

CONSORZIO TUSCIANO SOLIDALE

Ambito Territoriale S04 1

*Consorzio Servizi sociali Ambito Territoriale S04_1
Comuni di Battipaglia, Bellizzi, Olevano Sul Tusciano*

Verbale Contrattazione Sindacale

In data 14 luglio 2026 alle ore 10.00 presso la sede del Consorzio Tusciano Solidale Ambito S04_1, ubicato negli uffici di Piazza Aldo Moro presso il comune di Battipaglia, a seguito di convocazione dell'Ente assunta al protocollo n.7450 del 10.07.2026 inviata alle rappresentanze sindacali firmatarie del CCNL Funzioni Locali del 23.02.2026, hanno dato via all'incontro ove hanno partecipato per la:

- **Parte Pubblica:** il Direttore, dott.ssa Francesca Giugliano;
il Responsabile Servizio Finanziario, rag. Ettore Malandrino;
- **Parte Sindacale:** CISL FP Salerno - Vincenzo Della Rocca;
UIL FP Salerno – Raffaele Giordano;

Preliminarmente la parte sindacale manifesta grande soddisfazione nel vedere finalmente un concreto potenziamento del sistema dei servizi sociali; potenziamento che da un lato da occupazione e dignità lavorativa a tante figure professionali operanti da anni sul territorio dell'Ambito e dall'altro da un segno tangibile e concreta di rafforzamento del welfare cittadino e rispondere ai bisogni delle fasce più fragili.

La parte Pubblica e le Organizzazioni Sindacali, in apertura di riunione convengono di condividere e potenziare il corretto esercizio delle relazioni sindacali e dei suoi strumenti.

Nel merito la delegazione trattante si è riunita per la sottoscrizione definitiva del C.C.D.I. 2026/2028 parte normativa e parte economica, avendo l'Ente costituito, in via previsionale, il primo fondo salario accessorio, in relazione al numero di dipendenti, che sono presenti in forma strutturata dall' 01.06.2026, e cioè: 16 unità Funzionari con profilo di Assistente Sociale e le successive assunzioni ovvero dal 01/08/2026 n. 10 Funzionari MLPS di vari profili professionali e n. n.1 istruttore amministrativo, appartenente alle categorie protette (L.68/1999), da assumere nel rispetto della programmazione del PIAO 2026/2028 del Consorzio.

In particolare, il competente ufficio economico finanziario, ha provveduto a determinare la quota media procapite del fondo Consorzio, rapportandola alla quota media procapite del fondo del Comune di Battipaglia; la quota determinata è di euro 3.258,27 (tremila duecentocinquantotto /27)

La parte Datoriale comunica, inoltre, che Contratto Decentrato Integrativo 2026/2028, presentato dalle OO.SS. e sottoscritto con le Organizzazioni Sindacali firmatarie del CCNL del 23.02.2026, a stato regolarmente approvato dal C.d.A., e che è stato previsto un apposito capitolo di costo relativo al fondo salario accessorio determinato in complessivi euro 91.232,68 (euro 3.258,27 x dipendente), comprensivo del fondo per il lavoro straordinario di euro 5.400,00 e dell'importo per il riconoscimento dei buoni pasto di euro 10.000,00 (già sollecitato dalle OO.SS.)

Nel merito, il Direttore evidenzia che la priorità assoluta del Consorzio è quella di assicurare il servizio di pronta reperibilità settimanale di un assistente sociale per ognuno dei tre comuni del Consorzio, per un totale di n. 3 unità, al fine di soddisfare le eventuali urgenti esigenze nei territori dei Comuni di Battipaglia, Bellizzi ed Olevano Sul Tusciano. Le parti sindacali evidenziano che vi è la possibilità, disciplinata dal vigente CCDI del Consorzio, di prevedere fino ad un massimo 13 giorni di reperibilità mensili per ogni dipendente, per un massimo di 12 ore al giorno.

Le Organizzazioni Sindacali, prendono atto dell'importo del fondo salario accessorio, dell'importo del fondo lavoro straordinario e dell'importo per il riconoscimento dei buoni pasto; il tutto esigibile dal mese di giugno 2026, per le prestazioni rese ed autorizzate.

Nella fattispecie ai fini del riconoscimento dei buoni pasto (dell'importo di euro 7,00, come per legge) si concorda che esseri saranno corrisposti nei due rientri pomeridiani.

Le parti per l'anno 2026 convengono il seguente riparto, precisando che per quanto attiene all'importo di €75.832,68 "Fondo Salario Accessorio 2026", lo stesso è comprensivo della quota per il finanziamento della Elevata Qualificazione.

Infine, a seguito delle future assunzioni è necessario prevedere una rapida collocazione nell'organigramma del Consorzio al fine di implementare le attività propedeutiche alla programmazione, gestione, rendicontazione e intercettazione dei Fondi Regionali, Nazionali ed Europei. In particolare, si invita a rafforzare il personale amministrativo per il raggiungimento degli obiettivi.

		COSTO ANNUALE	COSTO DAL 01.06.206
FONDO SALARIO ACCESSORIO 2026	€ 75.832,68*		
INDENNITA' DI COMPARTO FUNZIONARI E.Q. (28 UNITA')		€ 384,72	€ 192,36
INDENNITA' DI COMPARTO ISTRUTTORE (1 UNITA')		€ 12.206,88	€ 6.103,44
TOTALI		€ 12.591,60	€ 6.295,80
COSTO TOTALE INDENNITA' DI COMPARTO DAL 01.06.2026	€ 6.295,80		

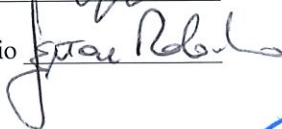
INDENNITA' DI REPERIBILITA'	€ 5.000
PERFORMANCE ANNO 2026	€ 64.536,88

FONDO LAVORO STRAORDINARIO	€ 5.400,00
BUONI PASTO (N. 2 A SETTIMANA dal 01.06.2026)	€ 12.180,00

Le parti convengo in via eccezionale e dato il periodo di necessario "assestamento" dell'ente che in caso si verificasse la necessità di incrementare l'istituto della reperibilità, ciò verrà fatto attingendo all'importo della performance Del che è verbale.

Parte Pubblica

Il Direttore Del Consorzio

Il Responsabile Servizio Finanziario

Parte Sindacale

Cisl Fp

Uil Fp