

Verbale n° 1 del 5/08/2026

A seguito della convocazione delle delegazioni Trecento del 28/07/2026, Prot. 17752, si è riunita la suddetta delegazione alle ore 10,45 per discutere dei seguenti ~~atti~~ Argomenti:

- 1) Riparto fondi per le risorse decentrate anno 2026
- 2) Approvazione delle forme unitarie C.E.D.T. 2026
- 3) Voci ed eventuali

Sono presenti fra i OOSS.:

- 1) GIORDANO RAFFAELE U.I.L. FP
- 2) DELLA ROCCA VINCENZO CISL FP

Per le RSU

- 1) Dott. Vincenzo Tulliano UIL FP
- 2) Dott. Antonio Bellocchio UIL FP
- 3) Dott. ELVIRA D'Angelo CISL FP

Per la parte Pubblica

- 1) Dott. Sergio Gargiulo Seg. Comunale
- 2) Dott. Luigi Bellissimo Resp. Area Finanze
- 3) Dott. LUCIA PALUMBO Resp. Piano di Zona

Preliminarmente la CISL rappresenta che per provvedimenti amministrativi che vengono adottati e che hanno un riflesso sulle elezioni sindacali di mantenere ed imporre presenti veramente corrette elezioni sindacali, comunicando decisioni che rientrano nelle materie del diritto sindacale, ~~non~~ ~~specifiche~~ ~~all'applicazione~~ ~~del~~ ~~diritto~~ ~~PA~~ ~~avverso~~ ~~partiti~~ ~~avverso~~ ~~del~~ ~~fondo~~ ~~di~~ ~~cassa~~ ~~16.000.000~~ ~~e~~ ~~che~~ ~~non~~ ~~hanno~~ ~~un~~ ~~accordo~~ ~~diffuso~~ ~~Verdell~~

Le parti hanno già approvato la parte forme unitarie
CED 26280

performance 2026.

Le delegazioni sottoscrivono l'ipotesi di ripartizione del fondo risorse decentrate anno 2026 come da modello allegato al presente.

La CISL è presente alla detrazione con come più evidenziato nell'anno precedente che bisogna formalizzare gli atti e finire all'interno della comunità Pagine Municipali viene individuato il ruolo dell'elaborazione valori per la sezione di C&S, rimanendo in attesa di conoscere tali formalità.

La ULR aggiunge in merito all'istituto contabile maggior valori il ruolo risulta insufficiente nell'ambito del rapporto in €-3.500,00 che tale è sufficiente per gli eventuali titoli d'Agente contabile.

La parte pubblica ritiene che non risultano agli atti scritti di nomine di agenti contabile ~~che non~~ ~~effettivamente formalizzate~~ ~~la nomina~~ oltre a Vinc

Juliano e non effettivamente verranno formalizzati le nomine saranno regolarizzate.

Relativamente al capo delle attività sociali e DL 25/19 le OO SS pretendono che l'amministrazione ~~che~~ ha già provveduto, utilizzando gli spazi espositivi dell'ambito delle ex fari ~~per~~ ~~Porto Piro~~ full-time che si esige di trasferire la breve ~~o~~ ~~La~~ CISL Rhedsee camptolm con le risorse disponibili de port dell'ente di provvedere e l'andare a fare dei dipendenti che tutelerano le sei ore giornaliere l'eccezione del nuovo posto nel limiti stessi

Comune di Rocca di Casale - Prot. n. 0018463 del 05-08-2026 partenza

Si pensa all'esame del riporto del fondo per le
risorse decentrate anno 2026.
Sopraggiunge PAREH - Franco Fesinno cap. Area Vigliani
- Urbanshce - attività produttive -
La Cisl ~~sa~~ elettramente el maneco pagament
dell'industria/condizion di lavoro collegato
alle disposizioni delle Polizie Locali
concordate con le obbligazioni di conto
anno 2025, viste l'ind. stabilita dell'ente
si disera di edur le vie legali per una più ampia
Tutela degli aventi diritto.
La parte pubblica prende atto delle dimostrazioni
della Cisl, si riserva di verificare quanto
osservato.

L'organizzazione Sindacale Cisl e Uil sottoscr.
la parte normativa del Contratto decentrato integrato
anno 2026-2028,
Preliminarmente la Cisl per l'anno 2026 invita la
parte pubblica di mantenere i turni di lavoro di servizi
delle polizie municipali senza l'utilizzo di
dispositivi di protezione.

La Uil si riferisce a quanto fissato dalle
norme contrattuali.

La Cisl ha messo in asalto che manca
nelle condizioni del fondo gli importi UNITARI
perché anno corrente 2025 - art. 58 e 2°.
La parte pubblica si riserva di effettuare le opposizioni
vii per le e fornire gli opportuni e necessari.
Qualora dovesse risultare mancanti le voci 022
ex art. 58 e 2°, la stessa verrà corrisposta nelle

COMUNE DI ROCCADASPIDE

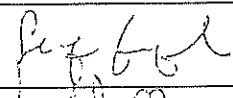
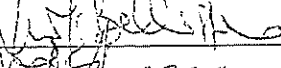
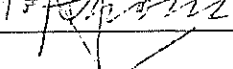
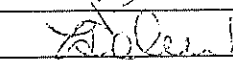
PROVINCIA DI SALERNO

DELEGAZIONE TRATTANTE

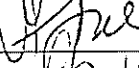
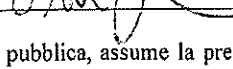
Verbale di stipula Contratto Collettivo decentrato Integrativo parte normativa triennio 2026-2028 e CCDI di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2026 – art. 59 CCNL 23.02.2026 del comparto Funzioni Locali.

In data 05.08.2026 presso la Residenza Comunale, si sono riunite, a seguito di convocazione prot. n. 17752 del 28/07/2026, le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale per la stipula del CCDI parte Normativa 2026-2028 e per la stipula CCDI per la destinazione delle risorse decentrate anno 2026. Le delegazioni trattanti sono rappresentate dai seguenti componenti:

Per la parte pubblica: (delibera di G.C. n. 124 del 10/06/2026)

Dr. Sergio GARGIULO	Segretario Comunale - Presidente	
Dr. Luigi BELLISSIMO	Responsabile Settore II°	
Arch. GRAZIUSO Franco	Responsabile Settore III°	
Ing. GIULIANI Tommaso	Responsabile Settore V°	
Dott.ssa PALUMBO Lucia	Responsabile Coord. PDZ	

Per la parte sindacale:

Dott. DELLA ROCCA Vincenzo	CISL FP	
Raffaele Sig. GIORDANO	UIL FP	
Dott. BATTAGLIESE Antonio	RSU	
Dott. IULIANO Vincenzo	RSU	
Dott.ssa D'ANGELO Elvira	RSU	

Il Dr. Sergio Gargiulo, presidente della delegazione trattante di parte pubblica, assume la presidenza della riunione. Le delegazioni trattanti danno atto, preliminarmente:

- Dell'atto giuntale n. 124/2026, di costituzione della delegazione datoriale;
- Dell'atto giuntale n. 125/2026, quale atto di indirizzo al presidente della delegazione di parte datoriale per la contrattazione integrativa anno 2026;
- Della costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2026, avvenuta con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 45/2026 del 02/07/2026 (R. Generale n. 790/2026).

Tanto premesso, rammentato che la costituzione del fondo per la contrattazione delle risorse per il salario accessorio è prerogativa esclusiva dell'Ente, si dà atto:

- che detto fondo ammonta complessivamente a €. 315.139,69 e risulta così composto:

memoria di n° 2 e settimana

3^a presente verbale non chiuso alle ore 12.26.

Letto CONFERMATO e SOTTOSCRITTO

LA PARTE Pubblica

- LE CO.SS. -

LA RSU

[Signature]
Pubblico
Pubblico
Pubblico

[Signature]
VILLORE
VILLORE

[Signature]
Pubblico
Pubblico
Pubblico

- Che detta somma di € 271.646,81, trova regolare copertura nei competenti stanziamenti di spesa del bilancio di previsione dell'esercizio finanziario per l'anno 2026, precisando:
 1. Che la somma di €. 62.781,26, è destinata al fondo delle Elevate Qualificazioni;
 2. Che la somma di €. 41.535,12, è destinata all' utilizzo previsto dall'art.59 del CCNL 23.02.2026, per il personale stabilizzato del PDZ del comune di Roccadaspide;
 3. Che la restante somma di €. 167.330,43, è destinata all' utilizzo previsto dall'art.59 del CCNL 23.02.2026, per il personale del comune di Roccadaspide;

Le parti aprono quindi la trattativa e procedono con la stesura dell'articolo sulla ripartizione delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2026, concordando la seguente ripartizione:

DIPENDENTI COMUNALI STABILIZZATI EX PDZ

Art. 59, comma 2, lett. a) CCNL 23.02.2026 Performance organizzativa	€ 3.000,00
Art. 59, comma 2, lett. b) CCNL 23.02.2026 Performance individuale	€ 4.835,12
Art. 59 comma 2 lett. c) CCNL 23.02.2026 –di cui all'art. 70-bis CCNL 21.05.2018; Indennità condizioni di lavoro (disagio – attività degli assistenti sociali sul territorio del PDZ - €. 7,00 per ogni attività esterna)	€ 4.000,00
Art. 59 comma 2 lett. d) CCNL 23.02.2026 Indennità di reperibilità	€ 3.000,00
Art. 59 comma 2 lett. e) - CCNL23.02.2026 Indennità di specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 84 del CCNL 16.11.2022	€ 8.000,00
Art. 16 - CCNL 23.02.2026 Fondo retribuzione di posizione, di cui il 15% destinato alla retribuzione di risultato €. 1.905,00	€ 12.700,00
Art. 59 comma 2 lett. j) – CCNL 23.02.2026 Differenziali Stipendiali (Progressioni economiche orizzontale con decorrenza nell'anno di riferimento)	€ 5.000,00
Art. 14 CCNL 01.04.1999; art. 7, comma 2, lett. al) CCNL 23.02.2026; art. 20, comma 1, lett. b) CCNL 23.02.2026 Fondo Lavoro straordinario	€ 1.000,00
TOTALE	€ 41.535,12

Inoltre le parti convengono la seguente ripartizione delle risorse decentrate anno 2026 disponibili in €. 167.330,43:

Art. 14 CCNL 01.04.1999; art. 7, comma 2, lett. a) CCNL 23.02.2026; art. 20, comma 1, lett. b) CCNL 23.02.2026	€ 13.000,00
Fondo Lavoro straordinario:	
• Personale operaio € 5.000,00;	
• Polizia locale € 6.000,00;	
• Personale amministrativo 2.000,00;	
TOTALE	€ 167.330,43

Le parti danno atto della conformità della presente ipotesi alle direttive dell'Amministrazione comunale sopra richiamate.

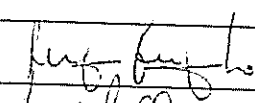
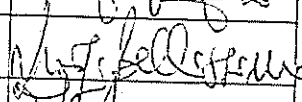
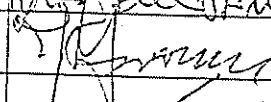
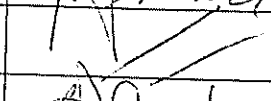
SOTTOSCRIVONO

la piattaforma del CCDI triennio normativo 2026-2028 e l'ipotesi di ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2026.

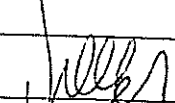
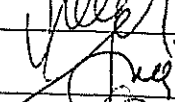
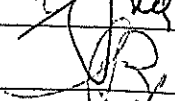
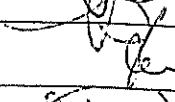
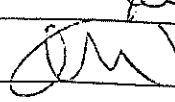
Si dispone che la presente ipotesi di ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2026 e la piattaforma CCDI 2026-2028, unitamente alla determina di costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2026 ed alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria che verrà redatta dal Responsabile del Servizio Finanziario, vengano sottoposte al Revisore Unico dei Conti e, successivamente, alla Giunta Comunale, per quanto di competenza. La riunione termina alle ore 12:30.

Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto:

Per la parte pubblica:

Dr. Sergio GARGIULO	Segretario Comunale - Presidente	
Dr. Luigi BELLISSIMO	Responsabile Settore II°	
Arch. GRAZIUSO Franco	Responsabile Settore III°	
Ing. GIULIANI Tommaso	Responsabile Settore V°	
Dott.ssa PALUMBO Lucia	Responsabile Coordinamento PDZ	

Per la parte sindacale:

Dott. DELLA ROCCA Vincenzo	CISL FP	
Dott. GIORDANO Raffaele	UIL FP	
Dott. BATTAGLIESE Antonio	RSU	
Dott. IULIANO Vincenzo	RSU	
Dott.ssa D'ANGELO Elvira	RSU	

DIPENDENTI COMUNALI

Art. 59, comma 2, lett. a) CCNL 23.02.2026 Performance organizzativa	€ 10.000,00
Art. 59, comma 2, lett. b) CCNL 23.02.2026 Performance individuale	€ 17.671,85
Art. 59 comma 2 lett. c) CCNL 23.02.2026 –di cui all'art. 70-bis CCNL 21.05.2018; Indennità condizioni di lavoro: • Rischio: personale operaio - €. 7,00 al giorno sulla effettiva presenza in servizio - totale €. 18.000,00; <i>Ref 30</i> • Disagio: autista N.U. per rischio (e disarticolazione) orario di lavoro - €. 7,00 al giorno su attività pomeridiana – totale €. 1.000,00; • Maneggio valori: servizio economato - €. 7,00 al giorno sulla effettiva prestazione – totale €. 3.500,00;	€ 22.500,00
Art. 59 comma 2 lett. d) CCNL 23.02.2026 Compensi di cui all'art. 26, comma 1 e 5 del CCNL 23.02.2026 – trattamento per attività prestata in giorno festivo, festivo infrasettimanale, feriale non lavorativo;	€ 5.000,00
Art. 59 comma 2 lett. e) – CCNL 23.02.2026 Indennità di specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 84 del CCNL 16.11.2022	€ 40.000,00
Art. 59 comma 2 lett. f) – CCNL 23.02.2026 • Indennità di funzione di cui all'art. 97 del CCNL 16.11.2022 – totale €. 3.000,00; • Indennità di servizio esterno di cui all'art. 47 del CCNL 23.02.2026, nella misura giornaliera di €. 7,00 per la effettiva prestazione di servizio esterno – totale €. 6.000,00	€ 9.000,00
Art. 59 comma 2 lett. g) – CCNL 23.02.2026 • Incentivi funzioni tecniche €. 19.000,00; • Incentivi tributari €. 7.558,58; • Incentivi per progetti di potenziamento e controllo della sicurezza urbana – art. 98, comma 1, lett. c) del CCNL 16.11.2022 – totale €. 5.600,00;	€ 32.158,58
Art. 59 comma 2 lett. j) – CCNL 23.02.2026 Differenziali Stipendiali finanziati con risorse stabili (Progressioni economiche orizzontale con decorrenza nell'anno di riferimento)	€ 18.000,00