COMUNE DI SAPRI

(Provincia di Salerno)

VERBALE DI DELEGAZIONE TRATTANTE

12.11.2026

GIORNO	**12.11.2026**
ORE INIZIO	10,40
ORE FINE	11,50
RIUNIONE	In presenza
PRESENTI	Delegazione parte pubblica – in presenza Segretario generale A. Maiese Adele Citera Capasso Francesco Gianfranca Di Luca Delegazione parte sindacale UIL FPL – Gennaro Falabella – in presenza CISL FP – Vincenzo Della Rocca – in presenza FP CGIL – Alfonso Rianna – in presenza RSU Antonio Abbadessa Leonardo Bove
OGGETTO	Convocazione prot. 16605/2026

U
COMUNE DI SAPRI
COMUNE DI SAPRI
Protocollo N.0017011/2026 del 12/11/2026

All'inizio della riunione è presente anche il Sindaco.

Pertanto i presenti convengono di invertire l'ordine del giorno trattando prima l'argomento relativo a "Comunicazione e ritorno sull'ipotesi di ripartizione delle risorse decentrate anno 2026 (cfr. verbale del 03/11/2026).

Il Presidente della delegazione si sofferma sull'argomento in esame, evidenziando che la Giunta Comunale, con deliberazione n. 151 dell'11/11/2026 ha fornito indirizzi al responsabile del servizio finanziario per la costituzione definitiva del Fondo decentrate anno 2026 e indirizzi alla delegazione trattante per la contrattazione decentrata anno 2026.

Interviene il Sindaco anticipando che ci sarà una rimodulazione della struttura organizzativa dell'ente passando da 6 a 5 settori e conseguentemente anche una nuova pesatura degli stessi.

La delegazione sindacale prende atto che l'Amministrazione ha accolto le richieste sindacale a conferma delle corrette relazioni sindacali.

Le parti prendono atto della costituzione definitiva del fondo, giusta determina del responsabile del servizio finanziario 1186/209 dell'11.11.2026, come da allegato prospetto riepilogativo del fondo.

Le parti dopo ampia discussione, in conformità agli indirizzi forniti con DGC n. 151/2026, ai sensi dell'art. 7, lett. u) del CCNL 23/02/2026 e 28/10/2026, incrementano il fondo della retribuzione per gli incarichi EQ, con l'022% MS 2018, 0,22% del MS 2021 e con la rimodulazione delle risorse ex DGC N. 125/2025.

Conseguentemente procedono alla seguente ripartizione del fondo anno 2026:

	DESTINAZIONE FONDO PARTE DISPONIBILE ANNO 2026	**IMPORTO Euro**
A	Reperibilità operatori servizi demografici/stato civile	3.000,00
B	Reperibilità personale UTC e PM	7.000,00
C	Indennità di condizioni di lavoro	1.600,00
D	Specifiche responsabilità + indennità di funzioni polizia locale	27.301,95
E	Indennità di turno	8.000
F	indennità di servizio esterno	5.000,00
G	Differenziali (Ex PEO)	12.000

H	Performance organizzativa	6.095,64
I	Performance individuale	8.400,00
		78.397,59
Nota: eventuali economie sulle voci da A) fino ad I) incrementano il budget delle performance individuale.		

Le parti sottoscrivono la presente ipotesi di ripartizione che sarà rimessa al Revisore dei conti per il parere di competenza e alla Giunta Comunale per l'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva.
Il Sindaco si allontana alle ore 11,10.
Si passa al secondo punto all'ordine del giorno. Il segretario generale rappresenta che il Sindaco e la coordinatrice hanno richiesto di convocare, con nota prot. 7652 del 05/11/2026 la delegazione sindacale per la trattazione del seguente argomento "Definizioni criteri e ripartizione del fondo risorse decentrate del PSZ S/9 anno 2026". Dalle ore 10,50 partecipa anche la coordinatrice del piano di zona Dott.ssa Gianfranca Di Luca.
Il Responsabile del servizio finanziario dott. Capasso, come riportato nella predetta determinazione finanziario 1186/209 dell'11.11.2026, illustra i criteri di determinazione della somma di Euro 72.735,84, afferente al personale del PSZ S/9, di cui euro 67,433,77 disponibili alla contrattazione
Le parti dopo ampia discussione procedono alla ripartizione della "quota" PSZ S/9.

	DESTINAZIONE FONDO PARTE DISPONIBILE ANNO 2026	**IMPORTO Euro**
A	Reperibilità assistenti sociali	4.000
B	Lavoro straordinario	10.000,00
C	Performance organizzativa	20735, 84
D	Performance individuale	32.697,93 ~~38000~~
		67433,77 ~~72.735,84~~
Nota: eventuali economie sulle voci da A) fino a B) incrementano il budget delle performance individuale e organizzativa in parti uguali.		

Le parti stabiliscono che per gli istituti contrattuali trova applicazione l'ipotesi CCDI parte normativa 2026/2028 già sottoscritta in data 03/11/2026, che sarà integrata con alcune disposizioni contrattuali che la delegazione di parte pubblica illustra in linea generale relative alle specifiche responsabilità per gli assistenti sociali, l'indennità di condizioni di lavoro, al benessere organizzativo. La parte sindacale pertanto ne prende atto autorizzando la delegazione pubblica all'inserimento delle predette disposizioni nella versione definitiva del CCDI da sottoscrivere dopo i pareri del Revisore dei Conti.
La parte sindacale, infine, chiede l'istituzione del servizio sostitutivo della mensa per il personale e sollecita la coordinatrice a completare tempestivamente la valutazione del personale propedeutica all'erogazione delle performance.
La seduta termina alle 11,50.

Delegazione parte pubblica

Segretario generale A. Maiese Dott.ssa Adele Citera Dott. Francesco Capasso Gianfranca Di Luca

Delegazione parte sindacale

UIL FPL – Gennaro Falabella CISL FP – Vincenzo Della Rocca FP CGIL Alfonso Rianna

RSU Antonio P. Abbadessa Leonardo Bove

Determina N. 1186/209/2026
ALLEGATO AL VERBALE DEL 12/11/2026

COMUNE DI SAPRI (SA) — ALLEGATO A)

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2026

DESCRIZIONE	2018	2025	2026
Risorse stabili			
Art. 79, comma 1, CCNL 2019/2021 - Art. 67, comma 1, del CCNL 2016/2018 - unico importo del fondo salario accessorio consolidato all'anno 2017.	129.519,52	129.519,52	129.519,52
Art. 79, comma 1, CCNL 2019/2021 - Art. 67, comma 2, lett. a), del CCNL 2016/2018 - incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	-	2.496,00	2.496,00
Art. 79, comma 1, CCNL 2019/2021 - Art. 67, comma 2, lett. b), del CCNL 2016/2018 -incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limkite).	-	3.884,40	3.884,40
0,20% MONTE SALARI 2001 (€. 805.203,94) art. 32, comma 7, CCNL 22.01.2004	1.610,41	1.610,41	1.610,41
Art. 79, comma 1, lett. b), CCNL 2019/2021 - Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 01.01.2021 (da calcolarsi per intero sulle unità in servizio, risorse non soggette al limite).	-	2.281,50	2.281,50
Art. 79, comma 1, lett. d), CCNL 2019/2021 differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022 (risorse non soggette al limite) - Tabella predisposta dall 'ARAN "CFL174" -	-	6.037,46	6.037,46
Art. 58, comma 3, CCNL 2022/2024 - Le risorse stanziate ai sensi dell'art. 14, comma 1-bis del D.L. n. 25/2025- destinate all'incremento del fondo del comparto - alimentano la parte stabile del fondo - D.G.C. n. 125 del 25/09/2025	-	20.281,67	17.583,62
Art. 58, comma 1, CCNL 2022/2024 - incremento del fondo parte stabile di un importo annuo lordo, pari al 0,14% del monte salari dell'anno 2021. Monte Salari 2021 al netto degli oneri riflessi €. 726.319,15x0,14= €. 1.016,85;	-	-	1.016,85
Art. 58, comma 3, CCNL 2022/2024 - Le risorse stanziate ai sensi dell'art. 14, comma 1-bis del D.L. n. 25/2025- destinate all'incremento del fondo delle Elevate Qulificazioni - alimentano la parte stabile del fondo - D.G.C. n. 125 del 25/09/2025	-	20.281,67	22.979,72
Art. 60, comma 2, CCNL 2022-2024 - Con la stessa decorrenza indicata al comma 1, la parte stabile del fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 del CCNL2019/2021 è definitivamente e stabilmente ridotta.	-	-	2.423,40
Decurtazione fondo comparto - determina n. 882/2024 (quarta quota su sette)	-	12.620,62	12.620,62
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE E ALTE PROFESSIONALITA'	58.428,00	58.428,00	58.428,00
AUMENTO-DIMINUZIONE FONDO - Art.32, comma 2, d.l. 34/2019	-	-	-
Totale Risorse stabili	**189.557,93**	**232.200,01**	**230.793,46**
Risorse variabili soggette al limite			
Risorse di cui all' Art. 67, comma 3, lettere f),del CCNL 21.05.2018- incentivi messi notificatori- (Art. 79, comma 2, lettera a), del CCNL 16.11.2022)	500,00	500,00	500,00
Totale Risorse variabili soggette al limite	**500,00**	**500,00**	**500,00**
Risorse variabili NON soggette al limite			
Economie fondo anno precedente - Art. 59, comma 1, ultimo periodo del CCNL 23.02.2026 - Risorse che affluiscono al fondo per la contrattazione integrativa solo in modo figurativo, in quanto etero-finanziate - Corte dei Conti Regionale Luguria n. 51/2020(Art. 79, comma 2, lettera a), del CCNL 16.11.2022)- personale PDZ - economie anno 2025	-	-	11.578,56
Incentivi per funzioni tecniche di cui all' art. 113 del D.Lgs. N. 50/2016, come indicato anche dalla Corte dei Conti - Sezione delle autonomie con deliberazione n. 6/2018 (Art. 79, comma 2, lettera a), del CCNL 16.11.2022)	-	40.000,00	40.000,00
Compensi componenti commissione concorsi (art. 79, comma 2, CCNL 16.11.2022)	-	26.037,05	16.037,05
Risorse che affluiscono al fondo per la contrattazione integrativa solo in modo figurativo, in quanto etero-finanziate - Corte dei Conti Regionale Liguria n. 51/2020(Art. 79, comma 2, lettera a), del CCNL 16.11.2022)- stabilizzazione personale PDZ.-	-	21.976,56	72.735,84
Risorse che affluiscono al fondo per la contrattazione integrativa solo in modo figurativo, in quanto etero-finanziate, art. 58, comma 1, CCNL 2022/2024 - L' incremento è rapportato al personale stabilizzato del PDZ ed in servizio nell'anno 2026, rispetto al numero dei dipendenti comunali: €. 1.016,85:21,70*10,333= €. 484,20;	-	-	484,20
Art. 60, comma 2, CCNL 2022-2024 - Con la stessa decorrenza indicata al comma 1, la parte del fondo del personale del PDZ stabilizzato,di cui all'art. 79 del CCNL2019/2021 è definitivamente e stabilmente ridotto.	-	-	1.268,04
Risorse derivanti dal recupero evasione IMU - TARI - Art. 1, comma 1091, legge 145/2018 (art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16.11.2022)	-	20.000,00	20.000,00
Incremento risorse in attuazione dell'art. 1, comma 604, Legge n. 234/2021 - max 0,22% Monte Salari anni 2018 (Art. 79, comma 3, del CCNL 16.11.2022) - destinata alle Elevate Qualiofocazioni	-	1.996,05	1.996,05
Incremento risorse in attuazione dell'art. 1, comma 121, Legge n.207/2024 - max 0,22% Monte Salari anno 2021 (Art. 58, comma 2, del CCNL 2022/2024) - destinata alle Elevate Qualiofocazioni			1.597,90
Risorse variabili ed una tantum derivanti dalle quote relative agli incrementi contrattuali di cui all' 58, comma 1, CCNL 2022-2024, di competenza degli anni 2024-2025	-	-	2.033,70
Risorse variabili ed una tantum derivanti dalle quote relative agli incrementi contrattuali di cui all' art. 58, comma 1, CCNL 2022-2024, di competenza solo per l'anno 2025,rapportate al numero ed al periodo -anno 2025- in cui il personale del PDZ è stato stabilizzato.Risorse che affluiscono al fondo per la contrattazione integrativa solo in modo figurativo, in quanto etero-finanziate - Corte dei Conti Regionale Luguria n. 51/2020 - Art. 79, comma 2, lettera a), del CCNL 16.11.2022	-	-	197,20
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	-	**110.011,66**	**165.392,46**
TOTALE RISORSE VARIABILE	**500,00**	**110.511,66**	**165.892,46**
TOTALE	**190.057,93**	**342.711,67**	**396.685,92**
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	**190.057,93**	**232.700,01**	**231.293,46**
Art. 60, comma 2, CCNL 2022-2024 - Con la stessa decorrenza indicata al comma 1, la parte stabile del fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 del CCNL2019/2021 è definitivamente e stabilmente ridotta.			2.423,40
Importi fuori dal limite (d.l. semplificazioni) - CCNL 2016-2018;CCNL 2019-2021;CCNL 2022-2024;	-	55.262,70	56.279,55
deroga al limite fondo 2016 (art. 14, comma 1-bis d.l. 25/2025)	-	40.563,34	40.563,34
Limite pro capite soggetto al d.l.34/2019	**190.057,93**	**190.057,93**	**190.057,93**
TOTALE DEPURATO DEL FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	**131.629,93**	**262.006,95**	**313.282,15**

Personale al 31/12/2018*	27,00		
Personale al 31/12/2026 - calcolato quale semisomma o per cedolini	21,70		
Personale medio (se inferiore si conta il personale presente al 31/12/2018)	27,00		
Importo fondo pro capite al 31/12/2018	7.039,18		190.057,93
Fondo pro capite al 31/12/2026	7.039,18		190.057,93
FONDO LAVORO STRAORDINARIO - art. 14 CCNL 01.04.1999	**10.157,43**	**10.157,43**	**10.157,43**

	Plafond PSZ
Economie anno precdente	11.578,56
Risorse art. 79, c. 2 lett. a	72.735,84
Incremento personale stabilizzato in servizio 2026	484,20
Risorse una tantum incrementi contrattuali	197,20
Riduzione definitiva Art. 60, c. 2	1.268,04
Indennità di comparto a carico del fondo	4.333,99
	79.393,77
Di cui variabili	
Disponibile stabili	11.578,56
Indennità PO	67.815,21
Performance PO 15%	10.400,00
Risorse stabili disponibili alla contrattazione	1.560,00
Risorse variabili disponibili alla contrattazione	**55.855,21**
Totale	**11.578,56**
	67.433,77