020.	€	-
DI 135/2018 art. 11 c. 1 lett. b) Risorse accessorie eventuali per le assunzioni finanziate in deroga.	€	-
Art. 33 c. 2 dl 34/2019 Eventuale incremento salario accessorio in deroga realizzabile nell'anno.	€	-
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale.	€	-
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018, quota una tantum annualità 2021 e 2022.	€	-
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale, una tantum annualità 2022.	€	-
DL 13/2023 art. 8 c. 3 incremento fino al 5% delle risorse stabili del fondo dell'anno 2016.	€	-
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€	2.715,00

TOTALE RISORSE EFFETTIVAMENTE DISPONIBILI	€	2.715,00
--	---	-----------------

UTILIZZO RISORSE STABILI	IMPORTI	
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 78 c. 3 lett b) CCNL 2022 Differenziale stipendiale storico non riassorbibile.	€	11.102,76
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 14 CCNL 2022 Progressioni economiche orizzontali su aree professionali.	€	3.950,00

Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22.01.2004 Indennità di comparto (a carico del fondo).	€ 8.635,00
Art. 15 c. 3 CCNL 2022 Assegno ad personam riassorbibile relativo al differenziale economico in godimento superiore a seguito di nuovo inquadramento per progressione verticale.	€ -
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Incremento indennità personale educativo asili nido.	€ -
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.	€ -
SOMMA TOTALE RISORSE ECONOMICHE	€ 23.687,46

UTILIZZO RISORSE VARIABILI	IMPORTI
Art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022 Premi collegati alla performance organizzativa.	€ 25.427,24
Art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 Premi collegati alla performance individuale.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 Premi collegati alla performance per progetti.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, disagio.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, rischio.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022 Indennità di turno.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022 Indennità di reperibilità.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022, art. 24 CCNL 14.09.2000 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. e) CCNL 2022, art. 84 Compensi per specifiche responsabilità	€ 13.600,00
Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 2022, art. 97 Indennità di funzione categorie C e D	€ -
Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 2022, art. 100 Indennità di servizio esterno	€ -
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022, art. 67 c. 3 lett c) CCNL 2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi per funzioni tecniche, art. 45 dlgs 36/2023, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, indennità centralinisti non vedenti.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022, art. 70-ter CCNL 2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, compensi ISTAT.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 54 CCNL 14.09.2000 Compensi ai messi notificatori.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. i) CCNL 2022, art. 70-quater CCNL 2018 Compensi al personale delle case da gioco.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. k) CCNL 2022, art. 82 c. 2, Attuazione dei piani welfare.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 43 L. 449/1997 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi spese del giudizio.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 1 c. 1091 legge 145/2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€ -
SOMMA UTILIZZO RISORSE VARIABILI	€ 39.027,24

VERIFICA RISPETTO PERCENTUALI SULLA PERFORMANCE	IMPORTI
Art. 80 c. 3 CCNL 2022 Verifica destinazione prevalente delle risorse variabili ai trattamenti economici del c. 2 lett. a), b), c), d), e) e f).	0,00%
Art. 80 c. 3 CCNL 2022 Verifica destinazione almeno del 30% delle risorse variabili ai trattamenti economici del c. 2 lett. b)	0,00%

RIEPILOGO GENERALE	IMPORTI
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 2.715,00
TOTALE UTILIZZO	€ 62.715,00
DISPONIBILITA'	-€ 60.000,00

RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO	IMPORTI
Fondo lavoro straordinario anno corrente (ART. 14 CCNL 01.04.1999)	€ -
Fondo posizioni e risultato Elevate Qualificazioni anno corrente	€ -
Quota incremento proporzionale 0,22% fondo posizioni organizzative a decorrere dal 2022 (fuori dal limite)	€ -
Quota dell'indennità di comparto finanziata da bilancio anno corrente	€ -

