



Comune di San Pietro al Tanagro

Provincia di Salerno

Piazza Enrico Quaranta 1 - 84030 San Pietro al Tanagro (SA)

Centralino: 0975 399326 - Fax: 0975 396047

Email: info@comune.sanpietroaltanagro.sa.it PEC: postacert@pec.comune.sanpietroaltanagro.sa.it

Verbale di incontro tra l'Amministrazione comunale e le OO.SS.

In data 13 marzo 2026, alle ore 09:30, presso la Sede Municipale, si è tenuto un incontro tra le OO.SS. e il Segretario comunale, teso a proporre un cronoprogramma relativo all'esigibilità delle obbligazioni contrattuali sottoscritte nell'anno 2024, nonché di quelle successivamente definite con riferimento al fondo per il salario accessorio determinato dall'Ente per l'anno 2025.

Sono presenti:

- Per la CISL Vincenzo della Rocca e Giovanni Carnevale;
- Per la UIL Carlo Astone;
- Il Segretario comunale, come referente della parte datoriale.

Relativamente alle obbligazioni riferite al 2024, anche alla luce dell'avvenuta approvazione della relazione sulla performance, si dà atto che:

- è stata approvata la relazione sulla performance e seguirà la liquidazione delle componenti del salario accessorio;
- sono state liquidate le indennità per specifiche responsabilità;
- sono state espletate le procedure per le progressioni orizzontali.

Le Organizzazioni sindacali evidenziano che la decurtazione prevista incide sulla retribuzione di risultato e non sulla performance dei dipendenti. Nell'eventualità in cui lo SMIVAP preveda il coinvolgimento del personale nella distribuzione della performance, le eventuali economie non utilizzate non dovranno andare perse, ma essere imputate all'anno 2025.

Per l'anno 2025, si evidenzia che il fondo per il salario accessorio è stato costituito a fine 2025 e che sullo stesso è stato acquisito il parere del revisore dei conti entro il 31/12/2025; pertanto le Organizzazioni sindacali invocano l'ultrattività della contrattazione integrativa relativa all'anno 2024, con conferma degli istituti ivi disciplinati, ed in particolare:

- indennità per specifiche responsabilità;
- performance.

Le OO.SS. evidenziano inoltre che, con riferimento all'istituto delle specifiche responsabilità, anche in assenza di un nuovo provvedimento di conferimento dell'incarico e di una nuova pesatura, è comunque necessario procedere alla liquidazione delle relative indennità, al fine di garantire il buon andamento dell'Ente, considerando ultrattività i provvedimenti adottati nel 2024 e nel 2023.

Con riferimento all'anno 2026, si dà atto che in data 23 febbraio 2026 è stato sottoscritto il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro. Entro 30 giorni dalla sottoscrizione la Giunta comunale dovrà provvedere alla nomina della delegazione trattante di parte datoriale, composta dal Segretario comunale ed eventualmente dai titolari di incarico di Elevata Qualificazione.

Si evidenzia pertanto la necessità di avviare:

- la contrattazione integrativa per la parte normativa relativa al triennio 2026-2028;
- la contrattazione integrativa per la parte economica relativa all'anno 2026.

Si ricorda altresì che compete alla Giunta comunale fornire gli indirizzi per la contrattazione.

Le Organizzazioni sindacali comunicano che presenteranno apposita piattaforma rivendicativa redatta a livello provinciale per l'avvio della contrattazione.

In tale contesto, le OO.SS. evidenziano che l'ammontare complessivo del fondo per il salario accessorio dovrà essere incrementato della parte stabile, nella percentuale indicata dall'art. 58 del CCNL, e che nella parte variabile dovranno essere ricompresi gli incentivi destinati alle funzioni tecniche; senza la costituzione del fondo e l'imputazione delle risorse etero finanziate in contrattazione, non sarà possibile procedere alla relativa liquidazione degli incentivi tecnici. Si evidenzia che la riferibilità degli incentivi ai quadri economici progettuali/ al piano triennale delle

UIL
CISL

UIL
CISL

GC

GC



Comune di San Pietro al Tanagro

Provincia di Salerno

Piazza Enrico Quaranta 1 - 84030 San Pietro al Tanagro (SA)

Centralino: 0975 399326 - Fax: 0975 396047

Email: info@comune.sanpietroaltanagro.sa.it PEC: postacert@pec.comune.sanpietroaltanagro.sa.it

opere pubbliche e degli acquisiti di beni e servizi rileva ai fini della determinazione e corretta quantificazione degli stessi ma non ai fini della liquidabilità che presuppone la contrattazione.

Si evidenzia, in proposito, che l'Ente ha adottato un regolamento per gli incentivi tecnici riferito ai lavori pubblici ma dovrà essere aggiornato/integrato relativamente agli acquisiti di beni e servizi.

Relativamente all'anno 2026, le OO.SS. rappresentano, inoltre, che la normativa vigente prevede che, in caso di economie o mancato utilizzo delle risorse destinate al finanziamento delle Elevate Qualificazioni (EQ), tali somme confluiscono nel fondo di comparto, rendendosi quindi disponibili per la contrattazione integrativa.

Le OO.SS. rappresentano altresì che, nell'ambito della programmazione assunzionale dell'Ente, la normativa vigente determina un incremento degli spazi assunzionali. In particolare, la spesa prevista per i segretari comunali nei comuni inferiori a 3.000 abitanti non rileva ai fini del calcolo della capacità assunzionale (art. 3, comma 3, legge n. 19/2026). Ciò comporta che, qualora le misure volte ad incrementare le entrate correnti dell'Ente producano maggiori disponibilità economico-finanziarie, sarà possibile procedere all'incremento dell'orario di lavoro dei dipendenti con contratto part-time.

Un'ulteriore novità normativa è rappresentata dal decreto-legge 24 febbraio 2026, n. 23 (c.d. decreto sicurezza), che prevede la possibilità per gli Enti, ai sensi dell'art. 6, comma 6, di procedere all'assunzione di personale di polizia municipale a tempo determinato utilizzando le risorse derivanti dall'imposta di soggiorno e dai proventi delle violazioni del codice della strada, in deroga ai limiti assunzionali e di lavoro straordinario.

Le parti danno atto della proficuità del confronto e confidano nella ripresa delle relazioni sindacali improntata alla collaborazione e al rispetto reciproco.

Il Segretario chiarisce che il presente ha valore di verbale e non comporta assunzione di vincoli da entrambe le parti.

Le OO.SS. auspicano che quanto programmato venga al più presto realizzato.