Comune di Sant'Egidio M.A. prot. 0018294 del 03-11-2026

Segreterie Territoriali Salerno

COMUNE DI S. EGIDIO DEL MONTE ALBINO

Provincia di SALERNO

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

PARTE ECONOMICA
ANNO 2026

IPOTESI

sottoscritto il 3 novembre 2026

INDICE

Art. 1 – Oggetto e durata del contratto collettivo decentrato integrativo
Art. 2 - Ammontare delle risorse decentrate:
Sezione I – Risorse stabili
Sezione II – Risorse variabili
Sezione III - Risorse non disponibili alla contrattazione integrativa
Art. 3- Destinazione delle risorse finanziarie disponibili
Art. 4- Performance organizzativa e individuale-differenziazione premio individuale
Art. 5- Indennità condizioni di lavoro
Art. 6 – Indennità di turnazione
Art. 7 - Risorse destinate al pagamento della reperibilità
Art. 8 – Indennità di servizio esterno
Art. 9 – Progressione economica all'interno dell'area -Differenziali stipendiali
Art. 10 – Indennità prevista per specifiche responsabilità e indennità di funzione
Art. 11 – Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge
Art. 12 – Compensi ai messi notificatori
Art. 13 - Incentivi per conseguimento degli obiettivi dell'Ente
Art. 14 - Risorse destinate al pagamento per lavoro straordinario
Art. 15 – Fondo per retribuzione di Posizione e di Risultato

Art. 1
Oggetto e durata del contratto collettivo decentrato integrativo

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Sant'Egidio del Monte Albino e disciplina le modalità di costituzione e di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'**anno 2026**, in applicazione dell'art. 7 comma 4 lett.a) e dell'art. 59 del CCNL Funzioni Locali 2022/2024.

Art. 2
Ammontare delle risorse decentrate

Il fondo delle risorse decentrate è costituito nel rispetto della disciplina contenuta nell'art. 79 del CCNL Funzioni Locali 2019/2021 e dalla normativa nello stesso richiamata (art. 67 del CCNL 21.05.2018), come integrata dall'art. 58 e 60 del CCNL FL 2022/2024, in base alla quale lo stesso viene determinato in due distinte categorie:

a) la prima, definita "**risorse decentrate stabili**", ricomprende tutte le fonti di finanziamento già previste dalle discipline contrattuali di comparto tutt'ora vigenti, che hanno la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo;

b) la seconda, viene qualificata come **"risorse decentrate variabili"** e comprende tutte le risorse eventuali e variabili di anno in anno.

Il prospetto di seguito riportato dà atto del rispetto per l'anno **2026** del limite di cui all'art. 23, comma 2 D.lgs 75/2017, come risultante dalla determinazione di costituzione del fondo risorse decentrate **2026** adottata con determina **RG 555 del 10.07.2026**, come modificata con determina **R.G. n. 814 del 20.10.2026.**

CISL FP

FP CGIL

SEZIONE I – RISORSE STABILI

- Risorse storiche consolidate:

La parte stabile del Fondo risorse decentrate di ciascun ente è costituita annualmente dalle seguenti risorse (art. 79):

a) risorse di cui all'art. 67, comma 1 e comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), g) del CCNL 21 maggio 2018;

b) un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018; poiché l'incremento di cui alla presente lettera decorre retroattivamente dal 1/01/2021, si applica quanto previsto al comma 5;

c) risorse stanziate dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale;

d) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data.

1-bis. A decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale di cui all'art. 13, comma 1 nella parte stabile di cui al comma 1 confluisce anche, senza nuovi o maggiori oneri per gli enti, la quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1. Tale quota è utilizzata a copertura dell'onere, interamente a carico del Fondo, per corrispondere i differenziali

stipendiali di cui all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e nei profili professionali della categoria D a cui si accedeva dalla posizione economica D3.

Ai sensi dell'art.67, comma 1, CCNL 2016-2018 "A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.

Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità".

L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi:

RISORSE STABILI

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO (art. 67 CCNL 2016/2018)	**€ 168.253,55**

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.:

a) Gli incrementi contrattuali previsti dall'art.**67, comma 2, CCNL 2016-2018** sono i seguenti:

Normativa	Soggette al limite	Non soggette al limite
Lett. a Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).		3.411,20
Lett. b Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).		2.691,60
Lett. c Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente	193,70	
Lett. d Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	0	
Lett. e	0	

Comune di Sant'Egidio M.A. prot. 0018294 del 03-11-2026

Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.		
Lett. f Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	0	
Lett. g Riduzione stabile dello straordinario	0	
TOTALE	**€ 193,70**	**€ 6.102,8**

b) Gli incrementi contrattuali previsti **dall'art.79, comma 1 e comma 1 bis, CCNL 2019-2021** sono i seguenti:

Normativa	**Soggette al limite**	**Non soggette al limite**
Lett. b Incremento di 84,50 per unità di personale in servizio al 31.12.2018 a valere dall'anno 2021 (risorse non soggette al limite).		3.042,00
Lett. c Incrementi per gli effetti derivanti dall'incremento stabile della consistenza di personale	0	
Lett. d Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 76 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).		2.797,34
Comma 1-bis differenziali stipendiali B3-B1 D3-D1 (risorse non soggette al limite).		3.619,85
TOTALE		**€9.459,19**

c) Incremento del Fondo per armonizzazione del trattamento accessorio del personale ai sensi l'articolo **14, comma 1-bis, del decreto-legge 14 marzo 2025, n. 25**, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 69 del 9 maggio 2025, recante "Disposizioni urgenti in materia di reclutamento e funzionamento delle pubbliche amministrazioni":

Normativa	**Soggette al limite**	**Non soggette al limite**
Art. 14 comma 1-bis		62.000,00

D.L. n. 25/2025		
TOTALE		€ 62.000,00

Normativa	Soggette al limite	Non soggette al limite
Incremento parte stabile del fondo dal 01/01/2024 di un importo annuo lordo, pari ad € 0,14% del monte salari 2021. CCNL 23/02/2026 - ART. 58		1.315,98

Riduzione INDENNITA' DI COMPARTO mensili indicati nella colonna 3 Tabella C per 12 mensilità per le unità di personale, anche a tempo determinato. CCNL 23/02/2026 - Art. 60 comma 2	**- 3.222,33**

TOTALE Risorse stabili soggette al limite	€ 168.447,25
TOTALE Risorse stabili non soggette al limite	€ 78.877,97
	Totale € 247.325,22
Riduzione INDENNITA' DI COMPARTO mensili indicati nella colonna 3 Tabella C per 12 mensilità per le unità di personale, anche a tempo determinato. CCNL 23/02/2026 - Art. 60 comma 2	**- 3.222,33**
TOTALE RISORSE STABILI € 244.102,89	

Comune di Sant'Egidio M.A. prot. 0018294 del 03-11-2026

SEZIONE II – RISORSE VARIABILI

Ai sensi dell'**art.67, comma 3, CCNL 2016-2018** e dell'art. **79 comma 2 CCNL 2019/2021**, si precisa che il Fondo continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno, con la seguente distinzione tra quelle soggette ai limiti di cui all'art.23, comma 2, D.Lgs. 75/2017 e quelle che sono esclusi dai citati limiti e vincoli finanziari.

Le risorse variabili sono così determinate:

RISORSE VARIABILI

Risorse variabili soggette a limite	Vincolate	Non vincolate
art. 79 comma 2 lett. c) CCNL 2019/2021 Scelte organizzative dell'Ente	3.000,00	
Art. 67 comma 3 lett. d CCNL 2016/2018 Frazioni RIA personale cessato anno 2025		68,99
Totale	3.000	68,99
TOTALE Risorse variabili soggette al limite	**€ 3.068,99**	

Risorse variabili NON soggette a limite	Vincolate	Non vincolate
Art. 59 comma 1 CCNL 2022/2024 Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)	0,00	
Art. 79, c.3 CCNL 2019/2021 Gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018.		€ 2.237,59
Art. 67 comma 3 lett.c) CCNL 2016/2018 Specifiche disposizioni di legge - Incentivi per funzioni tecniche	192.807,81	
Art. 67 comma 3 lett.c) CCNL 2016/2018	2.000	

Specifiche disposizioni di legge - Compensi per ISTAT e censimento (Contributo ANPR - Misura PON 1.3.1 Avviso D.F.P. 5/12/2017		
Art. 67 comma 3 lett. a) CCNL 2016/2018 Specifiche disposizioni di legge - conto terzi	1.100	
art. 67, comma 3, lett.f) del CCNL 21/05/2018 - art.54 CNNL 14.09.2000 in favore del messo comunale per la notifica atti di altri Enti	1.000	
CCNL 16/11/2022 - Art. 79 c. 2 lett. d) Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1999.		1180,90
Incremento parte stabile del fondo dal 01/01/2024 di un importo annuo lordo, pari allo 0,14% del monte salari 2021. - QUOTA UNA TANTUM ANNO 2024-2025 CCNL 23/02/2026 - ART. 58 comma 1		2.631,97
0,22% del monte salari anno 2021 - QUOTA ANNO CORRENTE CCNL 23/02/2026 - ART. 58 comma 2		2.067,98
0,22% del monte salari anno 2021 - UNA TANTUM QUOTA ANNO 2025. CCNL 23/02/2026 - ART. 58 comma 2		2.067,98
Totale	196.907,81	10.186,42
TOTALE Risorse variabili non soggette al limite		**€ 207.094,22**
TOTALE RISORSE VARIABILI € 210.063,21		

TOTALE RISORSE			
RISORSE	**Soggette a limite**	**Non soggette a limite**	**Totale**
Parte stabile	168.447,25	75.655,64 (78.877,97-3222,33)	244.102,89
Parte variabile	3.068,99	207.094,22	210.063,21
Totale	**171.516,24**	**282.749,86**	**454.266,10**

SEZIONE III - RISORSE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Non vengono regolate dal presente contratto somme relative a:

Art. 59 comma 1 CCNL 2022/2024	**2026**	
DIFFERENZIALI PROGRESSIONE ECONOMICA ANNI PRECEDENTI	Peo storiche acquisite in anni precedenti di cui all'art. 78, c. 3, lett. b), CCNL 16/11/2022)	Nuove Progressioni - Differenziali Stipendiali Acquisiti di cui all'art. 14 CCNL 16/11/2022
	€ 19.505,59	€ 11.787,26
	TOTALE € 31.292,85	
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	€ 11.577,33	
INDENNITÀ EX VIII QF NON TITOLARE PO *(ART. 37 C.4 CCNL 06.07.1995)*	**0**	
ASSEGNO AD PERSONAM PER PROGRESSIONE VERTICALE (Art. 15 comma 3 CCNL 2019/2021)	€ 7.147,85	
TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA PARTE STABILE	€ 50.018,03	

Art. 3
Destinazione delle risorse finanziarie disponibili

Le parti si danno reciprocamente atto che le risorse finanziarie disponibili per **l'anno 2026** sono pari a complessivi euro **€ 404.248,07** come risultanti dal seguente prospetto:

RISORSE FINANZIARIE DISPONIBILI		
Parte stabile		€ 244.102,89
Parte variabile		€210.063,21
Totale risorse	(A)	€454.266,10
Risorse non disponibili alla contrattazione integrativa	(B)	€ 50.018,03
Totale risorse disponibili per le risorse decentrate	(A-B)	**€ 404.248,07**
Di cui risorse variabili vincolate		- €199.907,81
Risorse disponibili per la ripartizione (al netto dell'utilizzo vincolato)		**€204.340,26**

LE PARTI CONCORDANO SULLA DESTINAZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE, COME SEGUE:

Art. 4

Performance organizzativa e individuale-differenziazione premio individuale

Il complesso delle risorse destinate a premiare la performance viene utilizzato in base alla disciplina del sistema di valutazione vigente dell'Ente.

1. Le risorse destinate alla performance organizzativa ed alla performance individuale vengono ripartite tra le strutture organizzative di vertice, in relazione alla consistenza numerica del personale assegnato, secondo i seguenti criteri:

a. si divide l'ammontare delle risorse destinate alla performance (in seguito alla contrattazione decentrata annuale, per il numero dei dipendenti – escludendo coloro che sono titolari di incarico di EQ) per i parametri di cui alla successiva tabella e successivamente per 100. Il calcolo è effettuato tenendo conto del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale che è computato in proporzione alla durata del part-time e delle previsioni occupazionali dell'anno che sono calcolate per i mesi di prevedibile servizio, ottenendo il valore unitario teorico per singolo punto:

AREA PROFESSIONALE	PARAMETRO
Operatori	1,00
Operatori Esperti	1,20
Istruttori	1,40
Funzionari	1,60

2. Le risorse complessivamente destinate alle performance organizzativa ed individuale sono rapportate al risultato complessivo di cui al punto precedente, ottenendo il valore/punto che moltiplicato per il valore del parametro riferito ad ogni Area professionale fa ottenere la quota teorica complessiva per ogni dipendente. La stessa verrà assegnata ad ogni Area/Servizio Omogeneo, in riferimento al numero di dipendenti ed alla Area professionale di appartenenza.

3. Le risorse per compensare la performance di ciascun settore e la valutazione delle prestazioni

individuali sono ripartite e liquidate tra il relativo personale in funzione del raggiungimento degli obiettivi gestionali assegnati. I dipendenti verranno messi a conoscenza degli obiettivi sui quali saranno valutati. Gli obiettivi sono proporzionati alle risorse umane, finanziarie e strumentali della Struttura Organizzativa.

4. La ripartizione delle risorse in quote percentuali fra la performance organizzativa e la performance individuale, il concorso del Nucleo di Valutazione, degli incaricati di EQ al processo di valutazione e le modalità procedurali per l'attribuzione dei premi di cui al presente articolo, sono disciplinati dal sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dall'ente, sulla base del raggiungimento degli obiettivi previsti nel PEG/PIAO e della valutazione ottenuta mediante l'impiego delle schede di valutazione adottate.

5. Il **70%** del complesso delle risorse destinate alla performance è erogato ai dipendenti di ogni Struttura Organizzativa in funzione della performance individuale.

Comune di Sant'Egidio M.A. prot. 0018294 del 03-11-2026

6. Il **30%** del complesso delle risorse destinate alla performance è erogato ai dipendenti di ogni Struttura Organizzativa in funzione della performance organizzativa della Struttura di appartenenza.

7. I compensi vengono corrisposti al personale dipendente che ha ottenuto una valutazione individuale complessivamente superiore a 50/100.

8. In applicazione dell'art. 48 del CCNL del 23/02/2026, **il 20% del personale per ogni Struttura Organizzativa** che consegue una valutazione più elevata fruirà di una maggiorazione del **30% della quota teorica** del valore medio pro capite della performance individuale.

9. Le risorse occorrenti verranno reperite, sia dalle risorse non utilizzate nell'istituto della performance sia nei residui degli altri istituti. Ove non sufficienti le ulteriori risorse occorrenti verranno recuperate riducendo in modo proporzionale la quota teorica ottenuta dal restante personale della Struttura Organizzativa. Tale riduzione avverrà sulla quota della Performance Individuale.

10. In caso di parità di punteggio il beneficio economico verrà ripartito tra coloro che conseguono la valutazione più alta.

Per il corrente anno 2026 si assegnano a tale istituto la somma complessiva di euro 47.978,70

Art. 5
Indennità condizioni di lavoro

1. Gli enti corrispondono una unica "indennità condizioni di lavoro" destinata a remunerare lo svolgimento di attività:
a) disagiate;
b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
c) implicanti il maneggio di valori.

TOT. € 8.594

A) Rischio
L'indennità spetta per le prestazioni di lavoro che comportino continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale del lavoratore.
L'indennità è attribuita ai lavoratori che svolgono le seguenti prestazioni di lavoro:

a. Attività di manutenzione edifici, impianti e aree comunali

L'indennità sarà corrisposta in misura di Euro **4,00** giornalieri e verrà erogata proporzionalmente ai giorni di effettivo servizio prestato nell'arco del mese, ai dipendenti che svolgono prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a pericoli-rischi pregiudizievoli per la salute e/o per l'integrità personale.

Attività professionale	n. profili interessati	Giorni	Indennità	Totale

Comune di Sant'Egidio M.A. prot. 0018294 del 03-11-2026

Servizio tecnico: Collaboratore tecnico - operai	2	254 + 85	**€ 4,00**	**1.356**
	Totale		**1.356**	

B) Disagio

Per **attività disagiate** si intendono quelle che, pur non incidendo in modo immediato sulla salute e sull'integrità personale, possono risultare particolarmente gravose ed alle quale il dipendente è esposto in modo diretto e continuativo durante l'orario di lavoro.

Le attività disagiate sono collegate all'esercizio di attività ascrivibili all'effettivo svolgimento delle seguenti prestazioni (a titolo esemplificativo): **Disagio connesso allo stress relazionale riconducibile alle prestazioni che comportano una effettiva e prolungata attività di front-office con esposizione al rapporto con il pubblico per almeno 3 ore al giorno**

- ***b.*** Attività di Front-office Protocollo;
- ***c.*** Attività di Front-office Tributi;
- ***d.*** Attività di Front-office Anagrafe;
- ***e.*** Attività di Front-office Servizi Sociali.
- ***f.*** Attività di Front-office Messo/Servizio notifiche
- ***g.*** Attività di Front-office Urbanistica
- ***h.*** Servizio Ufficio Pubblica Istruzione .

L'indennità sarà corrisposta in misura di Euro **3,00** per ogni giorno di effettiva presenza in servizio

Giorni all'anno **254 (su 5 giorni lavorativi)**

Attività professionale	**n. profili interessati**	**Percentuale Orario settimanale**	**Totale**
Servizio notifiche-messo comunale	1	100%	**762,00**
Servizio Ufficio Pubblica Istruzione	1	50%	**381**
Servizio Ufficio Politiche sociali	2	50%	**762,00** (381 unitario)
Servizio Anagrafe	2 1	80% 65%	**1.219,20** (609,60 unitario) **204,00** (per 4 mesi)
Servizio Tributi	2	50%	**762,00** (381 unitario)
	1	25%	**190,50**
Servizio Protocollo	1	100%	**762,00**
Servizio Urbanistico	2	40% 10%	**571,5**
	Totale		**5.614,20**

C) Maneggio di valori

Per **attività implicanti maneggio valori** si intendono le prestazioni dei lavoratori adibiti in via continuativa a servizi che comportano maneggio di valori di cassa e che abbia la qualifica di agente contabile, conferita con Determinazione del Dirigente Responsabile dell'Area Finanziaria, o su richiesta del Dirigente Responsabile presso al cui area si svolge l'attività di maneggio valori.
L'importo giornaliero dell'indennità è fissato per ogni giorno di effettiva presenza in servizio ed è prevista una graduazione dell'indennità a seconda dell'**importo medio giornaliero calcolato su base mensile dei valori:**

1) fino ad € 68,50 :::::::::::::::::::::::::: indennità € 2,00 giornaliera ;

2) da 68,51 a € 123,50 ::::::::::::::::::::indennità € 3,00 giornaliera ;

3) da 123,51 a 178,10 :::::::::::::::::::::::::::::::: indennità € 4,00 giornaliera ;

4) da 178,11 a € 232,90 :::::::::::::::::::::::::::::::: indennità € 5,00 giornaliera ;

5) da 232,91 in poi :::::::::::::::::::::::::::::::::::: indennità € 6,00 giornaliera .

Si garantisce in ogni caso l'indennità nella misura minima di € 2 al giorno all'Economo comunale.

Giorni all'anno **254/304**

Servizio	Agenti Contabili	Tipologie entrate	Importi
Servizio Tecnico	1	Legittimato alla gestione dei buoni carburante degli automezzi Ufficio Tecnico	€ 508,00
Servizio Vigilanza	1	Legittimato alla gestione dei buoni carburante degli automezzi Polizia Locale.	€ 608,00
Servizio Anagrafe	1	Legittimato alla riscossione dei diritti da certificati e carte di identità	€ 508,00
TOTALE	**3**		**Tot 1.624,00**

Art. 6
Indennità di turnazione

Il turno viene attuato nell'ambito del Corpo di Polizia municipale, in quanto struttura organizzativa che prevede un orario di servizio giornaliero con durata pari o superiore a 10 ore con effettiva rotazione del personale in prestabilite articolazioni giornaliere.

Al fine di compensare interamente il disagio derivante dalla particolare articolazione dell'orario di lavoro, al personale turnista è corrisposta una indennità, i cui valori sono stabiliti come segue:

- turno diurno, antimeridiano e pomeridiano (tra le 6:00 e le 22:00): maggiorazione oraria del 10% della retribuzione di cui all'art. 74, comma 2, lett. c) del CCNL 16/11/2022;
- turno notturno o festivo: maggiorazione oraria del 30% della retribuzione di cui all'art. 74, comma 2, lett. c) del CCNL 16/11/2022;

- turno festivo-notturno: maggiorazione oraria del 50% della retribuzione di cui all'art. 74, comma 2, lett. c) del CCNL 16/11/2022;
- turno festivo infrasettimanale, con le seguenti possibilità:
- maggiorazione oraria del 100% della retribuzione di cui all' art. 74, comma 2, lett. c) del CCNL 16/11/2022;

☐ Riposo compensativo;

☐ Inserimento in banca delle ore;

Servizio	Turno	Indennità
Servizio di Vigilanza n. 5 "Agenti di P.L." intero anno n. 5 "Agenti di P.L." non intero anno	Feriale	(10%) € 12.264,31
	Festivo o Notturno	(30%) € 6.205,13
	Festivo infrasettimanale	(100%) € 6.111,92
		Totale 24.581,56

Art. 7
Risorse destinate al pagamento della reperibilità

L'indennità di reperibilità, in applicazione della disciplina dell'art. 24 del CCNL 21.05.2018 è:

a) corrisposta in relazione alle aree di pronto intervento individuate dagli enti; interventi non differibili e riferiti a servizi essenziali;
b) quantificata in € 10,33 lordi per 12 ore al giorno. Tale importo è raddoppiato (€ 20,66) in caso di reperibilità cadente, in giornata festiva anche infrasettimanale o di riposo settimanale secondo il turno assegnato;
c) ciascun dipendente non può essere messo in reperibilità per più di sei volte in un mese;
d) se il servizio è frazionato, comunque in misura non inferiore a quattro ore, l'indennità è proporzionalmente ridotta in funzione della sua durata oraria con applicazione sull'importo così determinato di una maggiorazione del 10%;
e) non compete durante l'orario di servizio a qualsiasi titolo prestato;

non è corrisposta per le ore di effettiva chiamata, le quali verranno remunerate come lavoro straordinario o compensate, a richiesta del dipendente.

A ciascun dipendente sono elevate a n. 12 le reperibilità al mese per ciascun servizio, rimodulando la misura dell'indennità in € 13,00 per ogni turno di reperibilità eccedente il numero mensile di 6 reperibilità.

Il Comune di Sant'Egidio del Monte Albino individua come di pronta reperibilità i servizi di seguito riportati:

Area d'attività	Giorni e ore
Stato civile e Anagrafe	sabato, domenica e infrasettimanali festivi
Servizio Mercato Ortofrutticolo	sabato, domenica e infrasettimanali festivi

Servizio Tecnico (Area tecnica e Area urbanistica)	sabato, domenica, infrasettimanali festivi infrasettimanali feriali per circa 5 ore pomeridiane
Servizio di Vigilanza	tutti i giorni al di fuori dell'ordinaria turnazione

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono assegnate alle seguenti aree di attività, individuate preventivamente dall'Ente, riportate nella seguente tabella:

Area di attività	n. unità	Giorni e indennità complessive
Servizio tecnico Tecnici (geometri e ingegnere)	3	Reperibilità feriale (10,33) n. 51 = €526,83 Reperibilità festiva (20,66) n. 63 = € 1.301,58 **Tot € 1.828,41**
operai	2	Reperibilità feriale (10,33) n. 32= € 330,56 Reperibilità festiva (20,66) n. 64 = € 1.322,24 Reperibilità eccedenti (13,00) n. 32 = € 416 Tot **€ 2.196,63**
	5	Reperibilità feriale frazionata (4,73) n. 27 = **€ 127,83**
Servizio vigilanza: Agenti di P.L.	5 intero anno 5 non intero anno	Reperibilità feriale (10,33) n. 387 = € 3997,71 Reperibilità festiva (20,66) n. 99 = € 2045,34 Tot **€ 6.043,05**
Servizio stato civile - demografici	2	Reperibilità feriale (10,33) n. 50 = 516,5 Reperibilità festiva (20,66) n. 60 = € 1.239,6 Tot **€ 1.756,10**
Servizio Mercati generali	1	Reperibilità festiva (20,66) n. 61 Tot **€ 1.260,26**
TOTALE	15	**13.084,45**

Art. 8
Indennità di servizio esterno

In applicazione dell'art. 100 del CCNL del 16.11.2022, al personale che, in via continuativa, certificato dal Responsabile Apicale, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, compete una indennità giornaliera, i cui importi sono determinati entro i seguenti valori minimi e massimi giornalieri: Euro 1,00 – Euro 15,00.

L'indennità è quantificata in per ogni giornata di servizio svolto all'esterno nel modo seguente:

a. servizio espletato in esterno oltre la metà dell'orario di lavoro non inferiore a Euro 2;

b. servizio espletato in esterno da min. 4 ore a metà dell'orario di servizio non inferiore a Euro 4.

c. servizio espletato in esterno da min. 5 ore non inferiore a Euro 6.

N. Agenti di Polizia Locale interessati: 5 intero anno, 5 non intero anno

Risorse finanziate anno 2026: 4.528

Art. 9
Progressione economica all'interno dell'area
Differenziali stipendiali

Il numero di "differenziali stipendiali" attribuibili nell'anno per ciascuna area professionale (ex classificazione in categorie) viene definito in sede di contrattazione integrativa in coerenza con le risorse previste per la copertura finanziaria degli stessi, avendo cura di ripartire il numero definito per ogni Area professionale, all'interno delle Strutture Organizzative in proporzione del numero di dipendenti assegnato alla stessa.

Le parti concordano che nell'anno 2026 si procederà ad effettuare le seguenti progressioni, stabilendo di definire il numero dei differenziali da finanziare nella misura del 50% degli aventi diritto per ciascuna Area Professionale.

In caso di numero dispari degli aventi diritto per Area di inquadramento si arrotonda per eccesso solo laddove non si superi il limite del 50 % degli aventi diritto complessivi. Qualora all'interno dell'Area professionale vi sia un solo dipendente avente diritto, si può procedere al riconoscimento del differenziale prescindendo dal limite del 50% dando rilievo allo sviluppo delle competenze professionali e ai risultati raggiunti.

Area professionale	**Aventi diritto**	**n. differenziali stipendiali**	**Importo unitario**	**Importo complessivo**
Funzionari con incarico di EQ	0	0	----	-----
Funzionari senza incarico di EQ	2	1	1.600	1.600
Istruttori	10	5	750	3.750
Operatori Esperti	1	1	650	650
Operatori	1	1	550	550
Totale	**14**	8		**6.550**

Art. 10

Indennità prevista per specifiche responsabilità e indennità di funzione

1. L'indennità disciplinata dall'art. 84 del CCNL 16.11.2022 è finalizzata a compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità al personale delle aree Operatori, Operatori esperti, Istruttori, funzionari, EQ che non risultino titolari di incarichi di EQ.

2. Le parti rinviano la disciplina dell'indennità della specifica responsabilità al Regolamento vigente approvato con delibera di Giunta Comunale **n. 87 del 1/8/2023.**

3. Si riporta di seguito la griglia del massimo attribuibile per area giuridica di inquadramento:

Area	Indennità attribuibile
Funzionari	Fino a € 4.000
Istruttori	Fino a € 3.000
Operatori Esperti	Fino a € 2.000
Operatori	Fino a € 1.000

Per **l'anno 2026** si intendono finanziare le seguenti specifiche responsabilità corrispondenti ai seguenti incarichi:

AREA	SERVIZI	importi finanziati
Affari Generali (art 84 CCNL 2019/2021) Tot. n. 5	Demografici n. 1 (Istruttore)	3.000
	Protocollo n. 1 (Istruttore)	3.000
	Mercato Ortofrutticolo n. 1 (Funzionario)	4.000
	Contenzioso e Servizi Sociali n. 1 (Istruttore)	3.000
	Personale-Pubblica istruzione-cultura e politiche giovanili n. 1 (Istruttore)	3.000
Economico-Finanziaria (art 84 CCNL 2019/2021) Tot. n. 3	Paghe e stipendi n. 1 (Funzionario)	4.000
	Informatizzazione ed Economato n. 1 (Funzionario)	4.000
	Tributi n. 1 (Istruttore)	3.000
Urbanistica –edilizia privata (art 84 CCNL 2019/2021) Tot. n. 2	SUAP n. 1 (Istruttore)	3.000
	Urbanistica n. 1 (Funzionario)	4.000

Area Tecnica (art 84 CCNL 2019/2021) Tot. n. 2		
	Manutenzione e Patrimonio n. 1 (Funzionario)	4.000
Area Vigilanza (art 97 CCNL 2019/2021) Tot. n. 4	Vigilanza e Polizia Locale Polizia stradale e viabilità n. 1 Poliza edilizia e antiabusivismo n. 1 Videosorveglianza n. 1 Polizia amministrativa n. 1	
	1 Funzionario, 3 Istruttori	13000,00
TOTALE		51000,00

Risorse previste anno 2026: 51.000 (di cui € 13000 indennità funzione)

RISORSE VARIABILI VINCOLATE

Art. 11
Compensi previsti da disposizioni di legge

Il Fondo di cui al presente articolo continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge (art. 67 comma 3 lett c CCNL 2016/2018):

1) Le risorse previste per gli **incentivi funzioni tecniche** ammonta ad euro **192.807,81** lordi.

2) Le ore di servizio aggiuntivo del personale, rese al di fuori dell'orario ordinario di lavoro, impiegato per le attività di sicurezza e di polizia stradale necessarie per lo svolgimento di attività e di iniziative di carattere privato, ai sensi dell'art.22, comma 3 bis, del D.L. n. 50/2017 e nei limiti da questo stabiliti, sono remunerate con un compenso di ammontare pari a quelli previsti per il lavoro straordinario dall'art. 32, comma 5, del CCNL del 16.11.2022. Gli oneri derivanti dalla corresponsione dei compensi e dalla fruizione dei riposi compensativi di cui ai commi 1 e 2 sono finanziati esclusivamente con le risorse a tal fine destinate, nell'ambito delle somme complessivamente versate dai soggetti organizzatori o promotori delle attività o delle iniziative, secondo le disposizioni regolamentari adottate in materia da ciascun ente. Le parti si danno atto che l'Ente con delibera di Giunta Comunale n. 62 del 12.05.2022 ha adottato specifica disciplina delle **prestazioni soggette a pagamento rese dalla Polizia Locale a favore di terzi**.
Per l'anno 2026 per prestazioni dal personale di P.L. in occasione di svolgimento di attività ed iniziative di carattere privato si prevedono complessivi **euro 1.100.**

3) Questo Ente è stato destinatario del contributo per Subentro in ANPR erogato dal Dipartimento Funzione Pubblica per **euro 2.000**, a valere sulla misura PON 1.3.1 di cui all'Avviso pubblico del 5/12/2017, come da relazione dell'Ufficio Anagrafe prot.n. 11322 del 10.07.2026. Trattandosi di contributo forfettario per le attività di subentro, si stabilisce di erogare detto contributo a favore dei dipendenti che hanno preso parte alle suddette attività, secondo le percentuali di partecipazione attestate dal Responsabile.

Totale risorse previste da disposizione di legge: 195.907,81

Art. 12
Compensi ai messi notificatori

In applicazione dell'art.67, comma 3 lett. f) del CCNL 21.5.2018, richiamato dall'art. 59 c. 2 let. h) CCNL 23/02/2026 secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL del 14.09.2000, l'importo destinato a tale compenso è pari a **€ 1.000,00.** Si precisa che tale somma finanzia la quota parte (pari al 90%) del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria al fondo di cui all'art.15 del CCNL dell'1.4.1999 per essere finalizzata all'erogazione di incentivi di produttività a favore dei messi notificatori stessi.

Art. 13
Incentivi per conseguimento degli obiettivi dell'Ente

Gli Enti possono altresì destinare al Fondo le seguenti ulteriori risorse, variabili di anno in anno, risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa; in tale ambito sono ricomprese le risorse di cui all'art. 98, comma 1, lett. c) del CCNL 2019/2021.
A tal fine l'Ente ha stanziato la **somma di euro 3.000.**

Inoltre, in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo **0,22 per cento del monte salari 2018**. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017. Gli enti destinano le risorse così individuate ripartendole in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6. Le risorse stanziate ai sensi del presente comma sono utilizzate anche per corrispondere compensi correlati a specifiche esigenze della protezione civile, in coerenza con le disposizioni del CCNL (art. 79 comma 3 CCNL 2019/2021).
L'Ente ha determinato l'importo complessivo pari allo 0,22 % del monte salari 2018 in euro 2.237,59. Tale importo è ripartito in modo proporzionale come segue:
- incentivi per conseguimento degli obiettivi dell'Ente: **€ 1.537,59**
- incremento dello stanziamento per le indennità di posizione e risultato dei titolari di EQ: € 700

Inoltre, in base all'art. 58 CCNL 23.2.2026, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 1, comma 121, L. n. 207 del 30.12.2024 (legge di bilancio per il 2025), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) dell'art. 79 del CCNL 16.11.2022 e quelle di cui all'art. 16, (Retribuzione di posizione e risultato EQ) comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari di cui al comma 1. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017. Gli enti destinano le risorse così individuate ripartendole in misura proporzionale, sulla base degli importi relativi all'anno 2024, delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 16, comma 6 del presente CCNL.
L'Ente ha determinato l'importo complessivo pari allo **0,22 % del monte salari 2021** in euro 2.067,98. Tale importo, stanziato sia per l'anno corrente che per l'anno 2025, pari ad euro 4.135,96 è ripartito in modo proporzionale come segue:
- incentivi per conseguimento degli obiettivi dell'Ente: **€ 3.036,58**

- incremento dello stanziamento per le indennità di posizione e risultato dei titolari di EQ: € 1.099,38.

Pertanto per l'anno 2026 le risorse stanziate per il finanziamento degli incentivi per il conseguimento degli obiettivi dell'Ente ammonta a complessivi € 7.574,17.

Con deliberazione di **Giunta Comunale n. 88 del 09.07.2026** e successiva deliberazione di Giunta Comunale **n. 136 del 16.10.2026**, è stato stabilito di finanziare, a valere sulle risorse di parte variabile stanziate dall'amministrazione, misure organizzative strategiche, coerenti con le previsioni del DUP, per il personale addetto al Servizio Tributi e per il personale di Polizia Locale, ed in particolare:

1) "Potenziamento e miglioramento di sicurezza urbana e stradale periodo novembre/dicembre"
potenziamento dei servizi di controllo, sicurezza urbana e stradale di cui all'art. 98 comma 1 lett. c) del CCNL 2019/2021 al fine di intensificare i servizi di vigilanza per scongiurare la sosta selvaggia in punti critici e nevralgici che potrebbero causare rallentamenti, congestioni o addirittura blocchi della circolazione stradale, nonché per assicurare un controllo più costante del territorio ai fini dell'osservanza delle ordinanze e dei regolamenti comunali, anche attraverso l'aumento del numero di posti di controllo e del controllo dei pubblici esercizi, al fine di favorire la civile convivenza e la sicurezza de cittadini.
Obiettivo:
Il progetto garantisce l'incremento quantitativo del servizio di controllo della Polizia Municipale, con la previsione di servizi aggiuntivi (intesi sia a livello quantitativo che qualitativo) nel periodo serale fino alle ore 22.00, nei giorni festivi domenicali e infrasettimanali e nei giorni prefestivi/fine settimana dei mesi di novembre e dicembre, tramite l'istituzione di un turno di servizio aggiuntivo, necessario a coprire la maggiore domanda di servizio derivante anche dall'organizzazione di eventi e manifestazioni programmate e calendarizzate, comportanti un aumento dell'afflusso di persone con i connessi problemi di sicurezza. Il personale partecipante, presuntivamente pari a n. 3 unità, sarà individuato su base volontaria.

I Responsabili di Servizio competenti, ai fini della liquidazione, dovranno specificare a consuntivo le attività svolte e i dipendenti coinvolti.
Risorse: € 4.374,17

2) Progetto di potenziamento della viabilità nelle ore notturne al Mercato Ortofrutticolo
L'attuale modello di gestione dei flussi veicolari per l'accesso al Mercato Ortofrutticolo presenta forti criticità, concentrate soprattutto nel periodo estivo e nelle ore di punta del mattino, anche per la riduzione degli spazi dedicati all'accesso/uscita e transito a causa dei lavori di riqualificazione della struttura in corso di svolgimento.

Obiettivo:
servizio notturno con personale della Polizia municipale, nelle giornate di maggior afflusso, ed in particolare 3 giorni a settimana dalle ore 4.30 alle ore 7.30. Il personale partecipante, presuntivamente pari a n. 1 unità, sarà individuato su base volontaria.
I Responsabili di Servizio competenti, ai fini della liquidazione, dovranno specificare a consuntivo le attività svolte e i dipendenti coinvolti.
Risorse: € 700

3) Miglioramento e potenziamento sistema di riscossione tributi - Raggiungimento dell'equità fiscale

L'Amministrazione comunale ha l'esigenza di garantire la tempestiva e corretta applicazione della definizione agevolata delle entrate locali (rottamazione ingiunzioni/accertamenti). Si intende potenziare l'Ufficio e ottimizzare la capacità di risposta dell'ente di fronte all'elevato flusso di istanze dei contribuenti, digitalizzando le fasi del processo, riducendo i tempi di attesa e massimizzando la riscossione dei carichi pendenti. Pertanto l'Ufficio dovrà attivare canali di assistenza dedicati (fisici o digitali) per: guidare i contribuenti nella compilazione; verificare i requisiti di ammissibilità e quantificare gli importi dovuti al netto di sanzioni e interessi; rilasciare i provvedimenti di accoglimento (con piano di rateazione) o di diniego entro i termini di legge; rendicontare periodicamente i flussi finanziari derivanti dai pagamenti delle rata.

Obiettivo: è necessario approntare il servizio di sportello con orario più esteso rispetto a quello ordinario, fino a dicembre 2026.

I Responsabili di Servizio competenti, ai fini della liquidazione, dovranno specificare a consuntivo le attività svolte e i dipendenti coinvolti.

Risorse: € 2.500.

RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO

Art. 14
Risorse destinate al pagamento per lavoro straordinario

L'importo storicizzato del fondo Lavoro Straordinario ex art.14 CCNL 1999 comparto Regioni e Autonomie Locali ammonta ad **€ 18.970,00**. L'utilizzo delle risorse a tal fine individuate si rinvia alla normativa contenuta nei CCNL vigenti. Si provvede alla suddivisione ed all'attribuzione delle risorse ad ogni settore, tenendo conto del personale in servizio e delle reali esigenze degli uffici.

Art. 15
Fondo per retribuzione di Posizione e di Risultato

Il Fondo per remunerare il trattamento economico accessorio del personale titolare di incarico di EQ è composto dalla retribuzione di posizione e di risultato.

Si dà atto che l'Ente ha destinato:

- ai sensi dell'art. 73 comma 3 CCNL 2019/2021, la quota proporzionale dello 0,22 % m.s. 2018, la somma di **euro 700**.
- ai sensi dell'art. 58 CCNL 23.2.2026 la quota proporzionale dello 0,22 % del monte salari 2021 la somma di € 549,69 per l'anno 2025 e per l'anno 2026, per complessivi **€ 1.099,38.**

Si dà atto che il Fondo risorse decentrate è stato aumentato per complessivi euro **62.000** ai sensi dell'art. 14 c. 1-bis del DL 25/2025 - Incremento fondo per armonizzazione del trattamento accessorio del personale dipendente.

Pertanto, le parti concordano, ai sensi dell'art. 7 comma 4 lett. u), di destinare parte di tali risorse, e precisamente **euro 41.650,** all'incremento delle risorse di cui all'art. 17, comma 6 (Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato).

Pertanto, si dà atto che lo stanziamento complessivo del fondo **per l'anno 2026,** ivi compreso il trattamento accessorio del Segretario Generale, ammonta a complessivi € 122.367,47**,** così determinato:

FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE (EQ) FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA		
Voce	**Risorse soggette a limite (art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017)**	**Risorse in deroga al limite**
Fondo 2016	69.118,09	
Incremento Fondo Art. 11 bis, comma 2 del dl 135/2018, convertito in legge 12/2019		9.800,00
Incremento Fondo per indennità di risultato – risorse derivanti da parte dello 0,22 % del monte salari 2018 Art. 79 comma 3 CCNL 2019/2021		700,00
Incremento Fondo per indennità di risultato – risorse derivanti da parte dello 0,22 % del monte salari 2021 Art. 58 CCNL 2022/2024		1.099,38
Incremento Fondo per armonizzazione del trattamento accessorio del personale dipendente - art. 14 c. 1-bis del DL 25/2025		41.650
TOTALE		**€ 122.367,47**

****

Pertanto, si dà atto che l'importo dell'aumento del Fondo risorse decentrate per complessivi euro 62.000 ai sensi dell'art. 14 c. 1-bis del DL 25/2025 - Incremento fondo per armonizzazione del trattamento accessorio del personale dipendente – è così ripartito:

INCREMENTO FONDO RISORSE DECENTRATE art. 14 c. 1-bis del DL 25/2025	
Destinazione	
Comparto	20.350
Incremento Risorse EQ	41.650
TOTALE	**€ 62.000**

Le parti stabiliscono che tutte le eventuali economie degli istituti finanziati andranno a confluire nelle risorse della performance individuale.

****

COMUNE DI SANT'EGIDIO DEL MONTE ALBINO	ANNO
FONDO RISORSE DECENTRATE	2026

TOTALE RISORSE DISPONIBILI	454.266,10 €

UTILIZZO RISORSE STABILI VINCOLATE		IMPORTI
ART. 59 comma 1 CCNL 23/02/2026	Progressioni Economiche Orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti di cui all'art. 78, c. 3, lett. b), CCNL 16/11/2022)	19.505,59 €
ART. 59 comma 2 lett. j) CCNL 23/02/2026	Differenziali Stipendiali all'interno delle Aree acquisiti di cui all'art. 14 CCNL 16/11/2022	11.787,26 €
	Totale Peo storiche + Differenziali Stipendiali	31.292,85 €
ART. 59 comma 1 CCNL 23/02/2026	Indennità di comparto (a carico del fondo art. 33, comma 4, lett. b) e c), CCNL 22/01/2004)	11.577,33 €
ART. 59 comma 2 lett. m) CCNL 23/02/2026	Assegno ad personam relativo al differenziale economico in godimento superiore a seguito di nuovo inquadramento per progressione verticale.	7.147,85 €
ART. 59 comma 1 CCNL 23/02/2026	Incremento indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000, art. 6 CCNL 5/10/2001).	
ART. 59 comma 1 CCNL 23/02/2026	Indennità corrisposta al personale ex-VIII qualifica funzionale non titolare di incarico di Elevata Qualificazione (art. 37, c. 4 CCNL 6/07/1995).	
	TOTALE DESTINAZIONE RISORSE STABILI VINCOLATE	**50.018,03 €**

TOTALE DESTINAZIONE RISORSE VARIABILI VINCOLATE	

TOTALE RISORSE DISPONIBILI AL NETTO DELL'UTILIZZO VINCOLATO	404.248,07 €

DESTINAZIONE RISORSE DI PARTE STABILE		IMPORTI
ART. 59 comma 2 lett. a)	Premi correlati alla performance organizzativa.	14.393,61 €
ART. 59 comma 2 lett. b)	Premi collerati alla performance individuale.	33.585,09 €
ART. 59 comma 2 lett. c)	Indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis del CCNL 16/11/2022.	8.594,00 €
ART. 59 comma 2 lett. d)	Indennità di turno.	24.581,56 €
ART. 59 comma 2 lett. d)	Indennità di reperibilità.	13.084,45 €
ART. 59 comma 2 lett. d)	Compensi di cui all'art. 26, comma 1 e 5 del CCNL (Trattamento per attività prestata in giorno festivo, festivo infrasettimanale, feriale non lavorativo.	- €
ART. 59 comma 2 lett. e)	Indennità per specifiche responsabilità, di cui all'art. 84 CCNL 16/11/2022.	38.000,00 €
ART. 59 comma 2 lett. f)	Indennità di Funzione per il personale della Polizia Locale di cui all'art. 97 CCNL 16/11/2022.	13.000,00 €
ART. 59 comma 2 lett. f)	Indennità di Servizio Esterno.	4.528,00 €
ART. 59 comma 2 lett. j)	Differenziali stipendiali, finanziate con risorse stabili.	6.550,00 €
ART. 7 comma 4 lett. u)	Incremento risorse destinate agli incarichi di EQ	41.650,00 €
	TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	197.966,71 €

DESTINAZIONE RISORSE DI PARTE VARIABILE		IMPORTI
ART. 59 comma 2 lett. g)	RECUPERO EVASIONE ICI	- €
ART. 59 comma 2 lett. h)	0	- €
ART. 59 comma 2 lett. g)	Risorse destinate ai trattamenti accessori del personale delle case da gioco.	- €
ART. 59 comma 2 lett. g)	Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato.	7.574,17
ART. 59 comma 2 lett. g)	Risorse di cui all'art. 98 comma 1 lett. c. CCNL 2019/2021 - Art. 208 c. 5 bis Dlgs n 285/1992 - Incentivi per specifici obbiettivi serv. controllo polizia locale - finanziati con i proventi del cds.	- €
ART. 59 comma 2 lett. g)	Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza).	1.100,00 €
ART. 59 comma 2 lett. g)	Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa.	- €
ART. 59 comma 2 lett. g)	COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI - Incentivi destinati agli avvocati dipendenti del comparto Funzioni Locali per sentenze favorevoli e quelli per sentenze favorevoli con compensazione delle spese (Deliberazioni della Corte dei Conti Lombardia n. 98/2024, Emilia Romagna n. 203/2023, Liguria n. 76/2021, Piemonte n. 20/2018 e Campania n. 235/2017);	- €
ART. 59 comma 2 lett. g)	INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici a favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medisime disposizioni di legge - Art. 113 D.lgs. n. 50/2016 - Delibera Corte dei Conti Sez. Autonomie n 6/2018.	192.807,81 €
ART. 59 comma 2 lett. g)	COMPENSI ISTAT - Art. 70 TER CCNL 2016/2018 - Circolare MEF 16/2012 - Delibera Corte dei Conti Sez. Autonomie n 13/2015.	- €
ART. 59 comma 2 lett. g)	COMPENSI PER ATTIVITA' ISTRUTTORIA PER IL CONDONO EDILIZIO - Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici a favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medisime disposizioni di legge - Art. 32 c. 40 del DL 269/03 - L 326/03.	- €
ART. 59 comma 2 lett. g)	COMPENSI AI DIPENDENTI CHE DIFENDONO L'ENTE NEI GIUDIZI TRIBUTARI (Corte dei Conti Sez. Autonomie n. 18/SEZAUT/2024/QMIG).	- €
ART. 59 comma 2 lett. g)	COMPENSI RECUPERO EVASIONE TRIBUTI LOCALI IMU E TARI - Legge 145 del 30/12/2018 comma 1091.	- €
ART. 59 comma 2 lett. g)	Somme riassegnate ai comuni derivanti dal rilascio delle CIE.	- €
ART. 59 comma 2 lett. g)	Compensi per celebrazioni matrimoni fuori sede comunale. (Deliberazione Corte dei Conti Veneto n. 322 del 07/11/2019)	- €
ART. 59 comma 2 lett. g)	Compensi interamente finanziati dall'ANCI - INPS. (Contributo ANPR - Misura PON 1.3.1 Avviso D.F.P. 5/12/2017	2.000,00 €
ART. 59 comma 2 lett. g)	Compensi SGATE.	- €
ART. 59 comma 2 lett. g)	Incentivi monetari destinati alla Polizia Locale di cui all'art. 6 del Decreto Legge 24 febbraio 2026 n. 23.	- €
ART. 59 comma 2 lett. g)	Ex Art. 67 comma 3, lett. i) e comma 5, lett. b) CCNL 2018 - limitatamente alla quota eccedente le riscossioni dei proventi del codice della strada dell'esercizio precedente (Delibera n. 5/2019 Corte dei Conti Sezioni Autonomie).	- €
	MESSO COMUNALE	1.000,00 €
ART. 59 comma 2 lett. k)	Risorse destinate all'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art. 45 del CCNL.	- €
CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. g	Incremento delle risorse delle EQ con quota parte dello 0,22% MS 2018	700,00 €
ART. 58 comma 2 lett. c)	Incremento delle risorse delle EQ con quota parte dello 0,22% MS 2021	1.099,38 €
	TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI	**206.281,36 €**

RIEPILOGO GENERALE	IMPORTI
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	454.266,10 €
TOTALE DESTINAZIONE RISORSE STABILI VINCOLATE	50.018,03 €
TOTALE DESTINAZIONE RISORSE VARIABILI VINCOLATE	206.281,36 €
TOTALE UTILIZZO DI PARTE STABILE	197.966,71 €
VERIFICA DISPONIBILITA' PER UTILIZZO	- 0,00 €

Al termine della riunione, tenutasi il 3/11/2026, le Parti si rimettono alle dichiarazioni di cui al verbale allegato e sottoscrivono la presente ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo di parte economica per l'anno 2026

Per la Parte Pubblica

Presidente dott.ssa Ida Smaldone – Segretario Comunale

Componente dott.ssa Angela Pepe – Responsabile Area Finanziaria

Componente dott.ssa Luciana Vozzella – Responsabile Area Affari Generali (in videoconferenza)

Per la Parte Sindacale

Organizzazione Sindacale CISL FP – ~~Vincenzo Della Rocca~~ Vera Fiorella

Organizzazione Sindacale UIL FPL – ANDREA PAGANO

Organizzazione Sindacale C.S.A. – (Vedi note)

Organizzazione Sindacale FP *CGIL:* Francesco Marrazzo

RSU
Aniello Tortora
Domenico Tortora
Marisa Gallo

Sant'Egidio del Monte Albino, 3/11/2026

CSA Regioni Autonomie Locali

SEGRETERIA PROVINCIALE SALERNO

SEDE DI NOCERA INFERIORE: Via S. D'Alessandro 21/25
84014 Nocera Inferiore (Sa)
tel. 0815175622 – fax 081 9210657 – cell: 3477794181 -- 3476172404
email: *lpaganocsa-fiadel@libero.it* ***- pec:*** *lpaganocsa-fiadel@pec.it*

Nocera Inferiore, lì 01.11.2026

Prot. N. 243/2026

Alla Segretaria Comunale
Al Responsabile dell'Ufficio Personale
Al Responsabile del Servizio Finanziario

E p.c.

Alla RSU
Ai Dipendenti dell'Ente

COMUNE DI SANT'EGIDIO DEL MONTE ALBINO (SA)

Oggetto: ***Delegazione trattante del giorno 3 novembre 2026.***

La scrivente Segreteria Territoriale, in relazione alla convocazione della delegazione trattante per il giorno 3 novembre p.v. alle ore 9,00,

- Preso atto della rettifica del fondo risorse decentrate anno 2026, cfr prot. Ente n. 17857 del 27.10.2026;

- Rilevato che al tavolo trattante del 13 luglio u.s. si era, di fatto, realizzata *la formale sottoscrizione congiunta dell'ipotesi di CCDI relativo alla parte economica anno 2026*, cfr. prot. Ente n. 11686 del 16.07.2026;

- Considerato che le OO.SS. avevano già richiesto congiuntamente l'integrazione del fondo nella parte variabile non soggetta al limite con le risorse etero-finanziate relative alle attività di notificazione, cfr. nota OO.SS. n.1127 del 14.07.2026;

- Tenuto conto che il parere ARAN ID n. 37607 ha specificato la corretta determinazione del differenziale stipendiale decorrente dal 1 aprile 2023 con riflessi sulla costituzione del fondo risorse decentrate anno 2026;

- Vista la richiesta avanzata dalla scrivente O.S. di rivedere la pesatura delle specifiche responsabilità in particolar modo per gli istruttori;

- Acquisito parere favorevole dalle parti nella delegazione del 13 luglio u.s. per l'aumento delle risorse destinate al finanziamento delle specifiche responsabilità;

Con la presente nota **dichiara la propria disponibilità alla sottoscrizione dell'ipotesi CCDI 2026,** ovvero:

- Conferma la necessità di integrare il fondo nella parte variabile non soggetta a limite con le risorse recuperate dal servizio notifiche;
- Constata che la nuova costituzione del fondo, con l'applicazione del parere ARAN ID n. 37607, ha generato un ampliamento delle risorse;
- Ribadisce l'opportunità di adeguamento delle pesature delle specifiche responsabilità, appostando comunque tutte le risorse necessarie per il finanziamento annuale delle stesse;
- Rileva che per tutte le figure professionali "Istruttore" e "Funzionario" occorre portare al massimo l'importo previsto da contratto per l'attribuzione della specifica responsabilità.

Per quanto appena espresso, ritenendo approvata l'ipotesi CCDI 2026 alle condizioni di cui sopra, si attende successiva convocazione della delegazione trattante per la sottoscrizione definitiva.

L'occasione è gradita per porgere cordiali e distinti saluti.

Segreteria Provinciale CSA
Filomena D'Aniello
Firma autografa omessa ai sensi dell'art.3 D.Lgs 39/1993