

Verbale della delegazione trattante del 23/07/2026

Il Giorno 23 del mese di Luglio 2026, presso la sede del Comune di Pagani, alle ore 13,00, si è riunito il tavolo della delegazione trattante, di cui alla convocazione prot. gen. n. 33301 del 17/07/2026.

Ordine del giorno: Piano fabbisogno (PIAO 2026/2028) varie ed eventuali.

Sono presenti:

Per la parte pubblica:

Il Segretario Generale Dott.ssa Luisa Marchiaro

Dott. Alfonso Striano

Ing. Antonella Lista

Per la parte sindacale:

UIL:

CISL: Miro Amatruda

CSA: Natale Avino (delega prot. 33345 del 20/07/2026)

Per la RSU aziendale

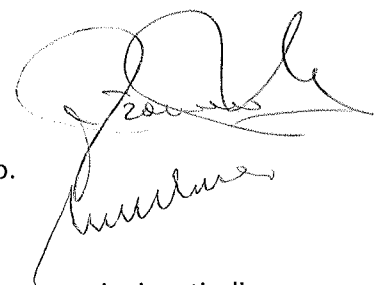
Francesco Marrazzo – Pasquale Calabrese - Michele Ciancio - Lucia Rita Fraiese D'Amato.

Il Segretario Generale illustra il Piano del fabbisogno (PIAO 2026/2028).

La RSU fa presente che all'interno della proposta del fabbisogno non sono presenti le progressioni verticali ordinarie come già anticipato e richiesto durante l'incontro conoscitivo con la Commissione Straordinaria e rilevano nella previsione assunzionale l'esiguo numero di istruttori rispetto ai funzionari attesa la sproporzione delle previsione assunzionale tra i posti vacanti e i posti coperti pertanto invitano la parte pubblica a rivalutare la proposta.

La Cisl preso atto della proposta per l'anno 2026 chiede alla Commissione di riservare il 50% dei posti per inquadramento giuridico nella percentuale del 50% al personale interno attivando sia le progressioni in deroga che hanno scadenza naturale al 31/12/2026 e non sono state prorogate nella bozza del nuovo contratto nazionale 2025/2027 sottoscritto il 21.07.2026 chiarendo che con tale modalità la spesa per sostenere le predette progressioni corrisponde alle tabelle ARAN riferite a quelle fatte con lo 0.55 del monte salari 2018 o, eventualmente, di attivare le progressioni ordinarie di cui all'art. 15 CCNL 2022/2024 che prevedono comunque le assunzioni dall'esterno per una percentuale del 50% che possono essere applicate rispetto alla programmazione formulata. Infine chiede la costituzione del comitato paritetico organismo obbligatorio per enti che superano 70 dipendenti che è propedeutico per discutere degli andamenti occupazionali dello stress da lavoro correlato per l'esiguità del personale in servizio e comunica che per la CISL il componente è il sottoscritto Miro Amatruda. Con l'auspicio delle proposte rese nel verbale odierno vengano accolte o parzialmente accolte chiede un riscontro formale sull'eventuale accoglimento o meno.

L'Ing. A. Lista rilevato che il IV Settore è quello con la maggiore carenza di personale oltre il 60% attesa la delicatezza della questione delle ordinanze per la pubblica e privata incolumità chiede di valutare la possibilità di spostare la gestione delle relative ordinanze al Settore sicurezza Urbana che dispone di due funzionari tecnici e uno amministrativo che potrebbero astrattamente occuparsene. Giova inoltre rilevare che il Settore Sicurezza Urbana in presenza di situazione di potenziale pericolo per la pubblica e privata incolumità interviene sia per regolare la circolazione sia come protezione civile per le transenne sia per identificare i soggetti interessati, quindi ha piena contezza della situazione e, quindi risulta più celere la redazione dell'atto, evitando inutili attese che molto spesso si verificano.



La RSU CGIL sollecita la nota prot. 32923 del 15/07/2026 avente ad oggetto "Sollecito chiusura procedimento di valutazione del personale – liquidazione istituti contrattuali 2025".

Il presente verbale viene chiuso alle ore 13.30.

L.C.S.

Per la parte pubblica

Dott.ssa Luisa Marchiani

Dott. Alfonso Striano

Ing. Antonella Lista



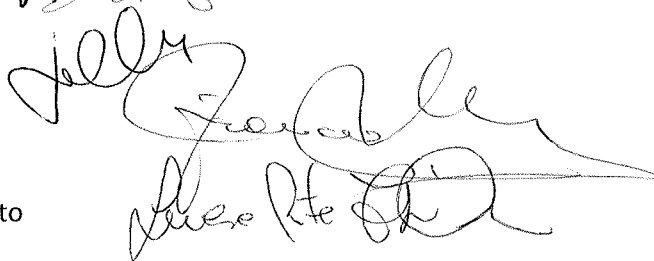
La RSU Aziendale

Pasquale Calabrese

Francesco Marrazzo

Michele Ciancio

Lucia Rita Fraiese D'Amato



Per la parte sindacale

CISL: F.to Miro Amatruda

CSA: f.to Natale Avino

