



VERBALE DI DELEGAZIONE TRATTANTE

L'anno duemilaventisei il giorno ventinove del mese di maggio alle ore 11.10, nella Casa Comunale - Ufficio di Segreteria al fine di dare attuazione alle norme di cui al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali, si sono incontrati i rappresentanti eletti nella R.S.U. aziendale, i rappresentanti sindacali provinciali e la delegazione trattante di parte pubblica.

Sono presenti i signori:

PARTE PUBBLICA

1. Il Segretario Comunale Dott. Riccardo Montefusco - PRESIDENTE;

PARTE SINDACALE

2. CISL – Giovanni Carnevale – Della Rocca Vincenzo

Premesso:

- che, ai sensi dell'art.2, comma 3, del D.Lgs.n.165/01 e successive modifiche ed integrazioni, i rapporti individuali di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche sono disciplinati contrattualmente, mediante stipulazione di appositi contratti collettivi, e che l'art.40 del citato Decreto prevede che le Pubbliche Amministrazioni attivino autonomi livelli di contrattazione integrativa, nel rispetto dei vincoli di bilancio e sulle materie e nei limiti stabiliti dal CCNL, tra i soggetti che quest'ultimo prevede, articolandoli in due livelli di contrattazione collettiva, in contrattazione nazionale e contrattazione decentrata integrativa presso ciascun ente;
- che l'art.40, comma 3, del citato Decreto statuisce che la contrattazione collettiva decentrata integrativa si svolge tra i soggetti e con le procedure negoziali previste dal C.C.N.L.;



- che l'art.47 del D.Lgs.n.165/2001 che disciplina il procedimento di contrattazione collettiva a livello nazionale;
- che in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il CCNL del personale non dirigente per il triennio 2019-2021;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 30 del 24/04/2026 con cui sono stati emanati gli indirizzi alla Delegazione di Parte Pubblica, in materia di contrattazione decentrata integrativa anno 2026;

Visti:

- il D.Lgs.n.267/2000 e ss.mm.;
- il D.Lgs.n.165/2001 e ss.mm.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

CIÒ PREMESSO

le parti, che riconoscono la premessa narrativa come parte essenziale del presente verbale, in relazione alle norme prima richiamate, nel dare atto:

- che durante la contrattazione le parti si sono adeguate, nei loro comportamenti, ai principi di responsabilità, correttezza e trasparenza,

CONCLUDONO

La parte datoriale sottopone il CCDI parte normativa 2026/2028 che è stato elaborato prendendo spunto dalla piattaforma trasmessa nei tempi dalle OO.SS. Cisl e Uil, rapportandola all'assetto organizzativo dell'Ente e degli obiettivi dettati dall'Amministrazione.

Le parti dopo approfondito esame ritengono di sottoscrivere la stessa.

Si passa alla contrattazione del fondo risorse decentrate anno 2026.

Preliminarmente l'OO.SS. presente, evidenzia, che alla luce dell'avvenuta sottoscrizione del nuovo CCNL 23 febbraio 2026, fermi i vincoli di bilancio e dei tetti specifici del fondo salario accessorio, il



COMUNE DI TRENTINARA

Provincia di Salerno



fondo parte stabile risulta carente dell'aumento parte stabile in deroga dello 0,14% del monte salari 2021. In tale contesto bisogna anche prevedere, in deroga ai tetti spesa, le quote di annualità 2024 e 2025 che sono parte variabile in deroga ai sensi dell'art. 58, c. 2 CCNL 2022/2024. Invita, inoltre, a valutare la possibilità di incrementare la quota di parte variabile in deroga pari allo 0,22% del monte salari 2021 al fine di consentire maggiori strumenti di contrattazione. Nel merito rappresenta che il nuovo CCNL, al fine di rendere strutturali gli aumenti di contratto, ha previsto il conglobamento di parte dell'indennità di comparto riconosciuto ai dipendenti da ricalcolare la somma da ridurre dalla spesa del comparto previgente ai sensi dell'art. 60 c. 2 del vigente CCNL. Infine fa presente che risulta necessario determinare le economie dell'annualità precedente come evidenziato dal fatto che rispetto a quanto deciso nell'anno precedente, vi è stato un differenziale attribuito che ha comportato una spesa inferiore rispetto a quanto previsto.

La parte pubblica fa presente che valuterà tutte le osservazioni appena esposte e propone di provvedere comunque ad una bozza di ripartizione delle risorse tenendo conto che, le eventuali maggiori risorse che deriveranno dalla nuova costituzione del fondo, rispetto al precedente, confluiranno della Performance da riconoscere ai dipendenti.

La parte sindacale concorda nella proposta della parte pubblica evidenziando che rimane prioritario prevedere nuove progressioni nei limiti consentiti e prevedere una quota da destinare al lavoro straordinario da utilizzare nei casi di emergenza degli uffici.

Dopo ampia discussione le parti concordano di finanziare gli istituti contrattuali come evidenziato nella successiva elencazione:

Indennità per specifiche responsabilità	€ 4.000,00
Indennità condizioni lavoro	€ 1.000,00
Indennità maneggio valori	€ 1.000,00
Indennità di reperibilità	€ 1.000,00
Straordinario ai dipendenti	€ 1.750,00
Differenziali stipendiali	€ 750,00
Performance	€ 2.611,31



COMUNE DI TRENTINARA

Provincia di Salerno



Si ribadisce che tutte le risorse derivanti dalla nuova quantificazione del fondo, che terrà conto delle osservazioni sopra evidenziate, confluiranno nelle risorse da ripartire in base alla performance individuale.

Alle ore 12.00 la riunione viene dichiarata conclusa.

Letto, approvato e sottoscritto.

Delegazione Pubblica

Riccardo MONTEFUSCO

Delegazione Sindacale

CISL – Giovanni Carnevale – Della Rocca Vincenzo