

COMUNE di ALTAVILLA SILENTINA

Medaglia d'Argento al Merito civile

provincia di SALERNO

Le organizzazioni sindacali e la RSU passano all'esame per verificare il personale che ha maturato il diritto per accedere alle singole progressioni interne alle singole aree rilevando che hanno maturato tale requisito n.1 operatore, n.1 operatore esperto e n.1 funzionari finanziando tale istituto per € 2.800,00.

La parte pubblica in relazione alla richiesta pervenuta dalle organizzazioni sindacali e dalla RSU in ordine al finanziamento dell'istituto dei differenziali economici accoglie l'ipotesi di finanziarle per € 2.800,00 a condizione che venga, da parte della Giunta Comunale, rettificato l'indirizzo dato in merito e venga ratificata l'ipotesi sottoscritta di contratto decentrato anche per quanto riguarda la parte economica.

Dopo ampio approfondimento le parti conformemente alle somme disponibili per il fondo salario accessorio ferma l'esigibilità delle risorse appostate, parte variabile in deroga eterofinanziate "incentivi tecnici PNRR etc." procedono al riparto delle risorse disponibili come da tabella seguente

indennità turno	7.000,00 €
condizioni di lavoro (anagrafe - cimitero - protocollo)	5.500,00 €
indennità di reperibilità	1.300,00 €
straordinario finanziato per anno 2026 con il fondo	1.000,00 €
specifiche responsabilità	23.000,00 €
indennità esterna PM	4.000,00 €
maneggio valori	1.500,00 €
lavori festivi	2.500,00 €
performance individuale 65%	31.188,40 €
performance collettiva 35%	16.793,76 €
ex Peo (1 op - 1 op exp - 1 Funz.)	2.800,00 €
totale	96.582,16 €
straordinario	6.000,00 €

Le parti sottoscrivono l'ipotesi e sollecitano agli organi competenti esperire i propri adempimenti.

Varie

Le organizzazioni sindacali sentite le RSU propongono la rimodulazione dell'orario pomeridiano così come di seguito 15:00 - 18:00 in luogo di 15:30 18:30, nonché di verificare la possibilità di adottare apposite regole per la flessibilità di entrata e di uscita fermo il rispetto delle ore lavorative.

Le parti concordano di approfondire ed adeguare alle esigenze dell'ente lo schema già agli atti relativo alla metodologia per la graduazione, conferimento e revoca degli incarichi di elevata qualificazione adeguandolo al contratto collettivo nazionale vigente, per licenziarlo in occasione della prossima sottoscrizione definitiva del contratto in esame. In tale contesto le organizzazioni sindacali chiedono di verificare la possibilità di incrementare il fondo dell'elevata qualificazione in applicazione del D.L. 25/2025.

La parte pubblica si riserva tramite il competente ufficio finanziario di verificare tale possibilità dichiarando la propria disponibilità contabili lo consentano.

VERBALE DELEGAZIONE TRATTANTE

In data ventitre ottobre duemilaventisei (23/10/2026) presso la residenza comunale si sono riunite le Delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale per l'avvio delle trattative per la definizione della parte normativa adeguato al CCNL 23/02/2026 Funzioni Locali.

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comune di Altavilla Silentina CCNL 2022/2024,

Sono presenti

- Dott. Ciro Esposito – Segretario Comunale – Presidente Delegazione Trattante di parte pubblica;
- D.ssa Margherita Siani – Responsabile Settore “1” – parte pubblica;
- Rag. Antonio Maruottolo - Settore “3” – parte pubblica;

inoltre sono presenti gli Assessori

- Giovanna Di Matteo;

Rappresentanti territoriali OO.SS. firmatarie CCNL:

- Vincenzo Della Rocca– Rappresentante CISL – FP;
- Antonio Fine – Rappresentante UIL – FPL

Rappresentanti Sindacali Unitari:

- Gianpiero Cimino;
- Gaetano Ugolini;
- Arietta Salvatore;

Premesso che:

- La Giunta Comunale, con Deliberazione n. 87 del 24/09/2026 ha nominato la Delegazione trattante di parte pubblica ed ha dettato le linee di indirizzo per la Delegazione trattante di parte pubblica;
- Il Responsabile del Settore “3” Servizi all’Ente con propria determinazione n. 737/rg del 09/10/2026 ha costituito il fondo risorse decentrato dell’anno 2026;
- Il Responsabile del Settore “3” Servizi all’Ente con propria determinazione n. 747/rg del 12/10/2026 ha rettificato la precedente determinazione di costituzione del fondo risorse decentrato dell’anno 2026;

Preliminarmente le parti esaminano l’ipotesi relativa alla parte normativa, presentata dalle organizzazioni sindacali CISL e UIL, apportando gli adeguamenti coerenti all’organizzazione dell’ente che approvano e sottoscrivono.

Si passa all’esame del riparto delle risorse fondo salario accessorio anno 2026 così come predisposto dal competente ufficio Settore “3” Servizi all’ Ente.

Preliminarmente le parti evidenziano, sebbene nell’atto di determinazione del fondo venga specificato che non vi sono aumenti rispetto al personale in servizio dell’anno 2018 (30 unità) la quota pro-capite eventualmente da utilizzare in caso di incremento del personale è pari ad €. 4.521,29 (in rapporto al fondo 2018 di € 135.638,85 / 30 unità).

Nel merito rappresentano la propria disponibilità ad attivare processi migliorativi finalizzata al buono andamento amministrativo dell’Ente, la parte sindacale accoglie la richiesta della parte pubblica di finanziare la parte del fondo di straordinario per la corrente annualità per una somma di € 1.000,00.