COMUNE DI PETINA
PROVINCIA DI SALERNO

IPOTESI/DEFINITIVO CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
SUI CRITERI DI RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE
ANNO 2026

In data **24/11/2026**, alle ore **16:00**, si è riunita, a seguito di convocazione prot. n. **5781** del **19/11/2026,** la delegazione trattante composta dalla parte pubblica e dalla parte sindacale per la sottoscrizione dell'**ipotesi**/definitiva del CCDI per la ripartizione delle risorse decentrate. Sono presenti:

Per la Parte Pubblica	**Per la Parte Sindacale**	**RSU**
Presid.: Geom. Cosimo Avallone	CISL FP: Della Rocca Vincenzo	Sig.ra Rosa Maltempo
	FPCGIL CIGL FP: Rosario Sarno	
	UIL -FPL: Carlo Astone	

PREMESSO che:
- in data 23.02.2026 è stato sottoscritto il CCNL relativo al personale non dirigente del comparto Funzioni Locali per il triennio 2022-2024;
- in data -------- la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale hanno sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) parte normativa per il triennio 2026 – 2028;
- con determinazione n. 25 del 17/11/2026 l'ente ha provveduto alla costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2026;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 43 del 19/11/2026 è stata costituita la delegazione trattane di parte pubblica abilitata alla contrattazione integrativa ed è stato nominato il presidente della stessa;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 43 del 19/11/2026 sono state emanate alla delegazione di Parte Pubblica le direttive per la ripartizione del fondo salario accessorio.

Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per il Fondo risorse decentrate

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per la contrattazione integrativa, è quantificato per l'anno corrente in €

18.649,30 € al netto delle somme già destinate alla corresponsione:

Indennità di comparto	**1.457,43 €**		
Progressioni Storiche orizzontali	**7.131,28 €**	**Nuovi Differenziali Stipendiali**	**2.691,59 €**
Assegno ad personam	**- €**		

2. Il fondo disponibile è destinato agli utilizzi indicati nella seguente tabella:

Destinazione Risorse di PARTE STABILE	**IMPORTI**
Premi correlati alla performance organizzativa.	- €
Premi collerati alla performance individuale.	- €
Indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis del CCNL 16/11/2022.	3.400,00 €
Indennità di turno.	- €
Indennità di reperibilità.	2.200,00 €
Compensi di cui all'art. 26, comma 1 e 5 del CCNL (Trattamento per attività prestata in giorno festivo, festivo	- €
Indennità per specifiche responsabilità, di cui all'art. 84 CCNL 16/11/2022.	3.700,00 €
Indennità di Funzione per il personale della Polizia Locale di cui all'art. 97 CCNL 16/11/2022.	- €
Indennità di Servizio Esterno.	400,00 €
Differenziali stipendiali, finanziate con risorse stabili.	- €
TOTALE PREVISIONE SPESA	**9.700,00 €**

Destinazione Risorse di PARTE VARIABILE	**IMPORTI**
RECUPERO EVASIONE ICI	- €
MESSI NOTIFICATORI - Risorse di cui all'art. 54 del CCNL 2000 - Quota parte dei rimborsi per l'attività di notificazione atti (Delibera n. 254/2025/PAR Corte dei conti Sardegna).	- €
Risorse destinate ai trattamenti accessori del personale delle case da gioco.	- €
Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato.	- €
Risorse di cui all'art. 98 comma 1 lett. c. CCNL 2019/2021 - Art. 208 c. 5 bis Dlgs n 285/1992 - Incentivi per specifici obbiettivi serv. controllo polizia locale - finanziati con i proventi del cds.	- €

Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza).	- €
Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa.	- €
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI - Incentivi destinati agli avvocati dipendenti del comparto Funzioni Locali per sentenze favorevoli e quelli per sentenze favorevoli con compensazione delle spese (Deliberazioni della	- €
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici a favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medisime disposizioni di legge -	20.000,00 €
COMPENSI ISTAT - Art. 70 TER CCNL 2016/2018 - Circolare MEF 16/2012 - Delibera Corte dei Conti Sez. Autonomie n 13/2015.	- €
COMPENSI PER ATTIVITA' ISTRUTTORIA PER IL CONDONO EDILIZIO - Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici a favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto	- €
COMPENSI AI DIPENDENTI CHE DIFENDONO L'ENTE NEI GIUDIZI TRIBUTARI (Corte dei Conti Sez. Autonomie n. 18/SEZAUT/2024/QMIG).	- €
COMPENSI RECUPERO EVASIONE TRIBUTI LOCALI IMU E TARI - Legge 145 del 30/12/2018 comma 1091.	- €
Somme riassegnate ai comuni derivanti dal rilascio delle CIE.	- €
Compensi per celebrazioni matrimoni fuori sede comunale. (Deliberazione Corte dei Conti Veneto n. 322 del 07/11/2019).	- €
Compensi interamente finanziati dall'ANCI - INPS.	- €
Compensi SGATE.	- €
Incentivi monetari destinati alla Polizia Locale di cui all'art. 6 del Decreto Legge 24 febbraio 2026 n. 23.	- €
Ex Art. 67 comma 3, lett. i) e comma 5, lett. b) CCNL 2018 - limitatamente alla quota eccedente le riscossioni dei proventi del codice della strada dell'esercizio precedente (Delibera n. 5/2019 Corte dei Conti Sezioni	- €
Risorse destinate all'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art. 45 del CCNL.	- €
TOTALE	**20.000,00 €**

3. Le somme che a consuntivo risultassero inutilizzate derivanti da risorse stabili della tabella, andranno ad incrementare a fine anno, la consistenza delle risorse destinate alla performance.

Finanziamento Progressioni Economiche all'Interno delle aree

1. Per l'anno corrente, le parti concordano di finanziare le progressioni economiche all'interno delle aree per il **50%** del personale avente diritto, arrotondato all'unità superiore, con decorrenza economica e giuridica 01/01/2026, per un importo di:

€ - **N° Differenziali Finanziati:**

AREA	Aventi diritto	differenziali finanziati	IMPORTO
Funzionari - EQ			
Istruttori	€ 1,00	€ 1,00	750
Operatori Esperti	€ 1,00	€ 1,00	650
Operatori			
		TOTALE	1.400,00 €

Fondo Lavoro Straordinario

1. Per l'anno corrente, il fondo per il lavoro straordinario viene finanziato eccezionalmente dal fondo salario accessorio è pari ad € **2.000,00 €**

2. Eventuali economie provenienti dal fondo per il lavoro straordinario andranno ad incrementare la performance.

Fondo Incarichi di Posizione Elevate Qualificazioni e indennità di risultato

1. Per l'anno corrente, il fondo per il finanziamento degli incarichi di Elevata Qualificazioni è pari a €

€ -

Dichiarazioni:

Le parti nel sottoscrivere la parte economica approvano anche il C.D.I. 2026-2028 allegato al presente verbale. Il presente accordo si intende sotoscritto definitivamente dalle parti nel momento in cui verrà recepito dall Giunta Comunale senza modifiche. MODESTI VIENE SOTTOSCRITTO DA TUTTE LE PARTI, IL REGOLAMENTO INCENTIVI

RSU:

La seduta si chiude alle ore --:--.

Per la Parte Pubblica

Presid.: Geom. Cosimo Avallone

Per la Parte Sindacale

CISL FP:

CIGL FP: Rosario Sarno

UIL -FPL: Carlo Astone

RSU

Sig.ra Rosa Maltempo