COMUNE DI PETINA

Prov. di Salerno

C.A.P. 84020
Cod. Fisc. e P. I.V.A. 0050014065 2
Tel. 0828976003 - Telefax 0828976148
C.C.P. 18986844

COPIA

SETTORE AMMINISTRATIVO	UFFICIO AREA AMMINISTRATIVA
DETERMINAZIONE	PROTOCOLLO GENERALE DETERMINAZIONI
N. 56 DEL 17-11-2026	N. 248 DEL 17-11-2026

OGGETTO: C.C.D.I. 2025- Selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali all'interno dell'Area degli Istruttori (ex Categoria C) - Anno 2025. Attribuzione beneficio economico.

L'anno duemilaventisei il giorno diciassette del mese di novembre

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO

Visto che in qualità di Responsabile del settore amministrativo, lo scrivente è legittimato ad emanare il presente provvedimento, ai sensi delle disposizioni normative e regolamentari vigenti;

Atteso che, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, non sussistono cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse, anche potenziale, previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione, rispetto all'adozione del presente atto;

Premesso che con deliberazione di Giunta Comunale n.31, in data 10/07/2025, esecutiva, si provveduto all' approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 ai sensi dell'art. 6, D.L. n. 80/2021 convertito con modificazioni in L. n. 113/2021;

Richiamata la determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 20 del 29/12/2025 con la quale è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2025;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 6 del 14/01/2026 con cui il presidente della delegazione trattante di parte pubblica è stato autorizzato alla sottoscrizione del CCDI anno 2025;

Visto l'art. 14 del CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 16 novembre 2022, che disciplina le progressioni economiche all'interno delle Aree mediante l'attribuzione di "differenziali stipendiali", nonché le disposizioni contrattuali vigenti in materia di rinnovo del comparto;

Dato atto che, ai sensi della Tabella A allegata al citato CCNL 16/11/2022, il valore annuo lordo per 13 mensilità del differenziale stipendiale per l'Area degli Istruttori (ex Categoria C) è fissato in **€ 750,00;**

Visto il CCDI del personale dipendente del comune di Petina per l'anno 2025, sottoscritto in data 15 gennaio 2026;

Visto in particolare l'art. 24 del CCDI;

Visto altresì l'art. 23, cc. 1-2, D.Lgs. n. 150/2009, secondo cui:

"*1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.*

2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.";

Osservato che:

• i differenziali stipendiali sono attribuiti sulla base dei seguenti criteri, in conformità a quanto disposto dall'art. 14, comma 2, lett. e), del CCNL 16 novembre 2022 e dall'art. 9 del contratto decentrato integrativo, sottoscritto il 21 dicembre 2023;

Considerato che, per tutto quanto sopra evidenziato, per l'area degli istruttori, ex C, vi è solo un dipendente comunale che è avente diritto, in quanto in possesso dei requisiti richiesti per poter procedere all'attribuzione del suddetto differenziale stipendiale;

Richiamato il parere del Dipartimento della funzione pubblica "DFP-0022327-P-27- 03-2024" che ha chiarito quanto segue: "*In considerazione di quanto sopra osservato, si ritiene che nel caso di enti locali* ***in cui vi sia un solo dipendente*** *in organico nell'area cui si riferisce la progressione economica e, quindi, con esclusivo riferimento a tale specifica situazione ,l'amministrazione fermo restando il rispetto dei requisiti di partecipazione definiti dal CCNL, possa procedere al riconoscimento della progressione economica prescindendo dall'applicazione del limite del 50% dei potenziali beneficiari, qualora sia rilevato il conseguimento dei risultati secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance nell'ambito dell'Ente e siano analogamente rilevati, come previsto dalle norme di legge e di contratto, il conseguimento dell'esperienza professionale e le capacità culturali e professionali acquisite, anche attraverso percorsi formativi, ciò al predetto fine di rispettare la finalità meritocratica/premiale delle progressioni economiche, dirette a remunerare il maggior grado di competenza professionale conseguito dai dipendenti.*"

Constatato che lo scrivente Responsabile del settore amministrativo, sulla base dei requisiti richiesti, ha verificato la sussistenza dei requisiti legittimanti l'attribuzione del differenziale stipendiale;

Dato atto che la spesa complessiva trova copertura finanziaria nella parte stabile del Fondo risorse decentrate per l'anno 2025 e negli appositi capitoli del bilancio di previsione destinati agli oneri riflessi e all'IRAP;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il D.Lgs. n. 150/2009;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 e, in particolare, l'art. 14;

Visto il regolamento per la disciplina dei concorsi;

DETERMINA

1) **di approvare le premesse,** che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
2) **di attribuire** il differenziale stipendiale del valore annuo lordo di **€ 750,00** da corrispondersi per tredici mensilità, al personale dipendente appartenente all'Area degli istruttori, ex "C", **ai sensi dell'art. 24 del CCDI, sottoscritto in data 21 dicembre 2023;**
3) **di dare atto che** sulla base dell'istruttoria svolta risulta ammesso ed idoneo all' attribuzione di un differenziale stipendiale, con decorrenza dall'1 gennaio 2025, il seguente dipendente:

   matricola n. 12- codice 50704

4) **di dare atto che** i relativi benefici giuridici ed economici avranno decorrenza dal 1° gennaio 2025;
5) **di dare atto che** la relativa spesa graverà interamente sulla parte stabile del fondo delle risorse decentrate dell'Ente, costituito nel rispetto della vigente normativa contrattuale e di legge;
6) **di accertare**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'art. 147-bis, c. 1, del d.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità e alla correttezza dell'azione amministrativa, attraverso il parere favorevole reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
7) **di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo pretorio on-line nonché nella sezione Amministrazione trasparente sezione "Bandi di Concorso";
8) **di rendere noto** ai sensi dell'art. 3 della legge n. 241/1990 che il responsabile del procedimento è il dott. Domenico D'Amato;

9) **di trasmettere** il presente provvedimento:

- all'Ufficio Ragioneria per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa;

- all'Ufficio Segreteria per l'inserimento nella raccolta generale e la pubblicazione all'Albo.

10) **di demandare** alla sezione Risorse Umane tutti gli adempimenti conseguenti.

11) **di trasmettere** il presente provvedimento al personale dipendente interessato e alla R.S.U.

PARERE Favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa,previsto dal comma 1, art.147 bis del D.Lgs. 267/2000, articolo inserito dall'art. 3,co.1, lett.d) D.L.10 ottobre 2012 n.174, convertito con modificazioni, dalla Legge 7 dicembre 2012 n. 213

Data, 17-11-2026

Il Responsabile del Servizio
F.to Dott. Domenico D'Amato

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE
Il Responsabile del Servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-*bis*, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente,
rilascia:

PARERE Favorevole

Data, 17-11-2026

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to Dott. Domenico D'Amato

La presente determinazione viene pubblicata all'albo pretorio on line sul sito istituzionale dell'Ente www.comunedipetina.it per 15 giorni consecutivi dalla data odierna ai sensi e per gli effetti di cui alla legge n. 69/09 ed ss.mm.ii.

Petina, lì 17-11-2026

Il Responsabile dell'Area Amministrativa
F.to Dott. Domenico D'Amato