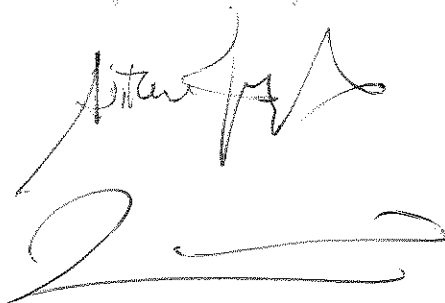


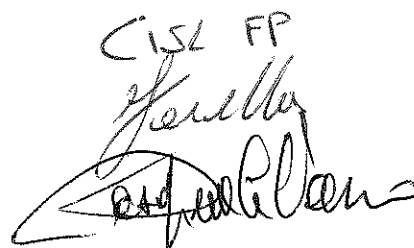
RIFERIMENTI NORMATIVI	Anno 2026
1. Fondo per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali programmate per l'anno 2026. – Fonte contrattuale: Art. 14 del CCNL 16.11.2022. Con il presente accordo, parte delle risorse stabili sono state destinate all'espletamento di una procedura selettiva, secondo la disciplina prevista dal nuovo Ordinamento professionale e inserita nell'art. 14 del CCNL del 2022, finalizzata all'attribuzione dei differenziali stipendiali, nella misura annua lorda individuata, distintamente per ciascuna Area nel comma 2 dell'art. 7 del CCDI, per un importo di:	€ 1.500,00
2. Indennità Condizioni di lavoro – Fonte contrattuale: art. 84-bis del CCNL 16.11.2022 L'Ente corrisponde una unica "indennità condizioni di lavoro" destinata a remunerare lo svolgimento di attività disagiate, per attività esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute e per funzioni implicanti il maneggio di valori. Le risorse per il finanziamento dell'istituto ammontano ad:	€ 300,00
3. Indennità di turnazione – Fonte contrattuale: art. 30 del CCNL 16.11.2022 Fondo destinato al personale turnista per il finanziamento di una indennità che compensa interamente il disagio derivante dalla particolare articolazione dell'orario di lavoro. Le risorse necessarie al finanziamento di tale istituto ammontano ad:	€ 9.000,00
4. Fondo per compensare particolari e specifiche responsabilità – Fonte contrattuale: art. 84 del CCNL 16.11.2022 In applicazione della succitata disciplina, integrata in fase di contrattazione decentrata mediante la definizione di specifici i criteri sia per la individuazione degli incarichi di responsabilità sia per la quantificazione dei compensi al personale avente diritto, viene costituito un fondo per il finanziamento di tale istituto per un importo di:	6.000,00
5. Fondo per compensare particolari e specifiche responsabilità – Fonte contrattuale: art. 84 del CCNL 16.11.2022 In applicazione della succitata disciplina, viene costituito un fondo per il finanziamento di tale istituto per il personale assunto per le politiche di coesione PN CAPCOE per un importo di:	4.000,00
6. Indennità correlate a prestazione lavorativa svolta in servizi esterni di vigilanza ai sensi all'art. 100 del CCNL del 16.11.2022 Tale indennità è riconosciuta al personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza.	€ 5.500,00
7. Fondo destinato alla performance individuale e organizzativa – Fonte contrattuale: art. 59, comma 2, lettera a) e b) del CCNL 23.02.2026 Le risorse da assegnare al fondo per remunerare la performance individuale e organizzativa sono determinate per differenza tra il totale delle risorse complessive e tutti gli altri fondi destinati a remunerare gli istituti contrattuali indicati dal comma 2 dell'art. 59 del vigente CCNL. Per l'anno 2026, al predetto fondo è destinata una quota quantificata in:	€ 12.318,45
8. Fondo destinato alla performance individuale e organizzativa – Fonte contrattuale: art. 59, comma 2, lettera a) e b) del CCNL 23.02.2026, per il personale assunto per le politiche di coesione PN CAPCOE Le risorse da assegnare al fondo per remunerare la performance individuale e organizzativa sono determinate per differenza tra il totale delle risorse complessive e tutti gli altri fondi destinati a remunerare gli istituti contrattuali indicati dal comma 2 dell'art. 59 del vigente CCNL. Per l'anno 2026, al predetto fondo è destinata una quota	€ 2.053,07

CISE TP

CSE
 R. B. B.

per il personale assunto per le politiche di coesione PN CAPCOE quantificata in:	
9. Fondo per la produttività individuale correlato agli incentivi che specifiche disposizioni di legge destinano al personale per gli effettivi incrementi di prestazioni e di risultati – Fonte contrattuale: art. 67, comma 3 – lettera c), del CCNL 21.05.2018. Il fondo correlato alla corresponsione di effettivi incrementi della produttività e del miglioramento dei servizi è destinato all'erogazione dell'incentivo di cui all'art. 45 del D.Lgs n. 36/2023, è disposta in conformità alle vigenti disposizioni regolamentari interne che disciplinano la fattispecie con imputazione negli appositi interventi di bilancio afferenti ai fondi di rotazione appositamente istituiti. Gli importi destinati ai compensi per gli incentivi collegati alle risorse innanzi indicate sono comprensivi degli oneri riflessi a carico dell'ente.	€ 10.000,00
10. Fondo per la produttività individuale correlato agli incentivi che specifiche disposizioni di legge destinano al personale – Fonte contrattuale: art. 70-ter del CCNL 21.05.2018. Fondo delle risorse per contributi riconosciuti dall'ISTAT o da Enti e Organismi pubblici autorizzati per legge	€ 1.500,00
TOTALE	€ 52.171,52



CISL FP


CSA Riforma D. 11/11/16

