COMUNE DI PADULA (SA)

Il giorno 25 novembre alle ore 12:45 sono presenti presso la sede del Comune di Padula, sono presenti per la parte pubblica il Presidente, Dott. Ciro Esposito, il Responsabile Area Amministrativa, Dott.ssa Tilde Di Pieri, il Responsabile Area Finanziaria, Rag. Ana Carolina Sanseviero, per le RSU sono presenti i dipendenti Domenico Annunziata, Michele Ferzola e Mario Garone, per le organizzazioni sindacali sono presenti per la CGIL il Dott. Rosario Sarno e per la CISL il dott. Enzo Della Rocca.
In apertura della riunione le OO.SS. analizzano l'esito delle liquidazioni degli istituti contrattuali afferenti l'anno 2025, nello specifico si inizia ad analizzare l'istituto della performance per il quale chiedono l'immediata liquidazione. Con riferimento alle indennità da riconoscere al dipendente Pompeo Santino si precisa che saranno immediatamente liquidate dal Responsabile dell'Area Polizia Locale. Con riferimento all'indennità di turno sarà immediatamente liquidata. Con riferimento all'indennità di specifica responsabilità e indennità di funzione anno 2025 in considerazione che non vi è stato nessun mutamento organizzativo

si sono assicurati le regolari attività [illegible]
complemento ascritte ai funzionari C.Q. da parte
di dipendenti che hanno continuato a svolgere le
funzioni e a rendere i servizi di specifica
responsabilità e funzioni già individuate negli
anni precedenti si ritiene coerente procedere
alla liquidazione delle due indennità previa
allegazione della scheda di valutazione come da
regolamento. Relativamente ai differenziali 2025
l'istruttoria risulta quasi del tutto completata,
nel merito al fine di completare il buon
andamento ~~al fine~~ atteso che viene segnalato
per alcuni dipendenti errori materiali di valutazione
si invitano gli interessati per il tramite delle
RSU dell'ente a proporre [con] propria istanza di
rideterminazione in autotutela della valutazione.
Nello specifico ~~l'ang~~ si rappresenta che nella
piattaforma 2026-2028 al fine di [Valutare] evitare conflitti
di interesse tra valutatore e valutato il
normativo contiene l'obbligo da parte dell'ente
di fare due distinte graduatorie.
[fa di] A questo punto la discussione riguarderà
il 2026. La parte pubblica propone di
confermare la piattaforma 2025 per gli istituti

contrattuali con le precisazioni fatte precedentemente (3)
e di apportare agli istituti contrattuali le
modifiche di seguito riportate.
Le OO.SS. in primis dichiarano di
voler rifinanziare i differenziali nella
misura del 50% arrotondato all'unità
superiore degli aventi diritti, nell'importo
di €5.700,00. La Cisl relativamente agli
indirizzi forniti dalla parte pubblica già
nella delegazione del 2025 prende atto della
volontà dell'Ente di avere la Turnazione
della Polizia locale che per il 2025 venne
finanziata per €2.000,00 e tenuto conto
che non si sono verificati impieghi di
personale ricadenti in giorni di festivi
infrasettimanali ritiene che detto istituto
in conformità attuativa dell'art. 25 CCNL 23 febbraio
2026 dovrà essere quantomeno finanziato
€6.000,00 ed eventuali economie andranno
nell'istituto performance. La CGIL pur
evidenziando la necessità che la P.A. tende ad
istituire la turnazione evidenzia che il personale in

servizio e [illegible]

(4)

può sfogare si può garantire il riposo settimanale e quindi la normale turnazione. Si ricorda e si specifica che l'indennità di turno può essere erogata solo ed esclusivamente nel caso di continuità della prestazione, pertanto, fermo restando l'obbligo dell'ente di pagare il quantum al personale in servizio occorre verificare con attenzione la possibilità di porre in essere realmente l'istituto della turnazione. La parte pubblica fermo restando l'attività svolta nel corso del 2026 nel ribadire quanto più volte affermato circa la corretta applicazione dell'istituto della turnazione che deve garantire con continuità 10 ore di servizio prende atto delle osservazioni formulate al tavolo e riferirà all'Amministrazione al fine di valutare le applicazioni lo svolgimento dell'istituto solo per i mesi di effettiva necessità in considerazione dei flussi turistici e della garanzia dell'ordine pubblico.

Le OO.SS. relativamente alla costituzione del fondo 2026 determinato con atto RG 852/2026

in relazione [illegible]

della Giunta che raccomandava di adeguare la parte normativa ed economica al CCNL 23 febbraio 2026 evidenziano per ogni valutazione e apprendimento da parte della parte pubblica che la parte stabile in deroga ai tetti di spesa deve essere ai sensi dell'art. 58, comma 1, deve essere implementata di € 798,80 corrispondente allo 0,14% del monte salari 2021 da noi verificato dal conto Annuale in € 570.574,00 570.574,00 nonché nella parte variabile in deroga una tantum per l'anno 2024-2025 di pari importo (€ ~~598,8~~ 798,00 x 2), nonché prevedere l'ulteriore aumento del fondo parte variabile in deroga dell'0,22% del monte salari 2021 per l'anno corrente, 2024 e 2025 che sarà destinato al finanziamento in modo proporzionale del fondo E.Q. e di comparto. La parte pubblica preso atto delle osservazioni e richieste pervenute dalle OO.SS. aggiorna la seduta per definire quanto proposto alla data del 9 dicembre 2026.

[illegible] VIL FPL [illegible]

FPCGIL [illegible]