COMUNE DI ORRIA

(Provincia di Salerno)

C.f. 84000910657 - Via Stella, c.a.p. 84060, Orria (SA) – Tel. 0974993006 – Fax 0974993274

Verbale di sottoscrizione dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2026.

In data 03/11/2026, alle ore 10:00, presso la Residenza comunale / in videoconferenza, a seguito di convocazione prot. n. 4280 del 29/10/2026, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale per la sottoscrizione dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2026, in attuazione della disciplina prevista al Titolo II "Relazioni sindacali" del C.C.N.L. 23/02/2026.

Le delegazioni trattanti sono rappresentate dai seguenti componenti:

per la parte pubblica:

Dott. Aniello Maiese	Segretario Comunale/Presidente delegazione
_____	Responsabile Area _____
_____	Responsabile Area _____

per la parte sindacale:

Sig. _____	CISLFP
Sig. _____	UILFPL
Sig. _____	RSU

Il dott. Aniello Maiese, Segretario Comunale, presidente della delegazione trattante di parte pubblica, assume la presidenza della riunione.

Le delegazioni trattanti prendono atto della costituzione del fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) per l'anno 2026, giusta determina n. 21 del 13/10/2026 e parere favorevole del revisore dei conti, verbale n. 12 del 24/10/2026, acquisito al prot. n. 4805 del 26/10/2026, rilevando che detto fondo, determinato in ossequio alla vigente normativa, ammonta complessivamente a € 14.564,31 e risulta così composto:

DESCRIZIONE	**2026**
Risorse stabili	
Unico importo del fondo salario accessorio consolidato anno 2017 - Risorse di cui all'art. 67, comma 1, del CCNL 21.05.2018	11.854,00
Quota di Euro 83,20 per personale in servizio al 31.12.2015 - Art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 2016-2018	499,20
Differenziali posizioni di sviluppo - Art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 2016-2018	501,80
Importo annuo pari ad € 84,50 per il personale in servizio al 31.12.2018 - Art. 79, comma 1, lettera b), CCNL 16.11.2022	338,00
Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali - Art. 79, comma 1, lettera d), CCNL 16.11.2022 - Tabella ARAN "CFL174"	1.151,80
Incremento pari allo 0,14% del monte salari dell'anno 2021 - Art. 58, comma 1, CCNL 23.02.2026	155,15
Riduzione stabile per conglobamento di quota dell'indennità di comparto - Art. 60, comma 2, CCNL 23.02.2026	- 245,94
Totale risorse stabili	**14.254,01**

UIL FP CISL FP

Risorse variabili	
Quote una tantum degli incrementi di cui all'art. 58, comma 1, CCNL 23.02.2026, di competenza degli anni 2024 e 2025	310,30
Totale risorse variabili	**310,30**
Totale risorse 2026	**14.564,31**

Non è stato inserito il valore di aumento (diminuzione) del salario accessorio in coerenza con il rapporto pro capite dell'anno 2018 di cui all'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, in quanto il personale in servizio nell'anno 2026 (1,33 unità) è inferiore a quello in servizio al 31/12/2018 (3,00 unità); resta pertanto fermo il limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, pari a € 18.975,00 e rispettato con margine pari a zero. Lo stanziamento per la retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di Elevata Qualificazione, a carico del bilancio ed esterno al Fondo, ammonta a € 7.121,00.

- che le risorse decentrate stabili, allo stato, risultano già assorbite per € 7.123,98 per le seguenti causali:

Progressioni economiche orizzontali storiche (Art. 17, comma 2, lettera b, CCNL 01/04/1999; Art. 16 CCNL 21.05.2018)	€ 5.534,18
Differenziale stipendiale già attribuito (Art. 14 CCNL 16.11.2022)	€ 750,00
Indennità di comparto - quota a carico del Fondo (Art. 60, comma 1, CCNL 23.02.2026 - Tabella C, colonna 4)	€ 839,80
Risorse decentrate stabili già contratte negli anni precedenti	**€ 7.123,98**

- che restano ancora da destinare per l'anno 2026 risorse decentrate ammontanti a complessivi € 7.440,33, che trovano regolare copertura nei competenti stanziamenti di spesa del bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2026.

Totale risorse 2026	€ 14.564,31
Risorse decentrate stabili già contratte negli anni precedenti	- € 7.123,98
Residua alla contrattazione	**€ 7.440,33**
di cui parte stabile	€ 7.130,03
di cui parte variabile	€ 310,30

Le parti aprono quindi la trattativa e procedono con la stesura dell'articolato sulla destinazione delle residue risorse decentrate disponibili per l'anno 2026.

Entrambe le parti, tenuto conto della struttura organizzativa dell'Ente, caratterizzata dalla presenza prevalente di funzionari con incarico di Elevata Qualificazione e di una sola dipendente non titolare di incarico, appartenente all'Area degli Istruttori, assegnata al servizio di Polizia locale con rapporto a tempo parziale di 12 ore settimanali, nonché degli indirizzi della Giunta comunale con deliberazione n. 63 del 27/10/2026, concordano in questa sede la seguente destinazione.

Personale non titolare di incarico di Elevata Qualificazione

Al personale non titolare di incarico di Elevata Qualificazione sono destinate le risorse variabili di € 310,30, integrate con risorse stabili per € 221,70, per complessivi € 532,00, così ripartiti:

Indennità di servizio esterno - Polizia locale (Art. 47 e art. 59, comma 3-bis, CCNL 23.02.2026), importo massimo	€ 182,00
Premi correlati alla performance - quota risorse variabili	€ 128,30
Premi correlati alla performance - quota risorse stabili	€ 221,70
TOTALE	**€ 532,00**

L'indennità di servizio esterno è corrisposta nella misura di € 2,00 lordi per ciascuna giornata di effettivo svolgimento del servizio esterno di vigilanza, secondo i criteri della parte normativa del C.C.D.I. 2026-2028. L'importo di € 182,00 è determinato in via prudenziale sulle giornate lavorative previste dalla presa di servizio al 31 dicembre 2026 e costituisce limite massimo di spesa. Le somme non liquidate a tale titolo, per minori giornate di servizio esterno, costituiscono economie del Fondo.

Il premio di performance, nell'importo massimo complessivo di € 350,00, è liquidato sulla base della valutazione conseguita secondo il vigente Sistema di misurazione e valutazione e non costituisce attribuzione automatica; le somme non attribuite per effetto della valutazione costituiscono economie del Fondo. La quota di € 221,70 a carico delle risorse stabili è riferita alla sola annualità 2026 e non si consolida.

Incremento delle risorse stanziate per le Elevate Qualificazioni

In attuazione degli indirizzi della Giunta comunale, ai sensi degli artt. 7, comma 4, lett. u), e 16, comma 6, del CCNL 23.02.2026, le parti concordano l'incremento delle risorse stanziate per la retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione come di seguito:

Incremento delle risorse stanziate per le EQ	€ 6.908,33
TOTALE	**€ 6.908,33**

Con una corrispondente e contestuale riduzione delle risorse stabili del Fondo risorse decentrate. A tal fine le parti danno atto che le risorse stabili già assorbite (€ 7.123,98) sono imputate in via prioritaria alle risorse escluse dal limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 (€ 2.645,95), cosicché la riduzione di € 6.908,33 grava interamente su risorse soggette al limite e trova esatta compensazione nel corrispondente incremento dello stanziamento EQ, senza variazione del trattamento accessorio complessivo:

DESCRIZIONE	**IMPORTO**
Fondo risorse decentrate 2026 dopo la riduzione	€ 7.655,98
Stanziamento EQ 2026 dopo l'incremento	€ 14.029,33
Trattamento accessorio complessivo 2026 (invariato)	**€ 21.685,31**

L'incremento ha validità per la sola annualità 2026 e non si consolida negli anni successivi.

Riepilogo della destinazione delle risorse disponibili

DESTINAZIONE RISORSE DECENTRATE 2026	**IMPORTO**
Indennità di servizio esterno - Polizia locale (massimo)	€ 182,00
Performance personale non titolare di EQ	€ 350,00
Incremento delle risorse stanziate per le EQ	€ 6.908,33
TOTALE	**€ 7.440,33**

Le parti, inoltre, concordano che qualora, successivamente alla sottoscrizione, emergano errori materiali o variazioni di quantificazione del Fondo riferiti all'annualità di competenza, la rideterminazione si riflette sull'importo destinato all'incremento delle risorse EQ, fermi gli importi destinati al personale non titolare di incarico di Elevata Qualificazione.

Le eventuali minori spese, ivi comprese quelle per l'indennità di comparto relativa alla dipendente assunta nel corso dell'anno, dovuta per i soli mesi di servizio, restano vincolate e sono rese disponibili negli esercizi successivi secondo la disciplina contrattuale e il principio contabile di cui all'allegato 4/2 al d.lgs. 118/2011, punto 5.2.

Le parti danno atto che la parte normativa del C.C.D.I. per il triennio 2026-2028 è definita nella medesima sessione negoziale.

Viz FP

SOTTOSCRIVONO

la presente ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2026.

Si dispone che la presente ipotesi, corredata dalla relazione illustrativa e dalla relazione tecnico-finanziaria di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del d.lgs. 165/2001, venga sottoposta al Revisore dei Conti per il controllo di cui all'art. 40-bis del medesimo decreto e all'art. 8, comma 7, del C.C.N.L. 23/02/2026. All'esito, previa autorizzazione della Giunta comunale, le parti procederanno alla sottoscrizione definitiva.

La riunione termina alle ore 11:00.

Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto come segue:

La delegazione trattante di parte pubblica

Nominativo	Qualifica	Firma
Dott. Aniello Maiese	Segretario Comunale/Presidente delegazione	
_____	Responsabile Area _____	
_____	Responsabile Area _____	

Delegazione trattante di parte sindacale

Nominativo	Organizzazione	Firma
Sig. SALVATORE	CISLFP	
Sig. ANTONIO FIORE	UILFPL	
Sig. MASSIMO SICA	RSU	